



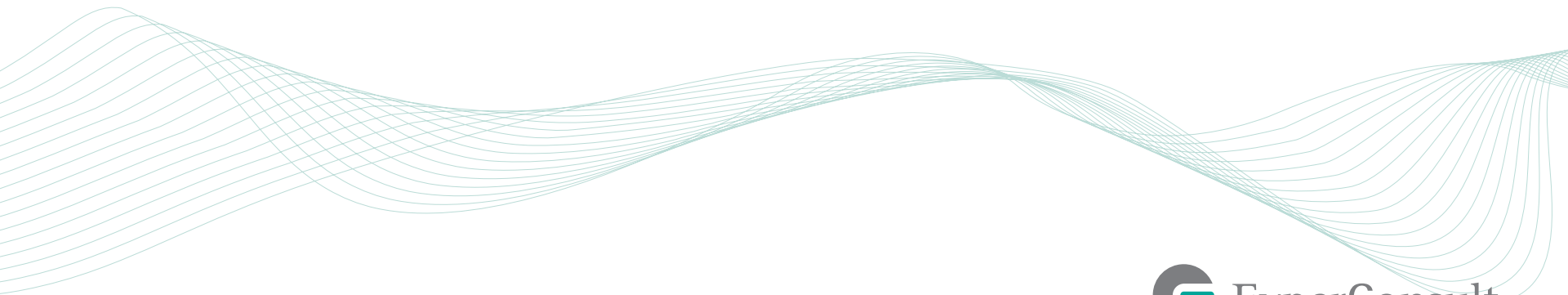
Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Sonderauswertung für kreisangehörige Kommunen

Juli 2014



Vorab ein paar Worte zu unserem Unternehmen...

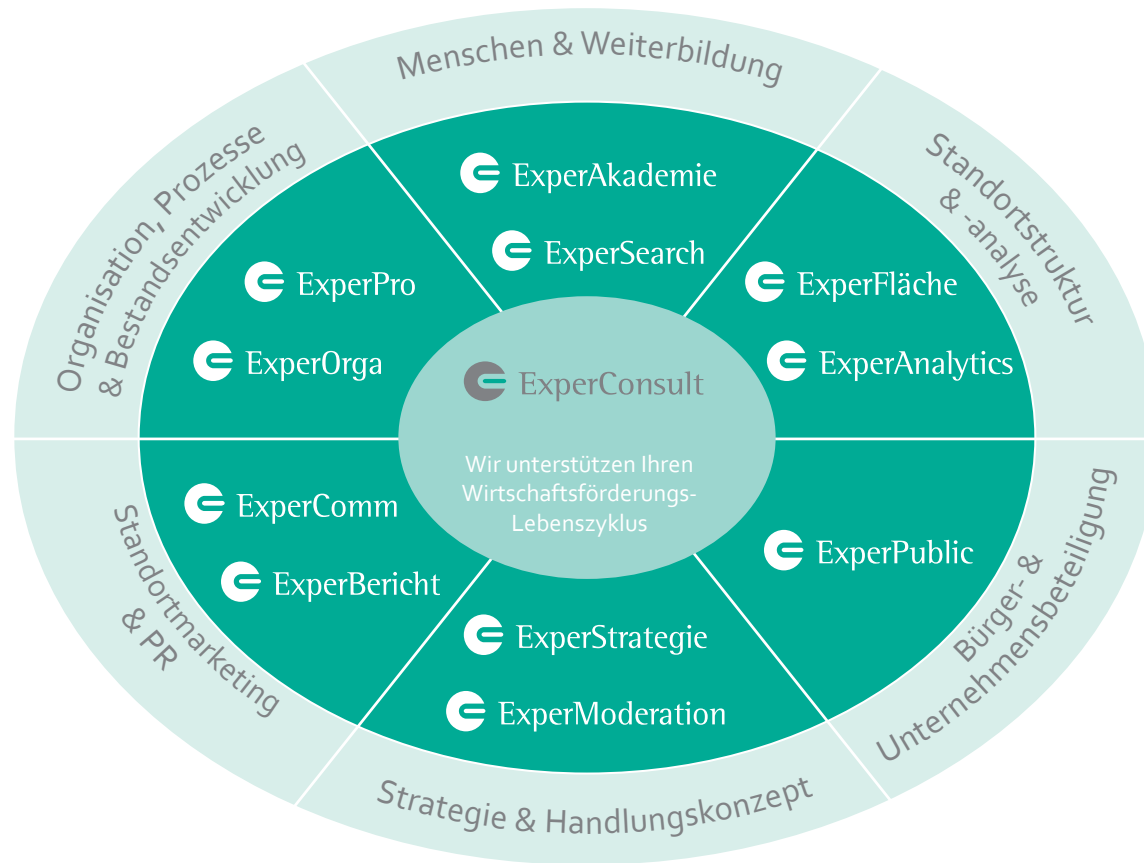


ExperConsult.

- Wir bieten Beratungskompetenz in der gesamten Wertschöpfungskette der Wirtschaftsförderung und fast 30 Jahre an Erfahrung in der Wirtschaftsförderung in Deutschland.
- Rund 30 Mitarbeiter/innen stehen für Erfahrung und Qualität in Deutschland.
- ExperConsult wurde in 2014 als eines der besten deutschen Beratungsunternehmen für den Public Sector & Infrastruktur von brand eins ausgezeichnet.



Unsere Leistungen und Produkte.



Einige unserer Kunden.



Wartburgkreis



KYFFHÄUSER



Landkreis
hameln-pyrmont



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie

Ministerium für Wirtschaft,
Mittelstand und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen

IndustriePark
Lingen



gwSaar
Gesellschaft für Wirtschaftsförderung Saar mbH

big bremen
Die Wirtschaftsförderer.



Region Mittelhessen

Münsterland

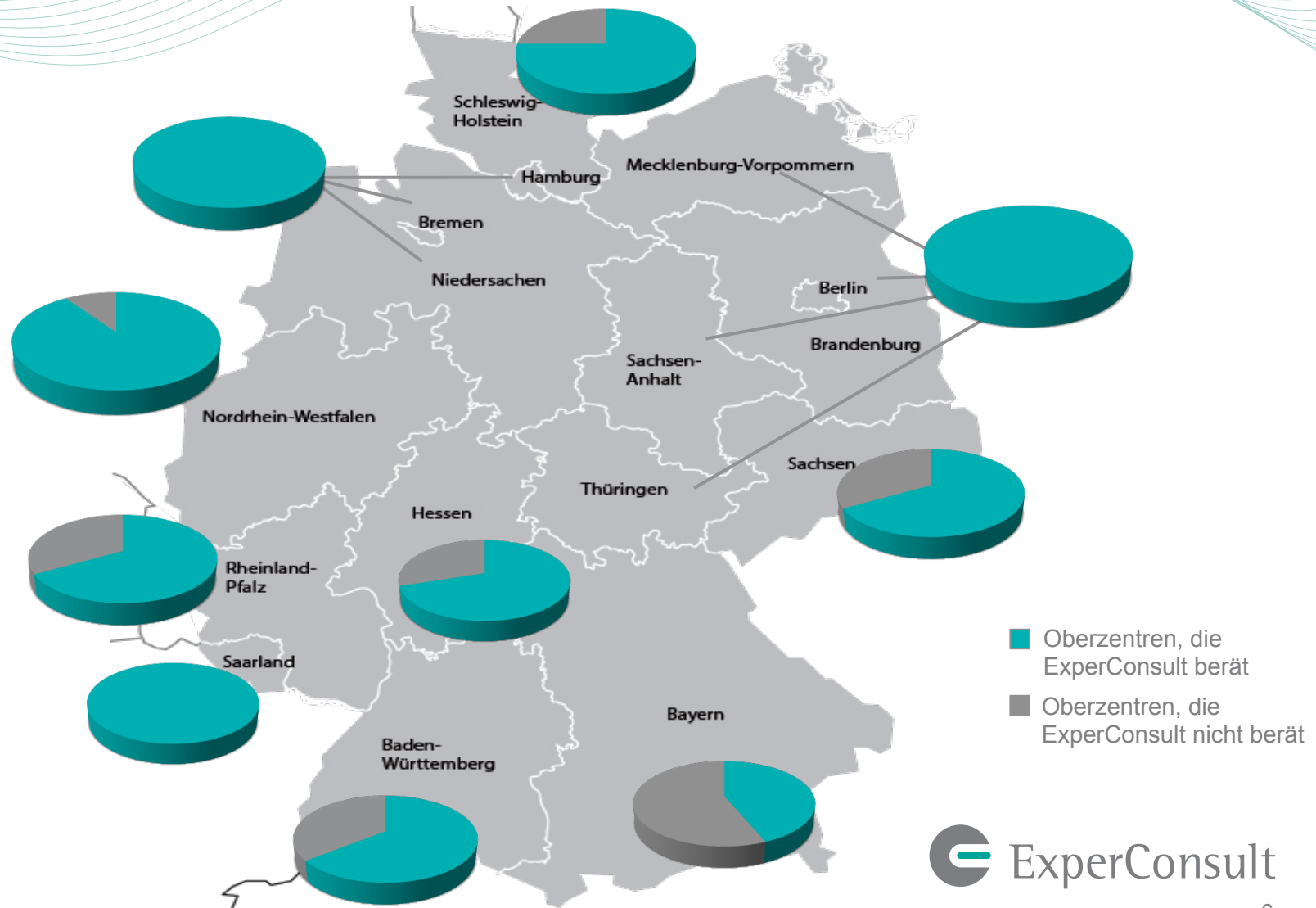
Münsterland e.V.



STUTTGART

MANNHEIM²

ExperConsult hat bisher rund 75 % der Oberzentren in Deutschland beraten.



Wir haben erfolgreich Personalsuche betrieben - eine Auswahl unserer Kunden.

STADT MANNHEIM ²

STADT
PULHEIM

wir4



Stadt Schloß
Holte-Stukenbrock



Kreis
Rendsburg-
Eckernförde



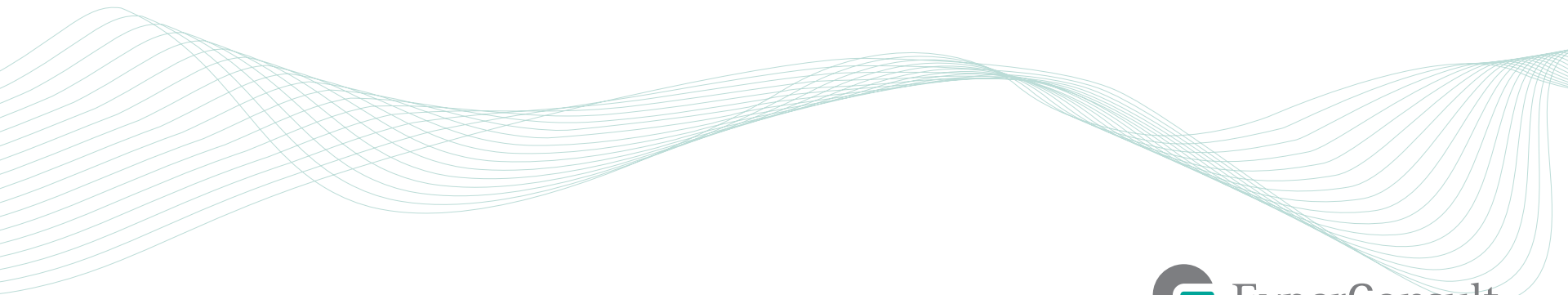
mittelhessen
Regionalmanagement GmbH



THE BUSINESS LAB
LIFE SCIENCE CENTER
DÜSSELDORF



...und nun zu den Befragungsergebnissen...





Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Ergebnisse der Befragung von Führungskräften in der Wirtschaftsförderung.

Sonderauswertung für kreisangehörige Kommunen

Juli 2014

Was wird in der Wirtschaftsförderung verdient?

Rahmendaten zur Umfrage

Einmalig in Deutschland:

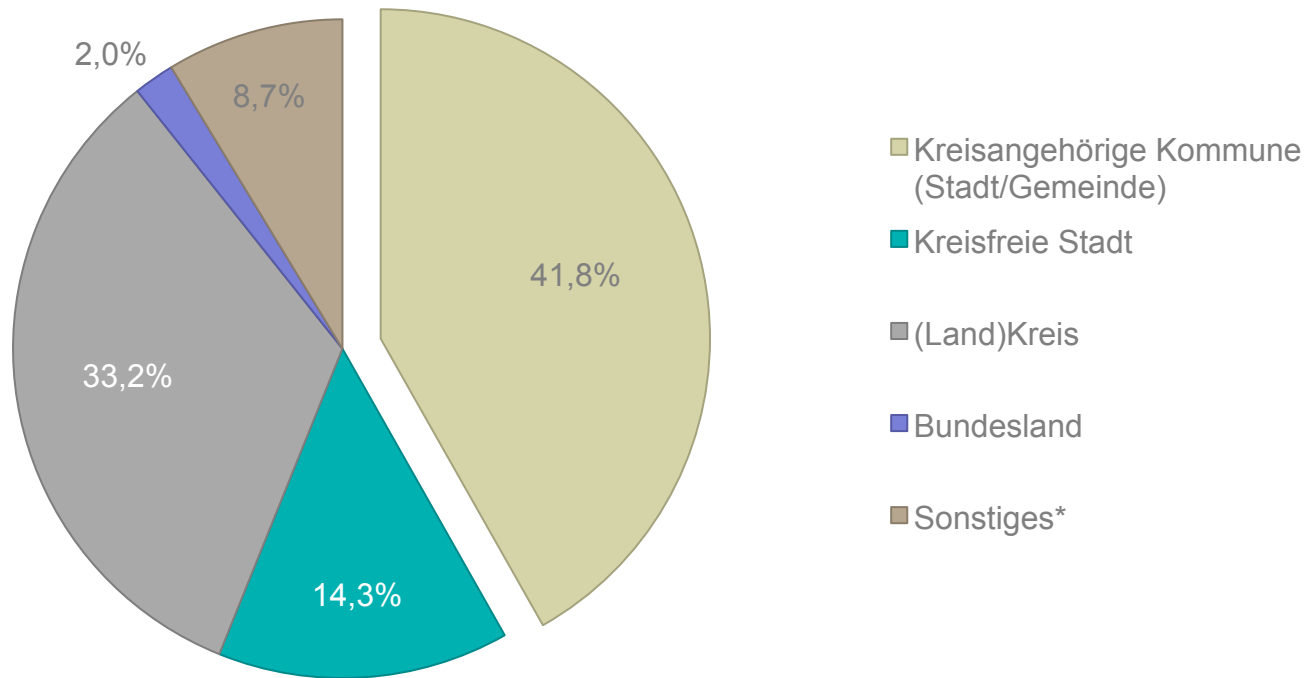
Bereits zum vierten Mal seit dem Start im Jahr 2006 hat ExperConsult die Wirtschaftsförderer und Wirtschaftsförderinnen zu Vergütungsaspekten ihrer Arbeit befragt. Die aktuelle Befragung wurde in dem Zeitraum vom 28. Mai bis zum 26. Juni 2014 durchgeführt.

Insgesamt haben sich **201** der **1.080** angeschriebenen Wirtschaftsförderungs-institutionen beteiligt, was einer Rücklaufquote von 18,6 % entspricht. Bei den Umfrageergebnissen, handelt es sich um Aussagen, über die **82 teilnehmenden Wirtschaftsförderungen aus kreisangehörigen Kommunen**.



I. Organisation, Struktur und Zugehörigkeit der Wirtschaftsförderer in kreisangehörigen Kommunen

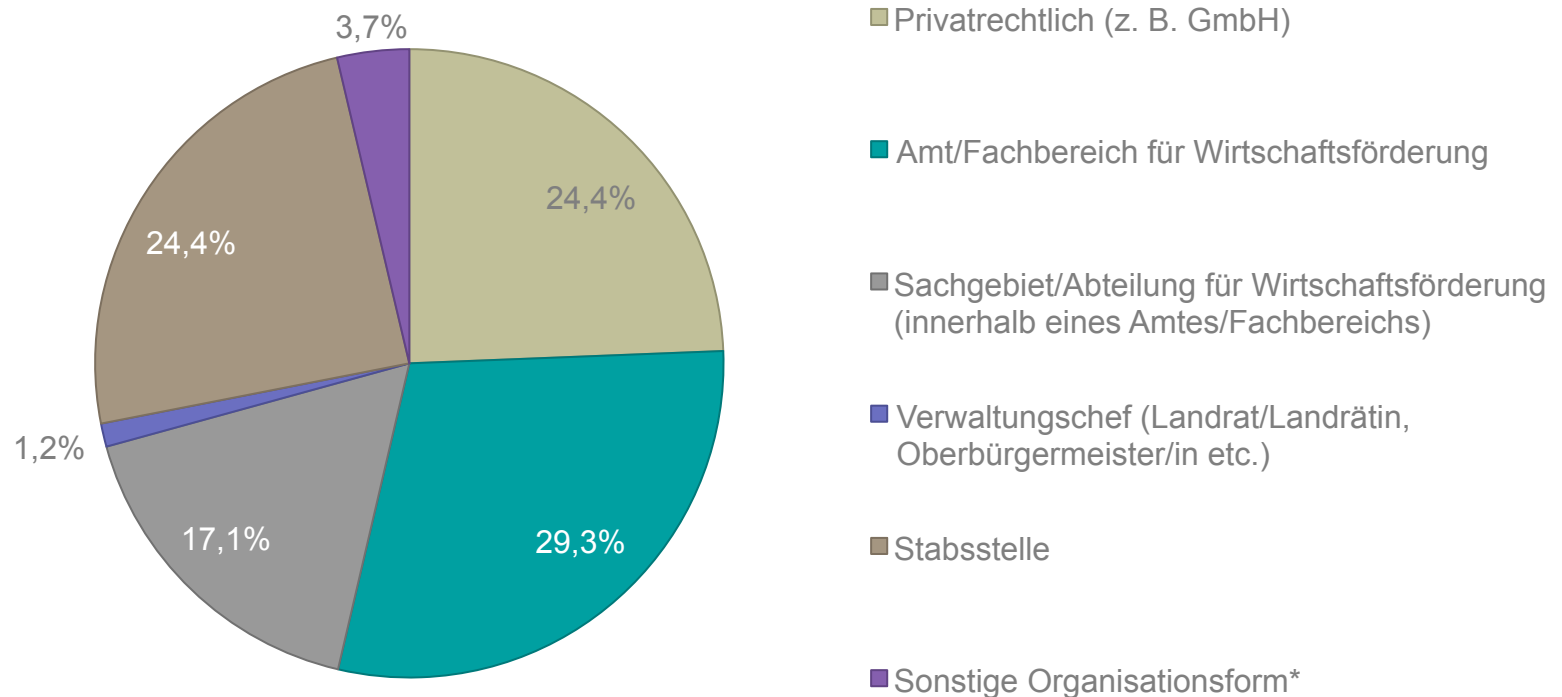
Der Großteil der Teilnehmer der Gesamtumfrage ist für eine kreisangehörige Kommune zuständig.



n=196

* Sonstiges = z. B. Regionen, kreisübergreifende Wirtschaftsförderungen oder Regierungsbezirke
Welcher Gebietskörperschaft ist Ihre Wirtschaftsförderung zugehörig?

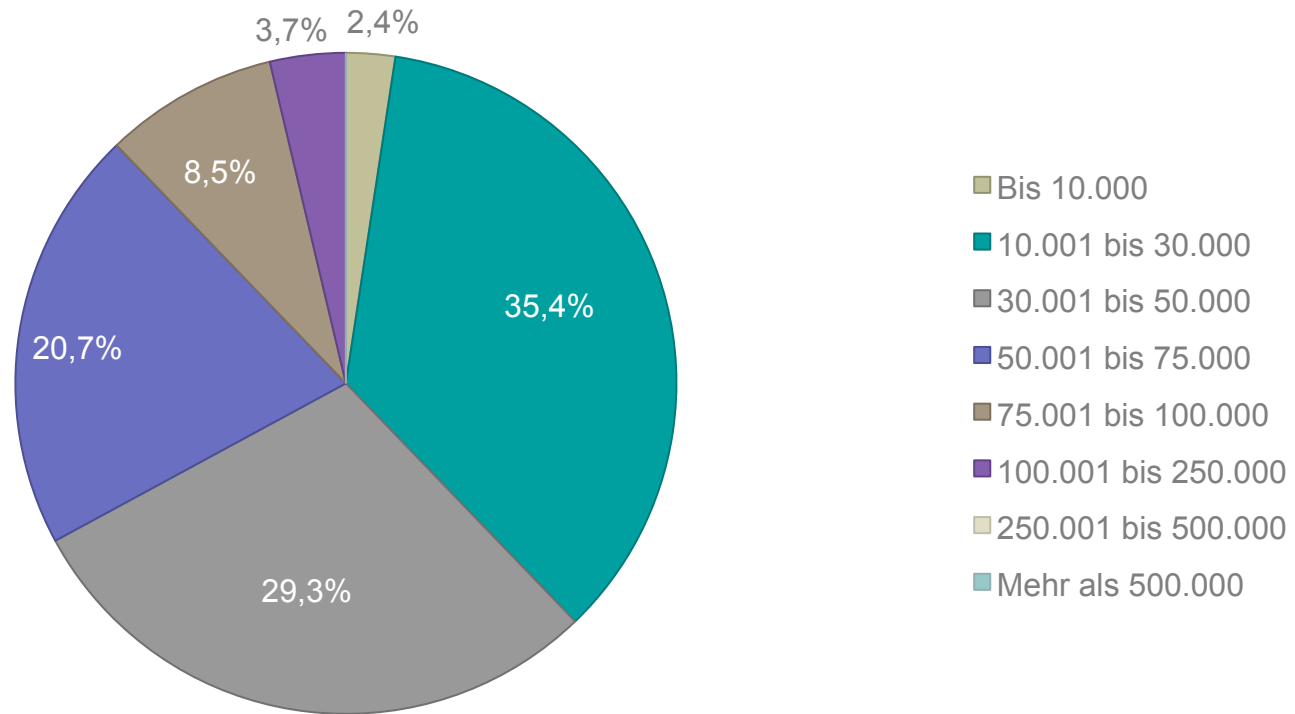
Als Organisationsformen sind sowohl privatrechtliche als auch öffentliche Einrichtungen unter den Wirtschaftsförderungen vertreten.



n=82

* Sonstige Organisationsform: Interkommunaler Zweckverband, Verein
In welcher Form ist Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung organisiert?

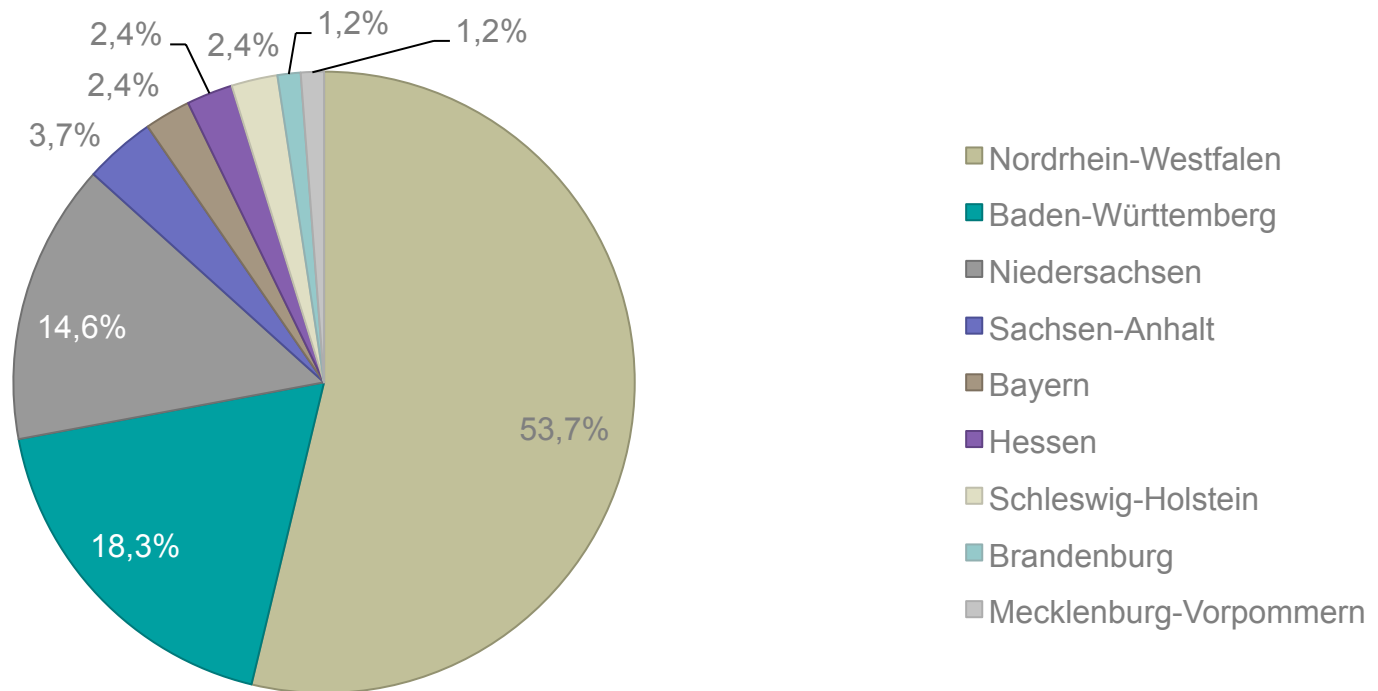
Die teilnehmenden Wirtschaftsförderungen befinden sich hauptsächlich in größeren Klein- bis Mittelstädten.



n=82

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?

NRW ist auch unter den kreisangehörigen Kommunen am stärksten vertreten. Dies entspricht dem gesamten Umfragetrend.

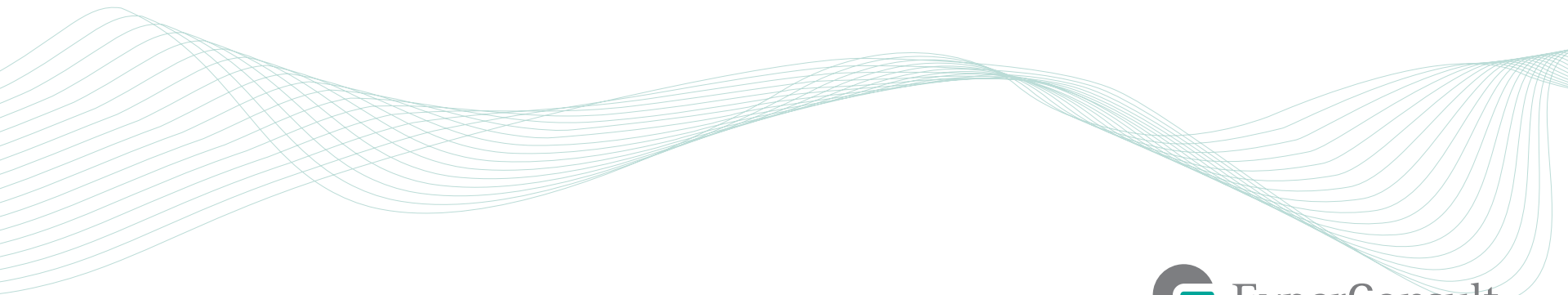


n=82

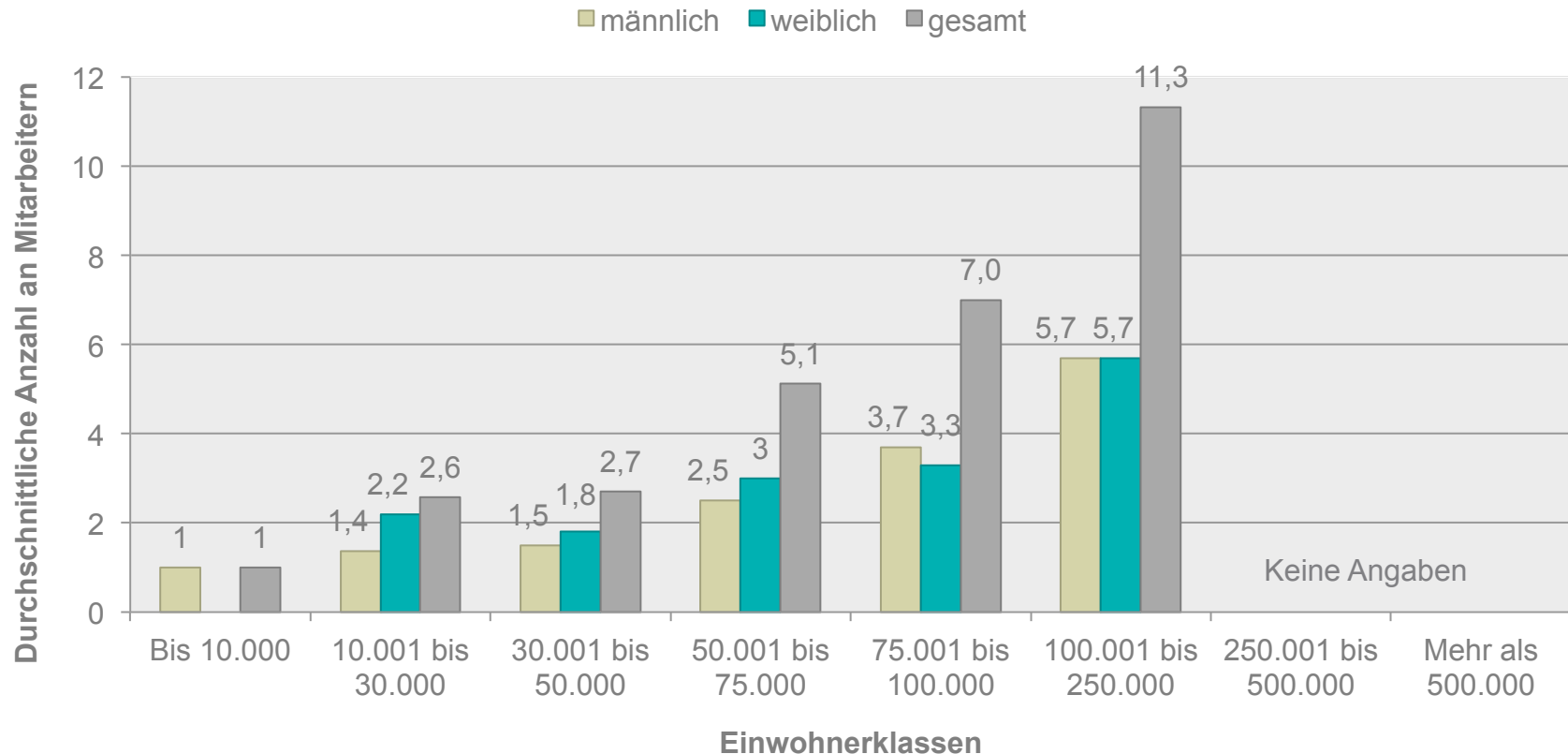
*zu den fehlenden Bundesländern gibt es keine Angaben
In welchem Bundesland befindet sich die Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?



II. Personal und Jahresetat kreisangehöriger Kommunen



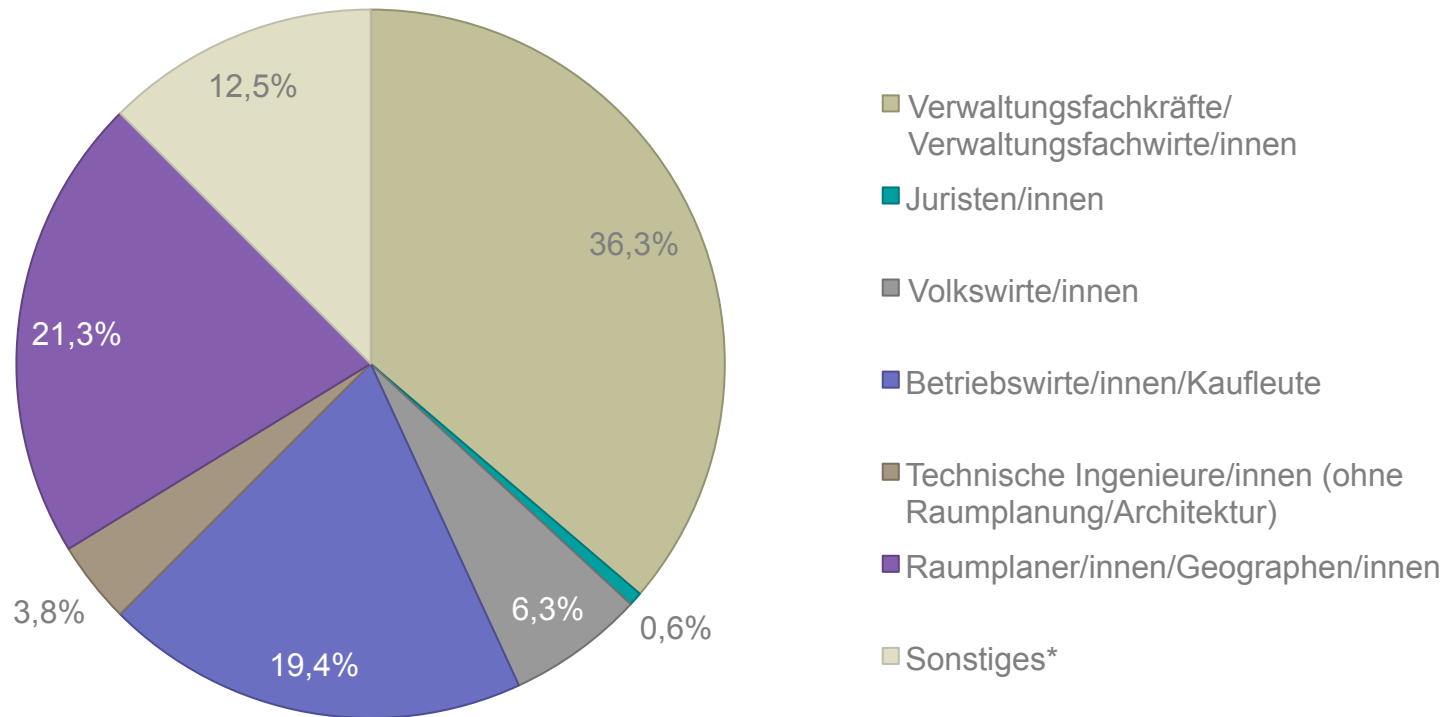
Der Anteil weiblicher Mitarbeiter überwiegt bei den kleineren Kommunen.



n=79

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?
Wie viele Mitarbeiter beschäftigt Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung? (Bitte Anzahl einfügen)

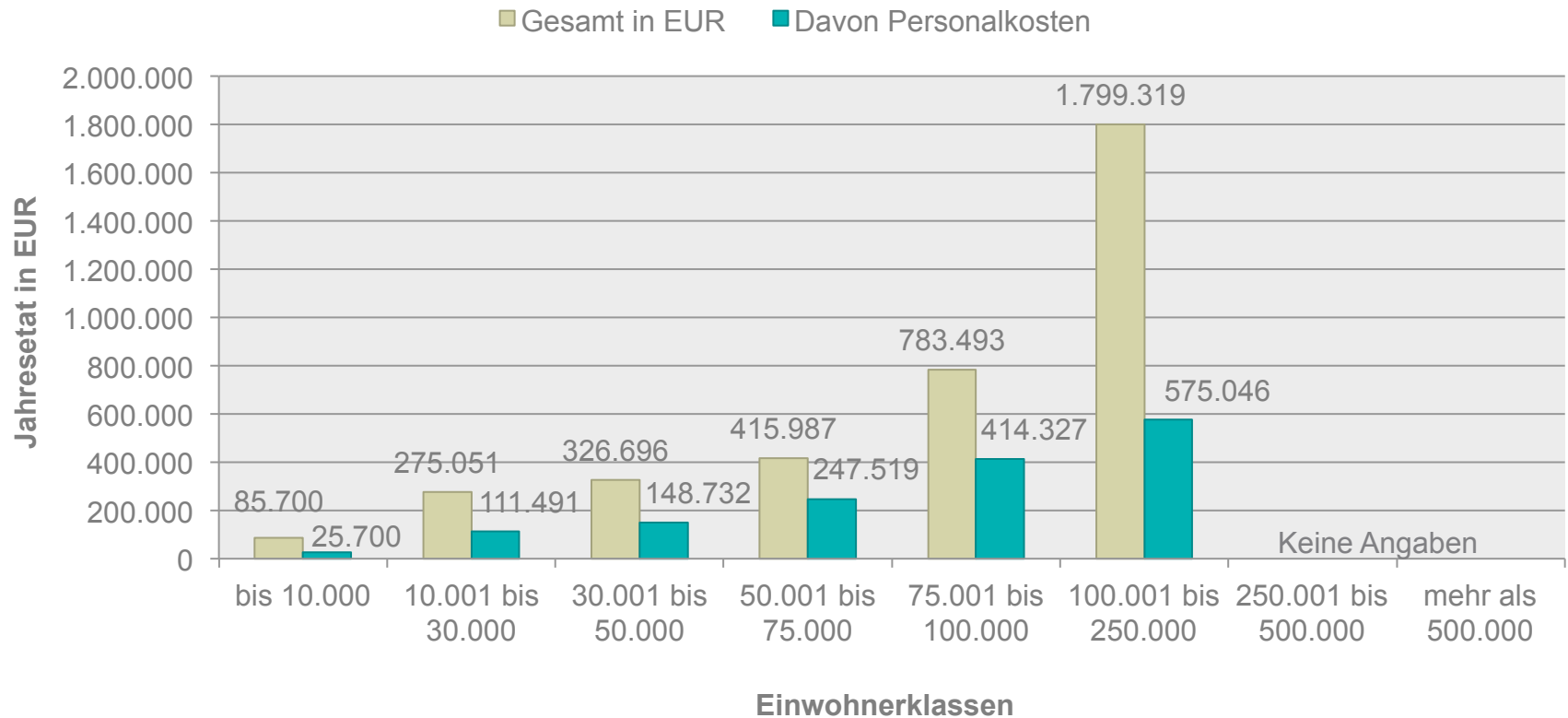
Als überwiegende Berufsgruppen lassen sich Verwaltungsfachkräfte und Raumplaner/innen identifizieren.



n=80; Angaben für 160 Mitarbeiter

*Sonstiges = z. B.: Journalist, Naturwissenschaftler oder Geograph
Welchen Berufsgruppen gehören diese Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen an?

Von 100.001 bis 250.000 Einwohnern ist die Differenz zwischen Etat und Personalkosten besonders hoch.

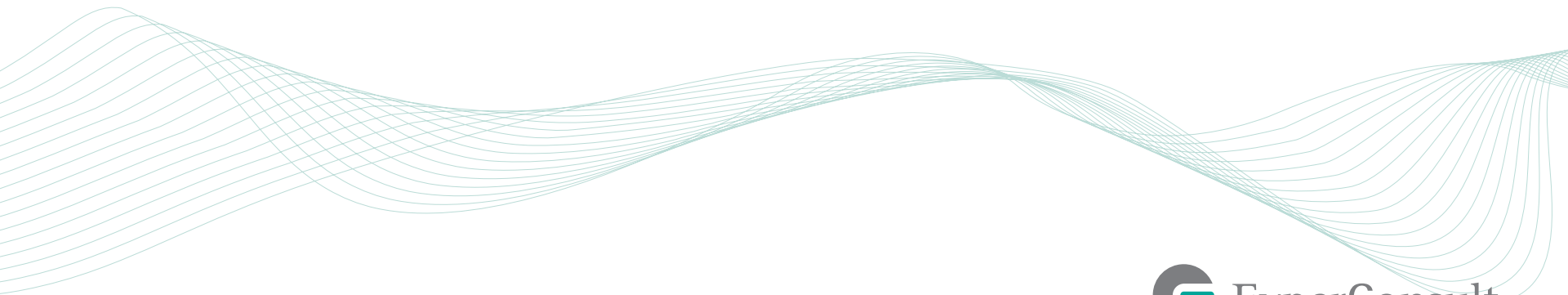


n=45

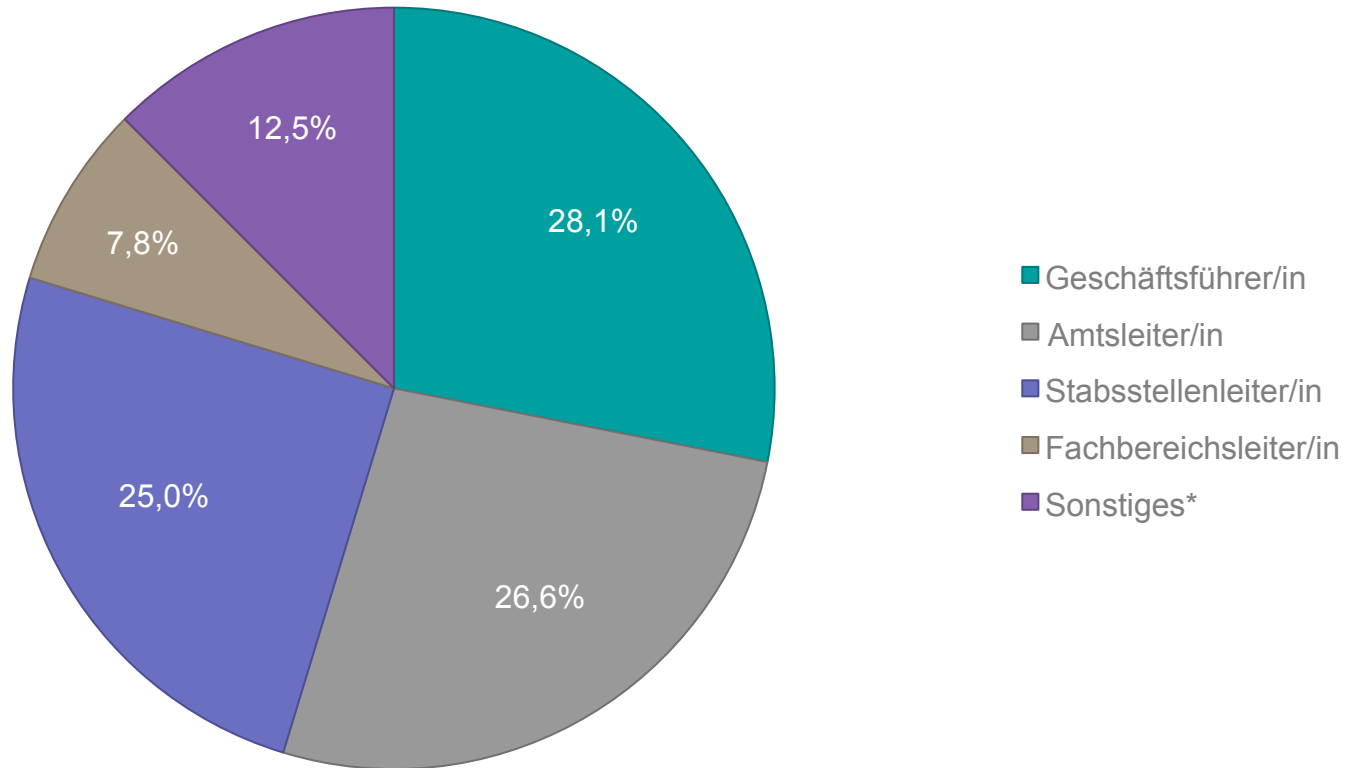
Wie hoch war der Jahresetat (inkl. Personalkosten) Ihrer Wirtschaftsförderung im Jahr 2013?
Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?



III. Vergütung Führungsebene in kreisangehörigen Kommunen



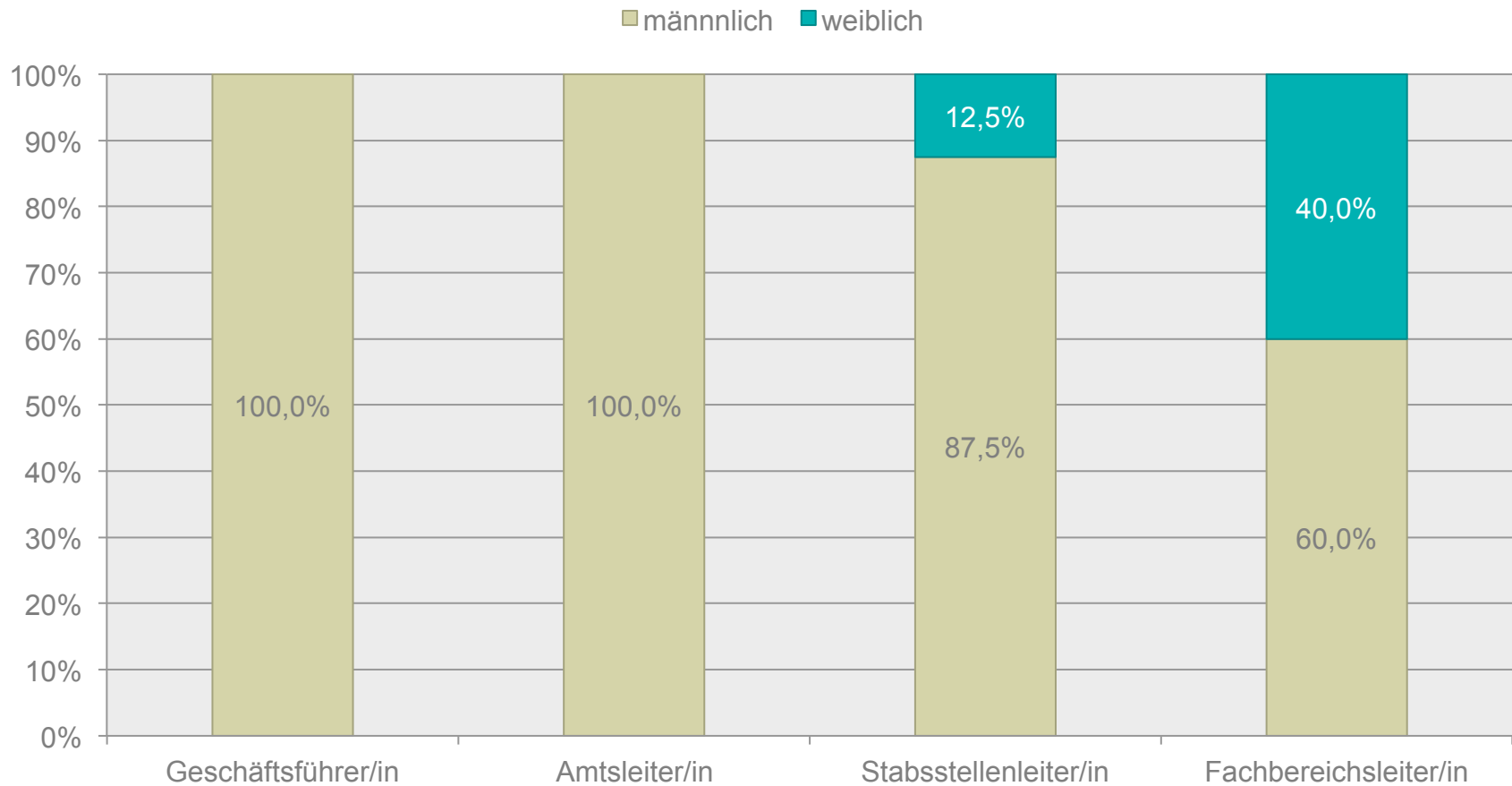
Im Gegensatz zur Gesamtumfrage liegt hier der Anteil der Geschäftsführer/innen unter 30 %.



n=64

*Sonstiges = z. B.: Sachgebietsleiter, Abteilungsleiter
In welcher Funktion sind Sie tätig?

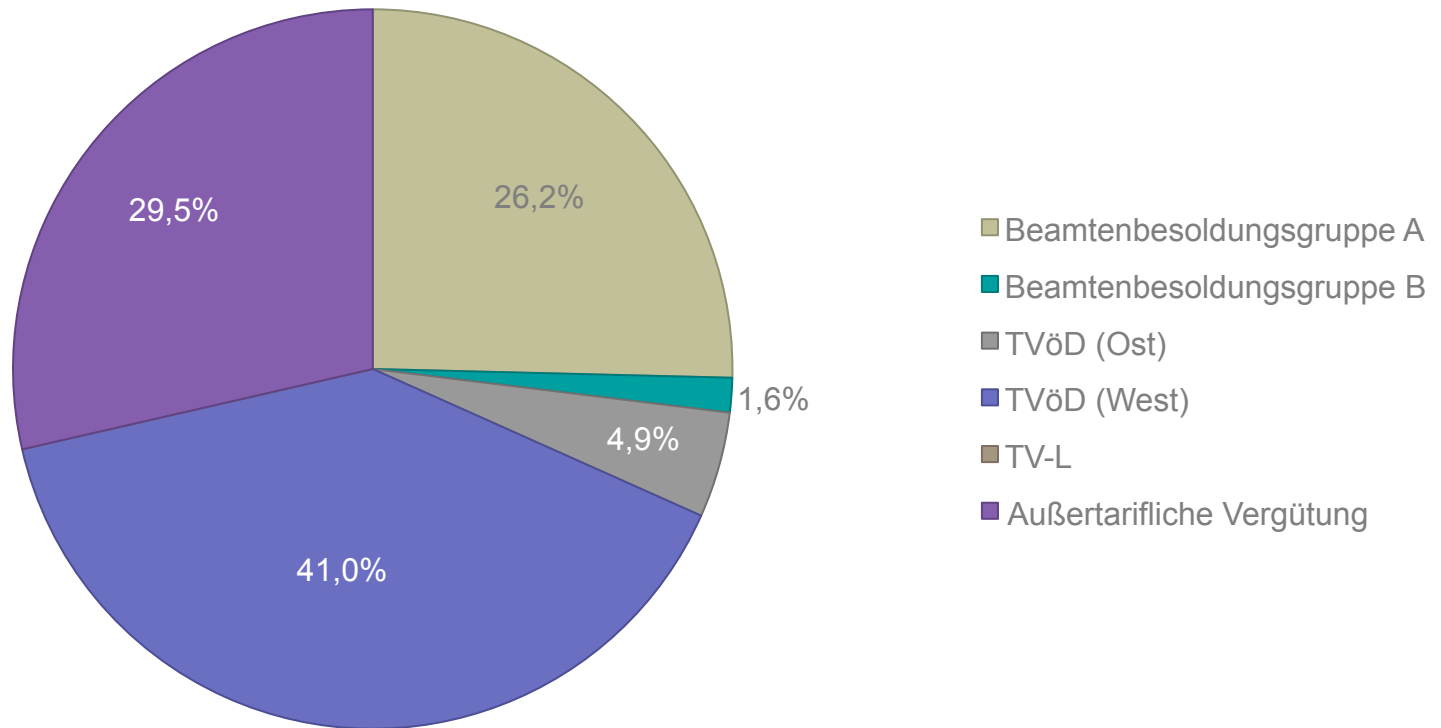
In Führungspositionen sind Frauen unterrepräsentiert.



n=62

In welcher Funktion sind Sie tätig?
Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an.

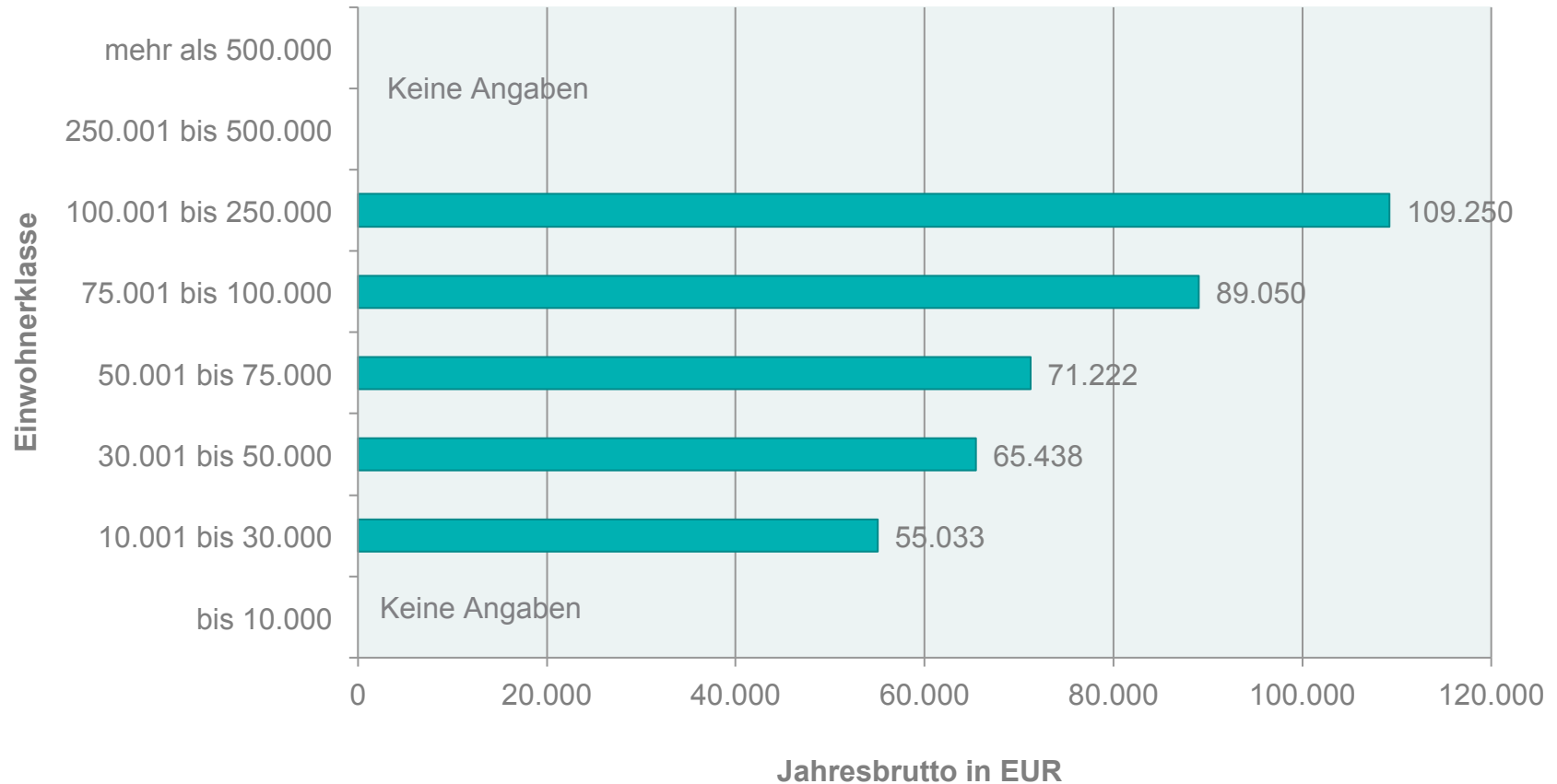
Fast die Hälfte der Führungskräfte werden nach TvöD bezahlt.



n=61

Bitte geben Sie bei der Vergütung nach Beamtenbesoldung, TVöD oder TV-L die Eingruppierung an.

Generell steigt das Jahresbrutto* mit der Größe der kreisangehörigen Kommune.

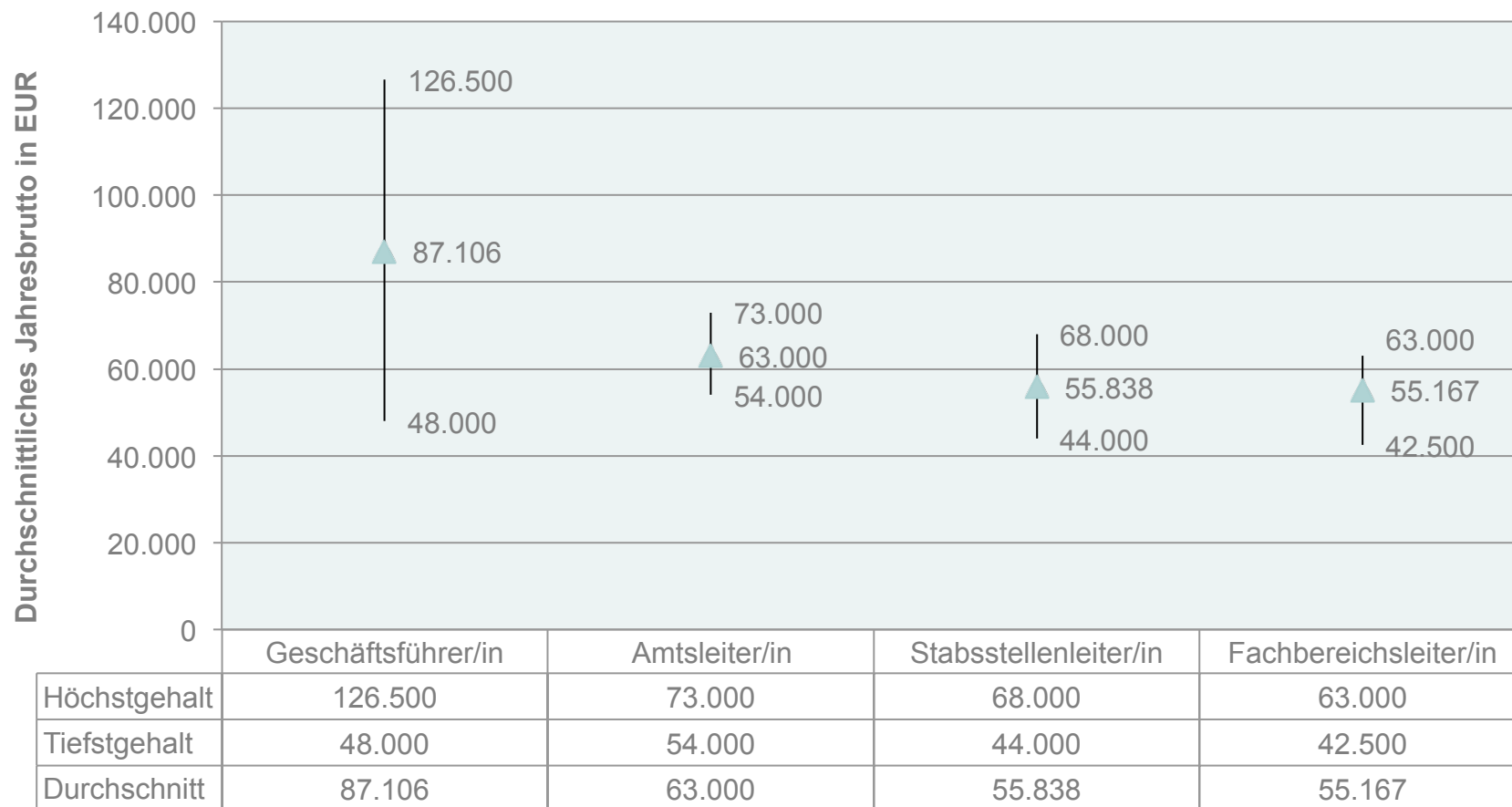


n=45

*Jahresbrutto = Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile)

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?
Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.

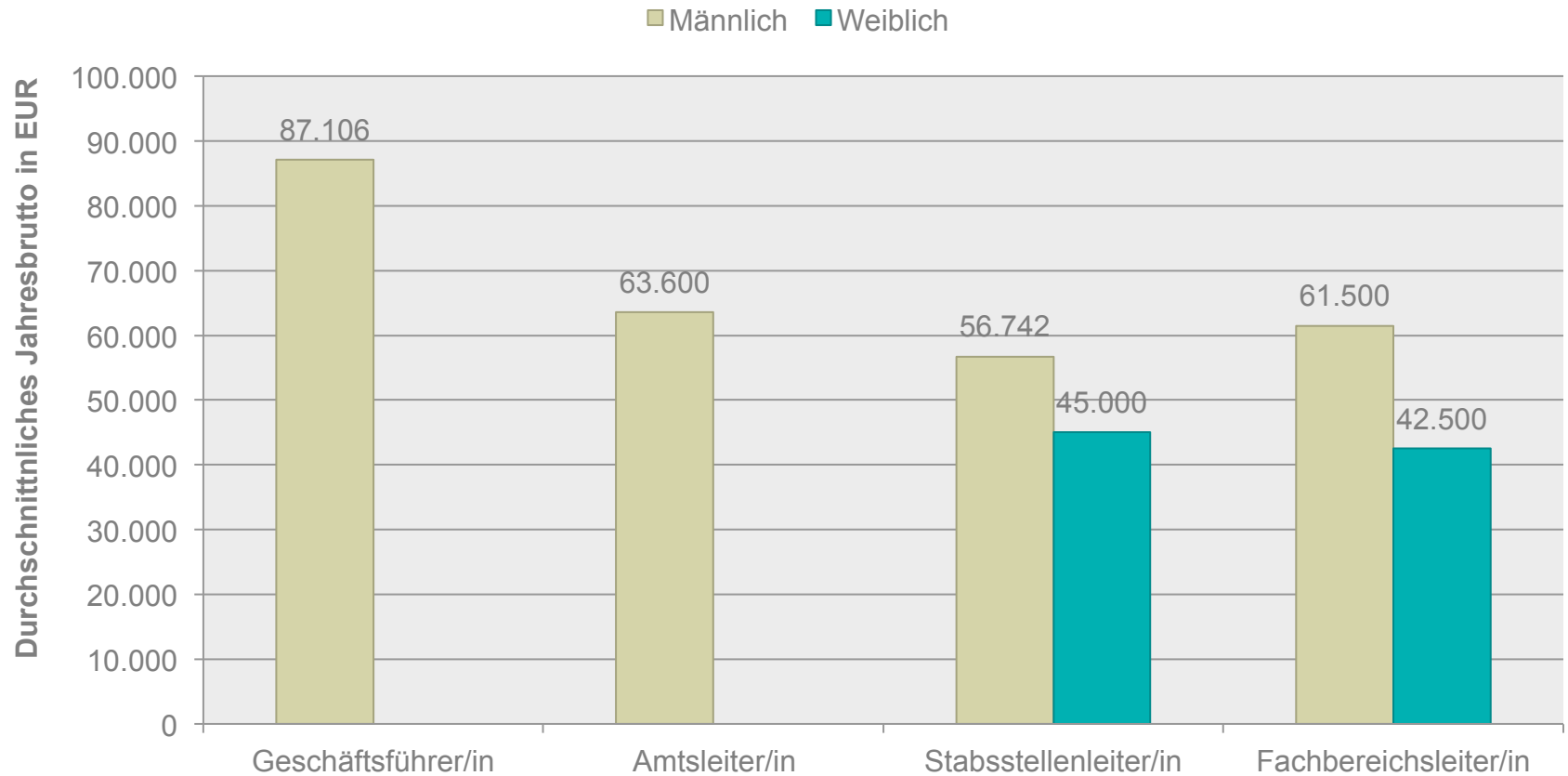
Die Gehälter für Geschäftsführer/innen variieren sehr stark.



n=45

In welcher Funktion sind Sie tätig?
Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.

Frauen verdienen in vergleichbaren Positionen überwiegend weniger.

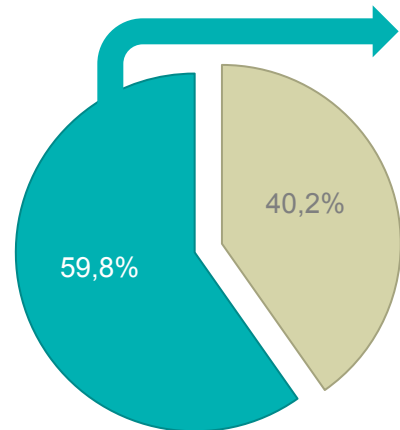


n=45

Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.
Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an.
In welcher Funktion sind Sie tätig?

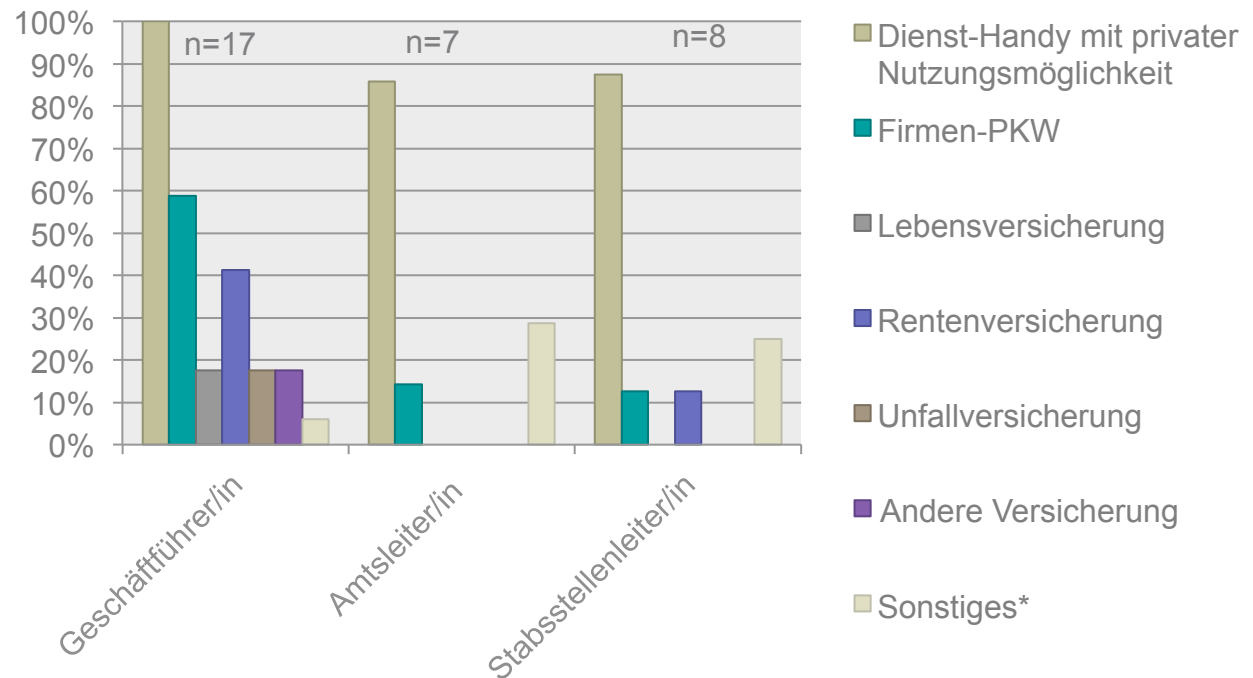
Die Mehrheit der Führungskräfte bekommen nichtmonetäre Nebenleistungen, hauptsächlich handelt es sich um Diensthandys.

Erhalt von Nebenleistungen*



■ keine Angabe ■ Angabe

Nebenleistungen nach Position



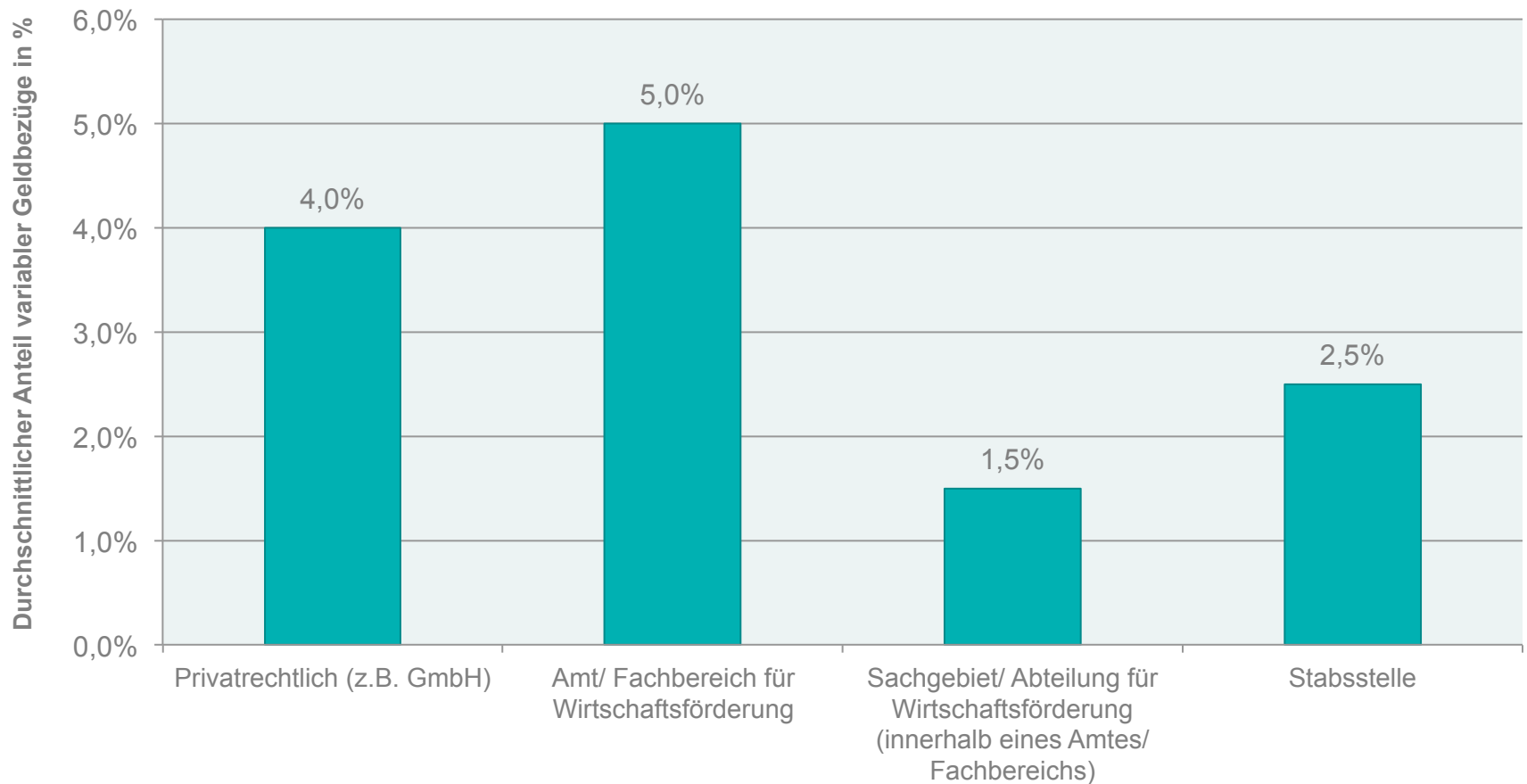
n = 82
*Nebenleistungen und nicht-monetäre Leistungen des Unternehmens

n = 32
Mehrfachnennungen möglich
Sonstiges* = betriebliche Arbeitslosenversicherung, Versorgungskasse für Beamte



IV. Leistungsabhängige Vergütung in kreisangehörigen Kommunen - allgemein

Der größte Anteil variabler Geldbezüge wird in Ämtern bzw. Fachbereichen gezahlt.



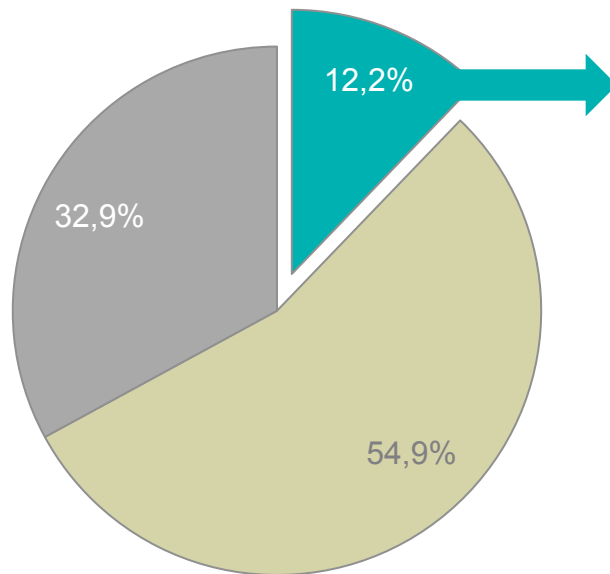
n = 38

* = z. B. auf Basis von Zielerreichung individuell vereinbarter Ziele oder Erreichung von Unternehmenszielen

Nur 12 % erhalten variable Geldbezüge, mehrheitlich als Prämie.

Zahlung von leistungsabhängigen variablen Bezügen

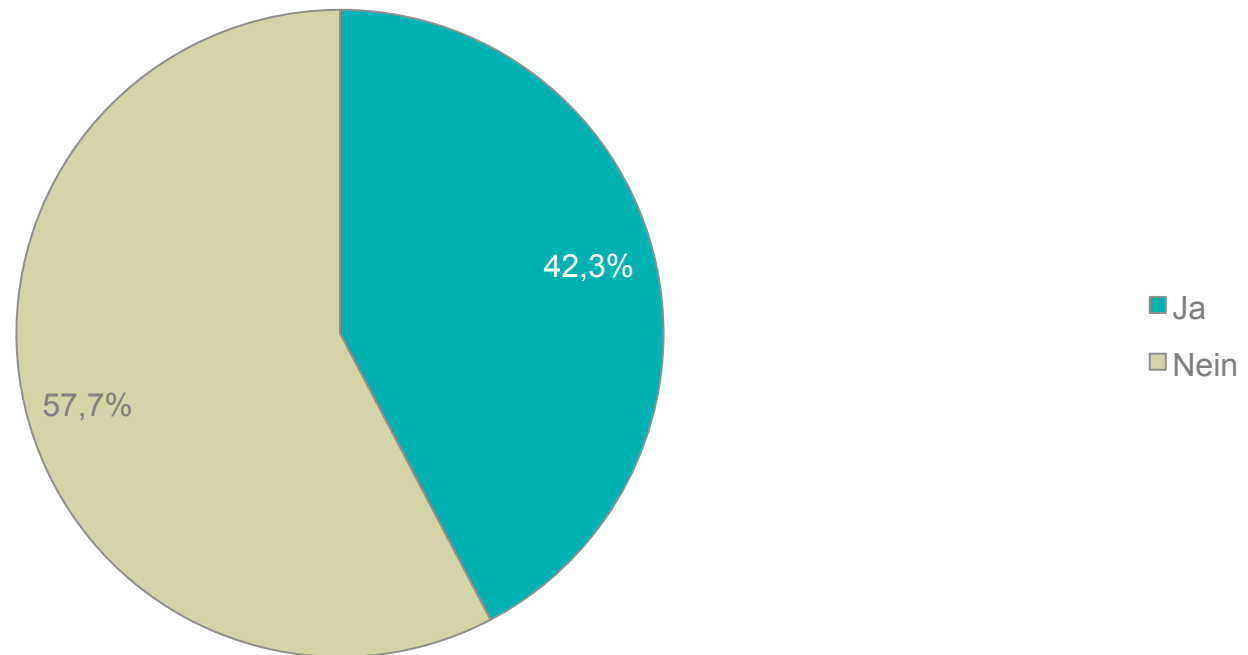
■ Ja ■ Nein ■ keine Angabe



Hierzu gehören vor allem:

- Prämien,
- Boni,
- Tantieme und
- TVöD-Leistungsorientierte Vergütung

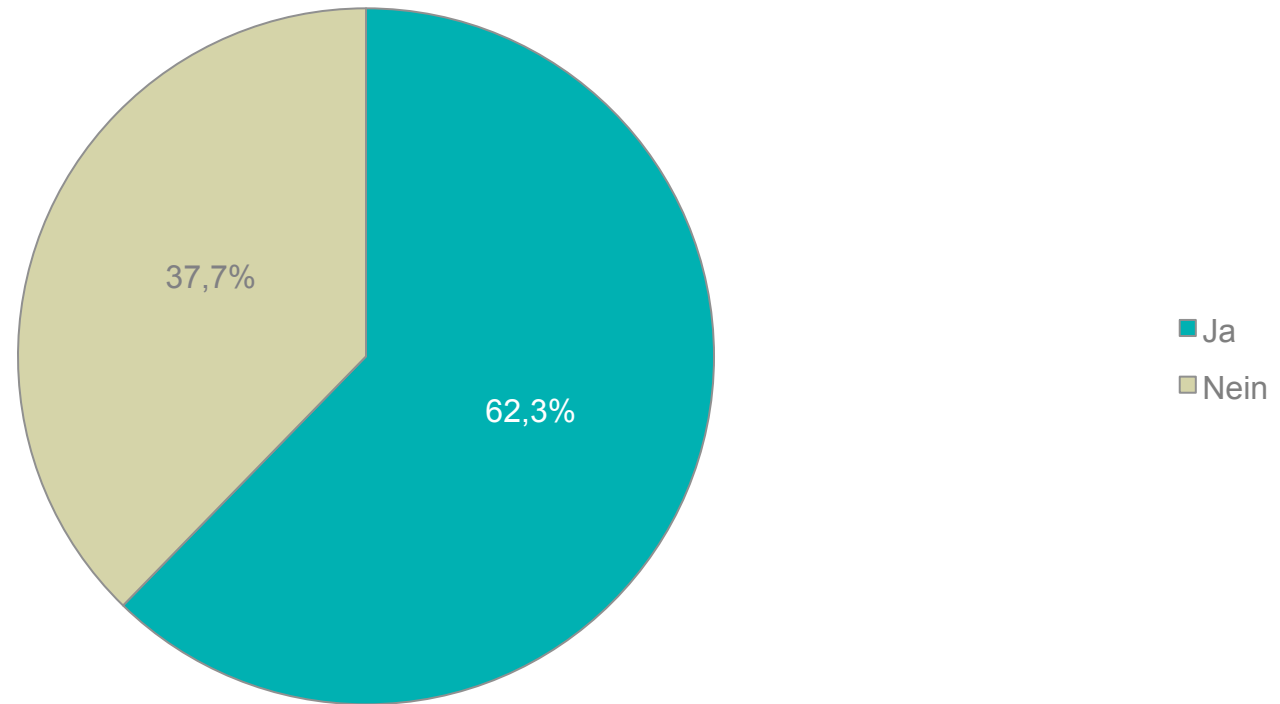
Uneinigkeit herrscht bei der Einführung von Erfolgskomponenten im Gehalt. Etwas mehr als die Hälfte ist dagegen.



n=52

Sollten die Gehälter von Wirtschaftsförderern und Wirtschaftsförderinnen eine Erfolgskomponente enthalten?

Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung sind für die Mehrheit von großer Bedeutung.

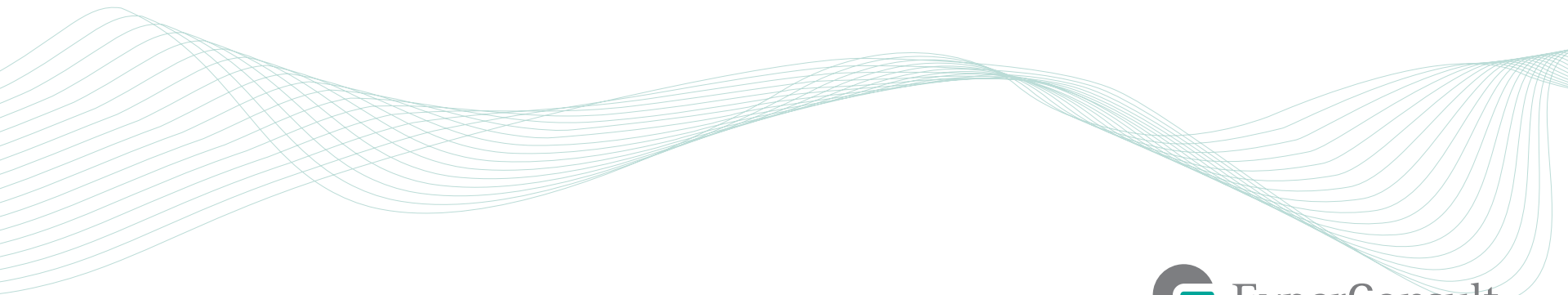


n=53

Werden in Ihrer Organisation Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung durchgeführt?

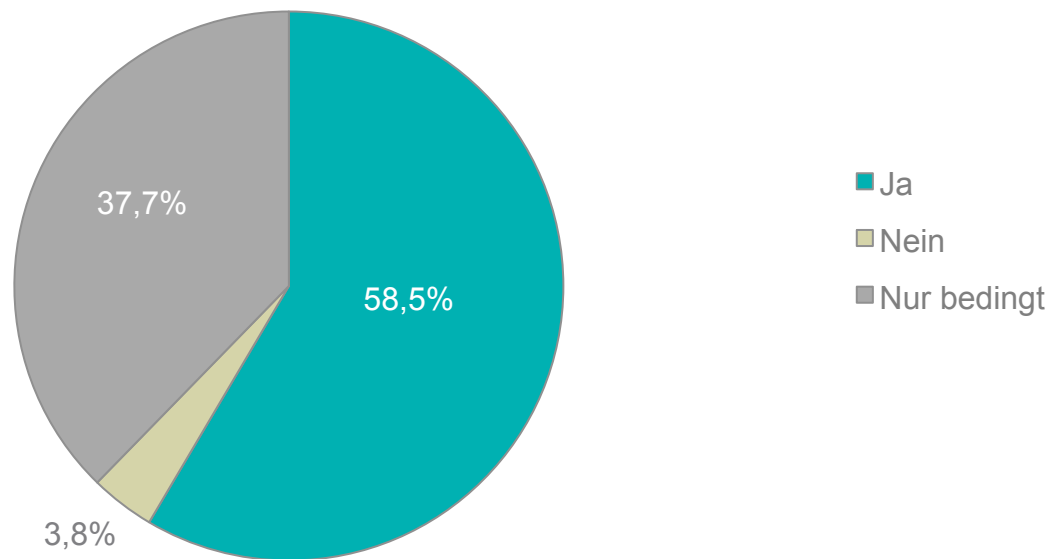


V. Personalrekrutierung und -entwicklung in kreisangehörigen Kommunen



Für mehr als die Hälfte ist zukünftig kein Fachkräftemangel erkennbar.

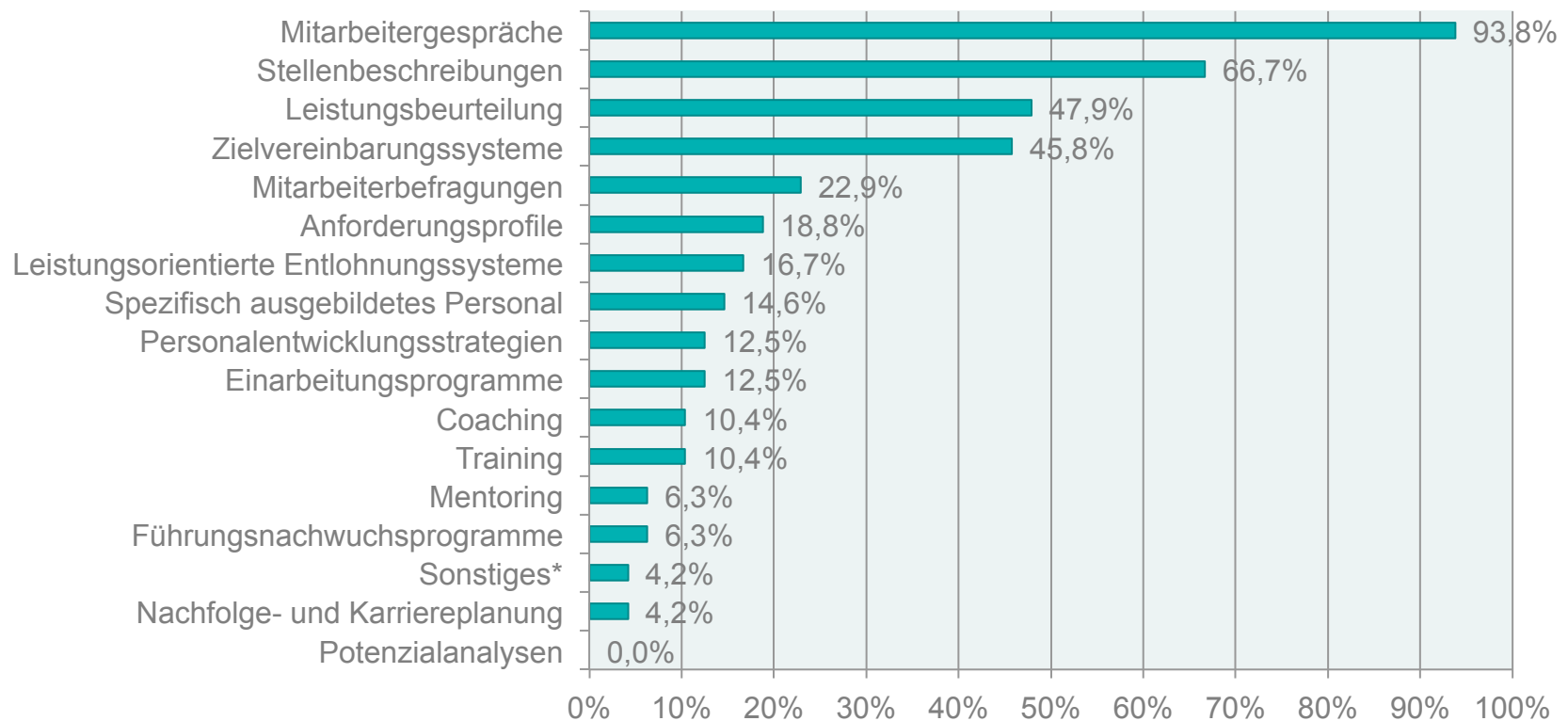
Allerdings glaubt auch 1/3 der Wirtschaftsförderungen nur bedingt qualifiziertes Personal auf dem Arbeitsmarkt zu finden.



n=53

Glauben Sie, dass Sie zukünftig qualifiziertes Personal für Ihre Wirtschaftsförderung am Arbeitsmarkt bekommen werden?

Mitarbeitergespräche sind das wichtigste Personalentwicklungsinstrument. Dies spiegelt den Umfragetrend wider.



n=48

Mehrfachnennungen möglich

Sonstiges*: z.B. Fort- und Weiterbildungen

Welche der nachfolgenden Personalentwicklungsinstrumente setzen Sie ein?

Weitere Ergebnisse der Umfrage stehen Ihnen zur Verfügung

- Gesamtauswertung
- Sonderauswertung für Landkreise
- Sonderauswertung für Kreisfreie Städte

...abzurufen unter www.experconsult.de

Für Rückfragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

**ExperConsult Wirtschaftsförderung &
Investitionen GmbH & Co. KG**

Martin-Schmeißer-Weg 12
44227 Dortmund
www.experconsult.de

Ansprechpartner

Markus Wessel
Telefon: 0231 75443-238
Telefax: 0231 75443-27
E-Mail: m.wessel@experconsult.de

Jörg Lennardt
Telefon: 0231 75443-252
Telefax: 0231 75443-27
E-Mail: j.lennardt@experconsult.de