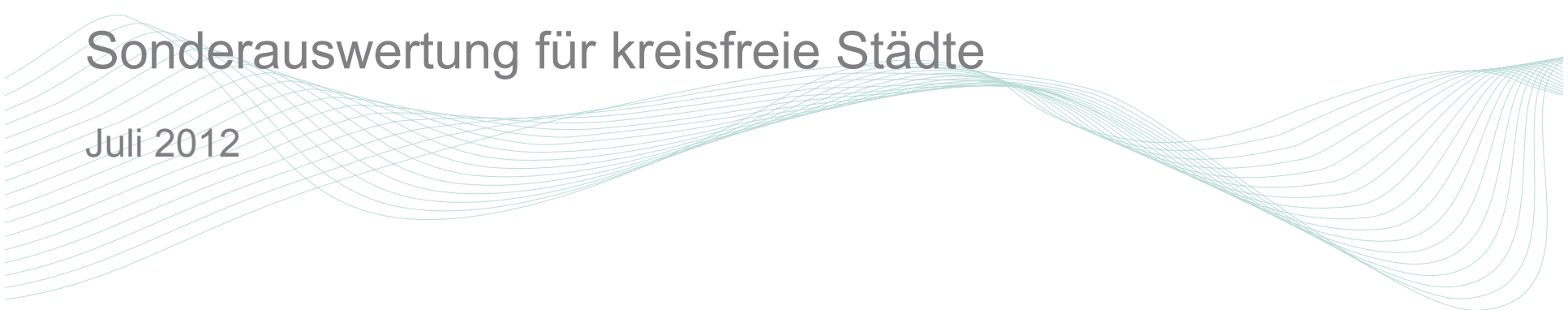




Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Sonderauswertung für kreisfreie Städte

Juli 2012





Vorab ein paar Worte zu unserem Unternehmen...

Wir haben 27 Jahre Erfahrung in der Wirtschaftsförderung.

ZUKUNFT



BÜRGER



STRATEGIE



PROZESSE



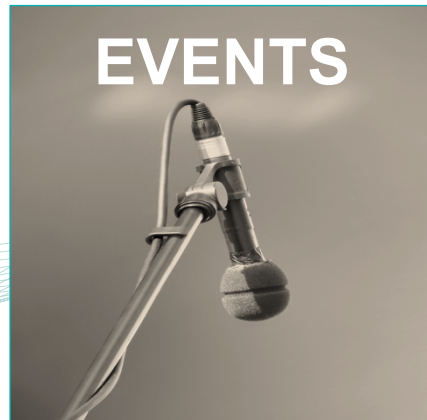
FLÄCHEN



MARKETING



EVENTS



BILDUNG



Bildnachweis: photocase.com (alphoxic; markusspiske; willma...; chhmz; KONG)

Wir blicken in die Zukunft. Und sorgen für Transparenz.

ZUKUNFT



- Zukunftsanalysen und -szenarien für Städte, Kreise und Regionen
- Gewerbeflächenbedarfsprognosen
- Analysen und Zukunftsszenarien für den Fachkräftebedarf

BÜRGER



- Beteiligung durch Befragungen, Versammlungen, Workshops und Presseaktivitäten bei Bürgern, Unternehmen, Institutionen und Schülern
- Wir gestalten Dialog und Diskussionen im Web 2.0

Wir entwickeln Ihren Zukunftsplan. Und sorgen für die Umsetzung.

STRATEGIE



- Zukunftsplanung für Städte, Kreise und Regionen
- Handlungskonzepte zur Umsetzung von Wirtschaftsförderungsaktivitäten
- Wir kümmern uns auch um die Umsetzung

PROZESSE



- Organisationsberatung und Prozessentwicklung in der kommunalen Wirtschaftsförderung
- Implementierung von wirtschaftsförderungs- und mittelstandsorientierter Software (ExperPro)

Wir entwickeln Ihre Flächen. Und kümmern uns um das Marketing.

FLÄCHEN



- Konversionskonzepte für vormalig industriell oder militärisch genutzte Flächen
- Evaluierung und Konzepte für Technologie- und Gründerzentren
- Betriebswirtschaftliche Planung für Flächen

MARKETING



- Nationale und internationale Gewerbeflächenvermarktung
- Standortmarketing und Kommunikationskonzepte für Städte, Kreise und Regionen
- Fachkräftemarketing

Wir bringen Menschen zusammen. Und unterstützen ihre Professionalisierung.

EVENTS



- Veranstaltungskonzeption und -management im Rahmen kommunaler Wirtschaftsförderung
 - zur Ansiedlung von Unternehmen
 - zur Bestandspflege und/oder Branchenentwicklung
 - zur Fachkräfteentwicklung

BILDUNG



- Weiterbildung für die kommunale Wirtschaftsförderung
 - ExperAkademie in Berlin, Dortmund, Hannover und Ulm

Einige unserer Kunden.



Wartburgkreis



KYFFHÄUSER



landkreis
hameln-pyrmont



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie

Ministerium für Wirtschaft,
Mittelstand und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen

IndustriePark
Lingen



DerIndustriePark Lippe
Freiraum für Ihre Ideen.

gwSaar

Gesellschaft für Wirtschaftsförderung Saar mbH

big bremen
Die Wirtschaftsförderer.



VORPOMMERN

Wirtschaftsförderungsgesellschaft Vorpommern mbH



Region Mittelhessen



Münsterland

Münsterland e.V.



ZUKUNFT LEBEN
IM ALLGÄU
sonthofen

Taunusstein



Region Pritzwalk-
Anklam-Pasewalk

STUTTGART



MANNHEIM²

Wir haben passgenaue Produkte. Und unterstützen damit Ihre Standortentwicklung.

ZUKUNFT



 **ExperAnalytics**
Zukunftsanalysen.

PROZESSE



 **ExperPro**
CRM Software.

MARKETING



 **ExperComm**
Standortmarketing.

BILDUNG



 **ExperAkademie**
Weiterbildung für
Wirtschaftsförderungen.

Bildnachweis: photocase.com (alphoxic; markusspiske; willma...; chhmz; KONG)

Weiterbildung für Wirtschaftsförderer

ExperRegional

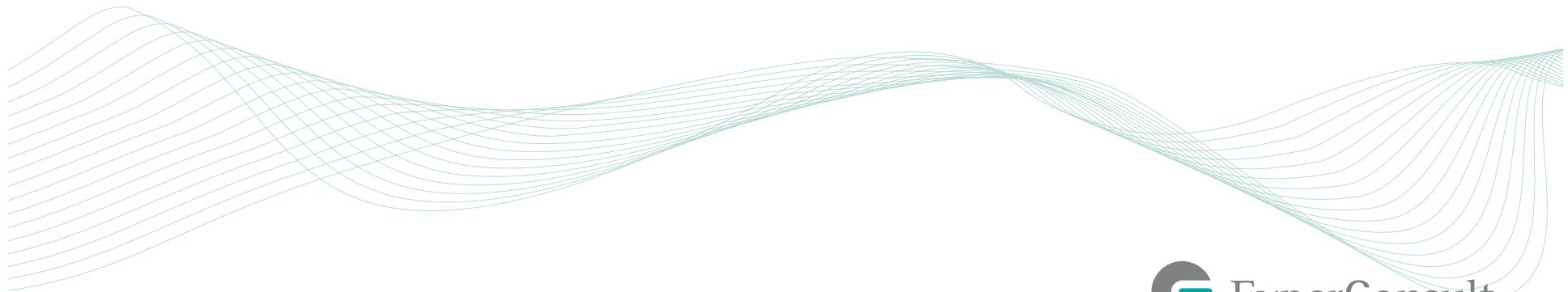
- **Deutschlandweit stattfindende eintägige Tagungen zu Themen wie...**
 - Gestern und heute: Bestandsentwicklung im Fokus
 - Standort- und Gewerbeflächenmarketing

ExperTrainee

- **Eintägige Seminarreihe mit Workshop-Charakter in Berlin, Dortmund, Hannover, Ulm zu Themen wie...**
 - Bindung und Werbung von Fachkräften für Städte und Regionen
 - Kompaktwissen für professionelle Wirtschaftsförderung
 - Vertrieb in der Wirtschaftsförderung
 - Kennzahlen zur zukunftsorientierten Steuerung von Wirtschaftsförderung



...und nun zu den Befragungsergebnissen...





Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Ergebnisse der Befragung von Führungskräften in der Wirtschaftsförderung.

Sonderauswertung für kreisfreie Städte
Juli 2012

Was wird in der Wirtschaftsförderung verdient?

Rahmendaten zur Umfrage

Einmalig in Deutschland:

Bereits zum 3. Mal seit dem Start im Jahr 2006 hat ExperConsult die Wirtschaftsförderer und Wirtschaftsförderinnen zu Vergütungsaspekten ihrer Arbeit befragt.

Die aktuelle Befragung wurde in dem Zeitraum vom 06. Juni bis zum 30. Juni 2012 durchgeführt.

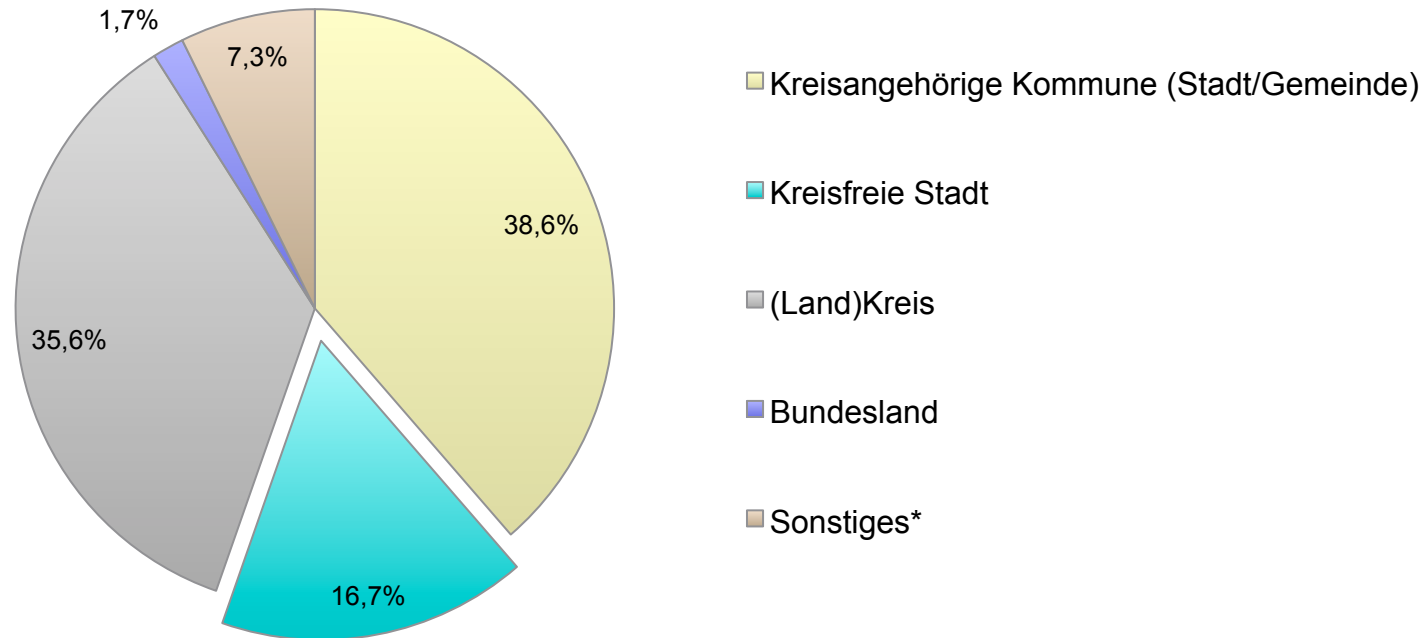
Insgesamt haben sich 236 der 1.012 angeschriebenen Wirtschaftsförderungsinstitutionen beteiligt, was einer **Rücklaufquote** von **23,3%** entspricht.



I. Organisation, Struktur und Zugehörigkeit der Wirtschaftsförderer

Ca. 17% der teilnehmenden Wirtschaftsförderungen gehören kreisfreien Städten an

Zugehörigkeit

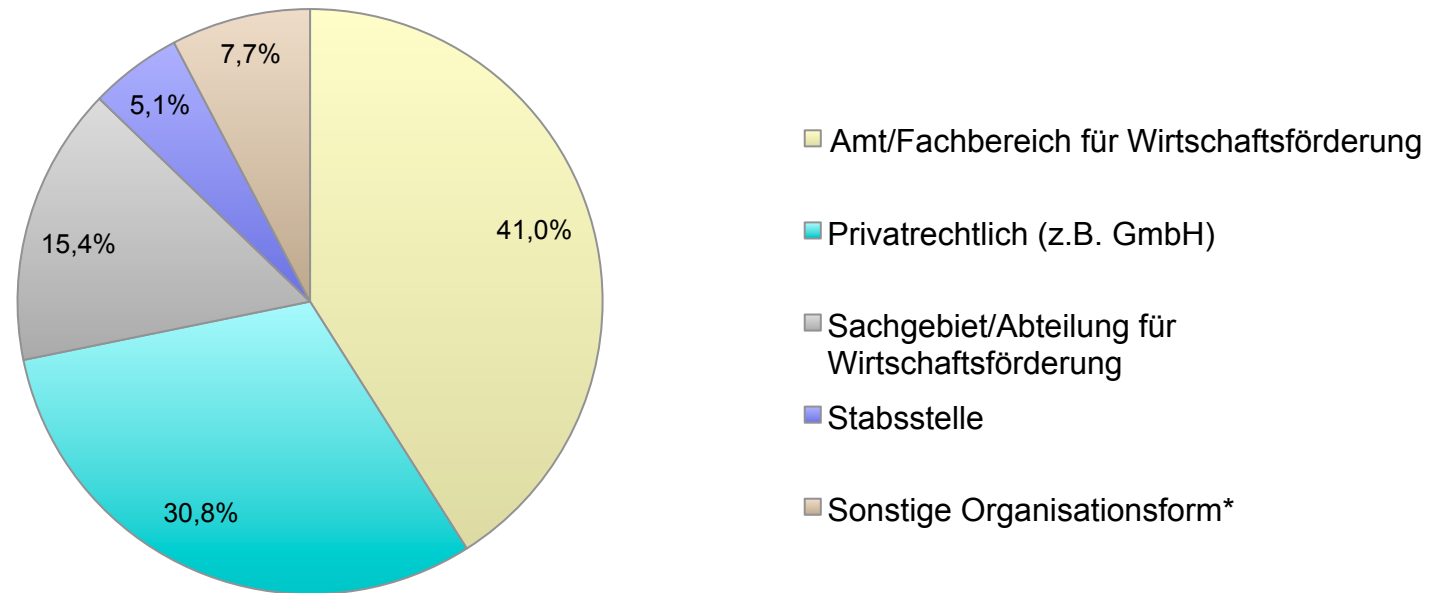


n = 233

*Sonstiges: z.B. Regionen, kreisübergreifende Wirtschaftsförderungen oder Regierungsbezirke

In den kreisfreien Städten sind die Wirtschaftsförderungen überwiegend einem Amt oder Fachbereich zugeordnet

In welcher Form ist Ihre Wirtschaftsförderung organisiert?

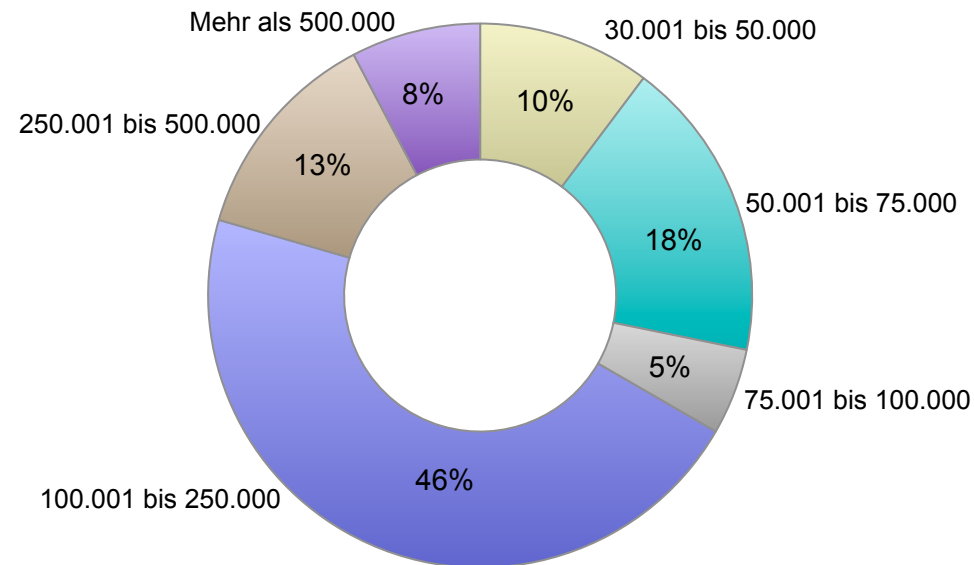


n= 39

Sonstige Organisationsform* = Bsp. Funktionsstelle, Zweckverband

Fast die Hälfte der Wirtschaftsförderungen sind für Kommunen zwischen 100.001 - 250.000 Einwohnern zuständig

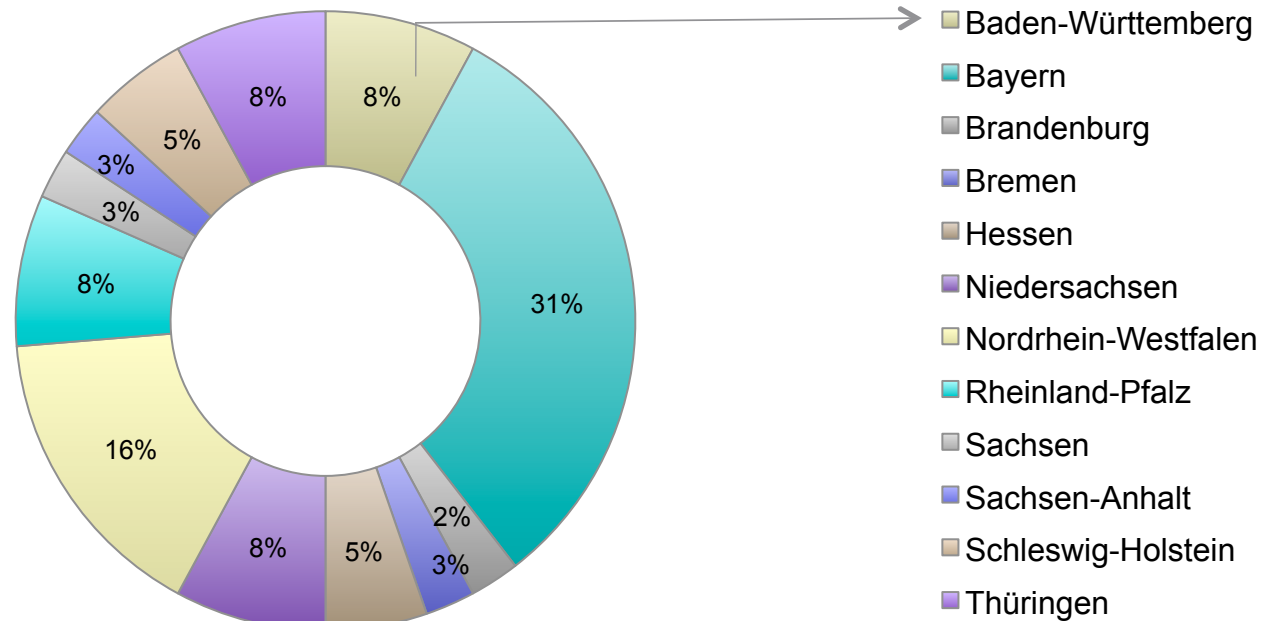
Anzahl der teilnehmenden Wirtschaftsförderungseinrichtungen nach Einwohnerzahl



n = 39

Die meisten teilnehmenden Wirtschaftsförderungen kreisfreier Städte kommen aus Bayern

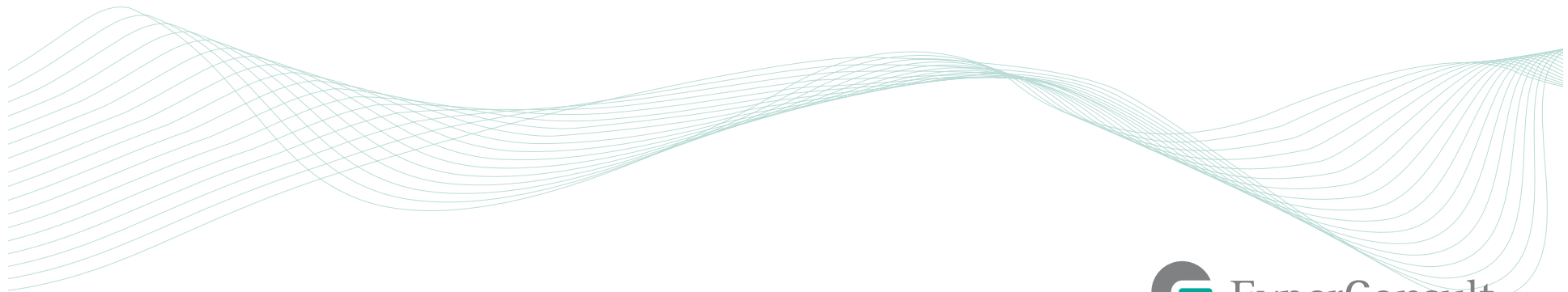
Anzahl der befragten Wirtschaftsförderungseinrichtungen nach Bundesland



n = 38

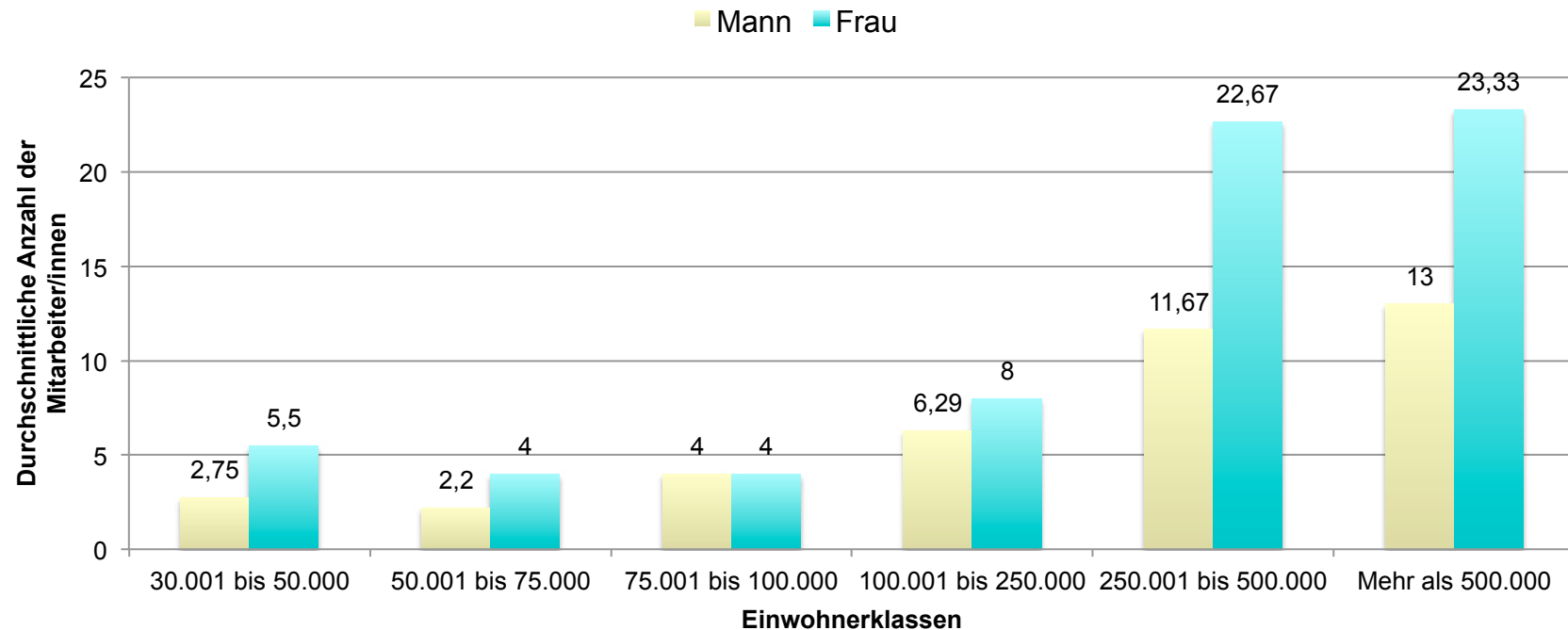


II. Personal und Jahresetat



Die Frauenquote liegt in den kreisfreien Städten konstant über 50%

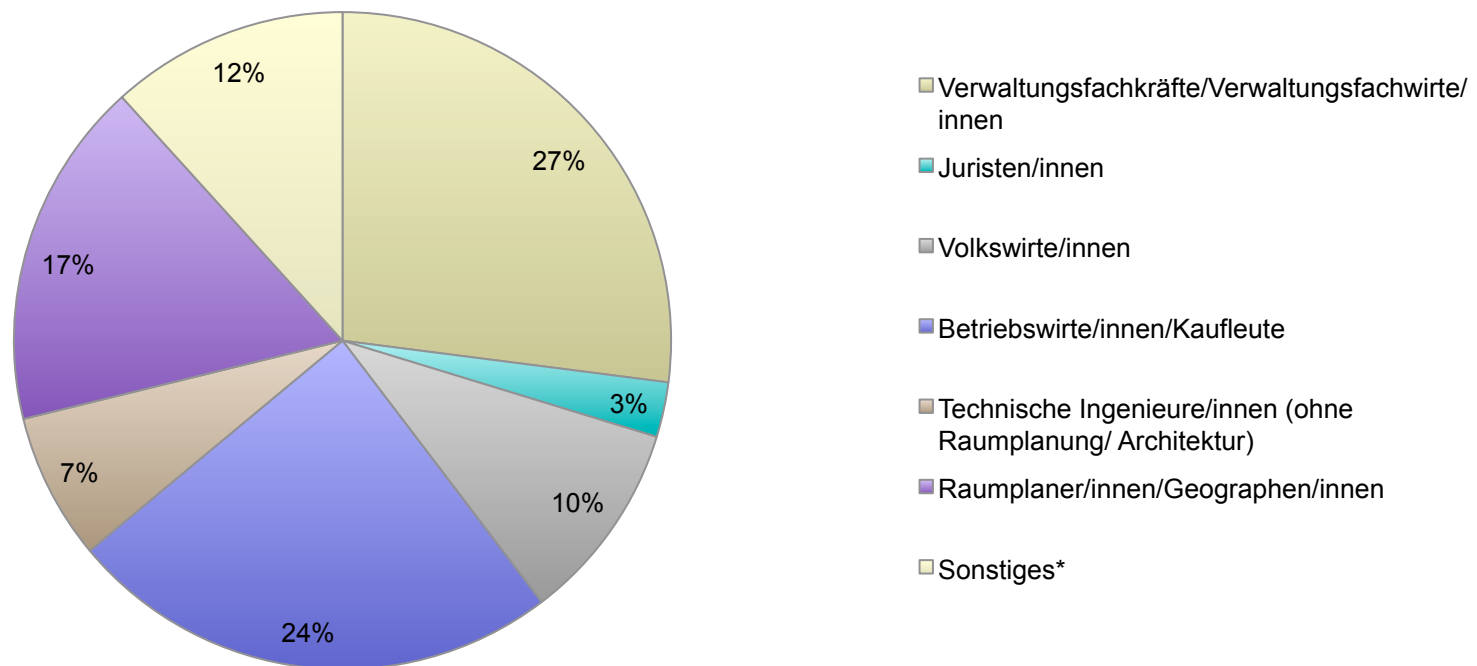
Durchschnittliche Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht und Einwohnerklasse



n = 34

Ein Großteil der Mitarbeiter sind Verwaltungsfachkräfte und Betriebswirte/innen

Zugehörigkeit zu Berufsgruppen



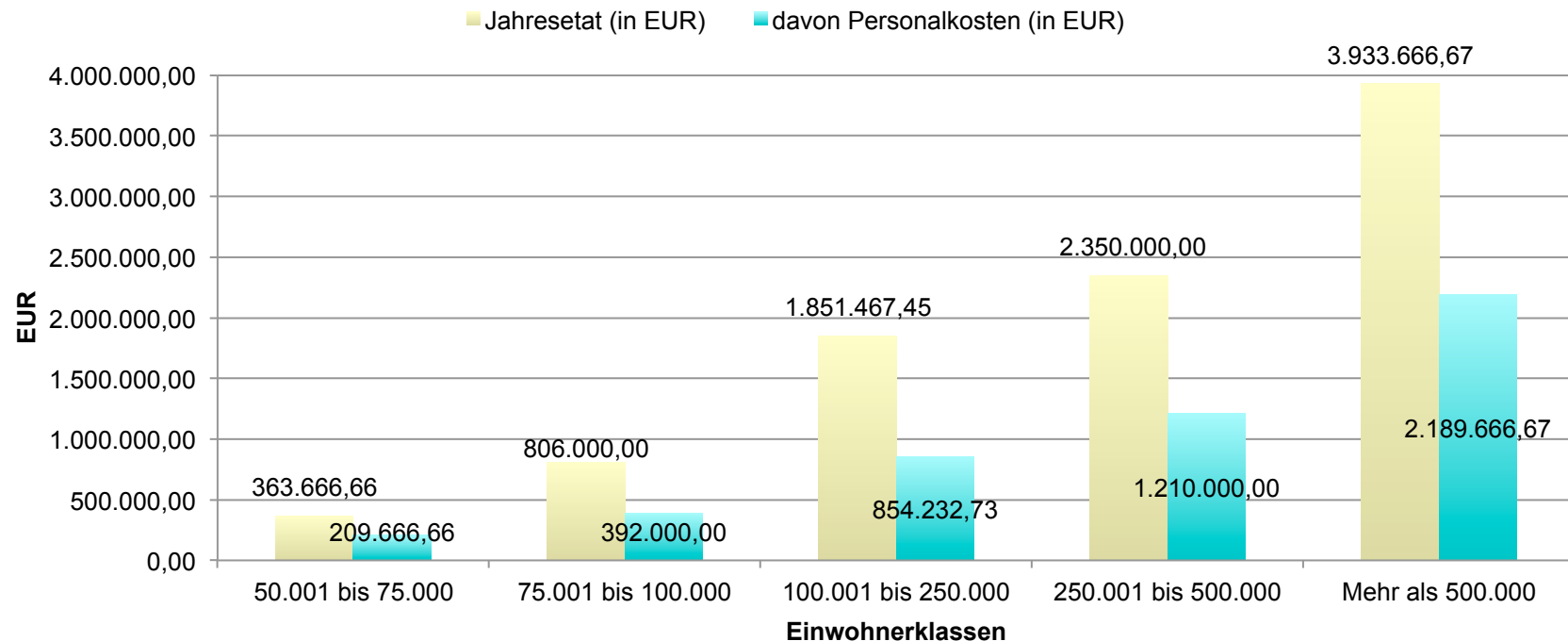
n = 36

Mehrfachnennungen möglich (insg. 111)

Sonstiges* = Wirtschaftswissenschaftler/innen, Biotechnologen/innen, Gartenbauingenieur/innen

Der Anteil der Personalkosten variiert in den kreisfreien Städten zwischen 46% und 57%

Jahresetat 2011 nach Einwohnerklassen

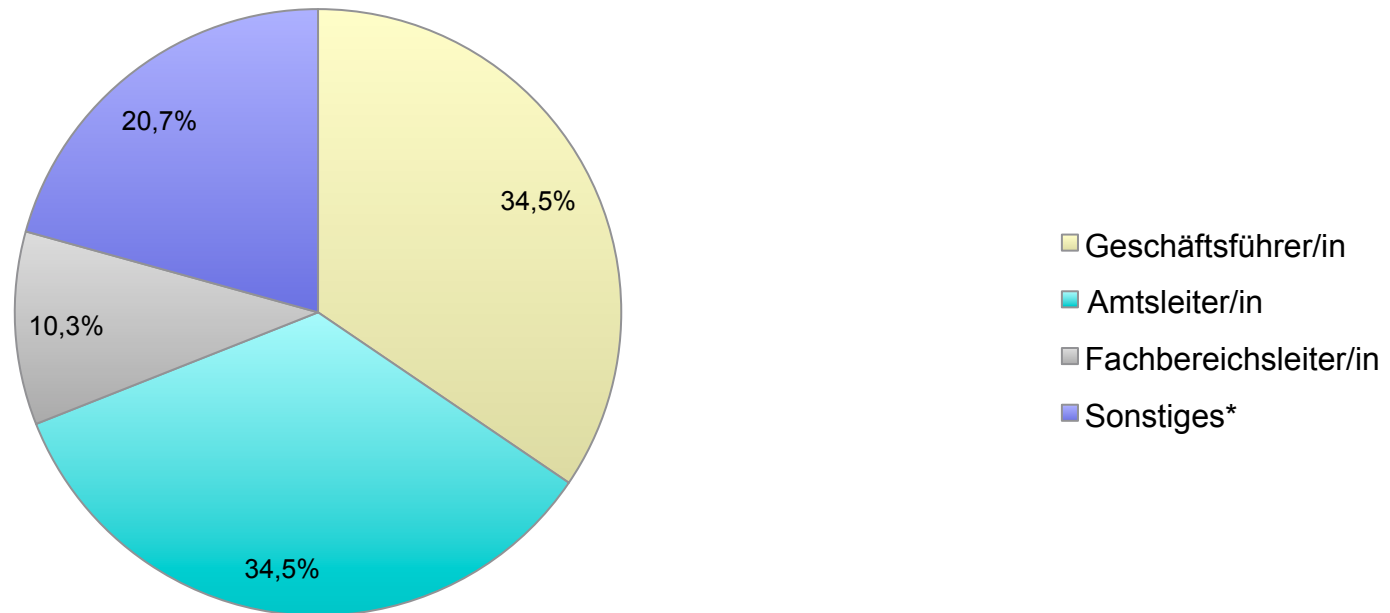




III. Vergütung Führungsebene

Ca. 2/3 der Befragten sind Geschäftsführer/in oder Amtsleiter/in in den Wirtschaftsförderungen der kreisfreien Städte

Funktion der Befragten

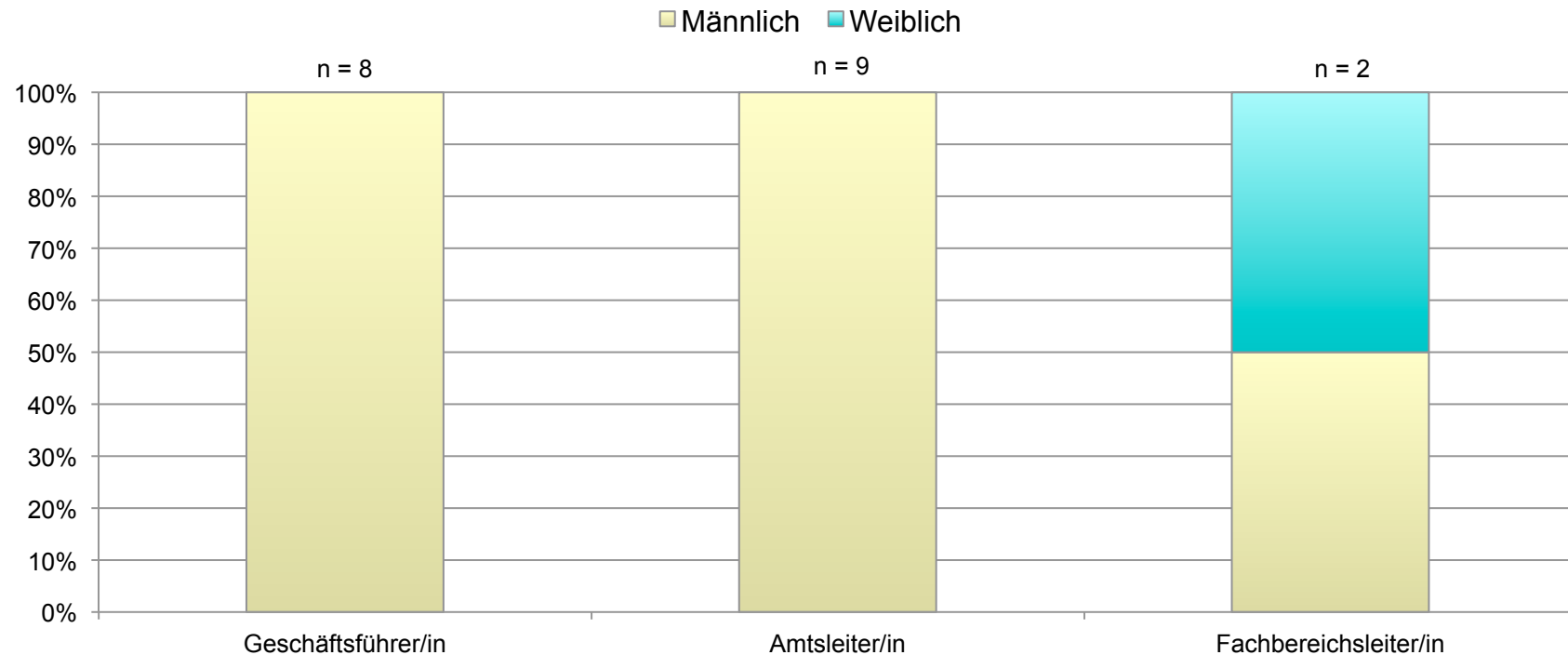


n = 29

Sonstiges* = Abteilungsleiter/in, Fachgruppenleiter/in, Personalsachbearbeiter/in

Frauen sind in den Wirtschaftsförderungen der kreisfreien Städte in Führungspositionen kaum vertreten

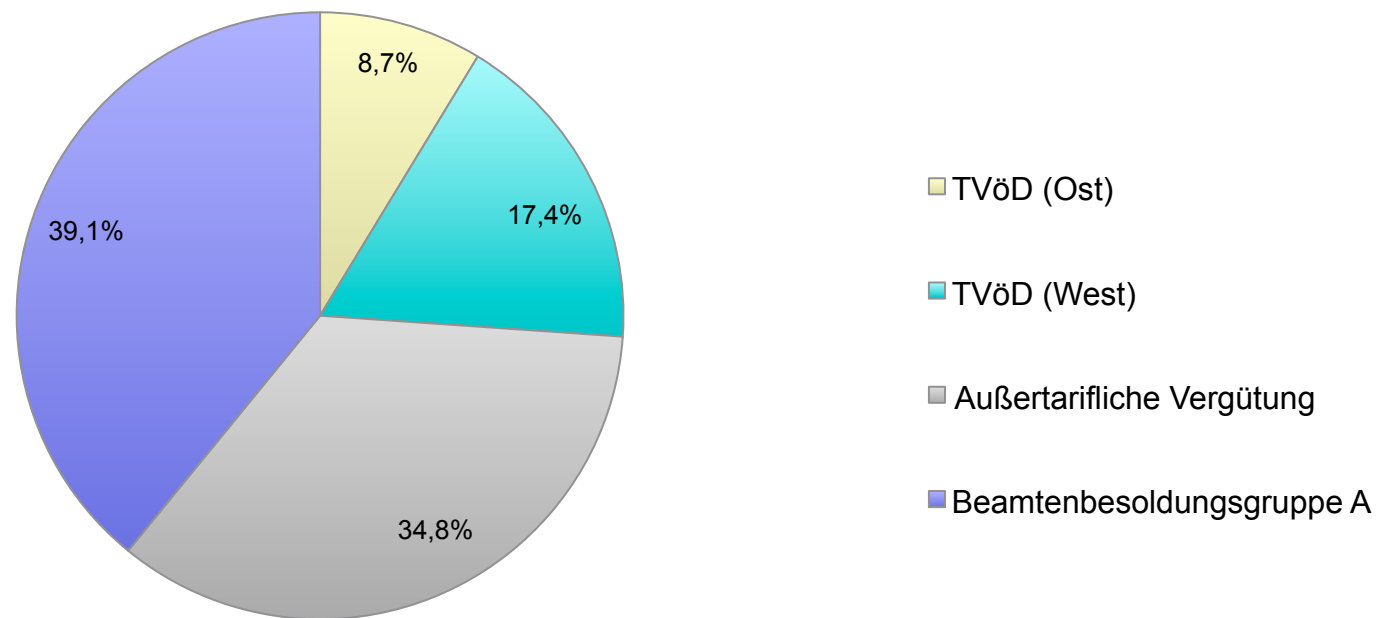
Besetzung von Führungspositionen



Sonstiges* = Abteilungsleiter/in, Fachgruppenleiter/in, Personalsachbearbeiter/in

Fast 40% der Teilnehmer werden nach Beamtenbesoldungsgruppe A bezahlt

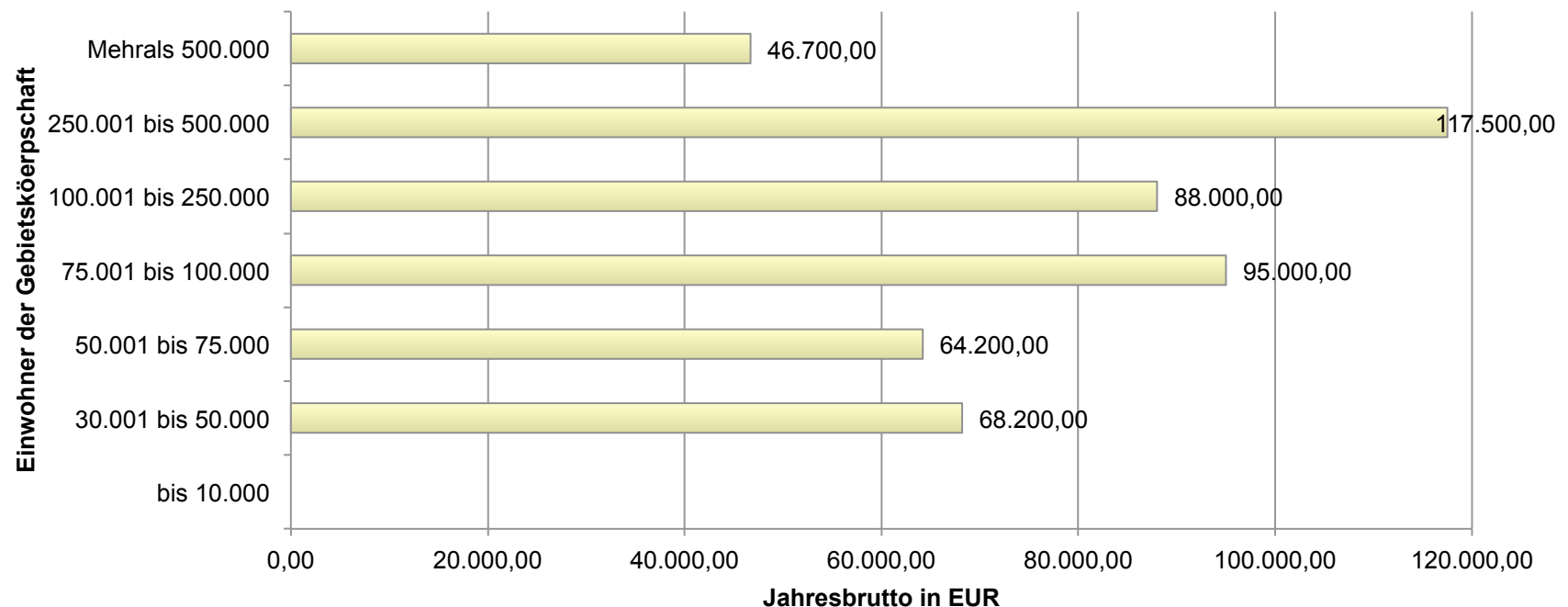
Art der Vergütung



n = 23

Das durchschnittliche Jahresbrutto variiert bei den kreisfreien Städten stärker

Durchschnittliches Jahresbrutto in EUR nach Einwohnern der Gebietskörperschaft

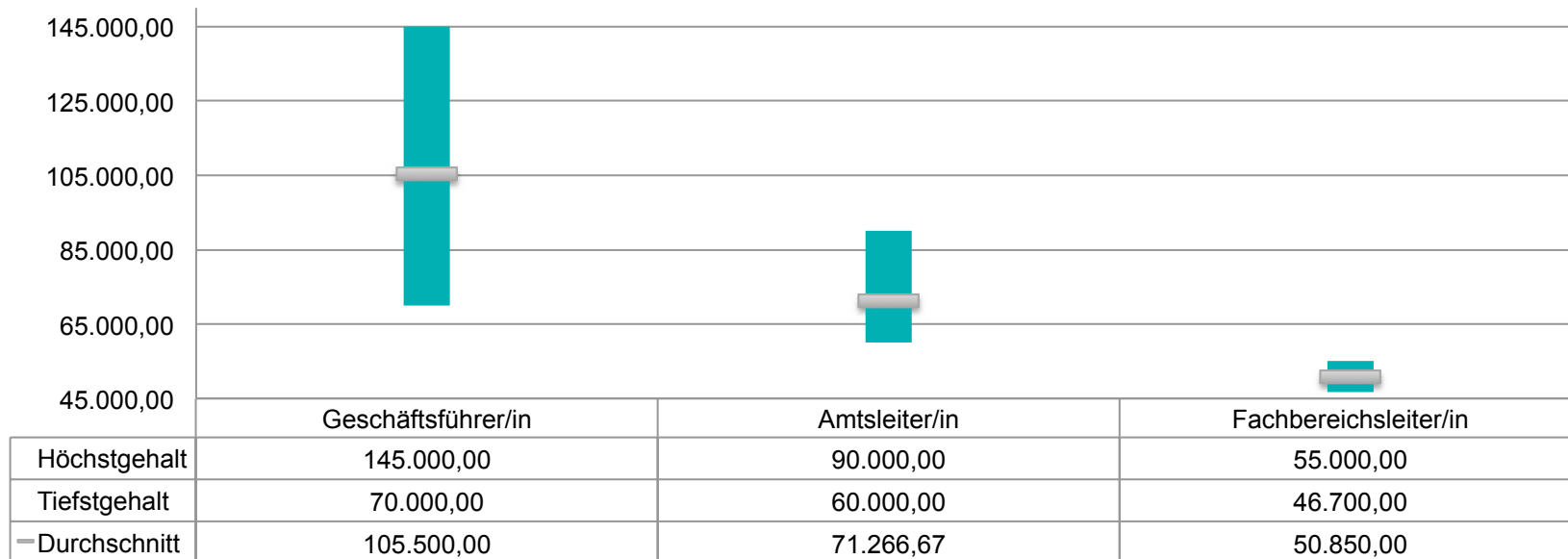


n = 20

Die Gehälter variieren bei der Position Geschäftsführer/in am stärksten

Diese sind fast ausschließlich bei privatrechtlichen
Wirtschaftsförderungen vorzufinden

Gehaltsspanne in EUR (brutto) nach Funktion



Wenn Frauen in Führungspositionen vertreten sind, verdienen sie im Vergleich weniger als ihre männlichen Kollegen

Jahresbrutto nach Geschlecht und Funktion

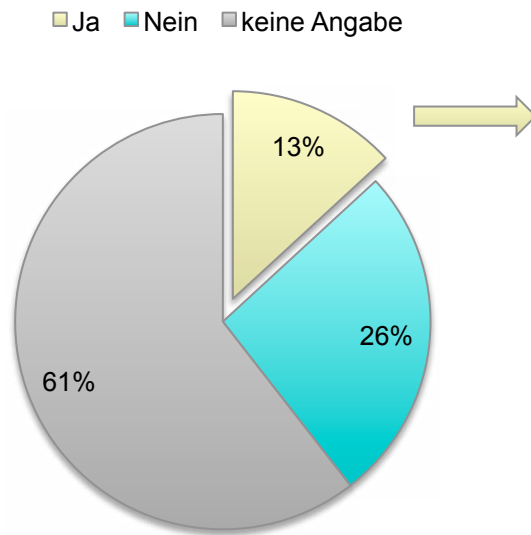


n = 19

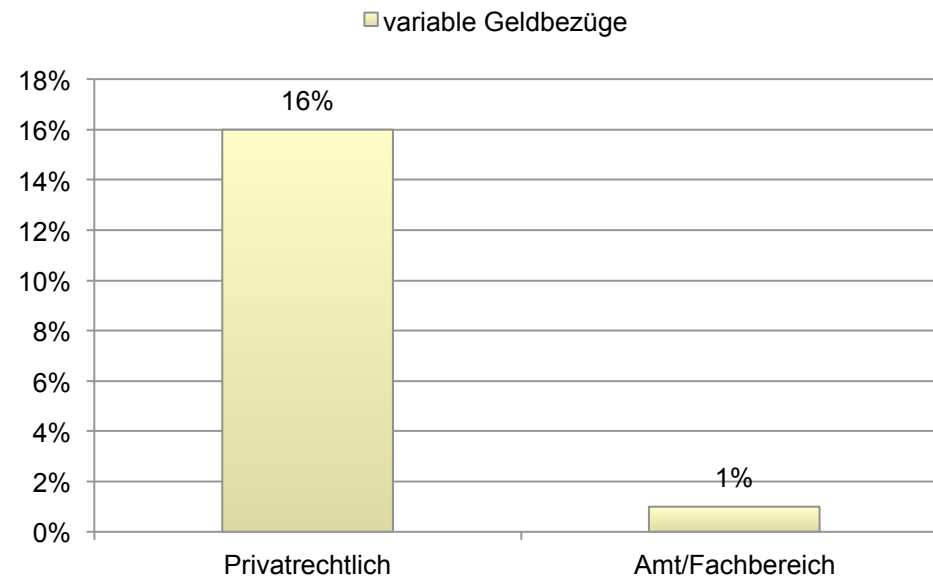
Ein Großteil der befragten Akteure erhält keine variablen Bezüge

Der höchste Anteil wird in den privatrechtlichen Organisationen ausgezahlt

Erhalt von variablen Bezügen*



Anteil variabler Geldbezüge in %



n = 38

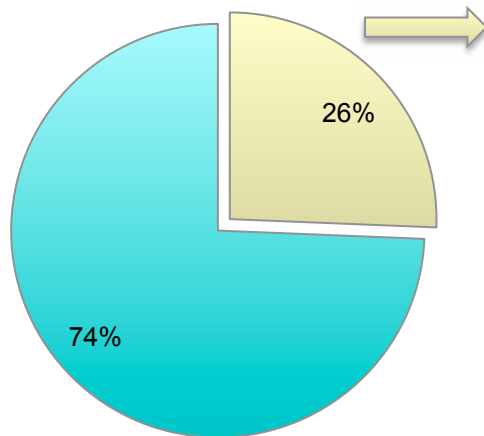
* = z.B. auf Basis von Zielerreichung individuell vereinbarter Ziele oder Erreichung von Unternehmenszielen

1/4 der Teilnehmer aus kreisfreien Städten erhalten Gehaltsnebenleistungen

Geschäftsführer erhalten die meisten Nebenleistungen

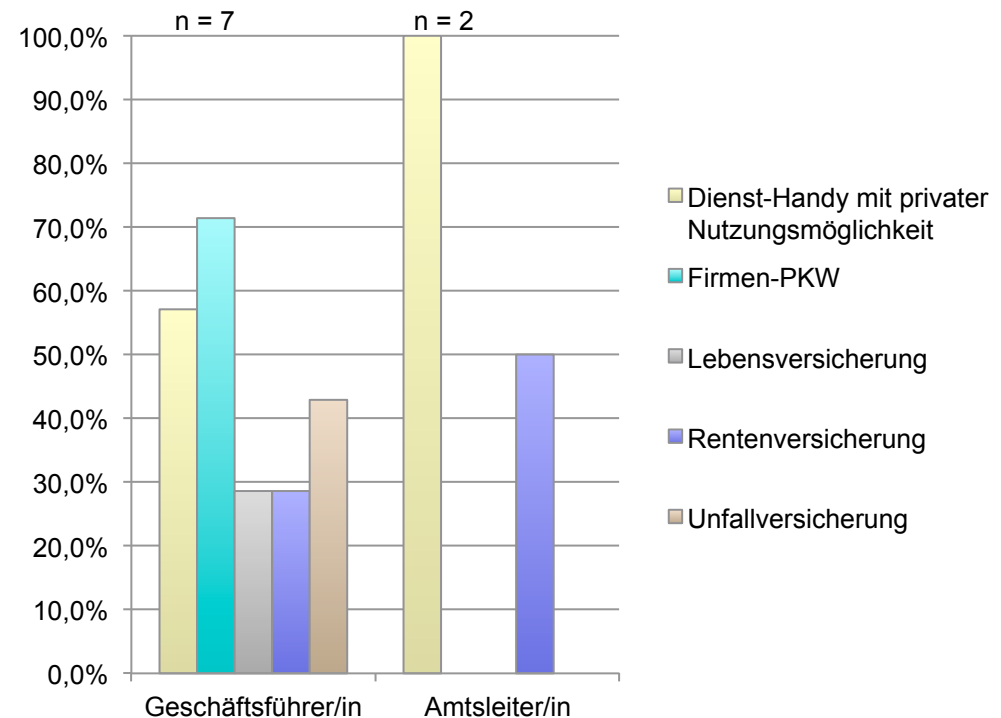
Erhalt von Nebenleistungen*

Angaben keine Angabe



* = Nebenleistungen und nicht-monetäre Leistungen des Unternehmens
n = 39

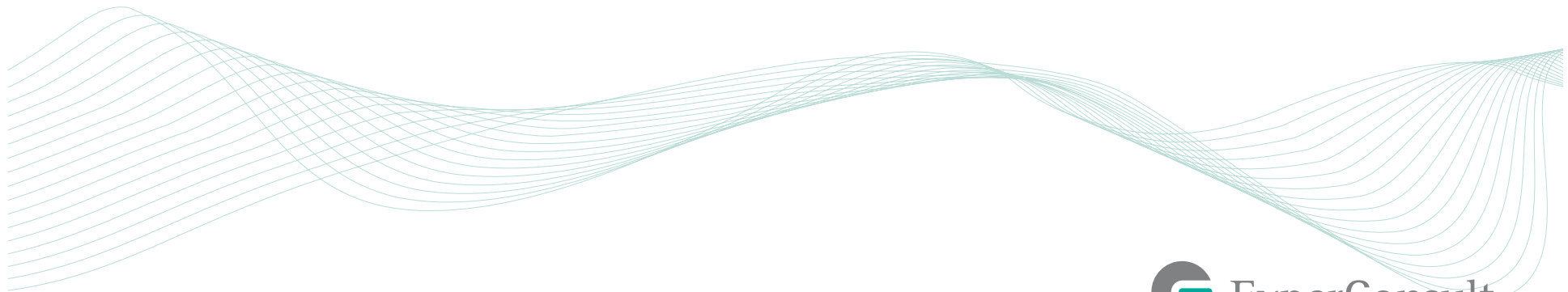
Erhalt von Gehaltsnebenleistungen nach Funktion



n = 10
Mehrfachnennungen möglich (insg. 22)



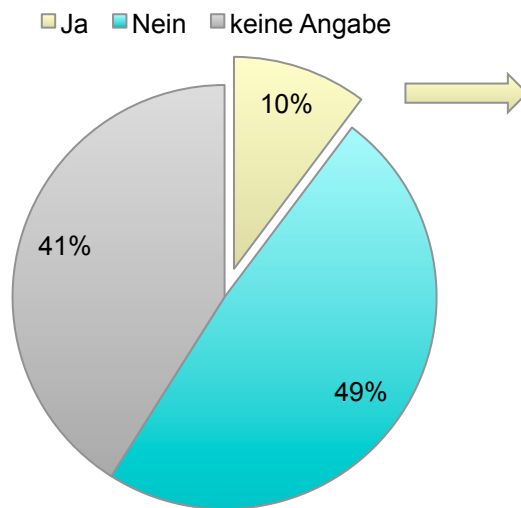
IV. Leistungsabhängige Vergütung - allgemein



Leistungsabhängige variable Bezüge werden überwiegend nicht gezahlt

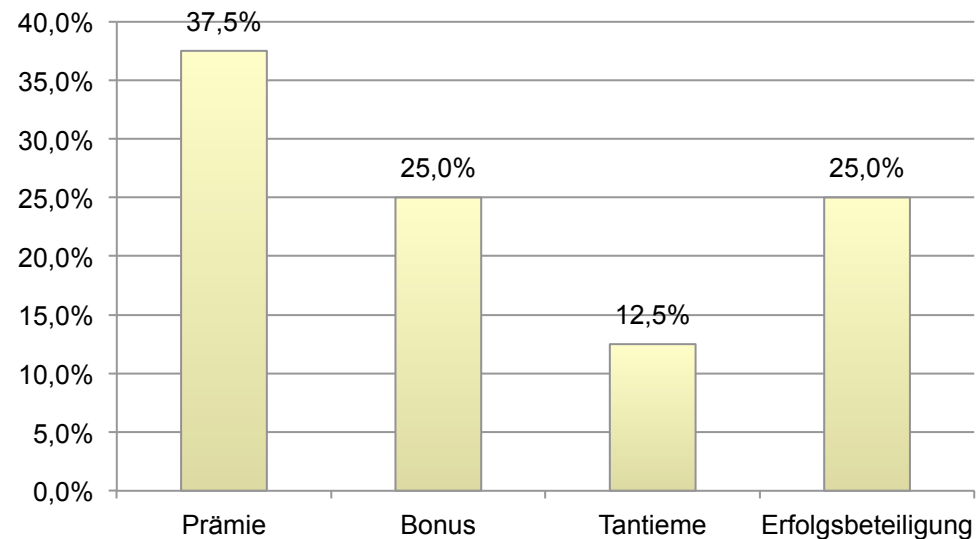
Eine Prämie wird bei den 10%, die leistungsabhängige variable Bezüge bekommen, am häufigsten gewährt

Zahlung von leistungsabhängigen variablen Bezügen



n = 39

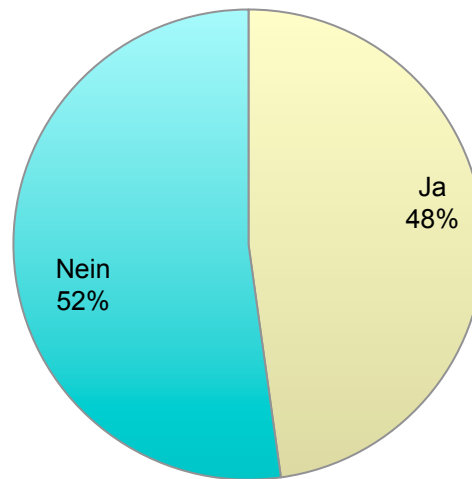
Arten variabler Geldbezüge



n = 4
Mehrfachnennungen möglich (insg. 8)

Etwas mehr als die Hälfte ist gegen eine Erfolgskomponente für Gehälter

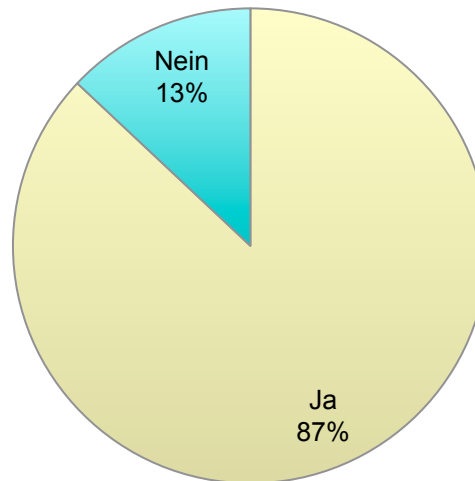
Erfolgskomponente für Gehälter von Wirtschaftsförderern



n = 23

Fast 90% der Wirtschaftsförderungen führen Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung

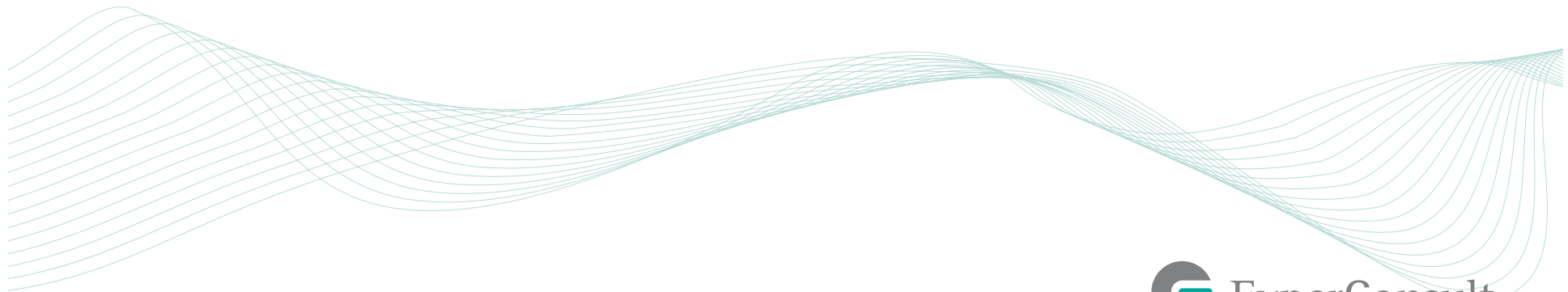
Einsatz von Zielvereinbarungsgesprächen zur Mitarbeiterführung



n = 23



V. Personalrekrutierung und -entwicklung

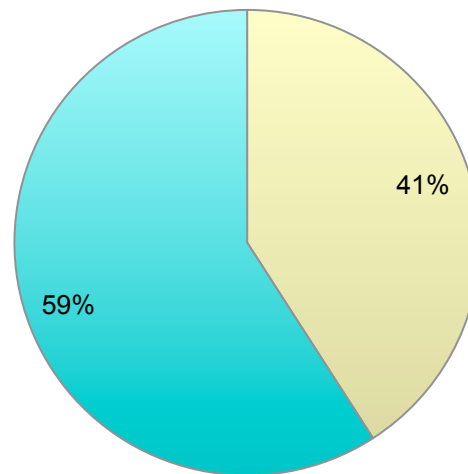


Nur 40 % glauben in Zukunft qualifiziertes Personal zu finden

Im Vergleich zur Gesamtbetrachtung ist das eine deutlich negativere Einschätzung

Qualifiziertes Personal

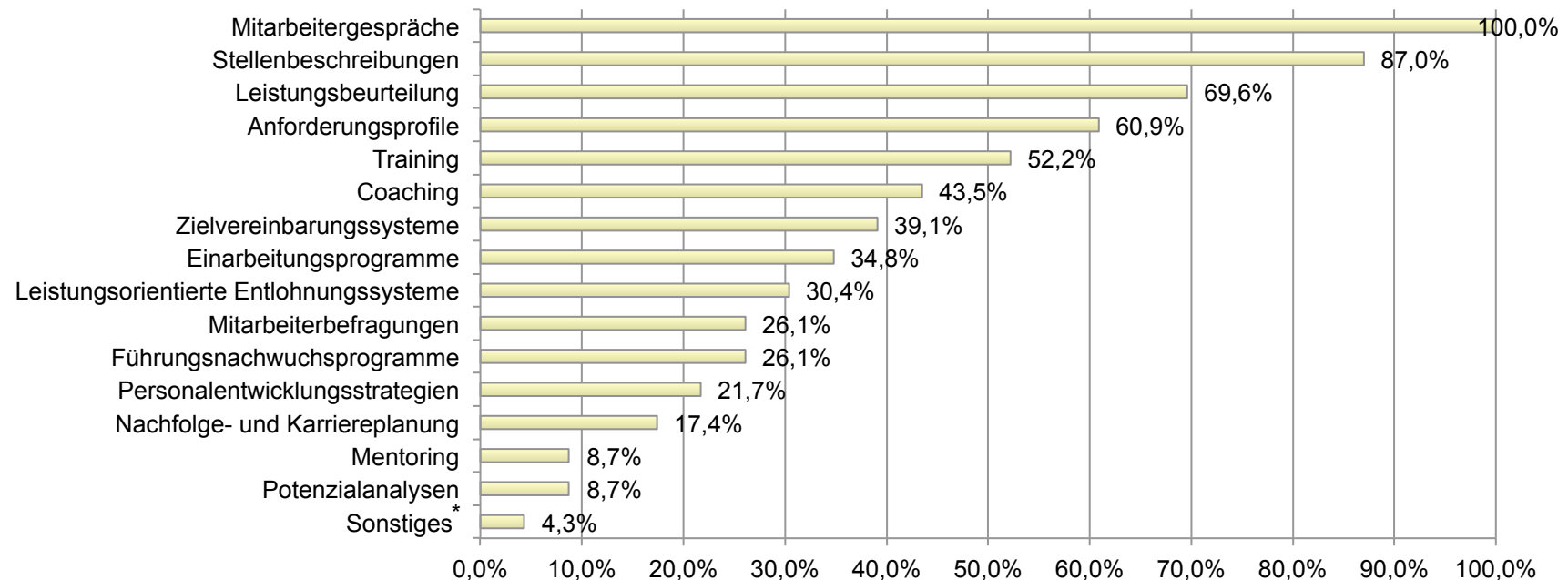
■ Ja ■ Nur bedingt



n = 22

Das meist genutzte Instrument zur Personalentwicklung sind Mitarbeitergespräche

Einsatz von Personalentwicklungsinstrumenten



n = 23

Mehrfachnennungen möglich (insg. 145)

*Sonstiges: z.B. Fort- und Weiterbildungen

Weitere Ergebnisse der Umfrage stehen Ihnen zur Verfügung

- Gesamtauswertung
- Sonderauswertung für Landkreise
- Sonderauswertung für Kreisangehörige Kommunen

...abzurufen unter www.experconsult.de

Für Rückfragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

**ExperConsult Wirtschaftsförderung &
Investitionen GmbH & Co. KG**

Martin-Schmeißer-Weg 12
44227 Dortmund
www.experconsult.de

Ansprechpartner

Markus Wessel

Telefon: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-2 38

Telefax: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-27

E-Mail: m.wessel@experconsult.de

Jörg Lennardt

Telefon: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-2 52

Telefax: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-27

E-Mail: j.lennardt@experconsult.de