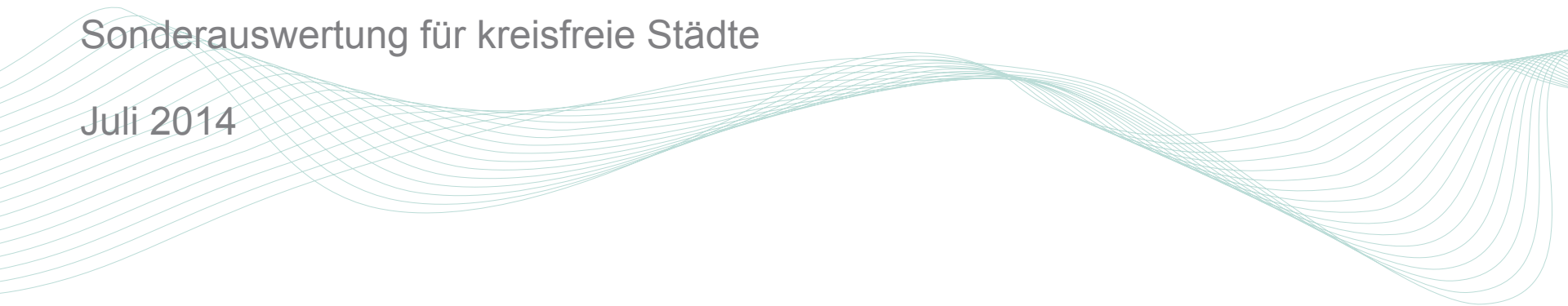




Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

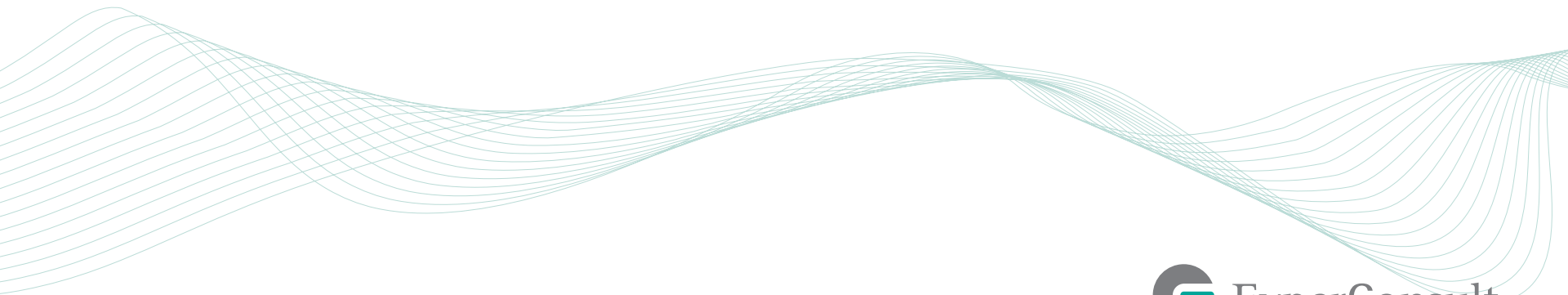
Sonderauswertung für kreisfreie Städte

Juli 2014

A series of thin, light blue wavy lines that flow across the bottom of the page, starting from the left and ending on the right, creating a sense of movement and design.



Vorab ein paar Worte zu unserem Unternehmen...

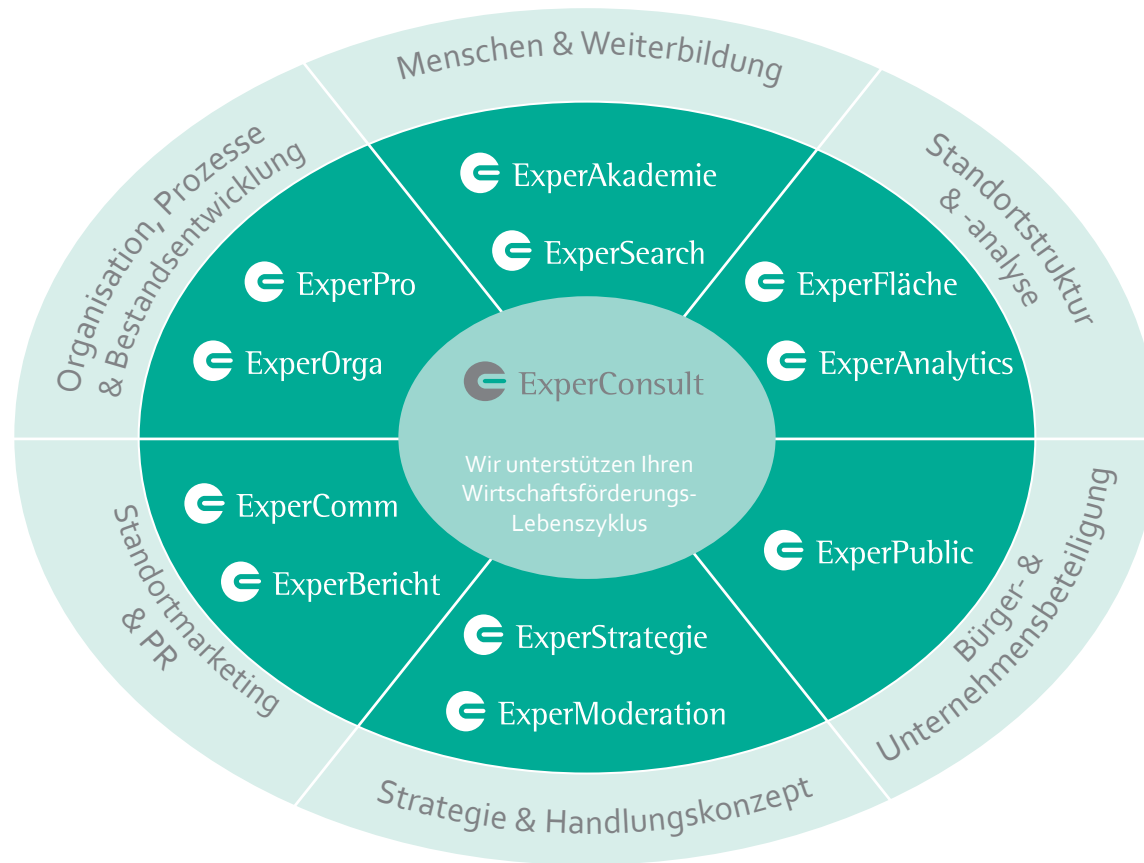


ExperConsult.

- Wir bieten Beratungskompetenz in der gesamten Wertschöpfungskette der Wirtschaftsförderung und fast 30 Jahre an Erfahrung in der Wirtschaftsförderung in Deutschland.
- Rund 30 Mitarbeiter/innen stehen für Erfahrung und Qualität in Deutschland.
- ExperConsult wurde in 2014 als eines der besten deutschen Beratungsunternehmen für den Public Sector & Infrastruktur von brand eins ausgezeichnet.



Unsere Leistungen und Produkte.



Einige unserer Kunden.



Wartburgkreis



KYFFHÄUSER



Landkreis
hameln-pyrmont



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie

Ministerium für Wirtschaft,
Mittelstand und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen

IndustriePark
Lingen



gwSaar
Gesellschaft für Wirtschaftsförderung Saar mbH

big bremen
Die Wirtschaftsförderer.



Region Mittelhessen

Münsterland

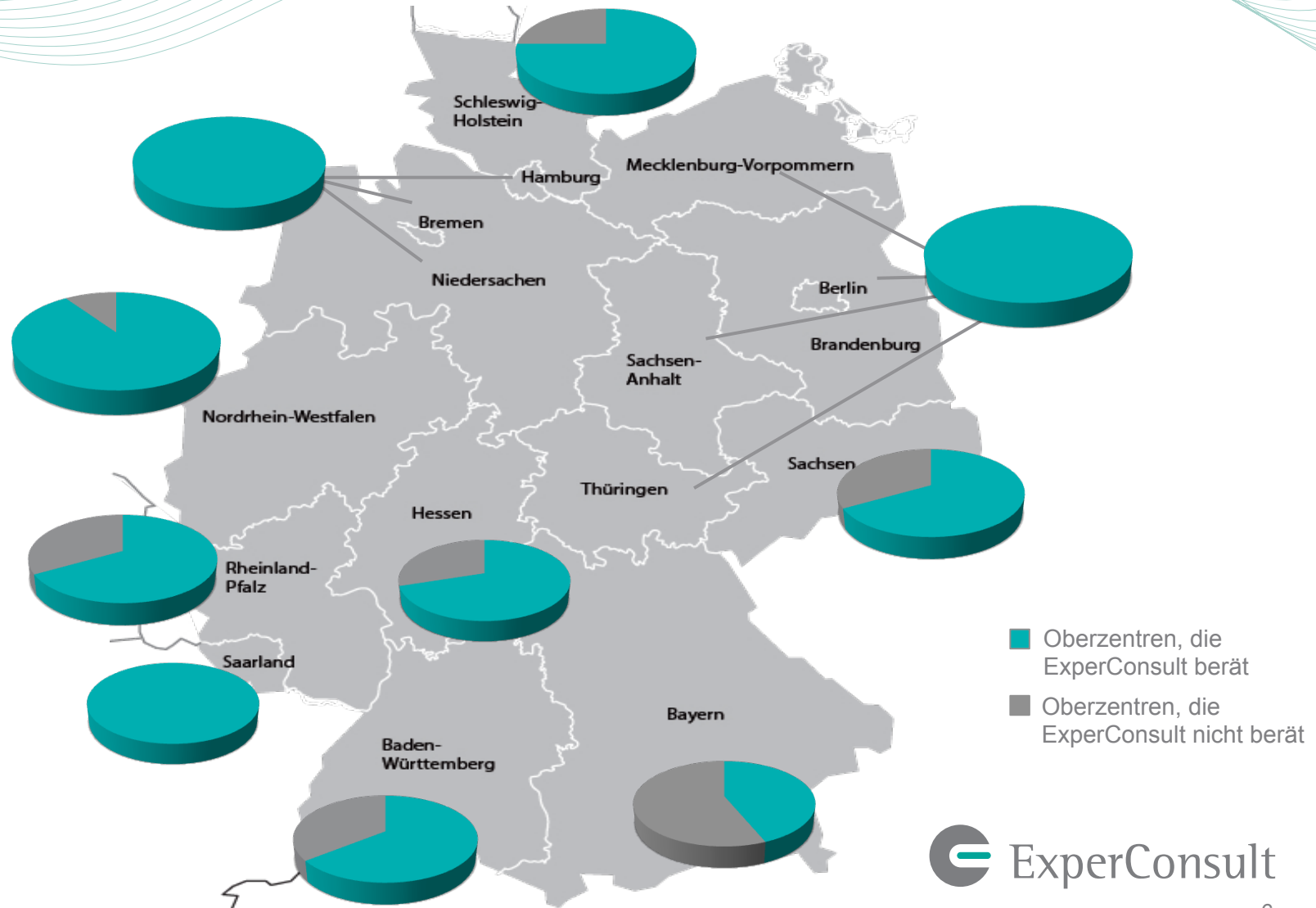
Münsterland e.V.



STUTTGART

MANNHEIM²

ExperConsult hat bisher rund 75 % der Oberzentren in Deutschland beraten.



Wir haben erfolgreich Personalsuche betrieben - eine Auswahl unserer Kunden.

STADT MANNHEIM ²

STADT
PULHEIM

wir4



Stadt Schloß
Holte-Stukenbrock



Kreis
Rendsburg-
Eckernförde



mittelhessen
Regionalmanagement GmbH



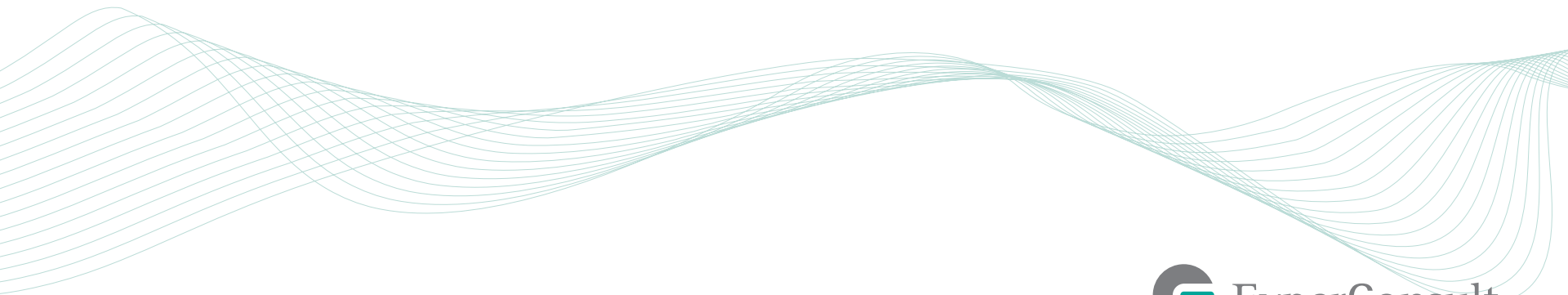
WARTBURGKREIS



THE BUSINESS LAB
LIFE SCIENCE CENTER
DÜSSELDORF



...und nun zu den Befragungsergebnissen...





Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Ergebnisse der Befragung von Führungskräften in der Wirtschaftsförderung.

Sonderauswertung für kreisfreie Städte
Juli 2014

Was wird in der Wirtschaftsförderung verdient?

Rahmendaten zur Umfrage

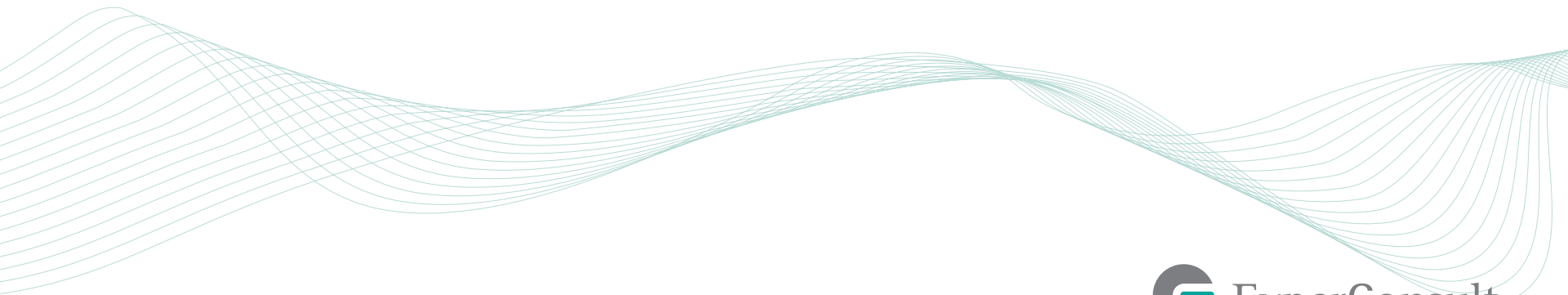
Einmalig in Deutschland:

Bereits zum vierten Mal seit dem Start im Jahr 2006 hat ExperConsult die Wirtschaftsförderer und Wirtschaftsförderinnen zu Vergütungsaspekten ihrer Arbeit befragt. Die aktuelle Befragung wurde in dem Zeitraum vom 28. Mai bis zum 26. Juni 2014 durchgeführt.

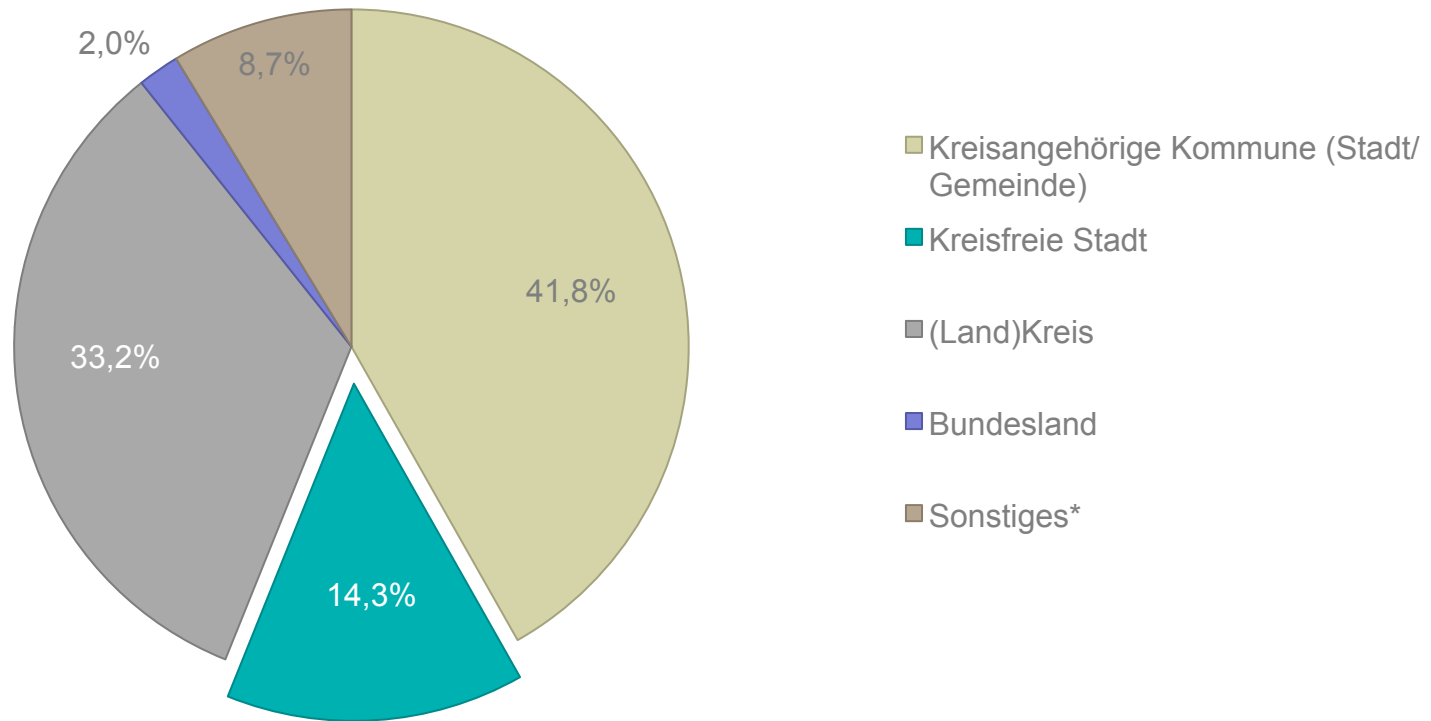
Insgesamt haben sich **201** der **1.080** angeschriebenen Wirtschaftsförderungs-institutionen beteiligt, was einer Rücklaufquote von 18,6 % entspricht. Bei den Umfrageergebnissen, handelt es sich um Aussagen, über die **28 teilnehmenden Wirtschaftsförderungen kreisfreier Städte**.



I. Organisation, Struktur und Zugehörigkeit der Wirtschaftsförderer in kreisfreien Städten



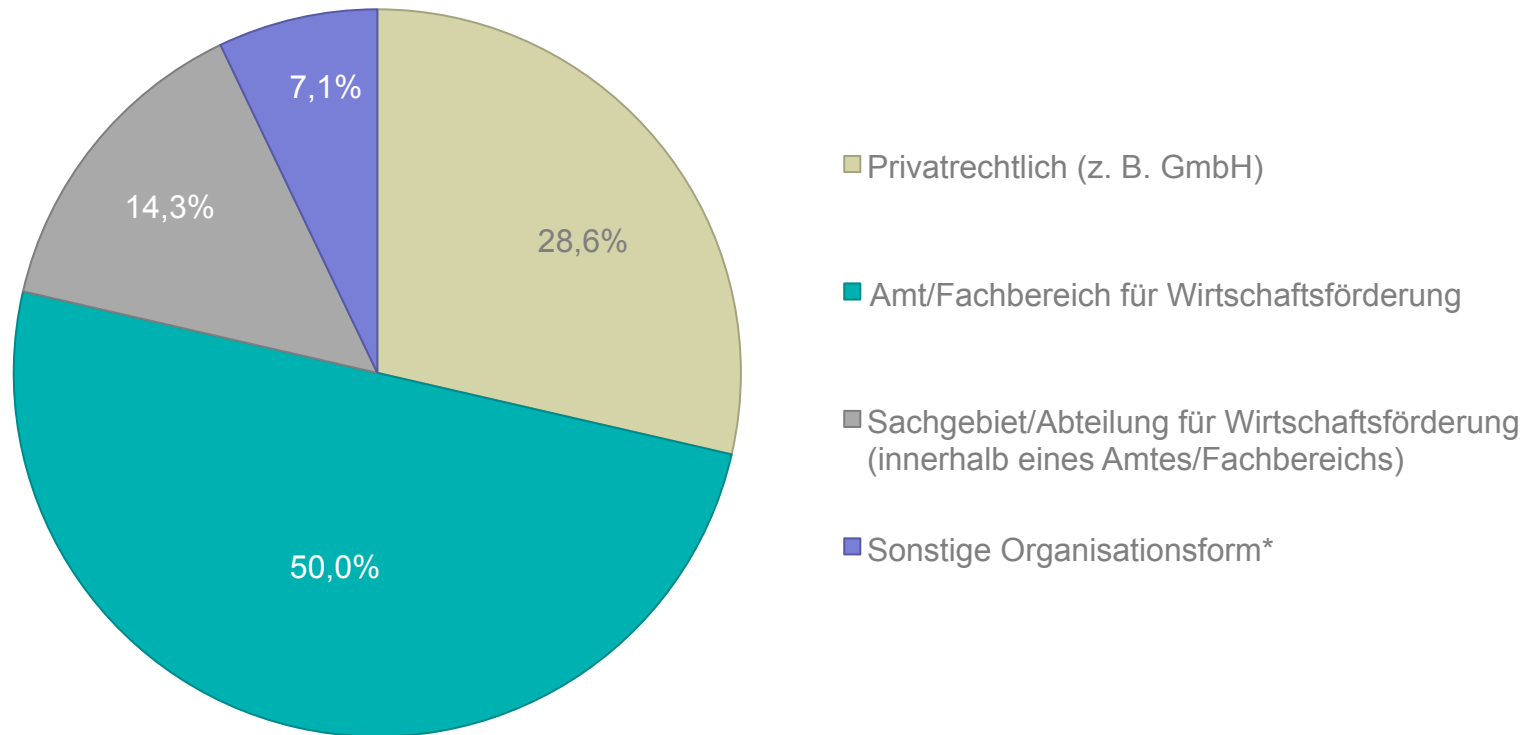
Ca. 14 % der Teilnehmer der Gesamtumfrage sind für kreisfreie Städte zuständig.



n=196

* Sonstiges = z. B. Regionen, kreisübergreifende Wirtschaftsförderungen oder Regierungsbezirke
Welcher Gebietskörperschaft ist Ihre Wirtschaftsförderung zugehörig?

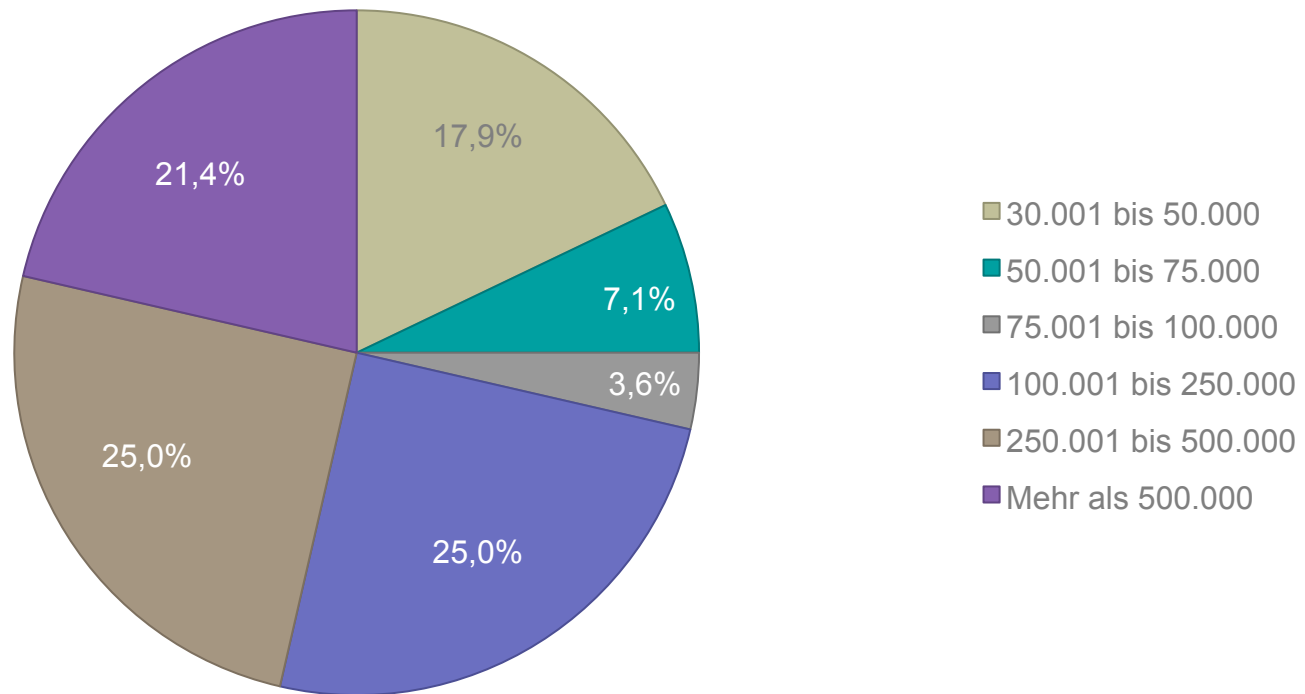
Die Hälfte hat ein Amt oder Fachbereich für Wirtschaftsförderung.



n=28

* Sonstige Organisationsform: Eigenbetrieb
Verwaltungschef und Stabsstelle jeweils 0%
In welcher Form ist Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung organisiert?

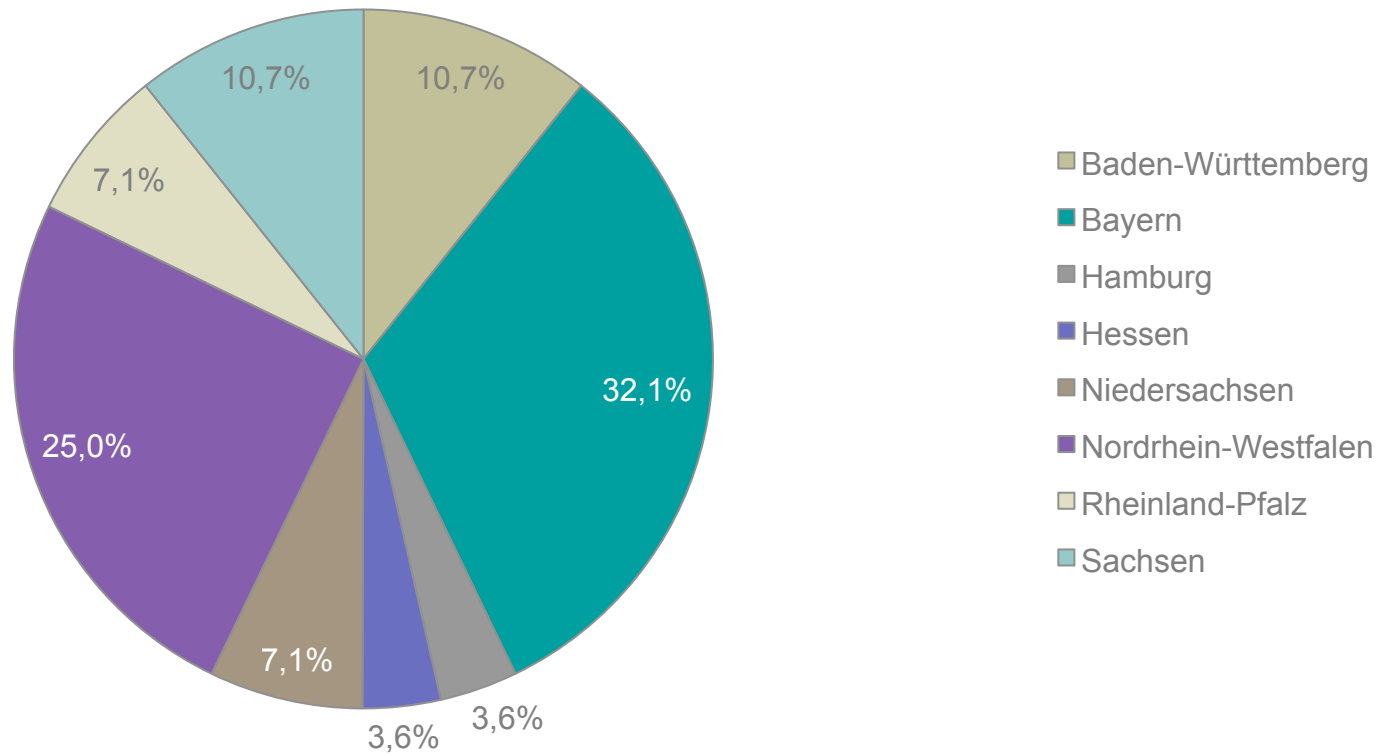
Über 70 % der Wirtschaftsförderungen sind für Mittel- oder Großstädte zuständig.



n=28

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?

Die meisten teilnehmenden Wirtschaftsförderungen liegen in Bayern und NRW.



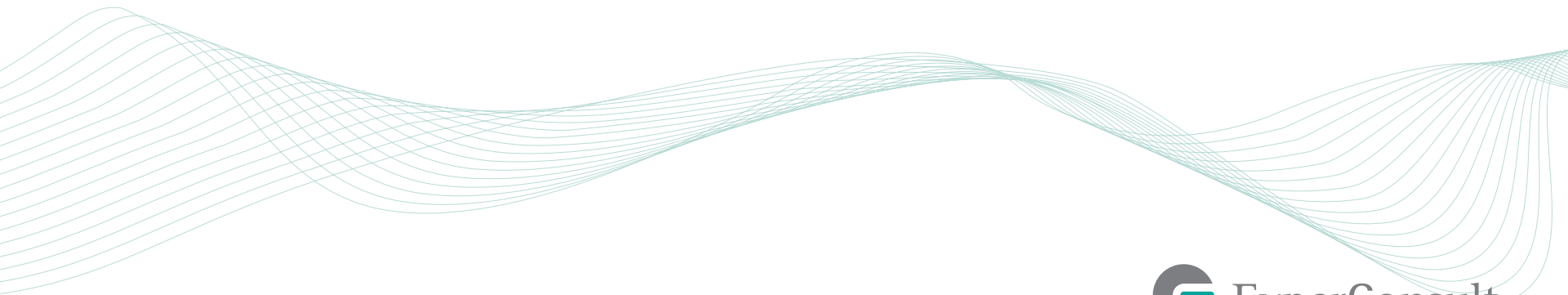
n=28

* Keine Angaben zu den fehlenden Bundesländern.

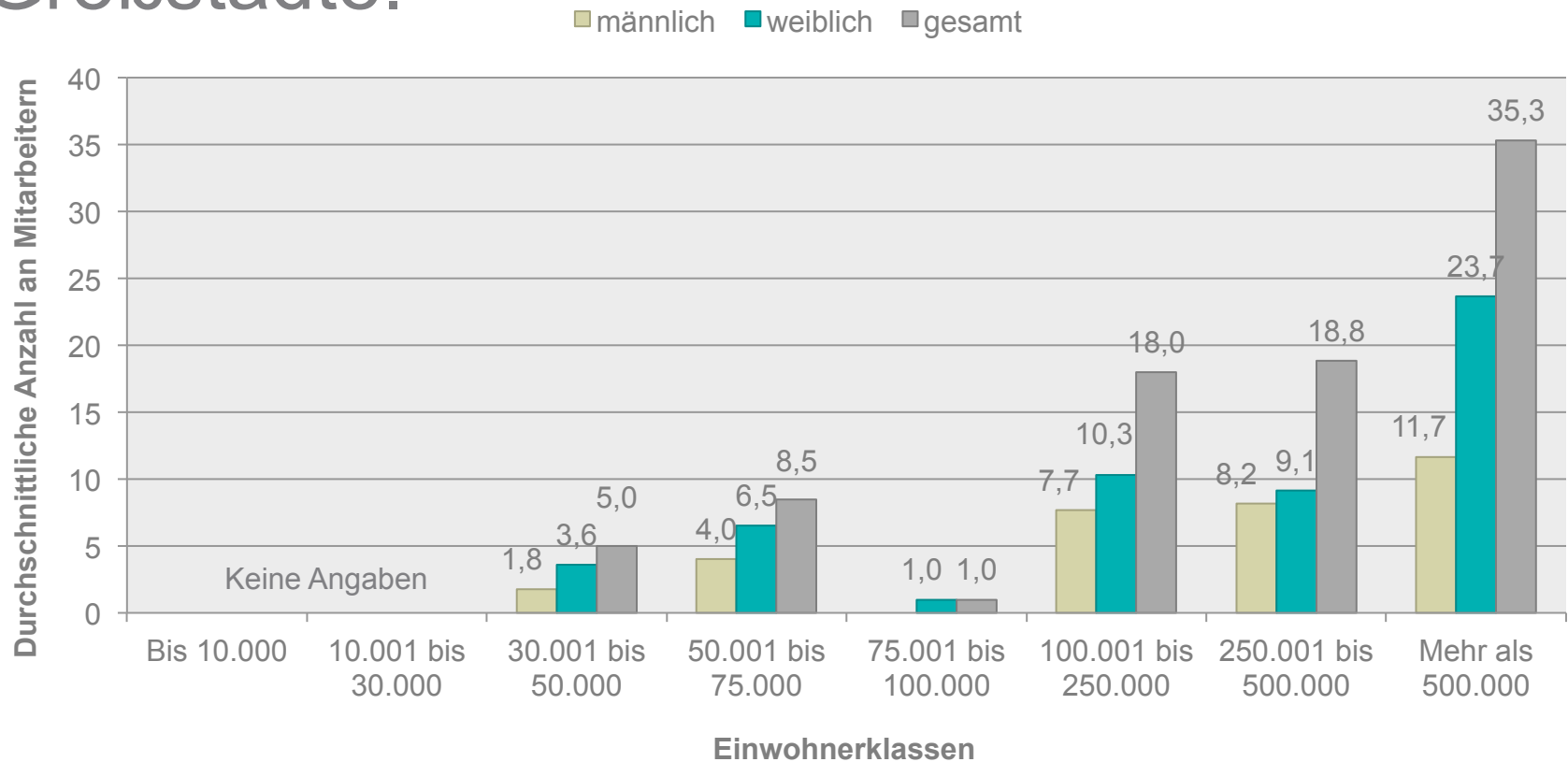
In welchem Bundesland befindet sich die Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?



II. Personal und Jahresetat in Wirtschaftsförderungen kreisfreier Städte



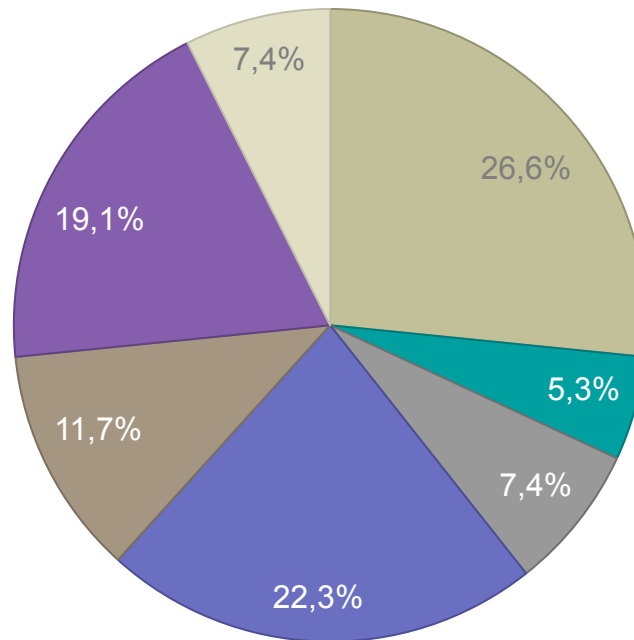
Bei den Wirtschaftsförderungen überwiegt der Anteil der Frauen. Dies gilt insbesondere für Großstädte.



n=26

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?
Wie viele Mitarbeiter beschäftigt Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung?

Unter den Mitarbeitern sind alle Berufsgruppen vertreten – mehrheitlich jedoch Verwaltungsfachwirte/innen.

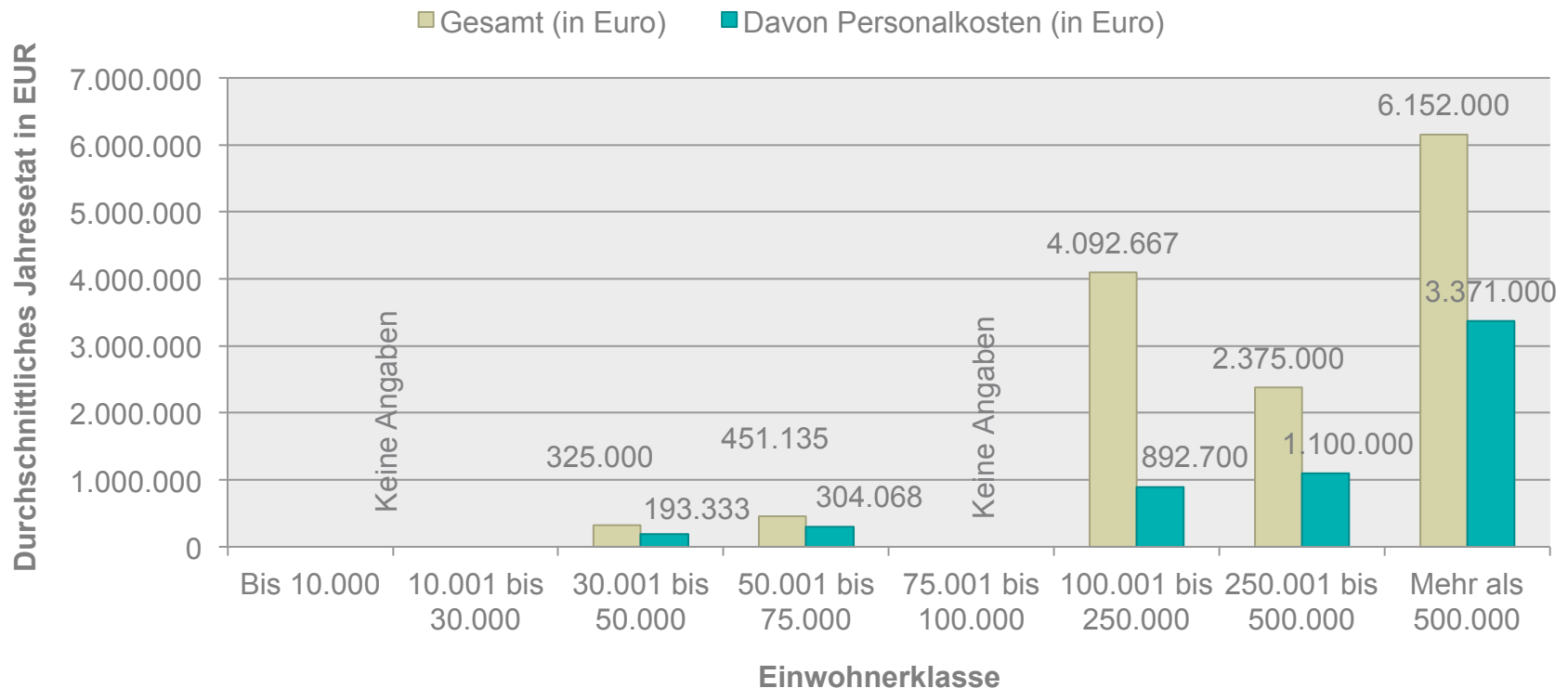


- Verwaltungsfachkräfte/
Verwaltungsfachwirte/innen
- Juristen/innen
- Volkswirte/innen
- Betriebswirte/innen/Kaufleute
- Technische Ingenieure/innen (ohne
Raumplanung/Architektur)
- Raumplaner/innen/Geographen/
innen
- Sonstiges*

n=28; Angaben über 94 Mitarbeiter
Mehrfachnennungen möglich

*Sonstiges = z. B.: Journalist, Biotechnologin oder Erziehungswissenschaftler
Welchen Berufsgruppen gehören diese Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen an?

Ab 100.001 Einwohnern ist die Differenz zwischen Etat und Personalkosten besonders hoch.

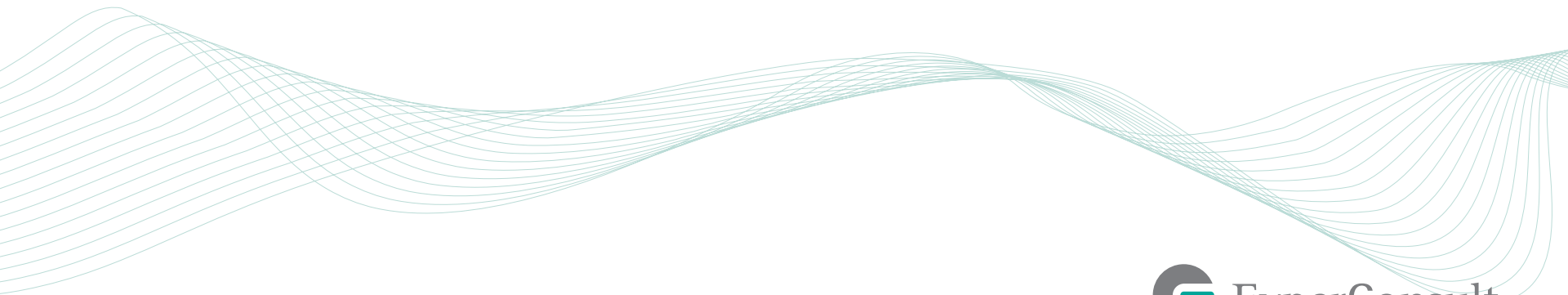


n=17

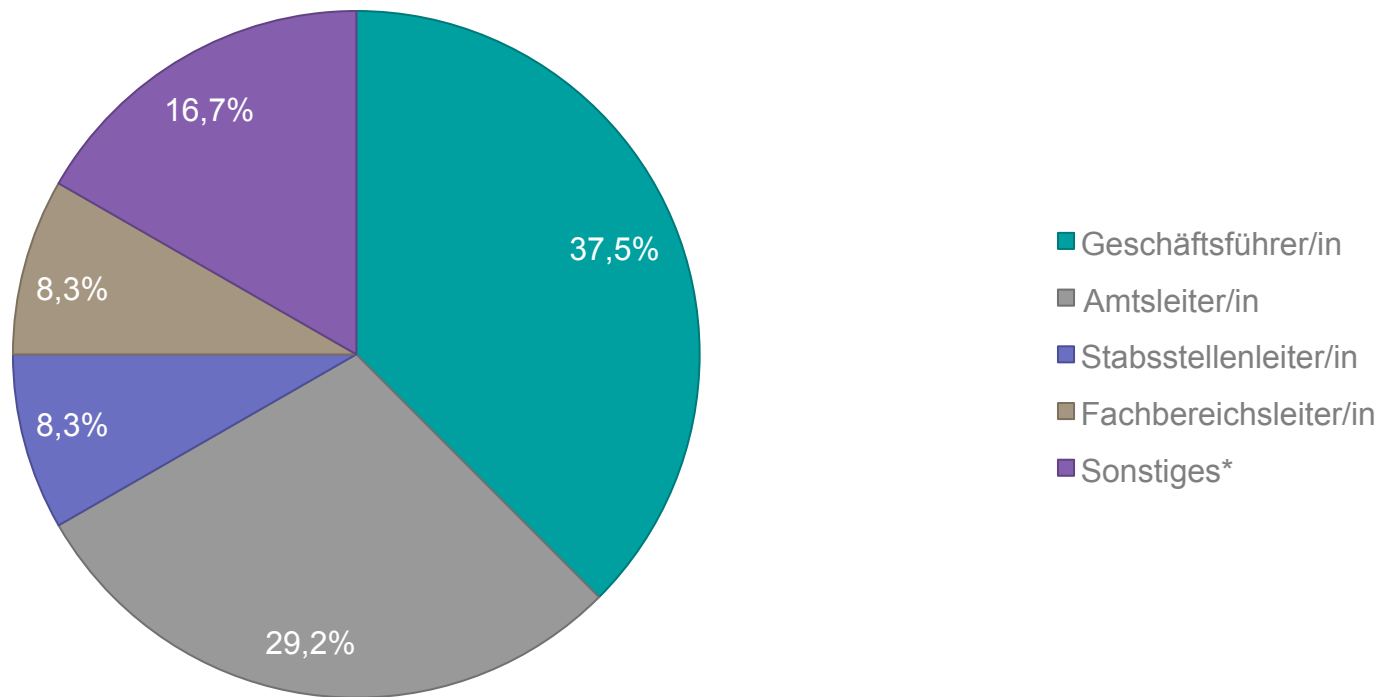
Wie hoch war der Jahresetat (inkl. Personalkosten) Ihrer Wirtschaftsförderung im Jahr 2013?
Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?



III. Vergütung Führungsebene in kreisfreien Städten



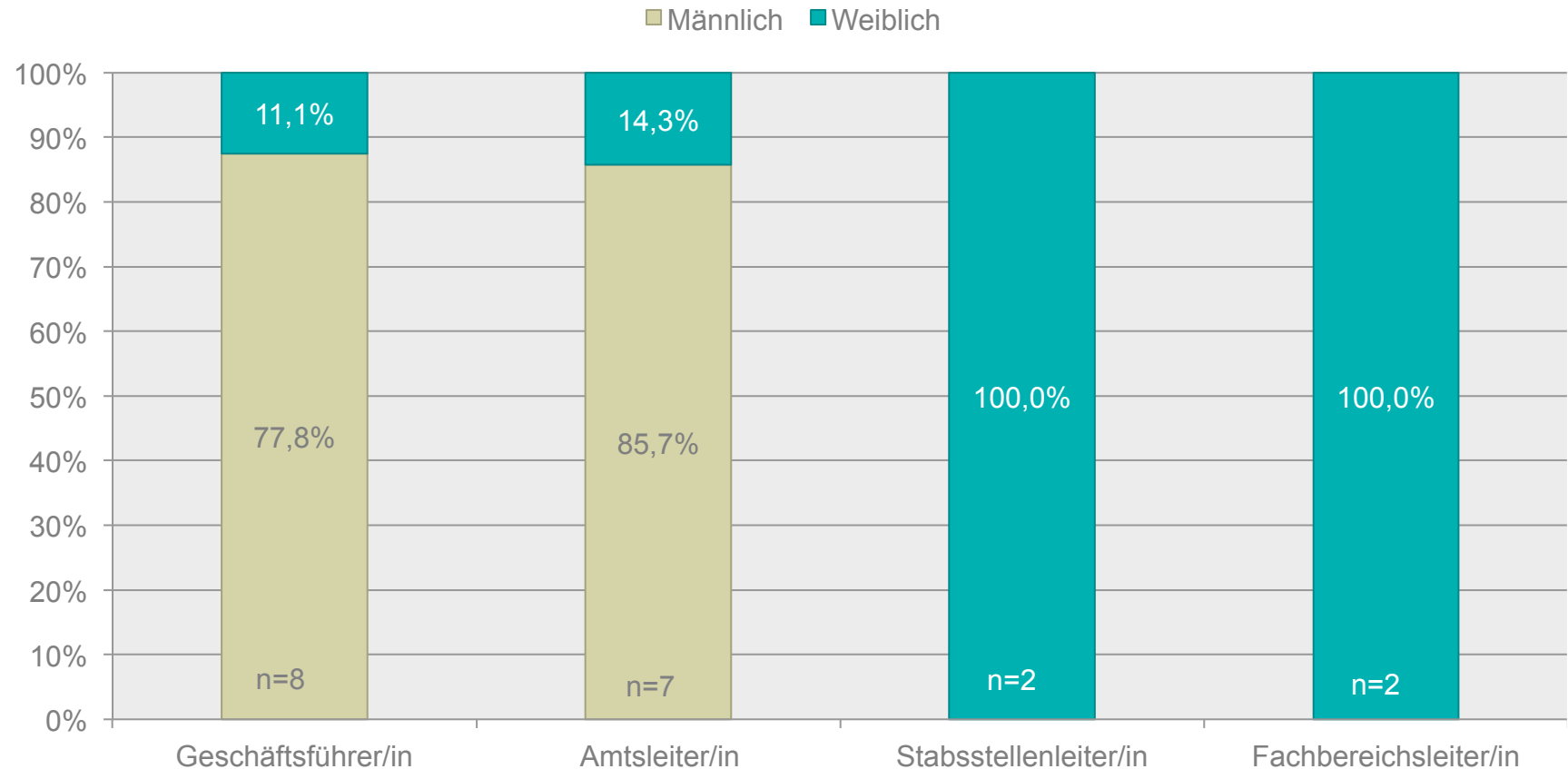
In den Wirtschaftsförderungen sind die meisten Führungskräfte Geschäftsführer/innen oder Amtsleiter/innen.



n=24

*Sonstiges = z. B.: kaufmännische Leitung, Abteilungsleiter
In welcher Funktion sind Sie tätig?

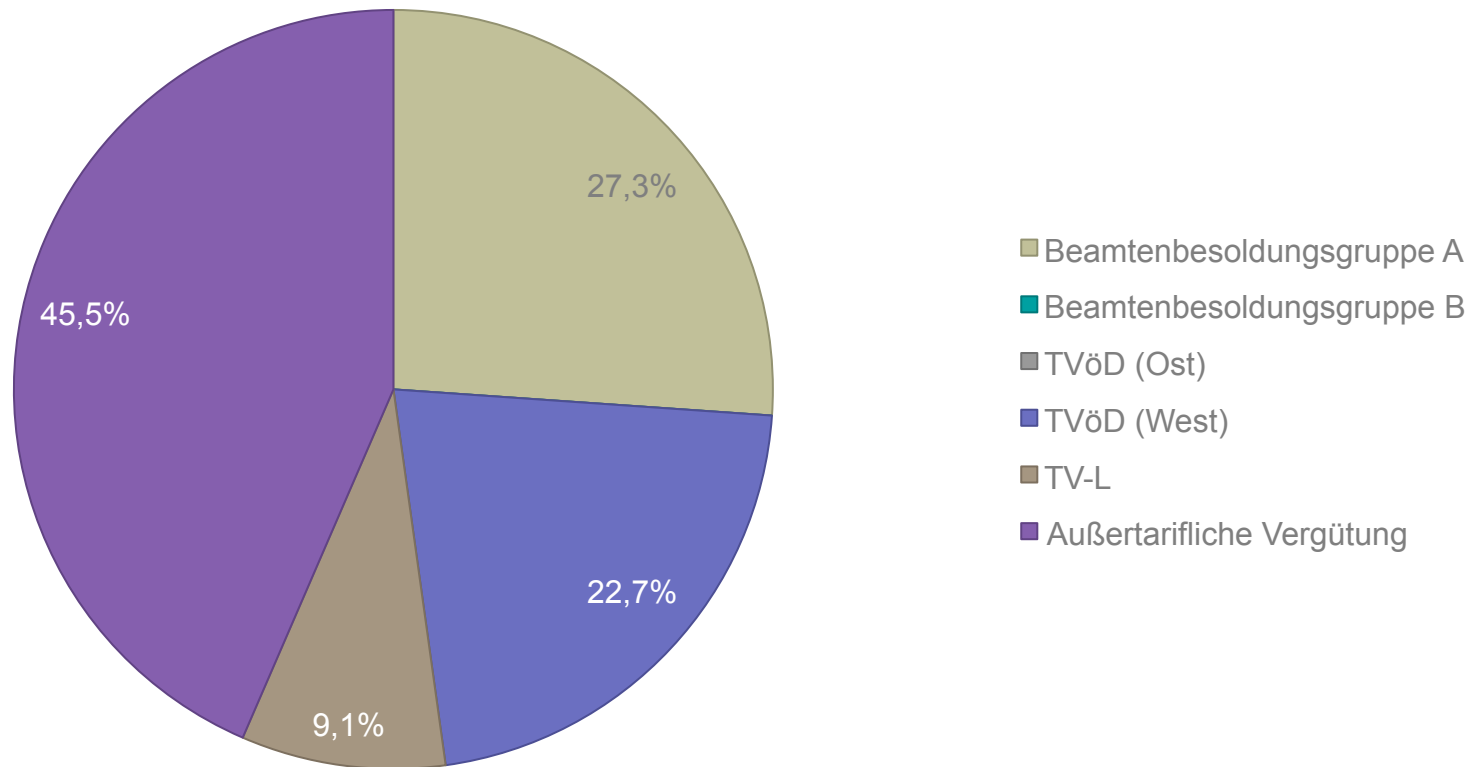
Geschäftsführerinnen und Amtsleiterinnen sind unterrepräsentiert.



n=24

In welcher Funktion sind Sie tätig?
Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an.

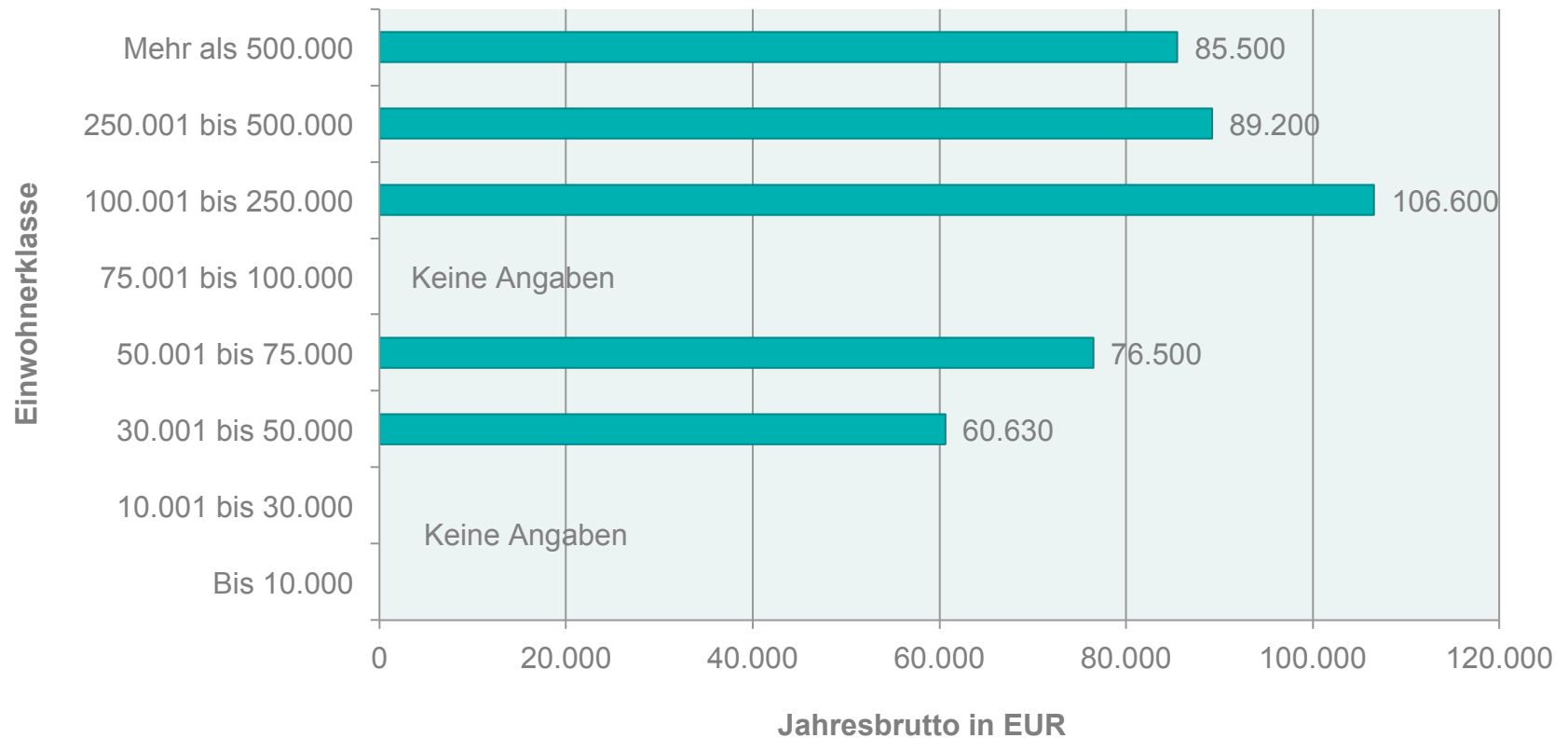
Fast die Hälfte der Führungskräfte wird außertariflich vergütet.



n=22

Bitte geben Sie bei der Vergütung nach Beamtenbesoldung, TVöD oder TV-L die Eingruppierung an.

Das durchschnittliche Jahresbrutto* ist bei kreisfreien Städten mit 100.001 bis 250.000 Einwohnern am höchsten.

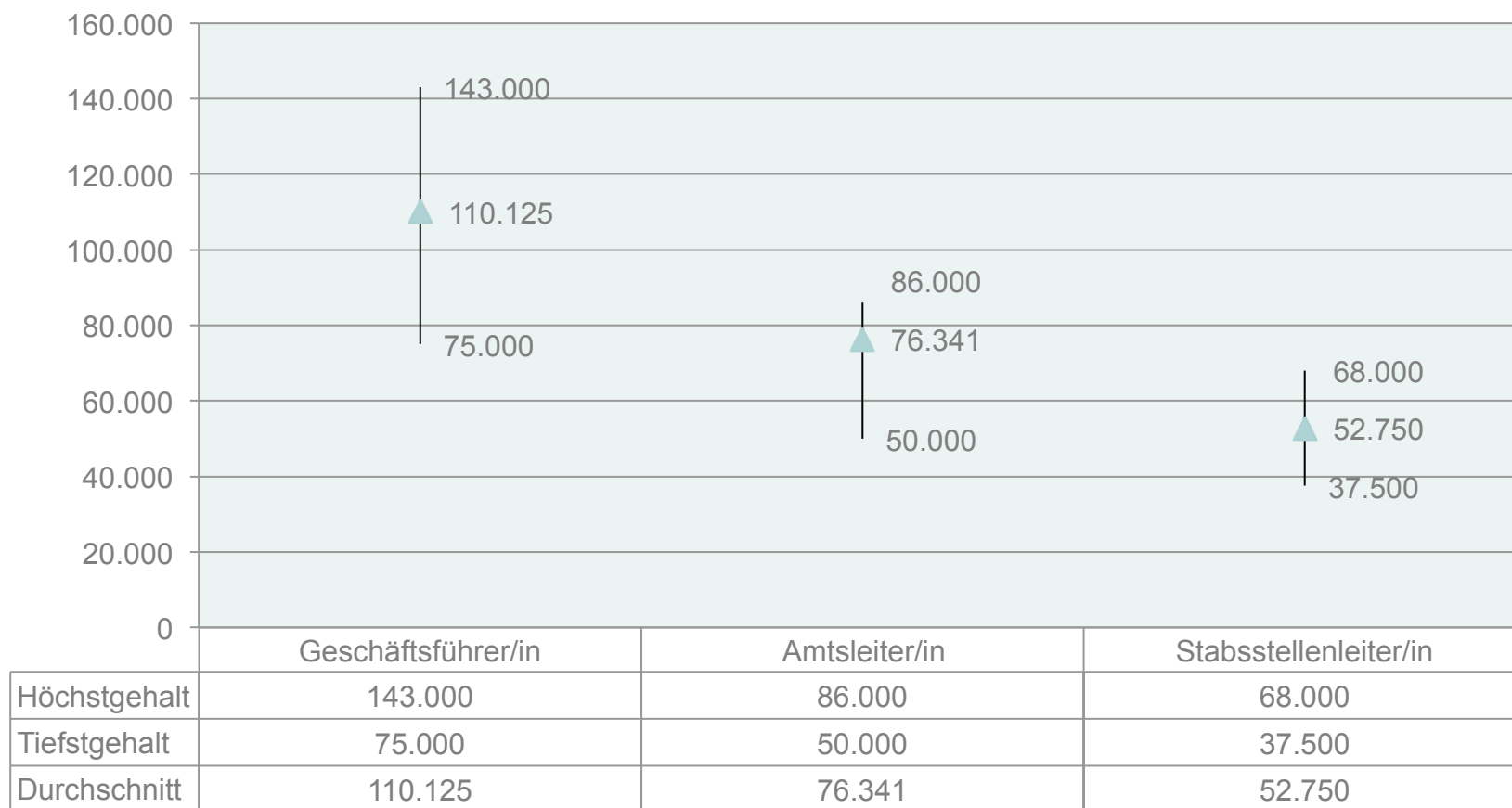


n=19

*Jahresbrutto = Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile)

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?
Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.

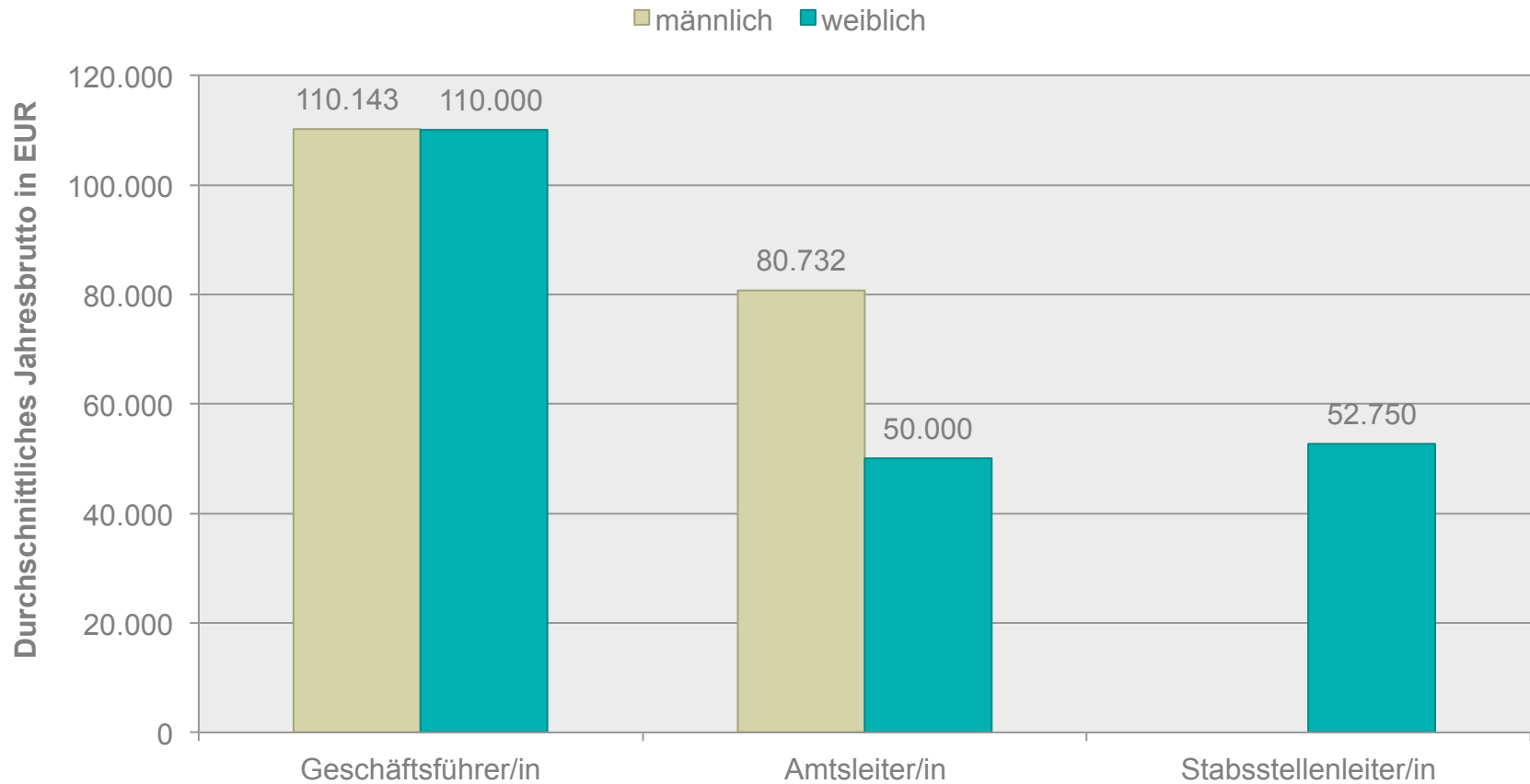
Die Gehälter für Geschäftsführer/innen variieren stark.



n=17

In welcher Funktion sind Sie tätig?
Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.

Geschäftsführer und Geschäftsführerinnen erhalten ungefähr das gleiche Gehalt.



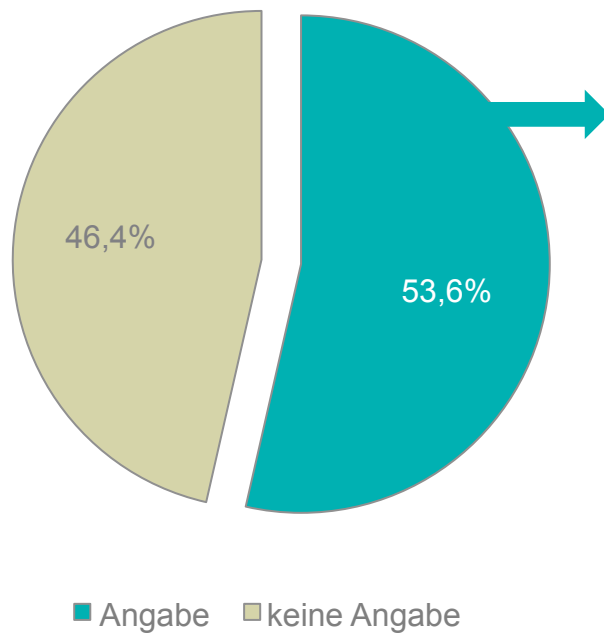
n=19

*Sonstiges = z. B.: kaufmännische Leitung, Abteilungsleiter

*2012 keine Angaben zu Stabsstellenleiter/innen und 2014 keine Angaben und zu Fachbereichsleiter/innen

Die Mehrheit der Führungskräfte bekommen nichtmonetäre Nebenleistungen, hauptsächlich handelt es sich um Diensthandys.

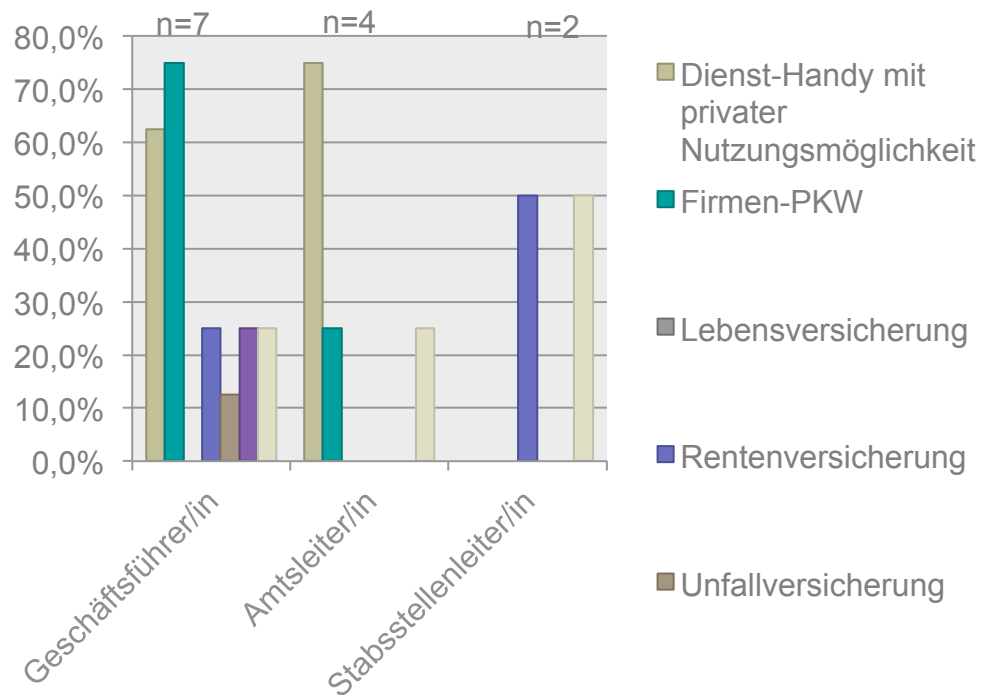
Erhalt von Nebenleistungen*



n=28

*Nebenleistungen und nicht-monetäre Leistungen des Unternehmens

Nebenleistungen nach Position



n=13

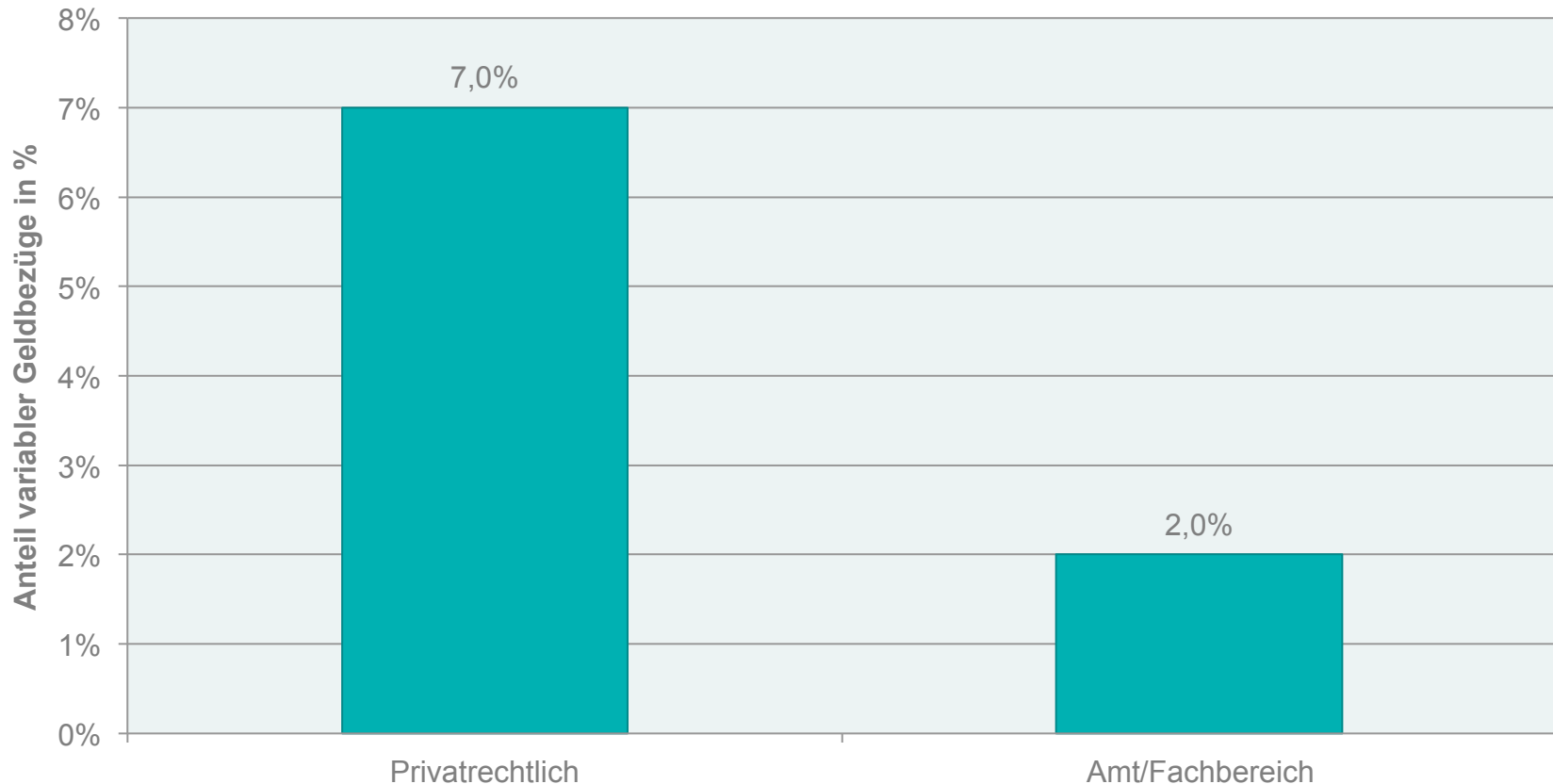
Mehrfachnennungen möglich

*Sonstiges = betriebliche Arbeitslosenversicherung, Versorgungskasse für Beamte



IV. Leistungsabhängige Vergütung in kreisfreien Städten - allgemein

Am häufigsten werden variable Geldbezüge in privatrechtlichen Organisationen ausgezahlt.



n=9

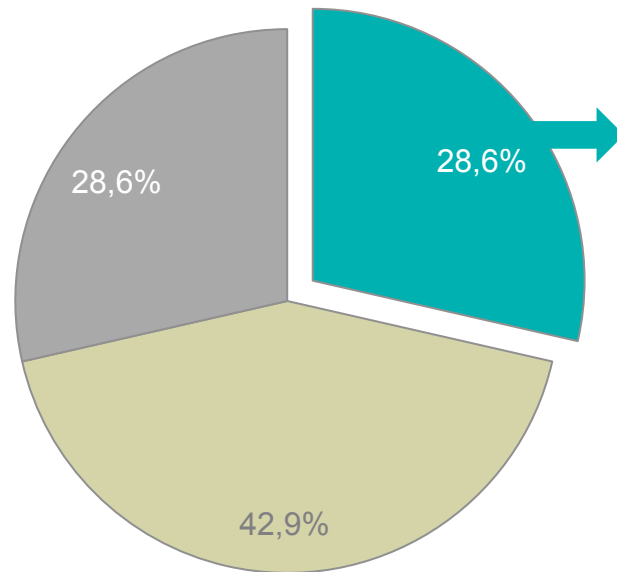
*keine Angaben zu anderen Organisationsformen

In welcher Funktion sind Sie tätig?

Bitte geben Sie den Anteil (in %) Ihrer variablen Geldbezüge (falls solche gezahlt werden) an (z. B. auf Basis von Zielerreichung individuell vereinbarter Ziele oder Erreichung von Unternehmenszielen).

Nur ca. 29 % erhalten variable Geldbezüge, mehrheitlich als Prämie.

Zahlung von leistungsabhängigen variablen Bezügen

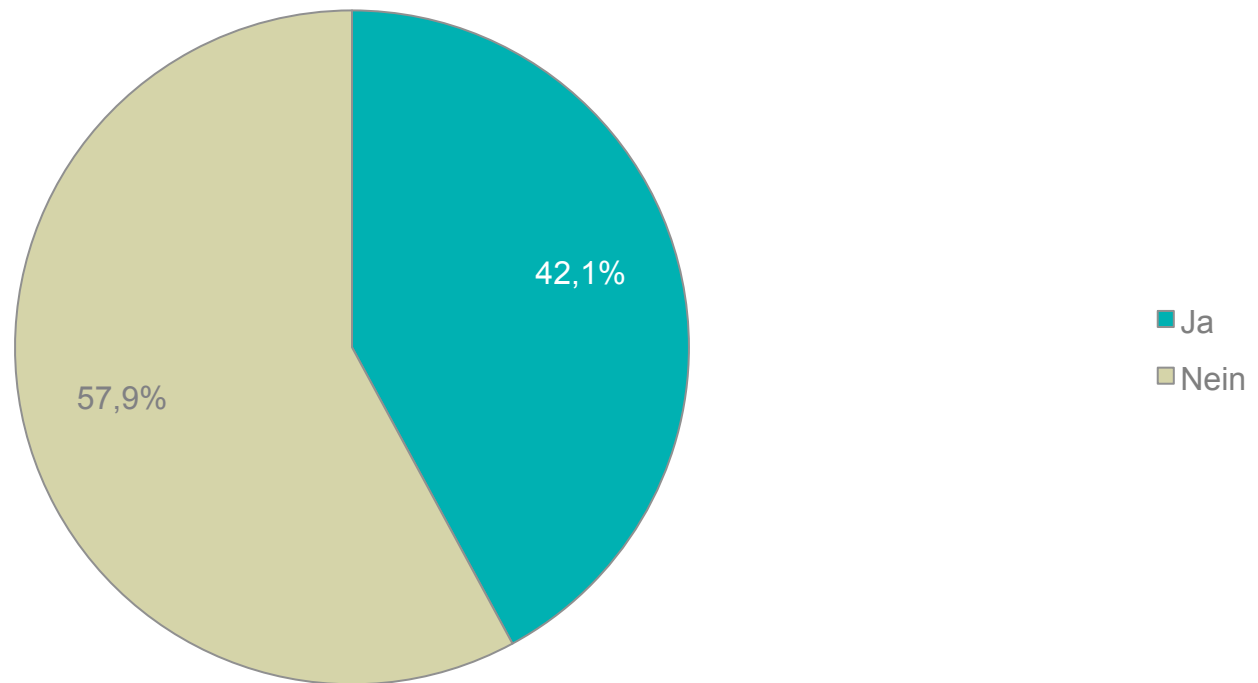


■ Ja ■ Nein ■ keine Angabe

Hierzu gehören vor allem:

- Prämien,
- Tantieme und
- TVöD-Leistungsorientierte Vergütung

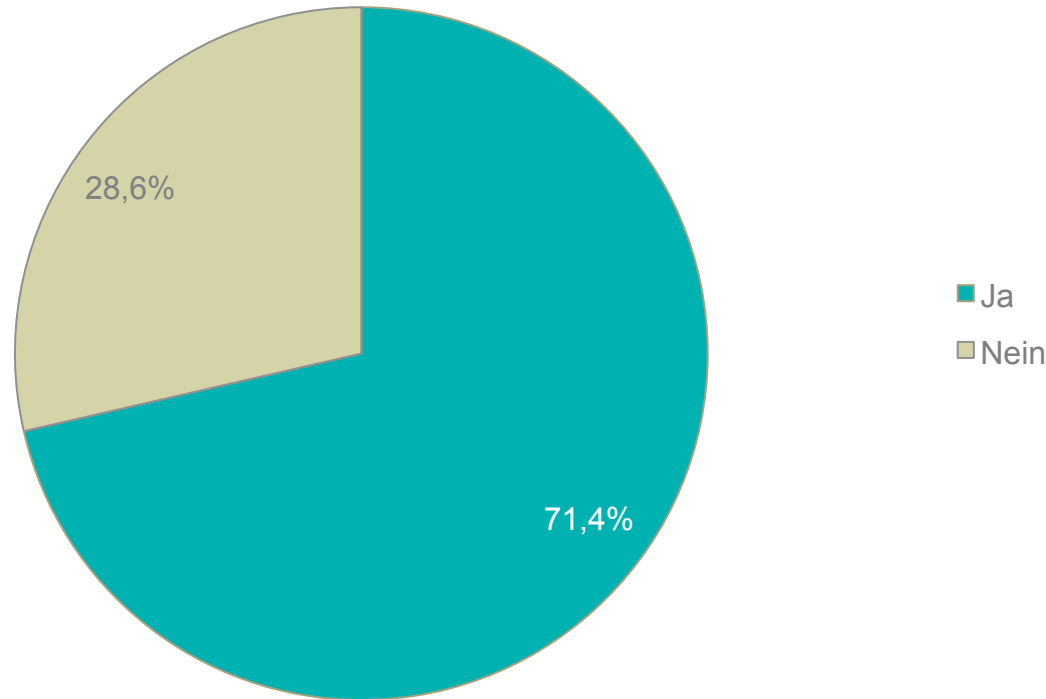
Uneinigkeit herrscht bei der Einführung von Erfolgskomponenten im Gehalt. Etwas mehr als die Hälfte ist dagegen.



n=19

Sollten die Gehälter von Wirtschaftsförderern und Wirtschaftsförderinnen eine Erfolgskomponente enthalten?

Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung sind für die Mehrheit von großer Bedeutung.

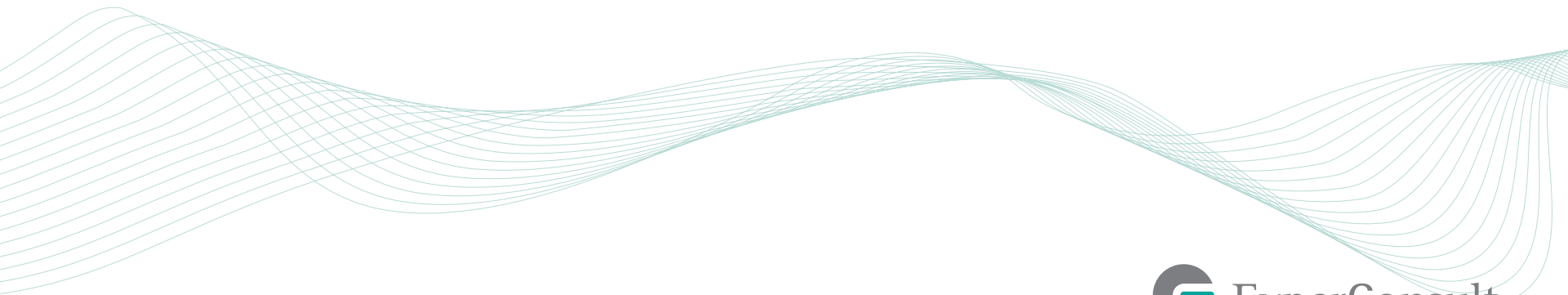


n=21

Werden in Ihrer Organisation Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung durchgeführt?

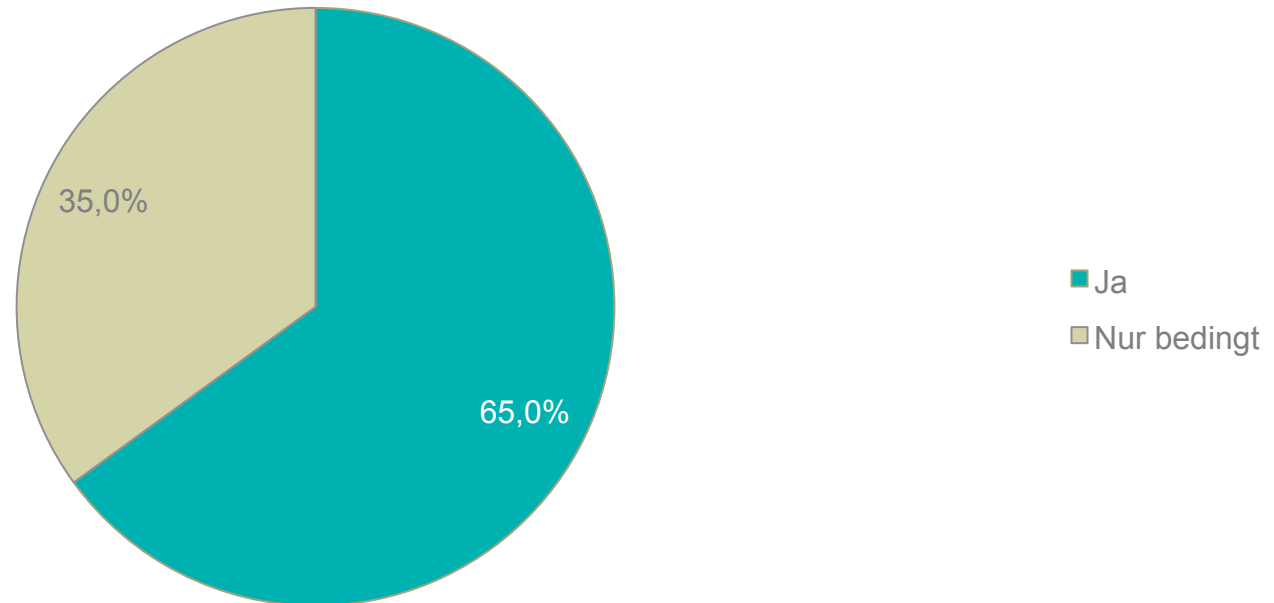


V. Personalrekrutierung und -entwicklung in kreisfreien Städten



Für den Großteil der Teilnehmer ist zukünftig kein Fachkräftemangel erkennbar.

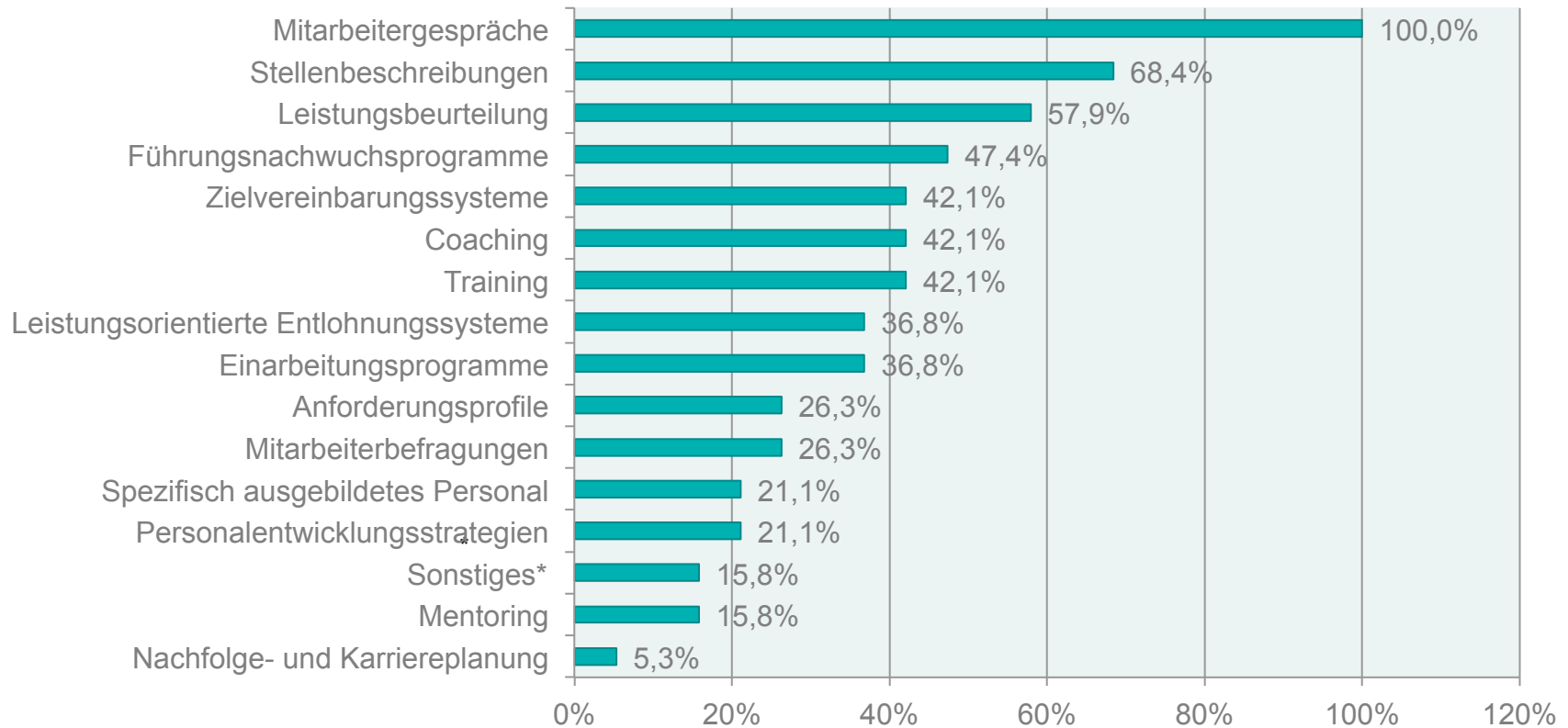
Allerdings glaubt auch über 1/3 der Wirtschaftsförderungen nur bedingt qualifiziertes Personal auf dem Arbeitsmarkt zu finden.



n=20

Glauben Sie, dass Sie zukünftig qualifiziertes Personal für Ihre Wirtschaftsförderung am Arbeitsmarkt bekommen werden?

Mitarbeitergespräche sind das wichtigste Personalentwicklungsinstrument. Dies spiegelt den Umfragetrend wider.



n=19

Mehrfachnennungen möglich

*Sonstiges: z. B. Fortbildung

Welche der nachfolgenden Personalentwicklungsinstrumente setzen Sie ein?

Weitere Ergebnisse der Umfrage stehen Ihnen zur Verfügung

- Gesamtauswertung
- Sonderauswertung für Landkreise
- Sonderauswertung für kreisangehörige Kommunen

...abzurufen unter www.experconsult.de

Für Rückfragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

**ExperConsult Wirtschaftsförderung &
Investitionen GmbH & Co. KG**
Martin-Schmeißer-Weg 12
44227 Dortmund
www.experconsult.de

Ansprechpartner
Markus Wessel
Telefon: 0231 75443-238
Telefax: 0231 75443-27
E-Mail: m.wessel@experconsult.de

Jörg Lennardt
Telefon: 0231 75443-252
Telefax: 0231 75443-27
E-Mail: j.lennardt@experconsult.de