



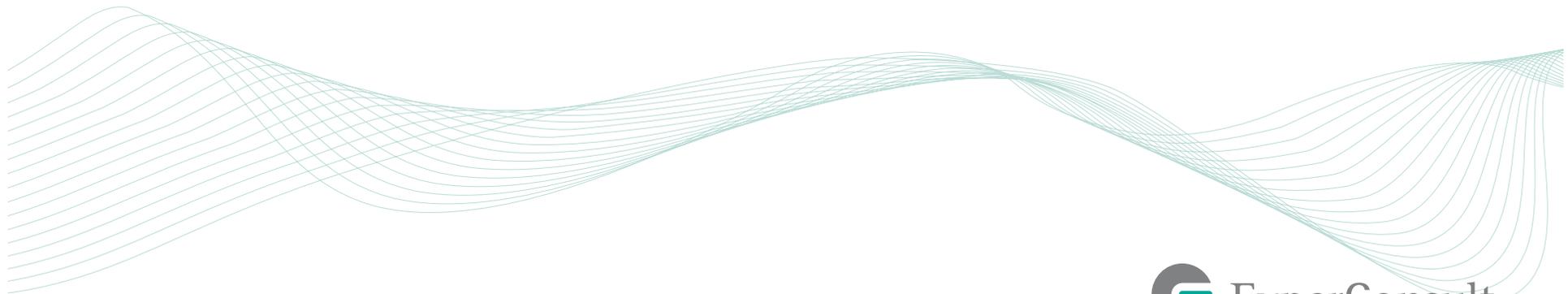
Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Sonderauswertung für kreisangehörige Kommunen
Juli 2012

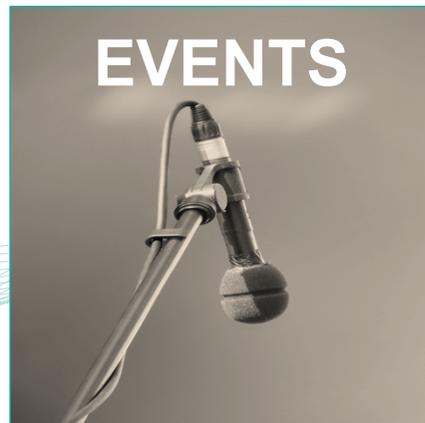
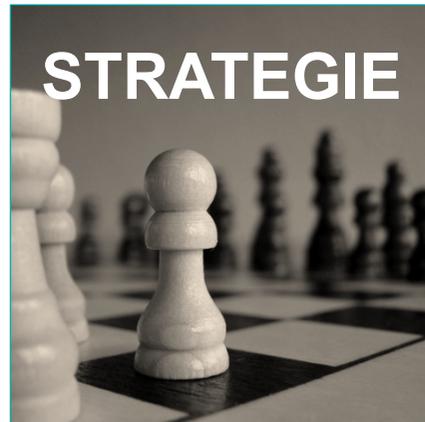




Vorab ein paar Worte zu unserem Unternehmen...



Wir haben 27 Jahre Erfahrung in der Wirtschaftsförderung.



Bildnachweis: photocase.com (alphoxic; markusspiske; willma...; chhmz; KONG)

Wir blicken in die Zukunft. Und sorgen für Transparenz.

ZUKUNFT



- Zukunftsanalysen und -szenarien für Städte, Kreise und Regionen
- Gewerbeflächenbedarfsprognosen
- Analysen und Zukunftsszenarien für den Fachkräftebedarf

BÜRGER



- Beteiligung durch Befragungen, Versammlungen, Workshops und Presseaktivitäten bei Bürgern, Unternehmen, Institutionen und Schülern
- Wir gestalten Dialog und Diskussionen im Web 2.0

Wir entwickeln Ihren Zukunftsplan. Und sorgen für die Umsetzung.

STRATEGIE



- Zukunftsplanung für Städte, Kreise und Regionen
- Handlungskonzepte zur Umsetzung von Wirtschaftsförderungsaktivitäten
- Wir kümmern uns auch um die Umsetzung

PROZESSE



- Organisationsberatung und Prozessentwicklung in der kommunalen Wirtschaftsförderung
- Implementierung von wirtschaftsförderungs- und mittelstandsorientierter Software (ExperPro)

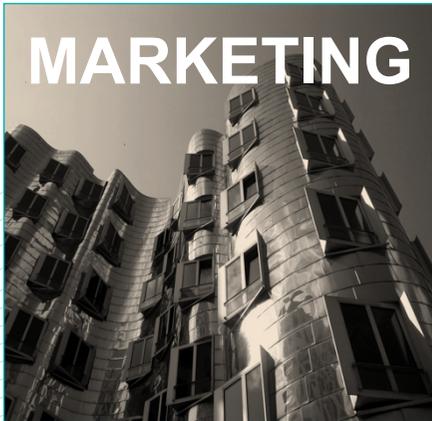
Wir entwickeln Ihre Flächen. Und kümmern uns um das Marketing.

FLÄCHEN



- Konversionskonzepte für vormals industriell oder militärisch genutzte Flächen
- Evaluierung und Konzepte für Technologie- und Gründerzentren
- Betriebswirtschaftliche Planung für Flächen

MARKETING



- Nationale und internationale Gewerbeflächenvermarktung
- Standortmarketing und Kommunikationskonzepte für Städte, Kreise und Regionen
- Fachkräftemarketing

Wir bringen Menschen zusammen. Und unterstützen ihre Professionalisierung.

EVENTS



- Veranstaltungskonzeption und -management im Rahmen kommunaler Wirtschaftsförderung
 - zur Ansiedlung von Unternehmen
 - zur Bestandspflege und/oder Branchenentwicklung
 - zur Fachkräfteentwicklung

BILDUNG



- Weiterbildung für die kommunale Wirtschaftsförderung
 - ExperAkademie in Berlin, Dortmund, Hannover und Ulm

Einige unserer Kunden.



Wartburgkreis



Ministerium für Wirtschaft,
Mittelstand und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen



DerIndustriePark Lippe
Freiraum für Ihre Ideen.



Münsterland e.V.



Region Pritzwalk-
Anklam-Pasewalk



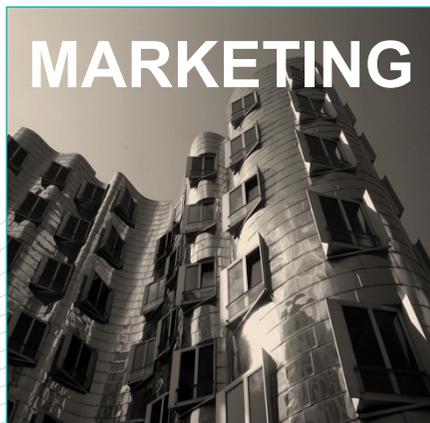
Wir haben passgenaue Produkte. Und unterstützen damit Ihre Standortentwicklung.



 **ExperAnalytics**
Zukunftsanalysen.



 **ExperPro**
CRM Software.



 **ExperComm**
Standortmarketing.



 **ExperAkademie**
Weiterbildung für
Wirtschaftsförderungen.

Bildnachweis: photocase.com (alphoxic; markusspiske; willma...; chhmz; KONG)

Weiterbildung für Wirtschaftsförderer

ExperRegional

- **Deutschlandweit stattfindende eintägige Tagungen zu Themen wie...**
 - Gestern und heute: Bestandsentwicklung im Fokus
 - Standort- und Gewerbeflächenmarketing

ExperTrainee

- **Eintägige Seminarreihe mit Workshop-Charakter in Berlin, Dortmund, Hannover, Ulm zu Themen wie...**
 - Bindung und Werbung von Fachkräften für Städte und Regionen
 - Kompaktwissen für professionelle Wirtschaftsförderung
 - Vertrieb in der Wirtschaftsförderung
 - Kennzahlen zur zukunftsorientierten Steuerung von Wirtschaftsförderung



...und nun zu den Befragungsergebnissen...



Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Ergebnisse der Befragung von Führungskräften in der Wirtschaftsförderung.

Sonderauswertung für kreisangehörige Kommunen

Juli 2012

Was wird in der Wirtschaftsförderung verdient?

Rahmendaten zur Umfrage

Einmalig in Deutschland:

Bereits zum 3. Mal seit dem Start im Jahr 2006 hat ExperConsult die Wirtschaftsförderer und Wirtschaftsförderinnen zu Vergütungsaspekten ihrer Arbeit befragt.

Die aktuelle Befragung wurde in dem Zeitraum vom 06. Juni bis zum 30. Juni 2012 durchgeführt.

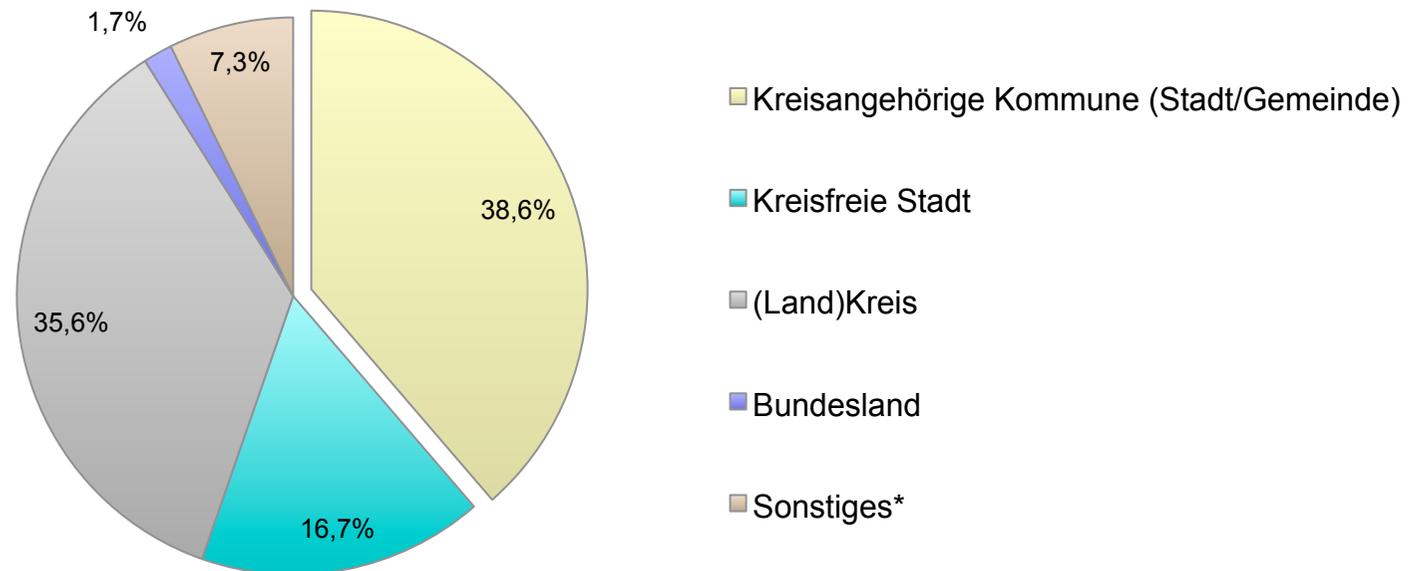
Insgesamt haben sich 236 der 1.012 angeschriebenen Wirtschaftsförderungsinstitutionen beteiligt, was einer **Rücklaufquote** von **23,3%** entspricht.



I. Organisation, Struktur und Zugehörigkeit der Wirtschaftsförderer

Fast 40 % der teilnehmenden Wirtschaftsförderungen gehören einer kreisangehörigen Kommune an

Zugehörigkeit

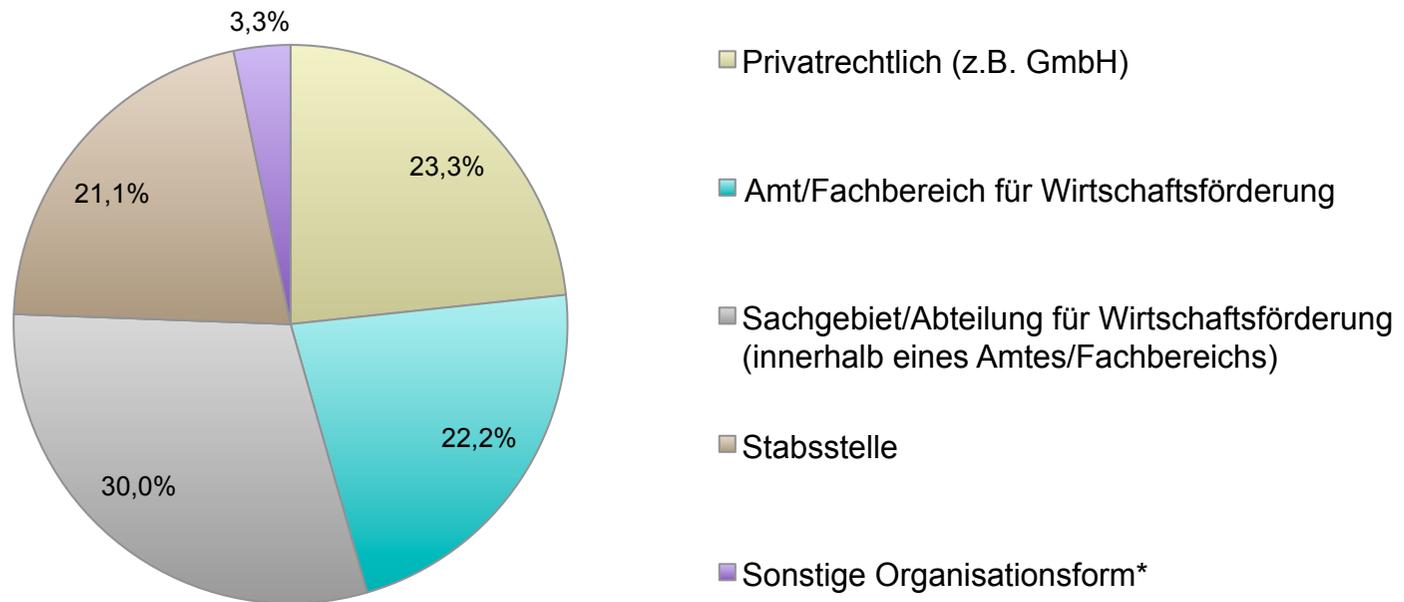


n = 233

Sonstiges* = z.B. Regionen, kreisübergreifende Wirtschaftsförderungen oder Regierungsbezirke

Bei kreisangehörigen Kommunen ist die Wirtschaftsförderung einem Sachgebiet innerhalb eines Amtes zugeordnet

Organisationsform

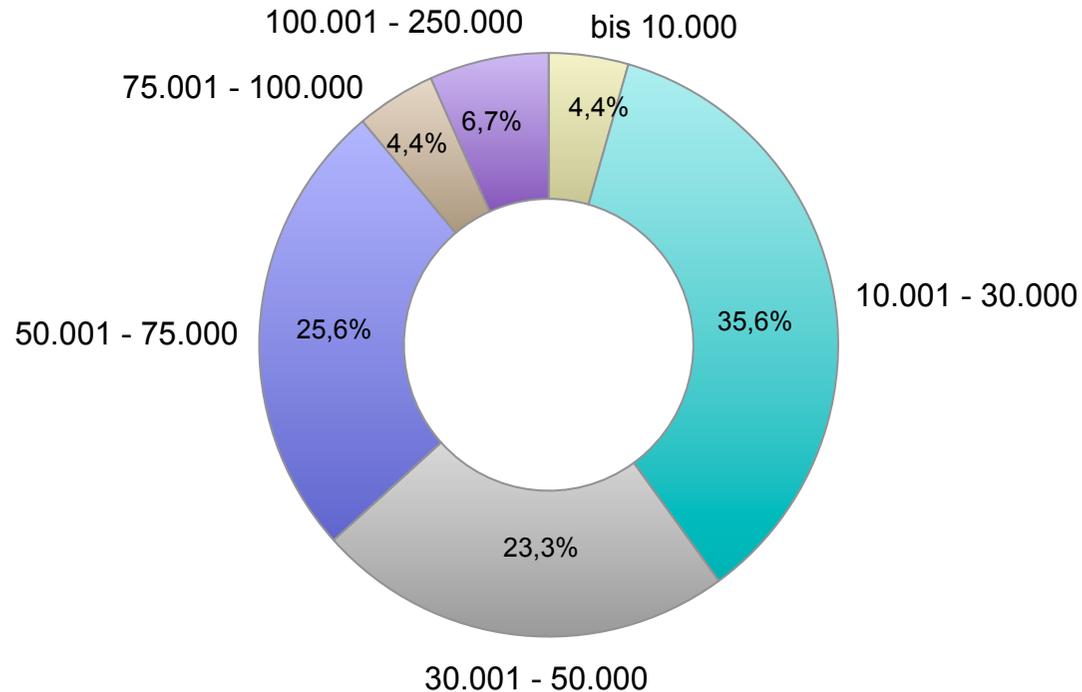


n = 90

Sonstige Organisationsform*: Funktionsstelle, Zweckverband

Über 1/3 der Kommunen haben zwischen 10.001 und 30.000 Einwohner

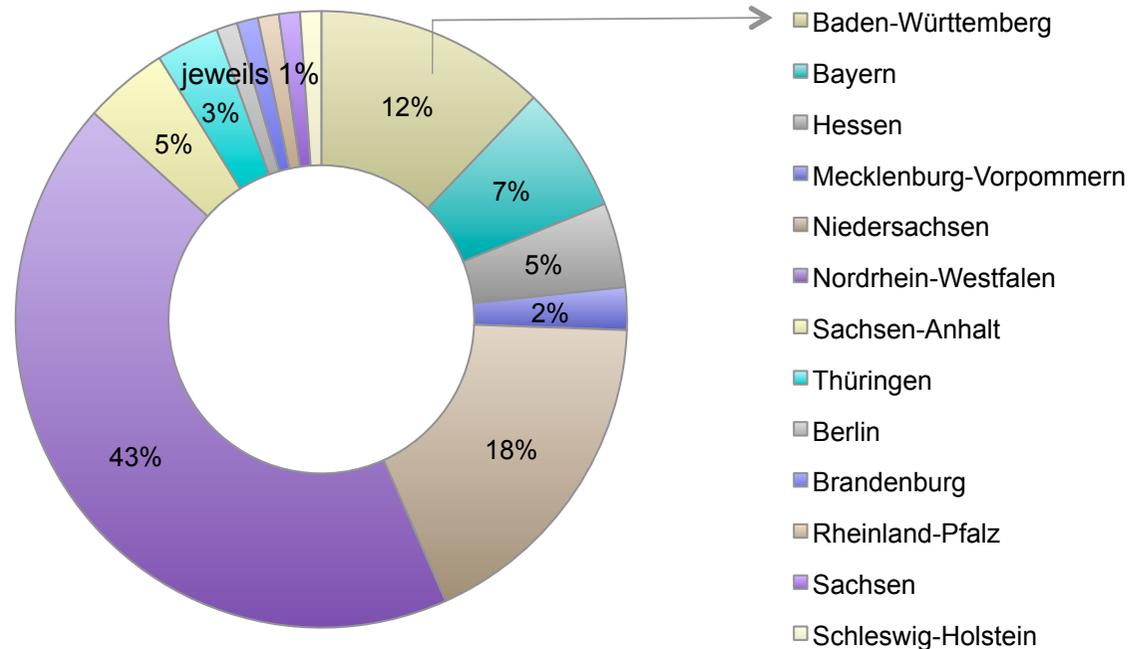
Anzahl der teilnehmenden Wirtschaftsförderungseinrichtungen nach Einwohnerzahl



n = 90

Über 40 % der teilnehmenden kreisangehörigen Kommunen kommen aus NRW

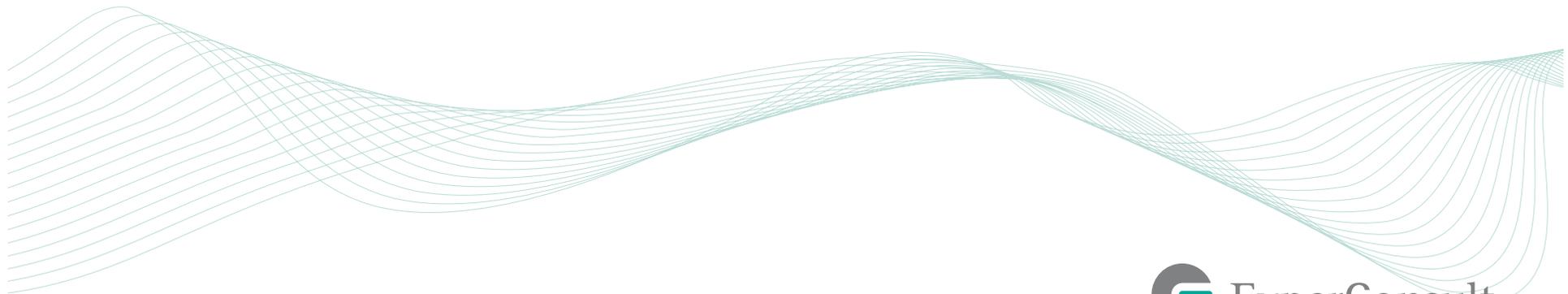
Anzahl der befragten Wirtschaftsförderungseinrichtungen nach Bundesland



n = 90

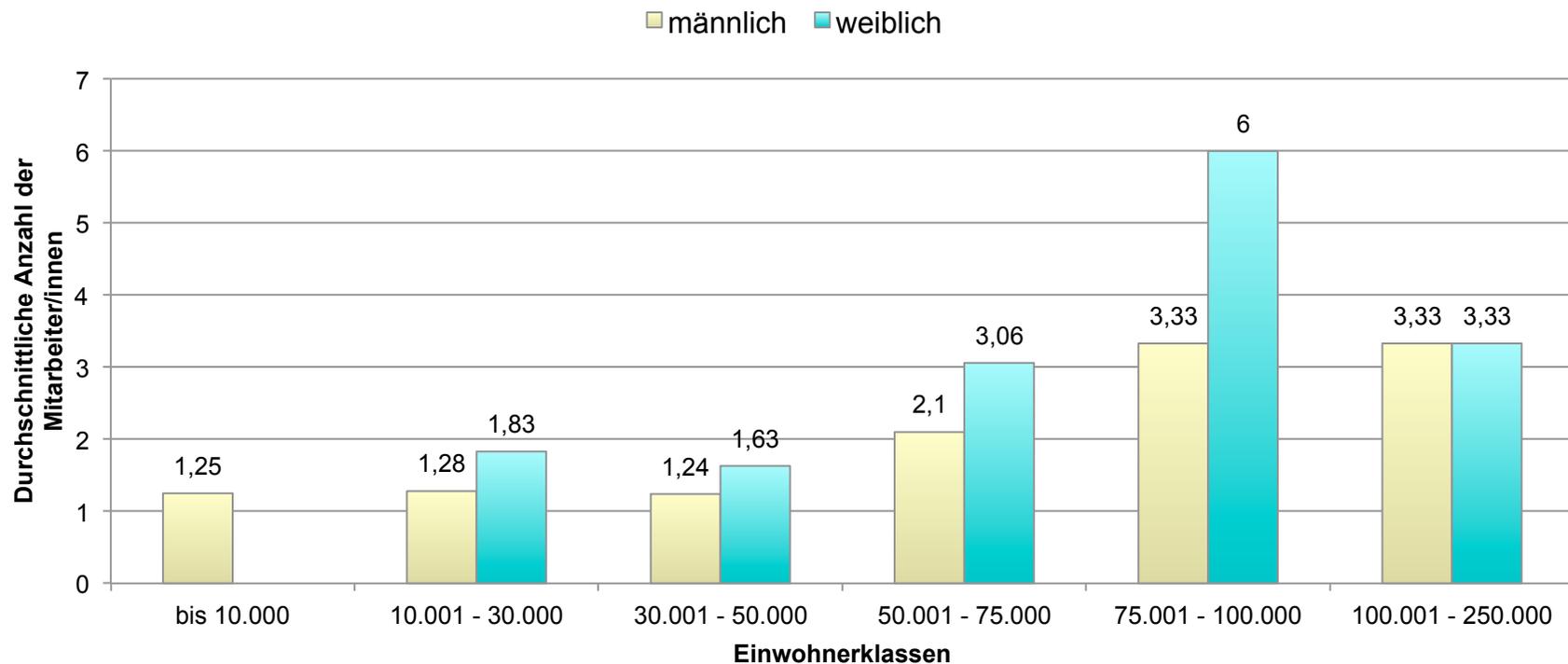


II. Personal und Jahresetat



In den Einwohnerklassen von 10.001 – 100.000 liegt der Frauenanteil ungefähr bei 60%

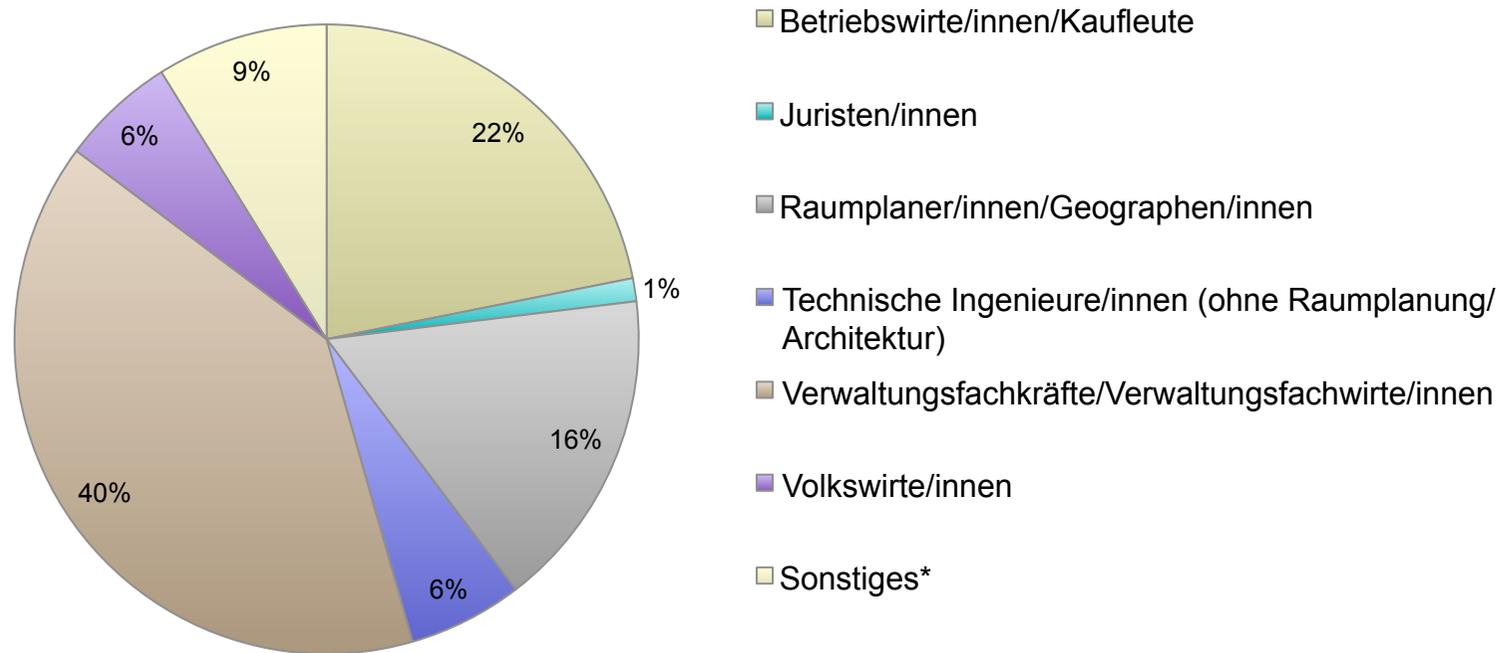
Durchschnittliche Anzahl der Beschäftigten nach Geschlecht und Einwohnerklasse



n = 90

Die Mitarbeiter kommen aus verschiedenen Bereichen

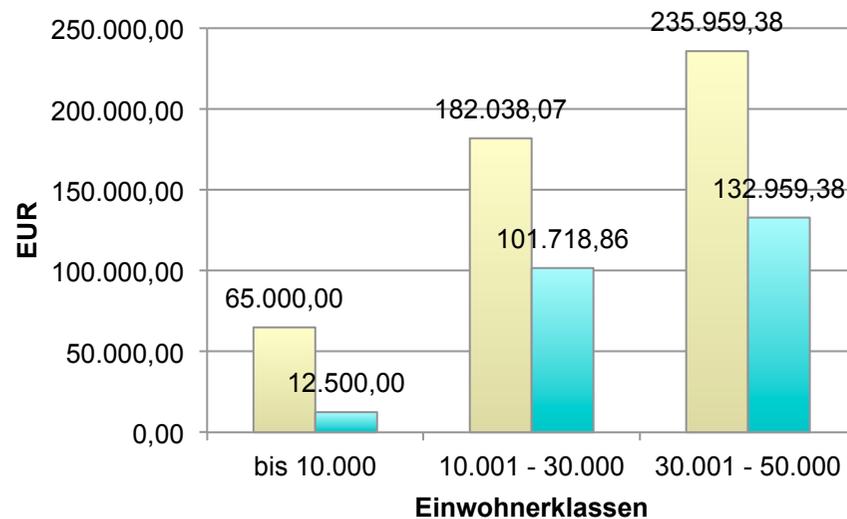
Zugehörigkeit zu Berufsgruppen



n = 89
Mehrfachnennungen möglich (insg. 169)
Sonstiges* = Bsp.: Germanist/in, Zeichner/in, Politikwissenschaftler/in

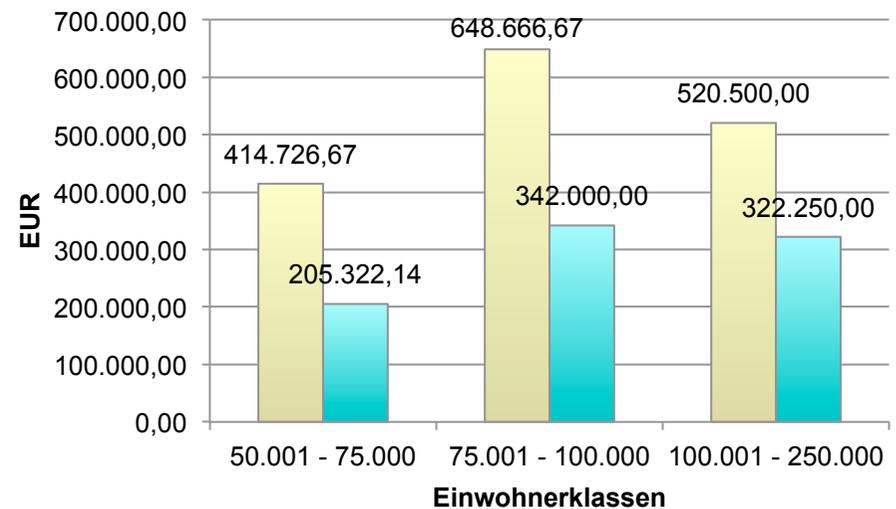
Ab einer Größe von 30.001 Einwohnern liegt der Jahresetat deutlich unter dem Durchschnitt

Jahresetat 2011 nach Einwohnerklassen bis 50.000



■ Jahresetat (in EUR) ■ davon Personalkosten (in EUR)

Jahresetat 2011 nach Einwohnerklassen ab 50.001



■ Jahresetat (in EUR) ■ davon Personalkosten (in EUR)

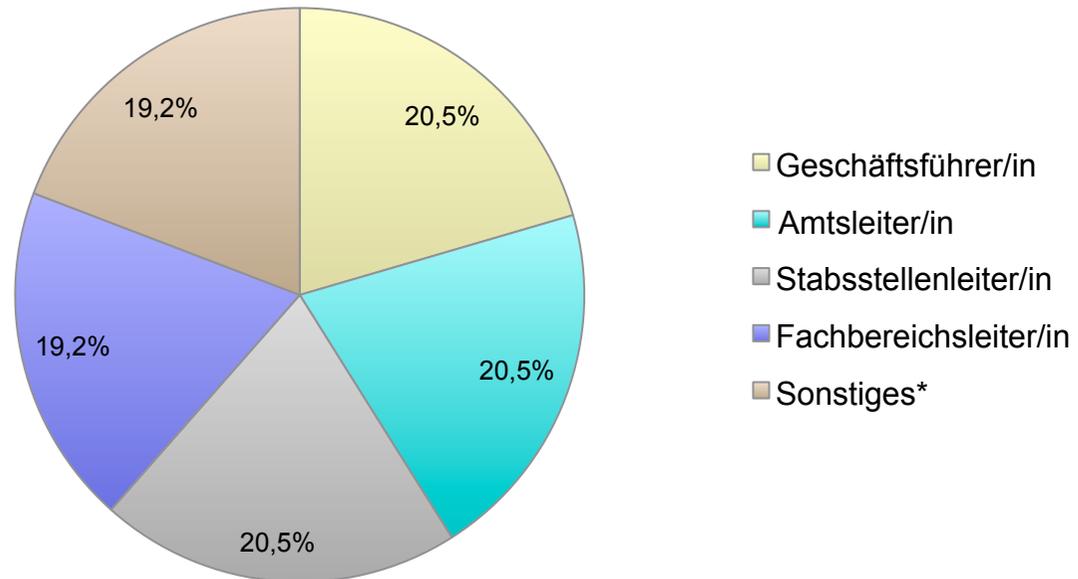
n = 69



III. Vergütung Führungsebene

Die Funktion der Befragten bei den kreisangehörigen Kommunen ist sehr ausgeglichen

Funktion der Befragten

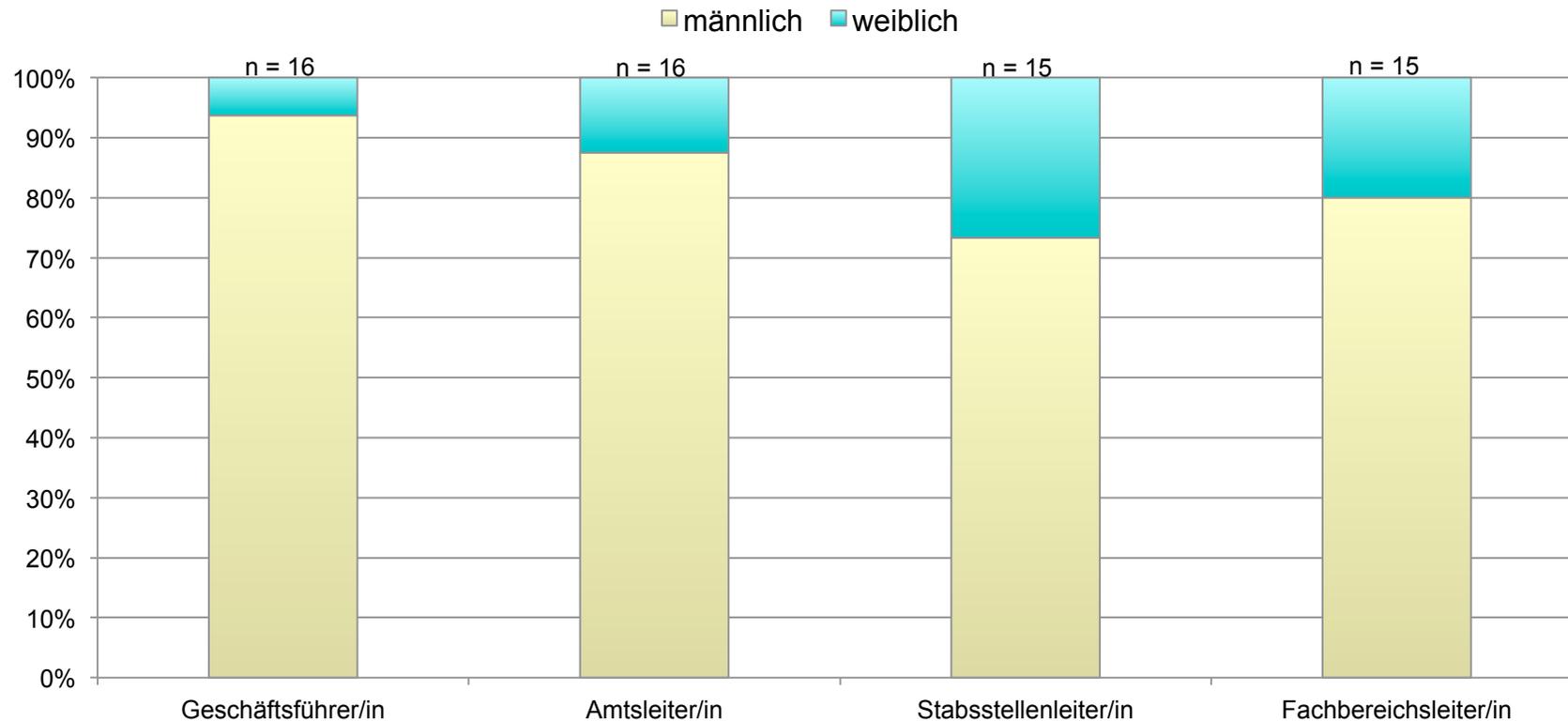


n = 78

Sonstiges* = Bsp.: Sachbearbeiter/in, Assistenz der Geschäftsführung, Abteilungsleiter/in

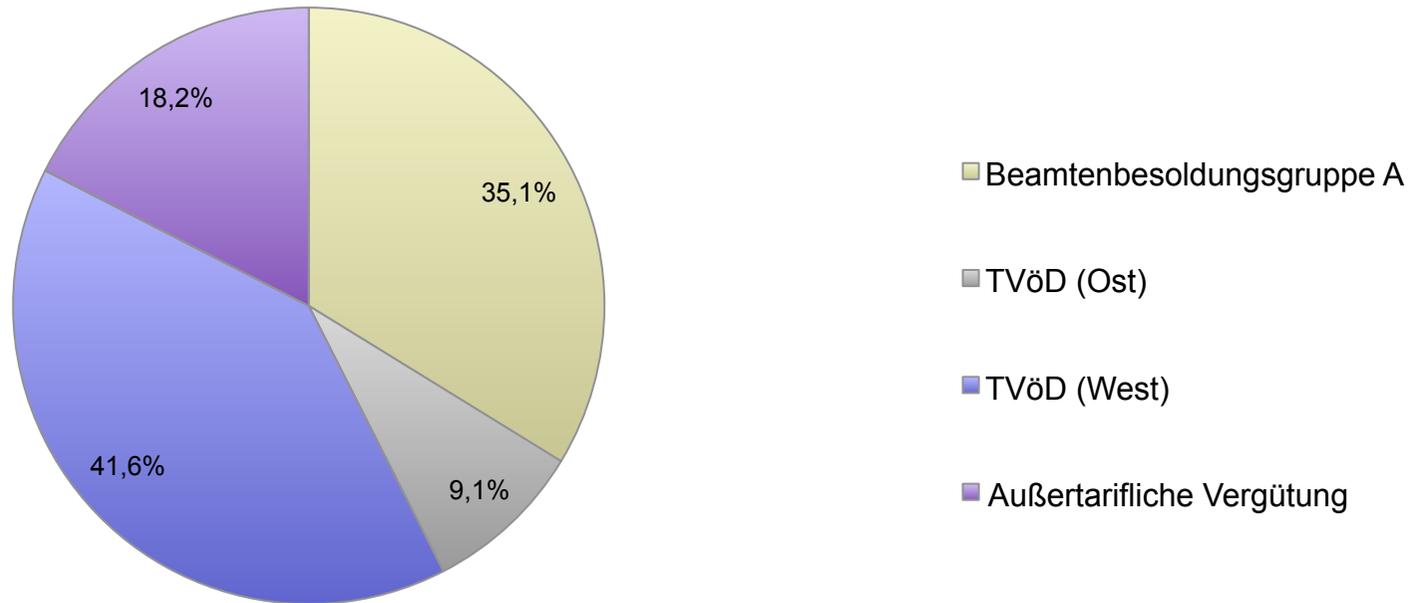
Auch in kreisangehörigen Kommunen sind Frauen in Führungspositionen stark unterbesetzt

Besetzung von Führungspositionen



Über 40% der Teilnehmer kreisangehöriger Wirtschaftsförderungen werden nach TVöD (West) bezahlt

Art der Vergütung

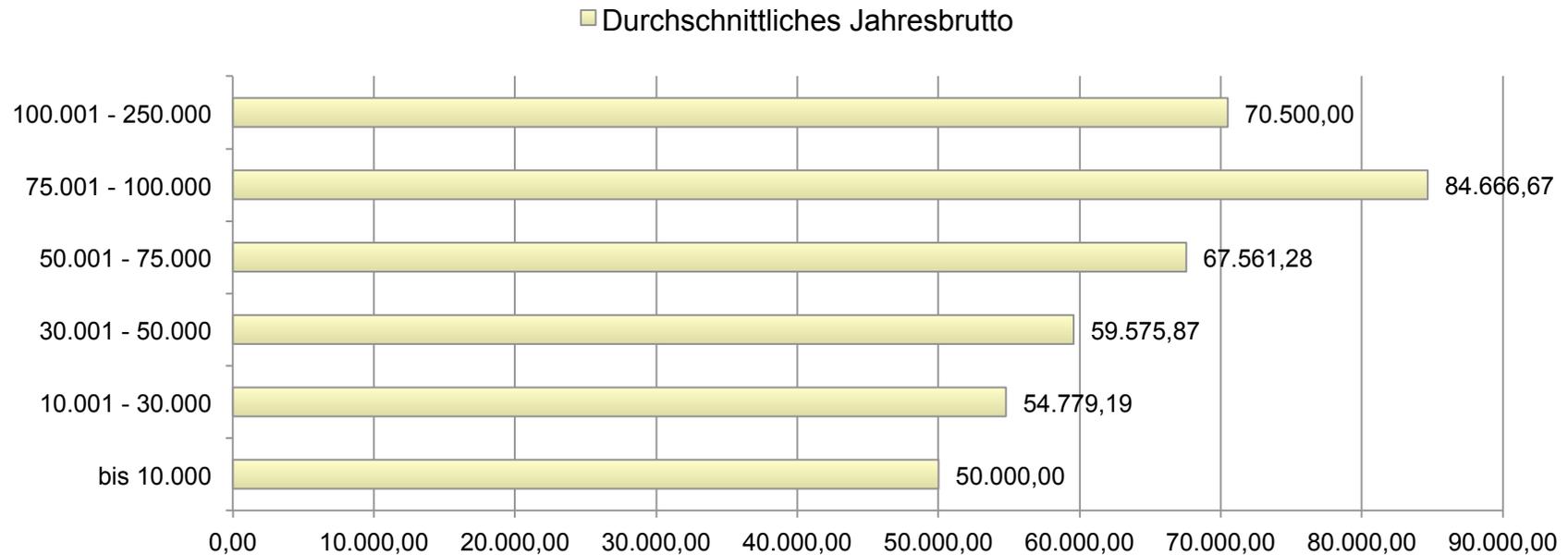


n = 77

Je mehr Einwohner die betreute Gebietskörperschaft, desto höher ist das Jahresbrutto

Eine Ausnahme bildet hierbei die größte Einwohnerklasse

Durchschnittliches Jahresbrutto in EUR nach Einwohnern der Gebietskörperschaft

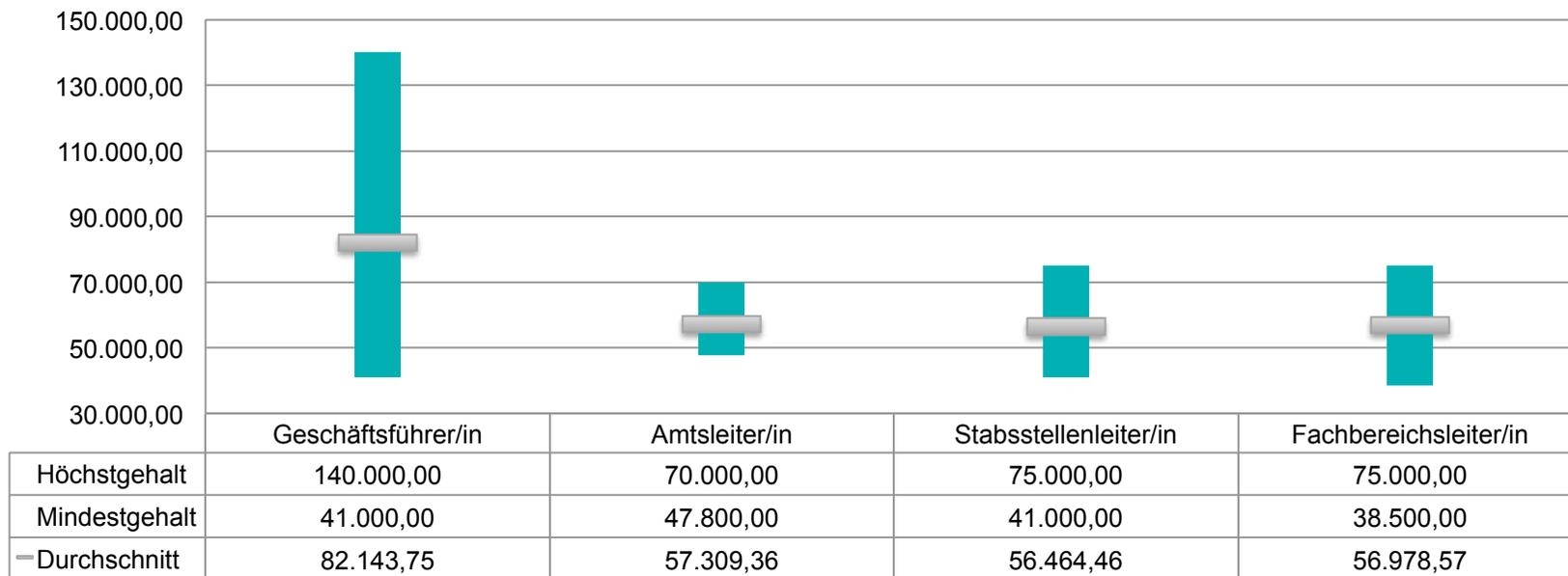


n = 65

Die Gehälter für Geschäftsführer/innen variieren sehr stark

Geschäftsführer/innen sind fast ausschließlich in privatrechtlichen Wirtschaftsförderungseinrichtungen vorzufinden

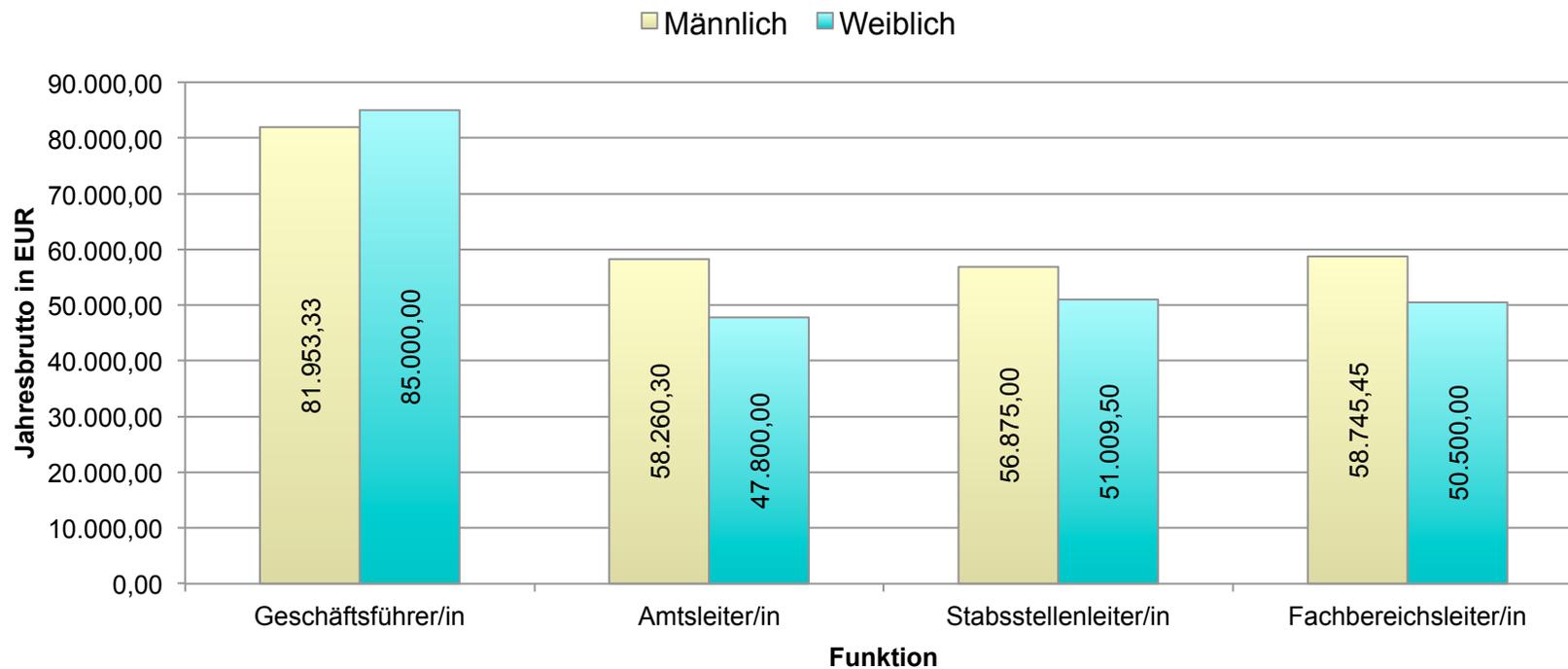
Gehaltsspanne in EUR (brutto) nach Funktion



n = 54

Frauen verdienen in vergleichbarer Position überwiegend weniger

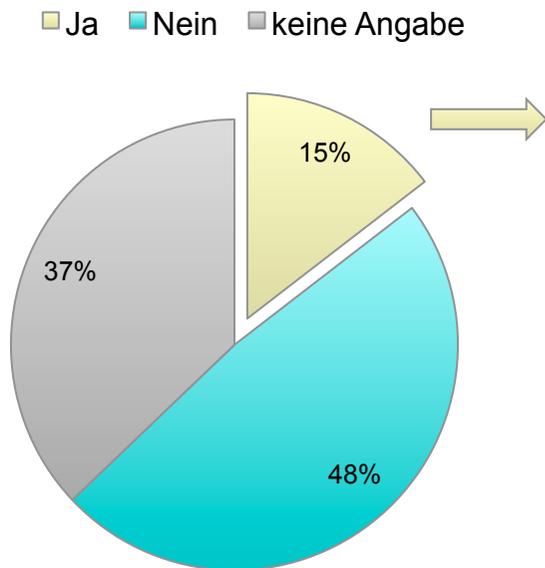
Jahresbrutto in EUR nach Geschlecht und Funktion



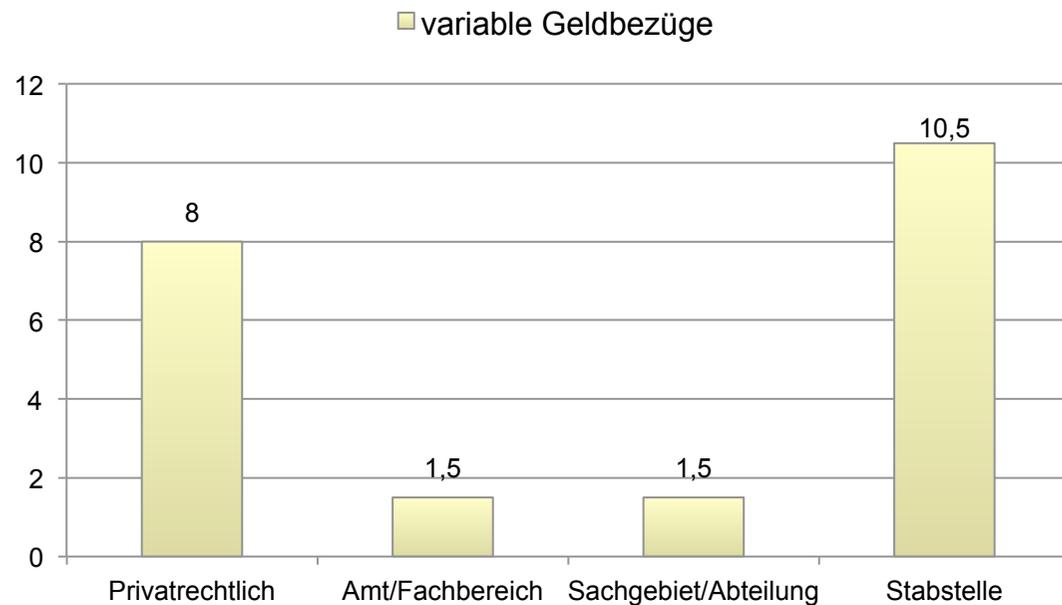
n = 54

Nur 15% der befragten Führungskräfte bekommen variable Bezüge

Erhalt von variablen Geldbezügen*



Anteil variabler Geldbezüge in % nach Organisationsform



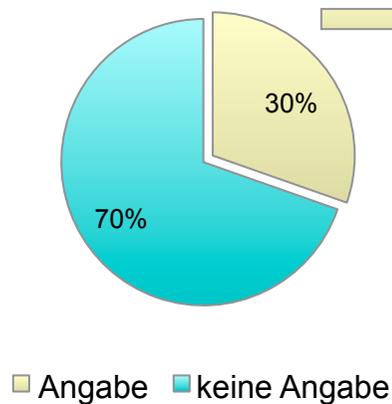
n = 89

* = z.B. auf Basis von Zielerreichung individuell vereinbarter Ziele oder Erreichung von Unternehmenszielen

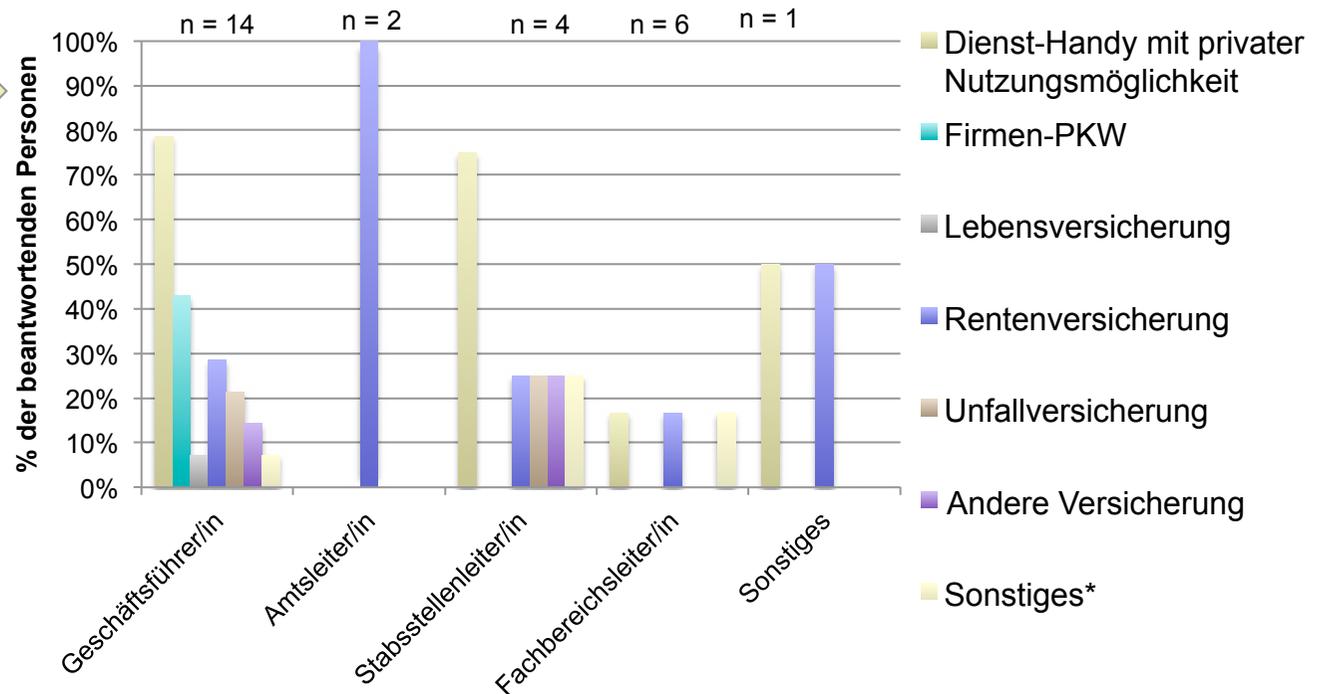
31% der befragten Führungskräfte bekommen Gehaltsnebenleistungen

Geschäftsführer/innen bekommen die meisten Nebenleistungen

Erhalt von Nebenleistungen*

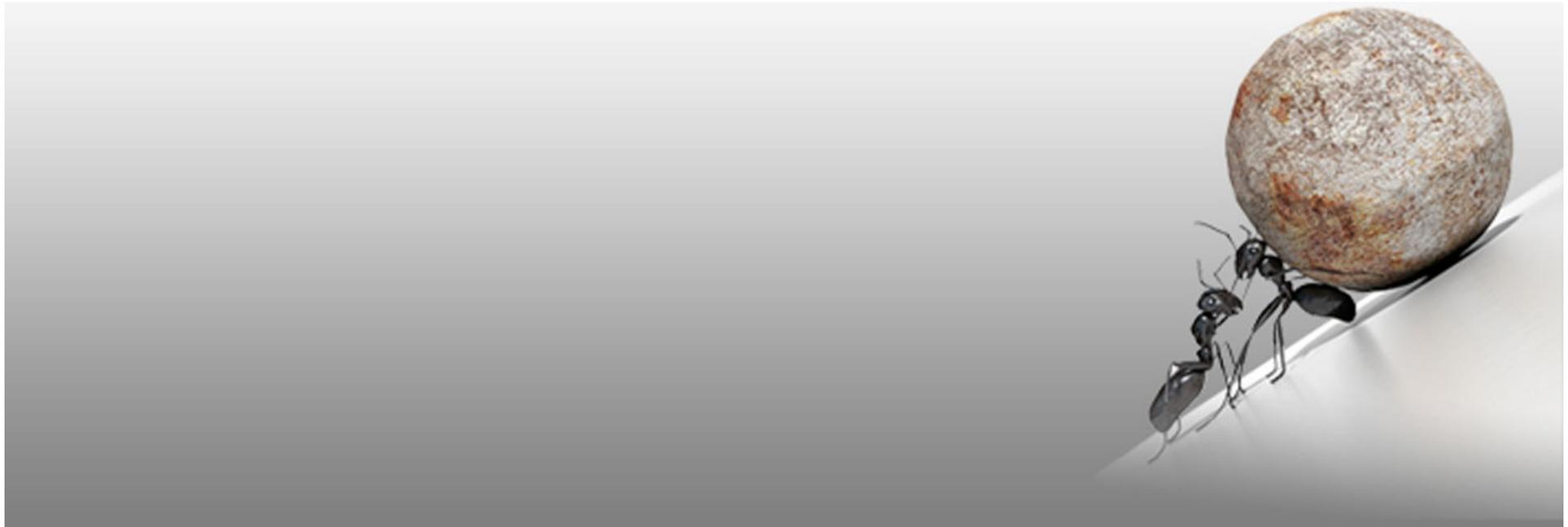


Erhalt von Gehaltsnebenleistungen nach Funktion

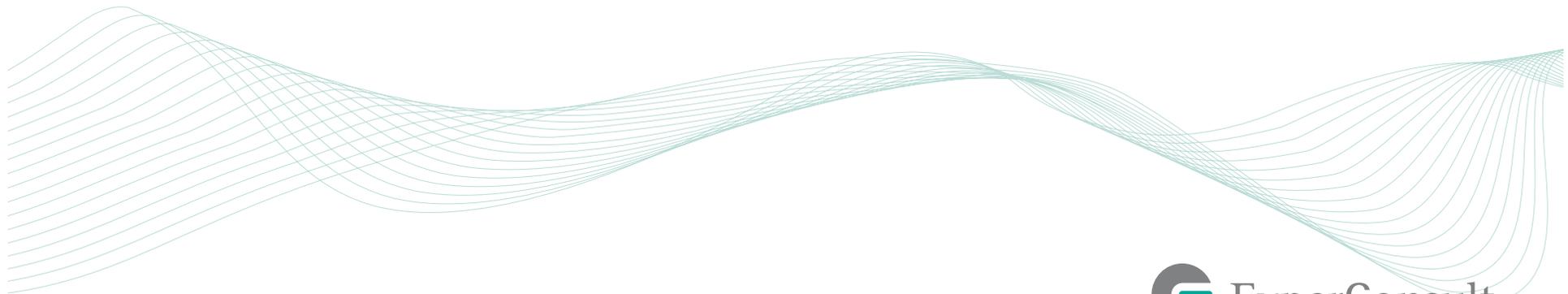


*Nebenleistungen und nicht-monetäre Leistungen des Unternehmens
n = 78

n = 27
Mehrfachnennungen möglich (insg. 47)
Sonstiges* = betriebliche Arbeitslosenversicherung, Versorgungskasse für Beamte

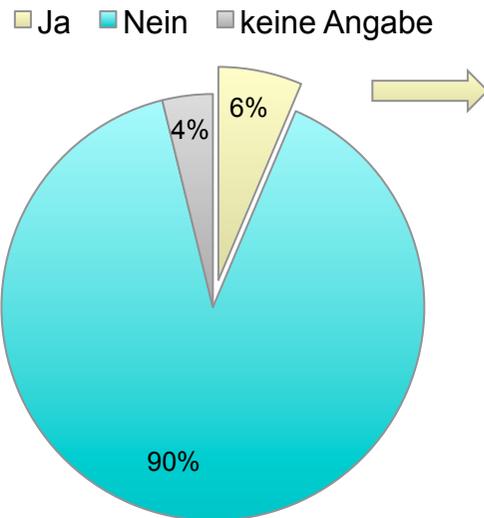


IV. Leistungsabhängige Vergütung - allgemein



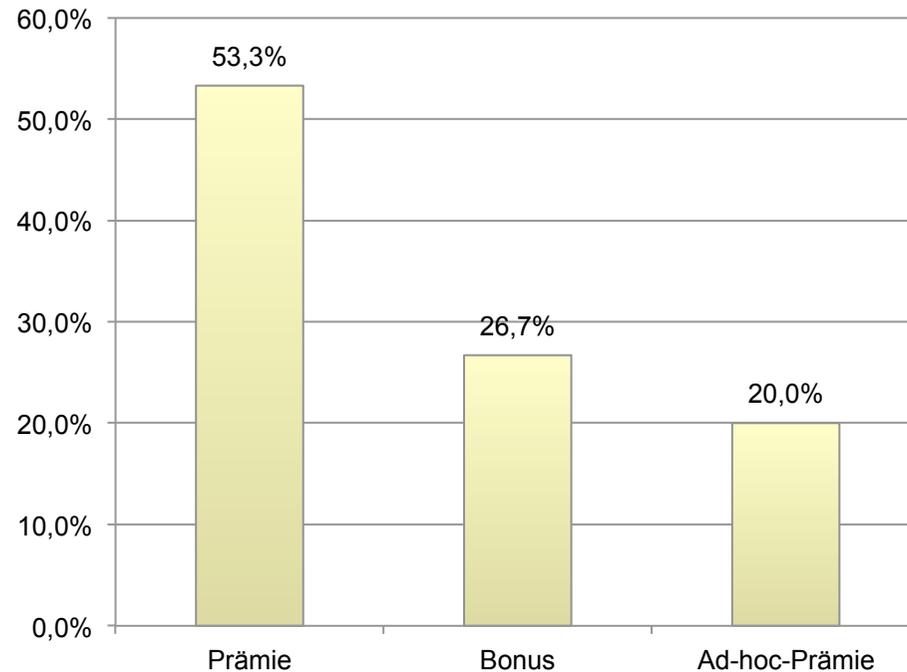
In den Wifös der kreisangehörigen Kommunen werden nur bei etwa 5% leistungsabhängige variable Bezüge ausgezahlt

Zahlung von leistungsabhängigen variablen Bezügen



n = 90

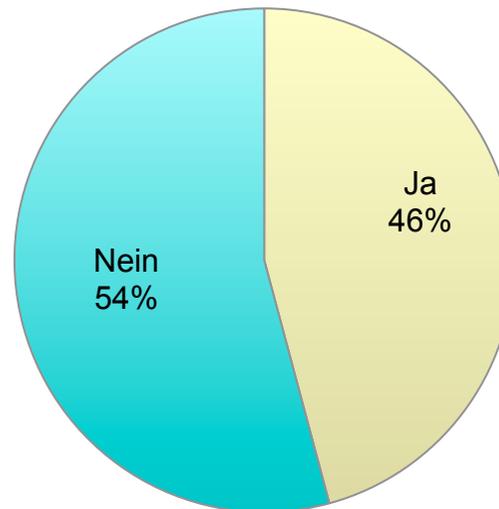
Arten variabler Bezüge



n = 5
Mehrfachnennungen möglich (insg. 15)

Etwa 54% der Befragten sind gegen eine erfolgsabhängige Bezahlung von Gehältern in der Wirtschaftsförderung

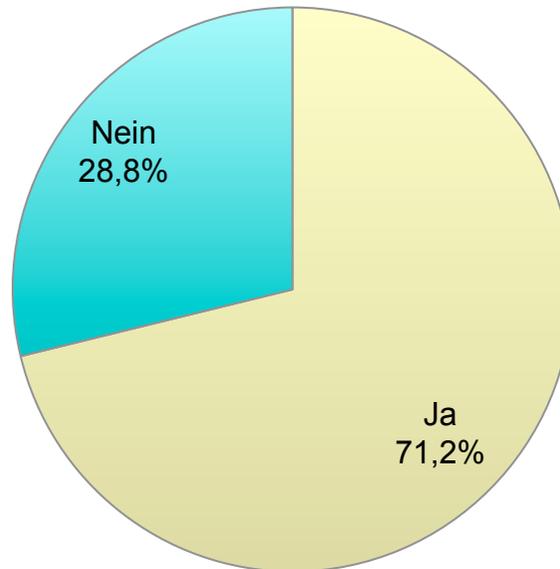
Erfolgskomponente für Gehälter von Wirtschaftsförderern



n = 72

Fast $\frac{3}{4}$ der Wirtschaftsförderungen führen Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung durch

Einsatz von Zielvereinbarungsgesprächen zur Mitarbeiterführung



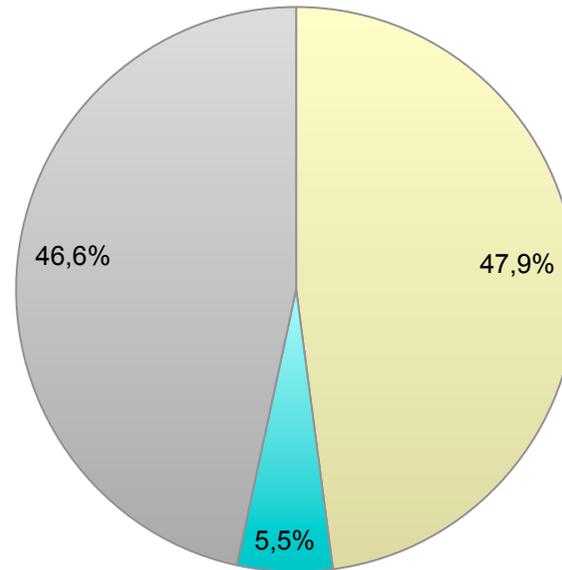
n = 73



V. Personalrekrutierung und -entwicklung

Bei der Frage nach der zukünftigen Verfügbarkeit von qualifiziertem Personal herrscht Uneinigkeit

Qualifiziertes Personal

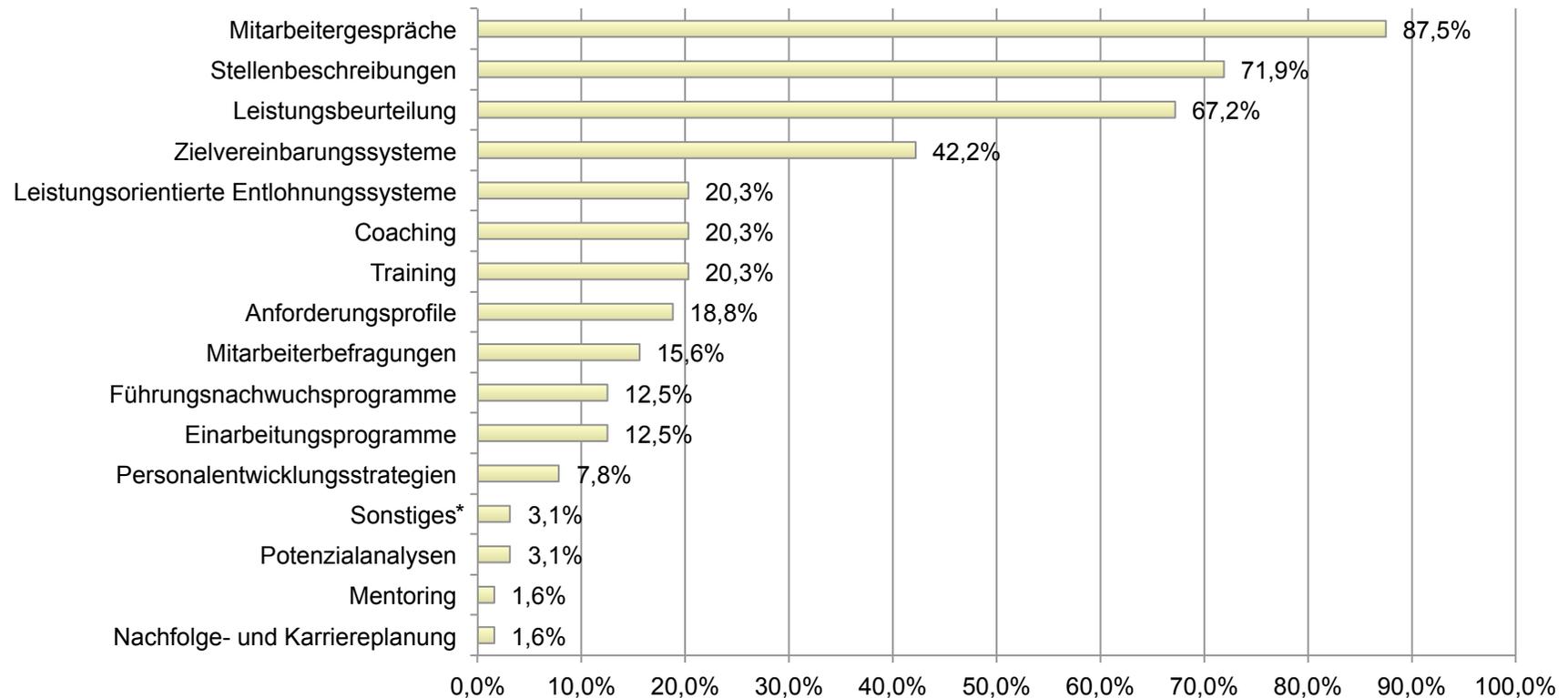


■ Ja ■ Nein ■ Nur bedingt

n = 73

Das meist genutzte Instrument zur Personalentwicklung sind Mitarbeitergespräche

Einsatz von Personalentwicklungsinstrumenten



n = 64
Mehrfachnennungen möglich (insg. 260)
Sonstiges*: z.B. Fort- und Weiterbildungen

Weitere Ergebnisse der Umfrage stehen Ihnen zur Verfügung

- Gesamtauswertung
- Sonderauswertung für Landkreise
- Sonderauswertung für Kreisfreie Städte

...abzurufen unter www.experconsult.de

Für Rückfragen und weitere Informationen
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

**ExperConsult Wirtschaftsförderung &
Investitionen GmbH & Co. KG**
Martin-Schmeißer-Weg 12
44227 Dortmund
www.experconsult.de

Ansprechpartner

Markus Wessel
Telefon: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-2 38
Telefax: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-27
E-Mail: m.wessel@experconsult.de

Jörg Lennardt
Telefon: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-2 52
Telefax: +49 (0) 2 31 / 7 54 43-27
E-Mail: j.lennardt@experconsult.de