



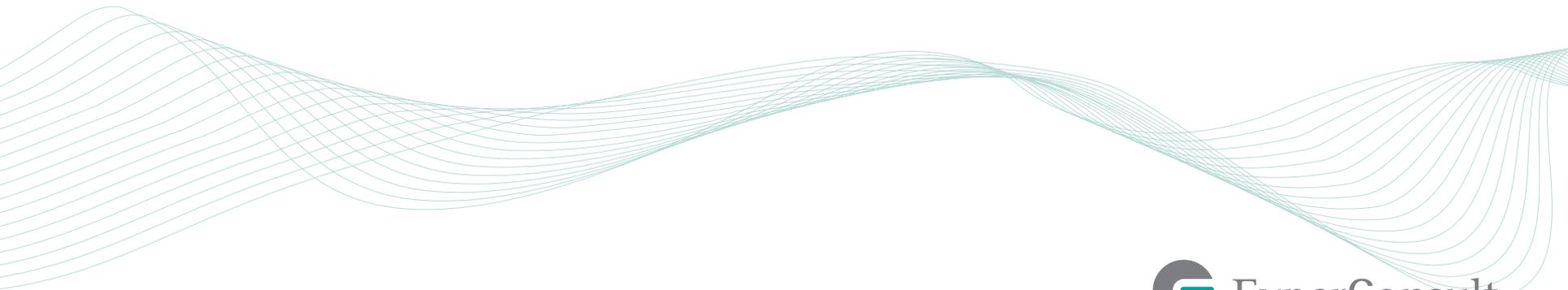
# Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Gesamtergebnisse der Befragung von Führungskräften in der deutschen Wirtschaftsförderung

Juli 2014



Vorab ein paar Worte zu unserem Unternehmen...

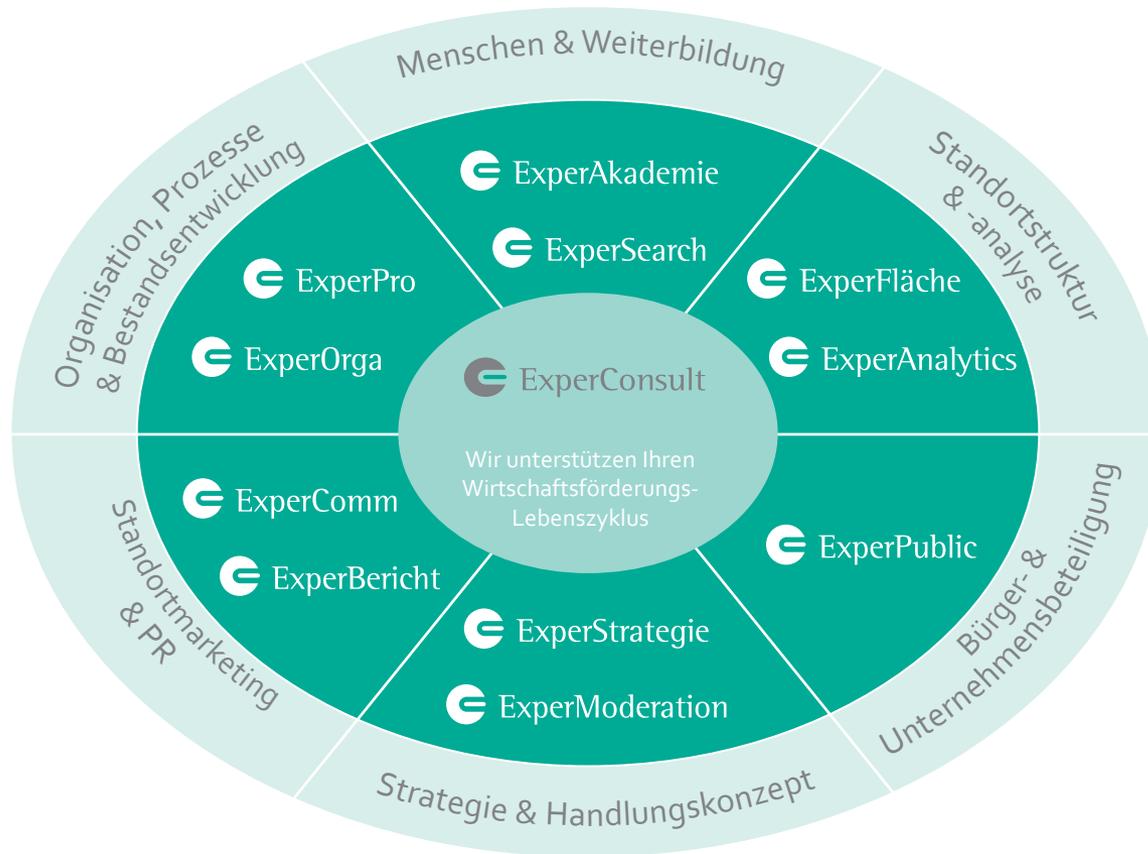


# ExperConsult.

- Wir bieten Beratungskompetenz in der gesamten Wertschöpfungskette der Wirtschaftsförderung und fast 30 Jahre an Erfahrung in der Wirtschaftsförderung in Deutschland.
- Rund 30 Mitarbeiter/innen stehen für Erfahrung und Qualität in Deutschland.
- ExperConsult wurde in 2014 als eines der besten deutschen Beratungsunternehmen für den Public Sector & Infrastruktur von brand eins ausgezeichnet.



# Unsere Leistungen und Produkte.



# Einige unserer Kunden.



Wartburgkreis



KYFFHÄUSER



EMS LAND  
EIN STÜCK NAHER ZUR NATUR



landkreis  
hameln-pyrmont



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Technologie

Ministerium für Wirtschaft,  
Mittelstand und Energie  
des Landes Nordrhein-Westfalen

IndustriePark  
Lingen



HESSEN  
TRADE & INVEST

gwSaar

Gesellschaft für Wirtschaftsförderung Saar mbH

big bremen  
Die Wirtschaftsförderer.



Wirtschaftsförderung  
Oberhausen GmbH



Region Mittelhessen

Münsterland

Münsterland e.V.



ZUKUNFT LEBEN  
IM ALLGÄU  
sonthofen

Taunusstein

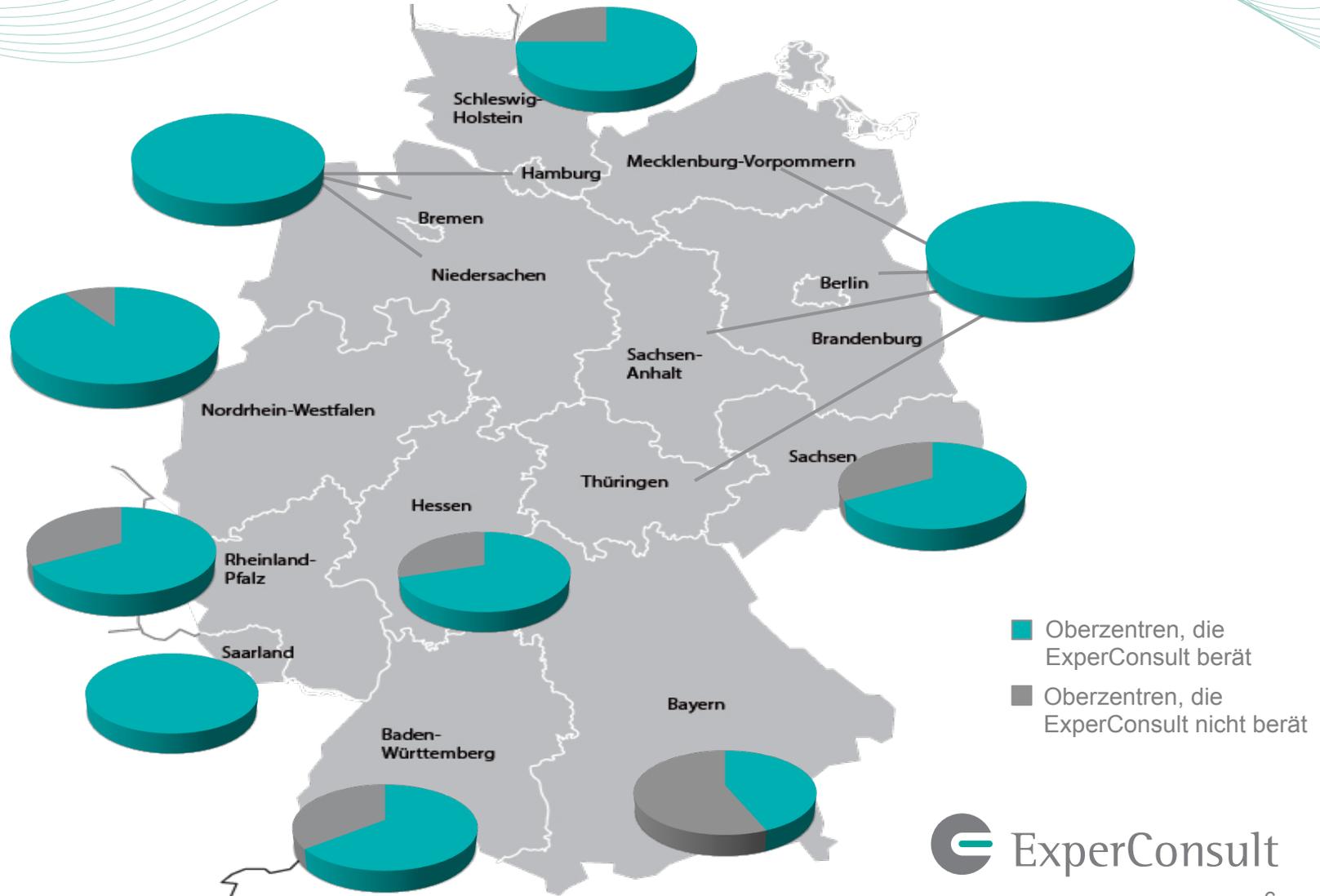


M! INVEST  
IN MECKLENBURG-VORPOMMERN

STUTTGART

MANNHEIM<sup>2</sup>

# ExperConsult hat bisher rund 75 % der Oberzentren in Deutschland beraten.



# Wir haben erfolgreich Personalsuche betrieben - eine Auswahl unserer Kunden.

STADT MANNHEIM <sup>2</sup>

STADT  
PULHEIM 

  
wir4



Stadt Schloß  
Holte-Stukenbrock



Kreis  
Rendsburg-  
Eckernförde

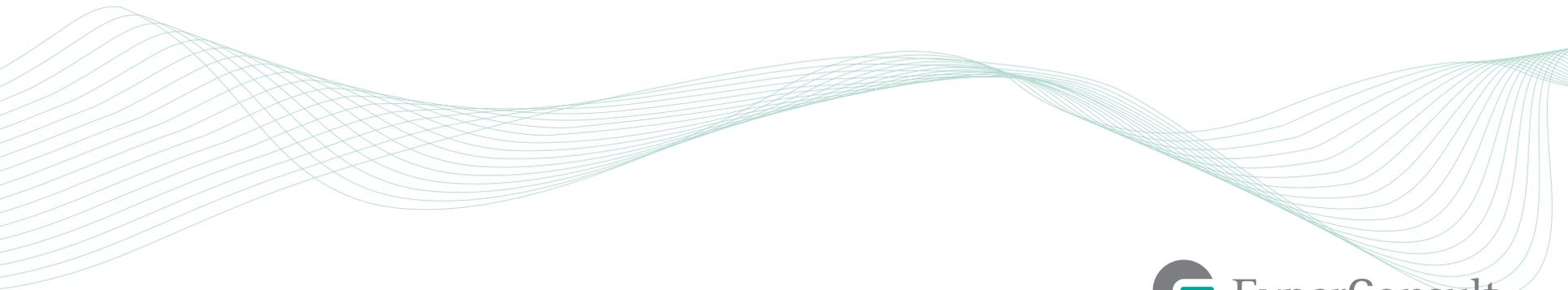
 mittelhessen  
Regionalmanagement GmbH

  
WARTBURGKREIS

 THE BUSINESS LAB  
LIFE SCIENCE CENTER  
DÜSSELDORF



...und nun zu den Befragungsergebnissen...





# Was wird in der Wirtschaftsförderung in Deutschland verdient?

Ergebnisse der Befragung von Führungskräften in der Wirtschaftsförderung.

Juli 2014

# Was wird in der Wirtschaftsförderung verdient?

## Rahmendaten zur Umfrage

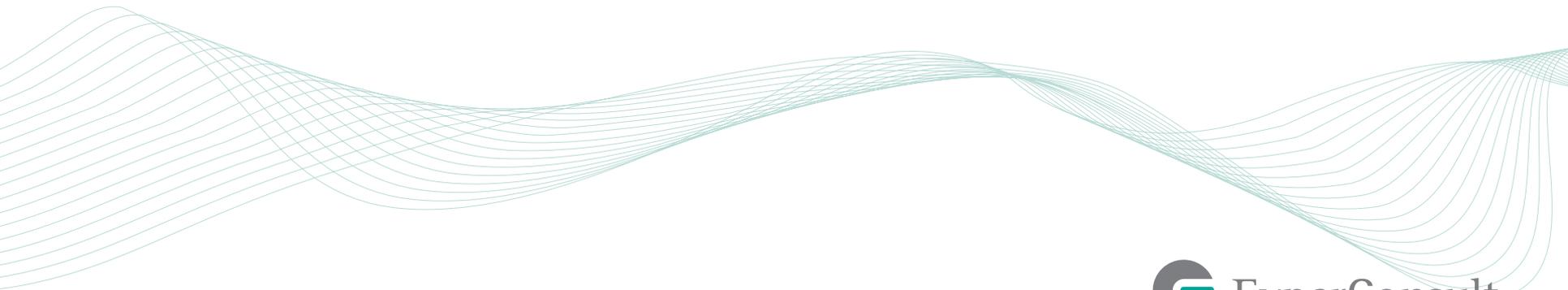
### Einmalig in Deutschland:

Bereits zum vierten Mal seit dem Start im Jahr 2006 hat ExperConsult die Wirtschaftsförderer und Wirtschaftsförderinnen zu Vergütungsaspekten ihrer Arbeit befragt. Die aktuelle Befragung wurde in dem Zeitraum vom 28. Mai bis zum 26. Juni 2014 durchgeführt.

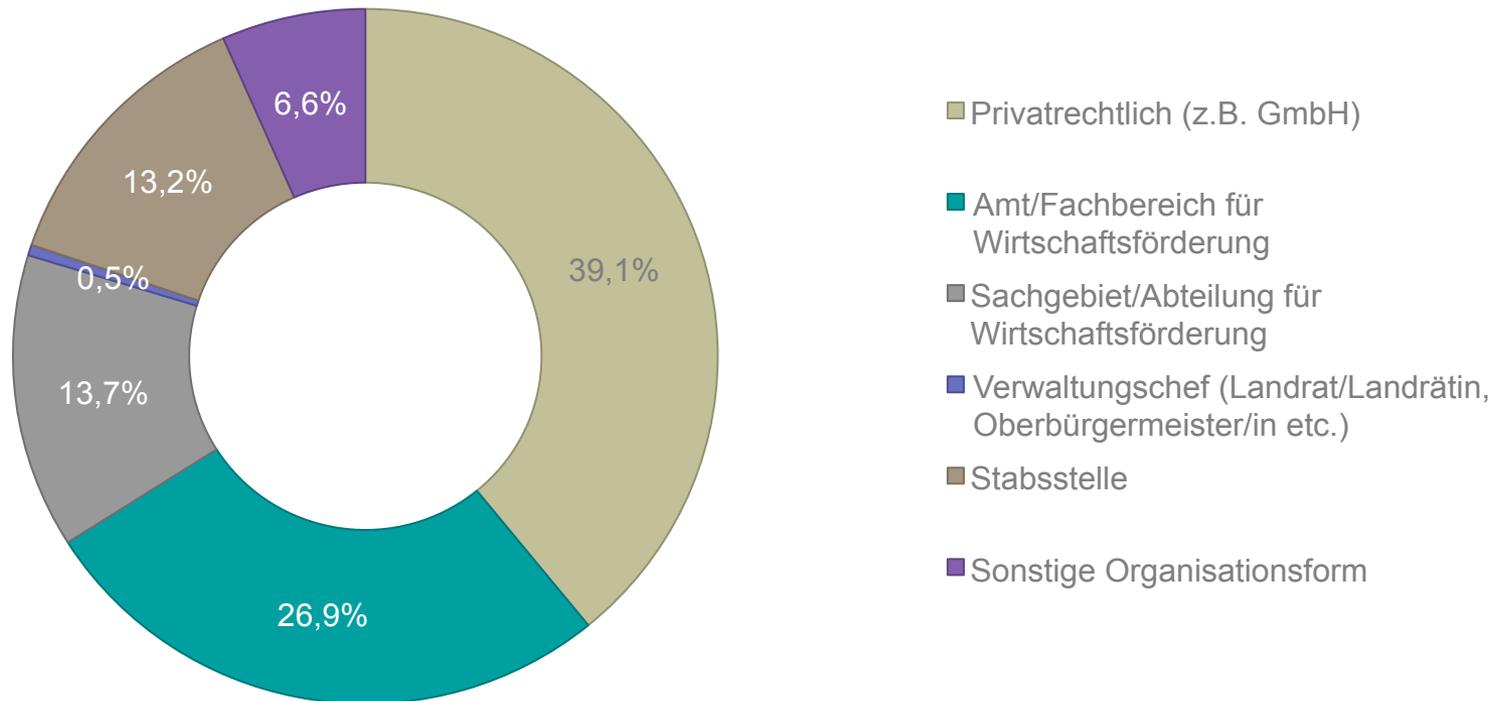
Insgesamt haben sich **201** der **1.080** angeschriebenen Wirtschaftsförderungs-institutionen beteiligt, was einer Rücklaufquote von 18,6 % entspricht. Bei den Ergebnissen handelt es sich demnach um Aussagen über die **201 teilnehmenden Wirtschaftsförderungen.**



# I. Organisation, Struktur und Zugehörigkeit der Wirtschaftsförderer



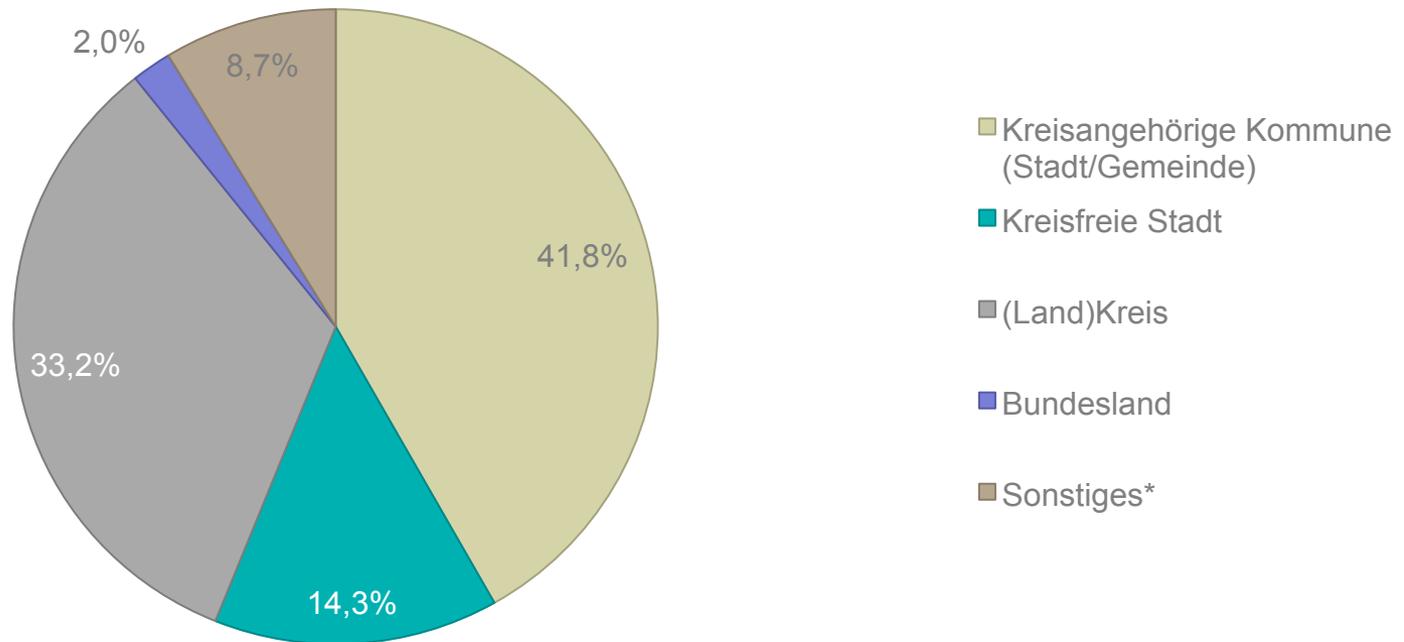
# Mehr als 1/3 der teilnehmenden Wirtschaftsförderungen sind privatrechtlich organisiert.



n=197

\*Sonstige Organisationsform: Interkommunaler Zweckverband, Verein  
In welcher Form ist Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung organisiert?

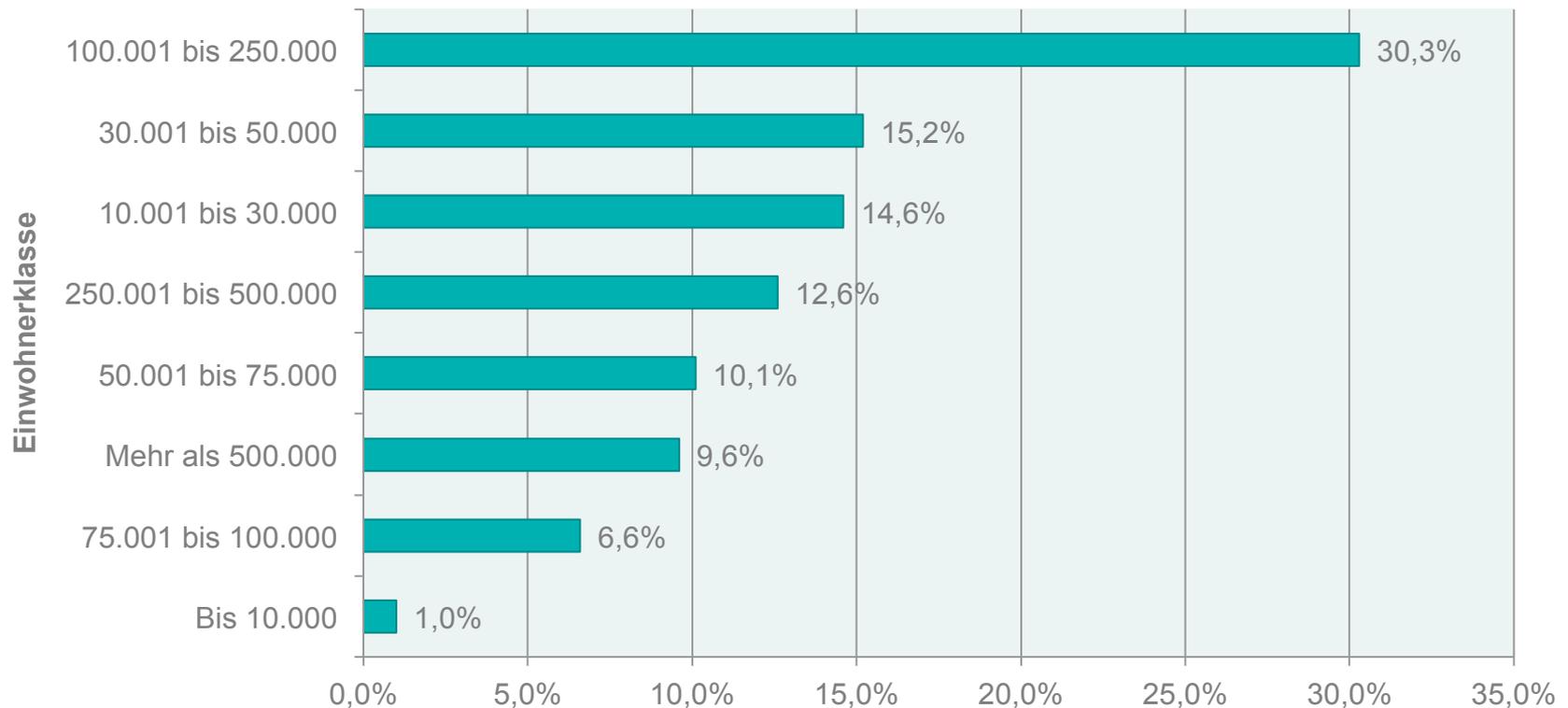
# Der Großteil der Wirtschaftsförderungen sind für eine kreisangehörige Kommune zuständig.



n=196

\*Sonstiges: z. B. Regionen, Bezirksamt oder Kommunalverband  
Welcher Gebietskörperschaft ist Ihre Wirtschaftsförderung zugehörig?

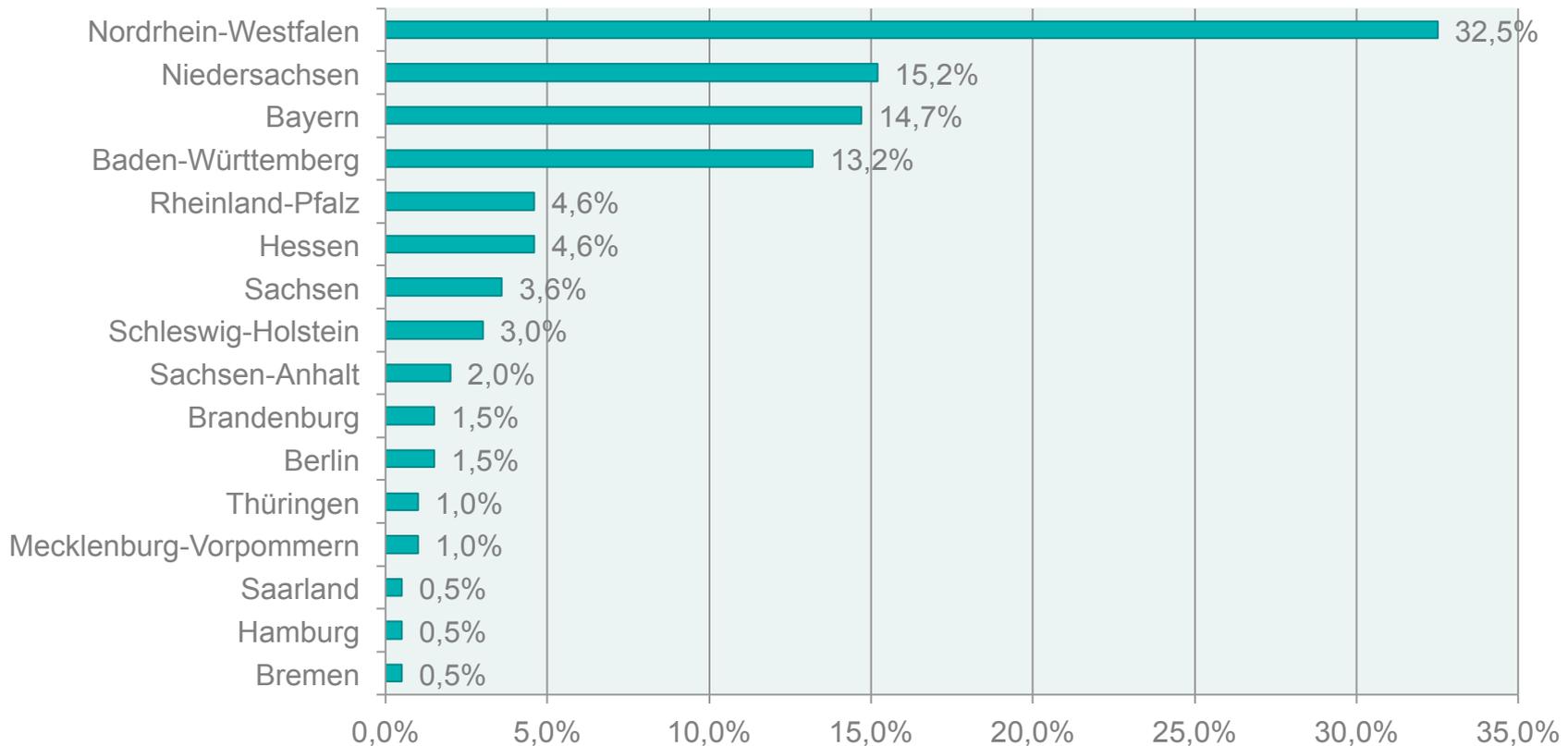
# Über die Hälfte der Wirtschaftsförderer sind in Gebietskörperschaften ab 100.001 Einwohnern tätig.



n=198

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?

# Mehrheitlich haben sich die Wirtschaftsförderungen aus den alten Bundesländern beteiligt - an der Spitze steht NRW.

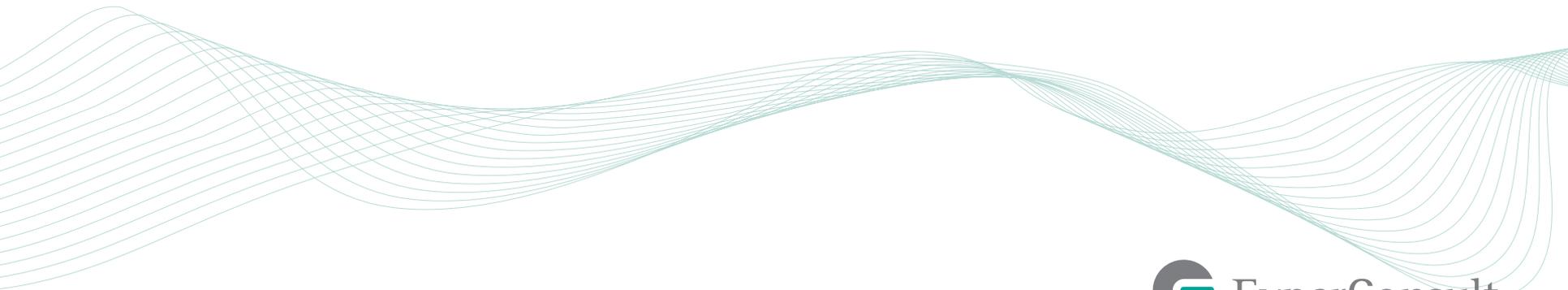


n=197

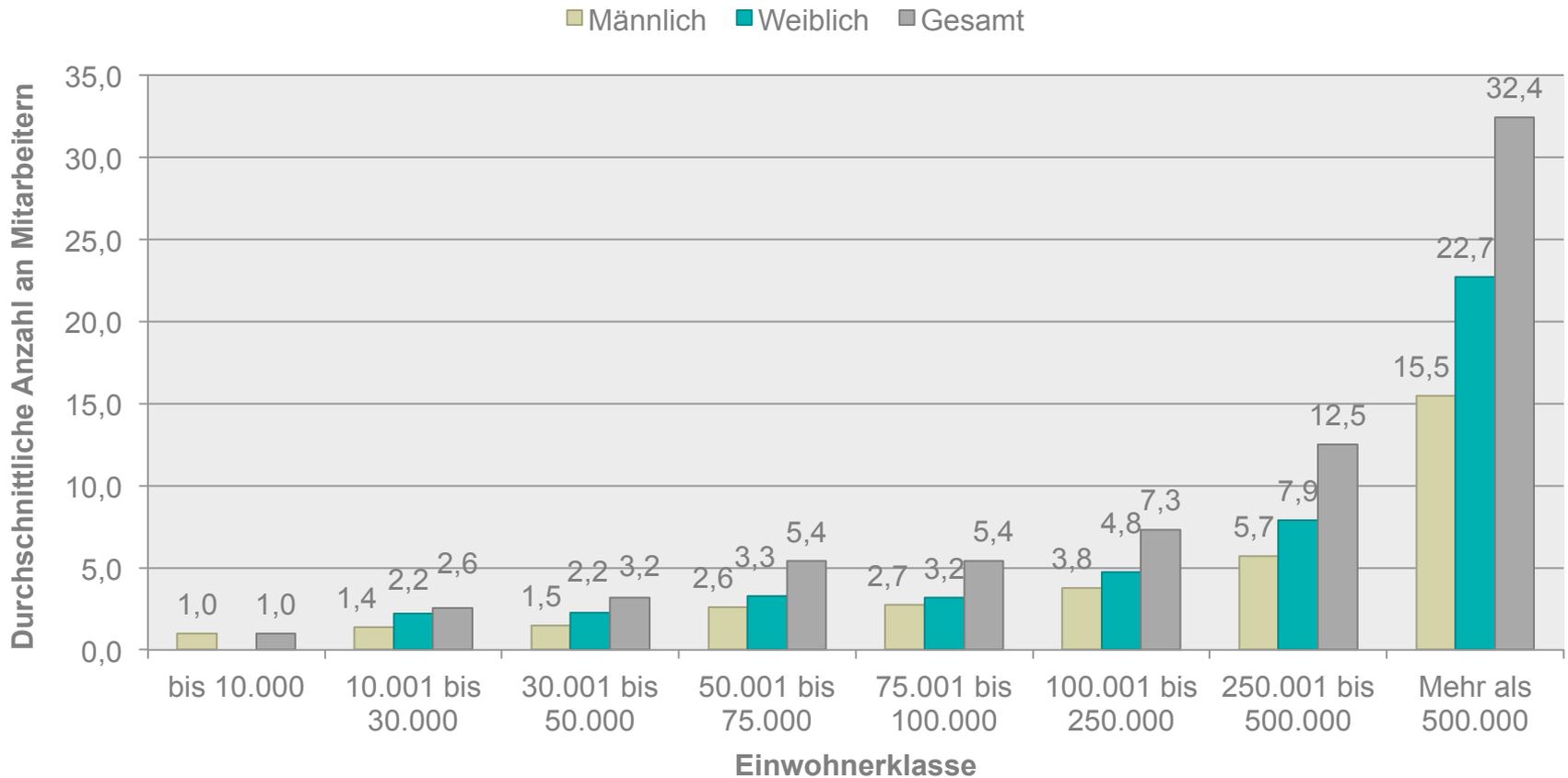
In welchem Bundesland befindet sich die Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?



## II. Personal und Jahresetat



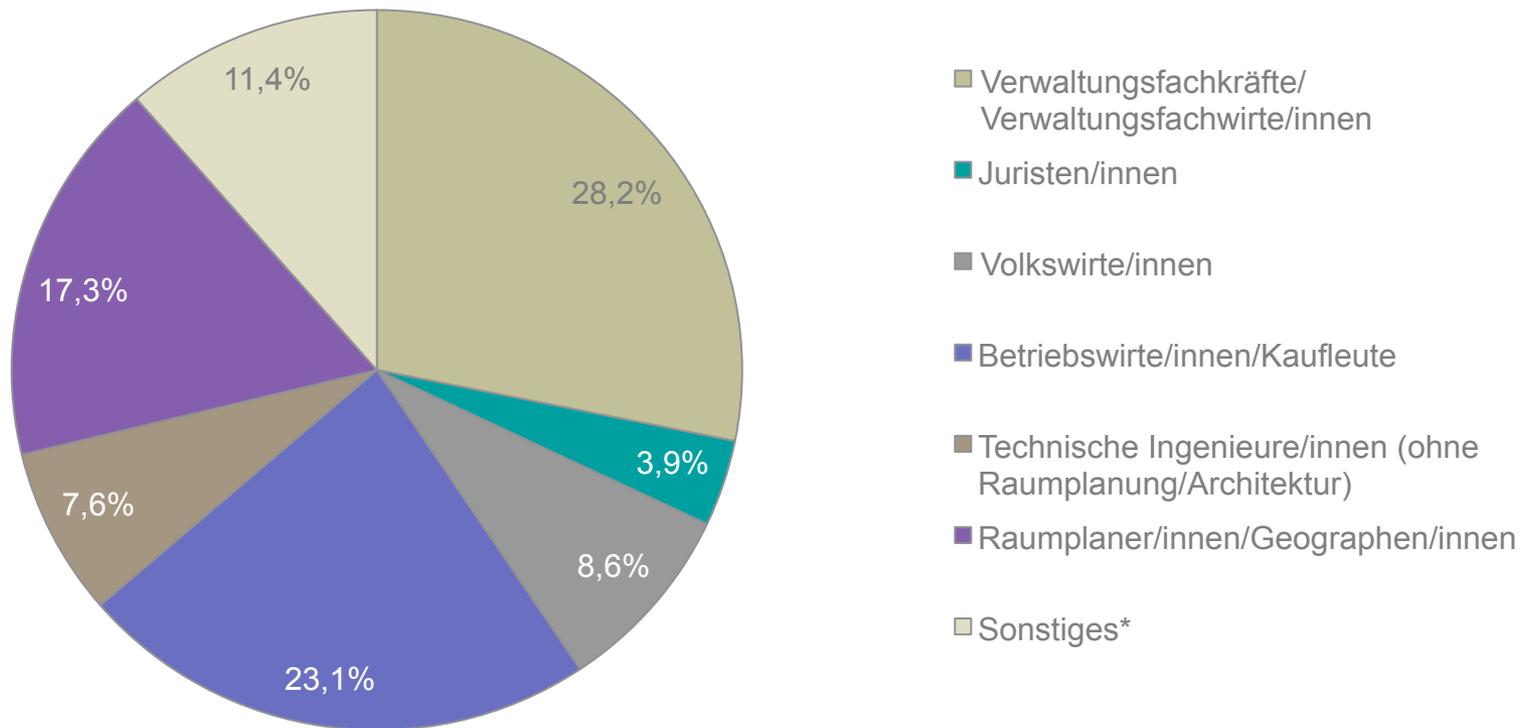
# Bei den Wirtschaftsförderungen sind mehr Frauen als Männer beschäftigt.



n=191

Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?  
Wie viele Mitarbeiter beschäftigt Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung?

# In den Wirtschaftsförderungen sind unterschiedliche Berufsgruppen tätig.

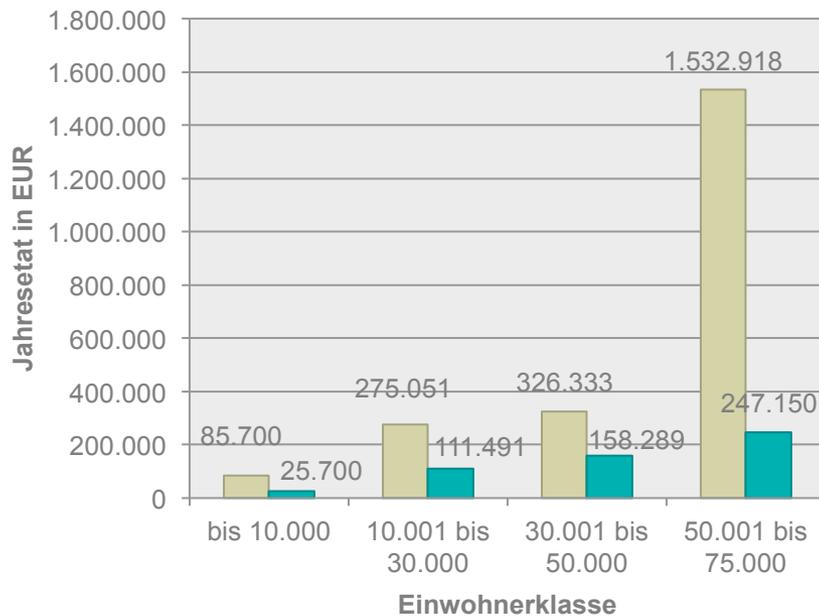


n=194; Angaben für 490 Mitarbeiter

\*Sonstiges = z. B.: Politikwissenschaftler/in, Journalist/in, Pädagoge/in  
Welchen Berufsgruppen gehören diese Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen an? Mehrfachnennungen möglich (insg. 490)

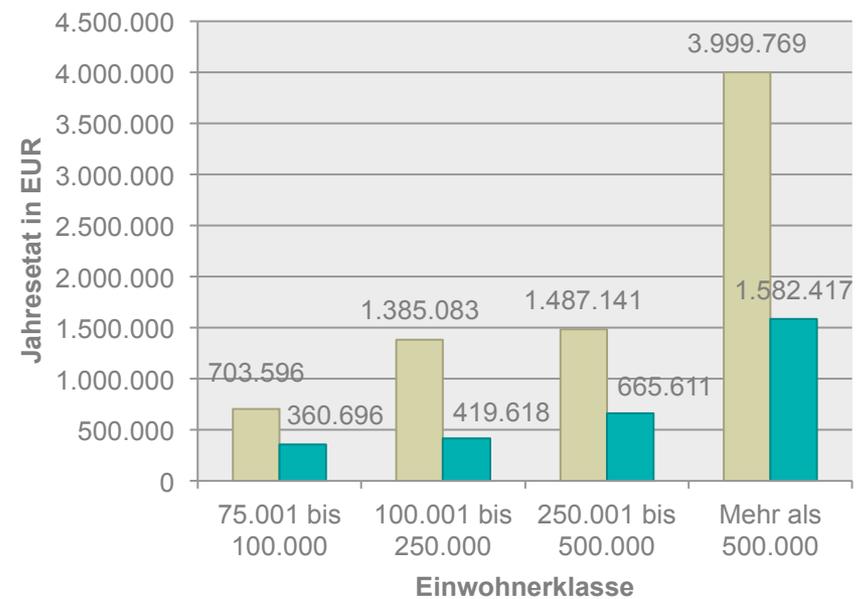
# Personalkosten nehmen durchschnittlich 34 % des Jahresetats in Anspruch.

**Jahresetat 2013 nach Einwohnerklassen bis 75.000**



■ Etat (in EUR) ■ davon Personalkosten (in EUR)

**Jahresetat 2013 nach Einwohnerklassen ab 75.001**



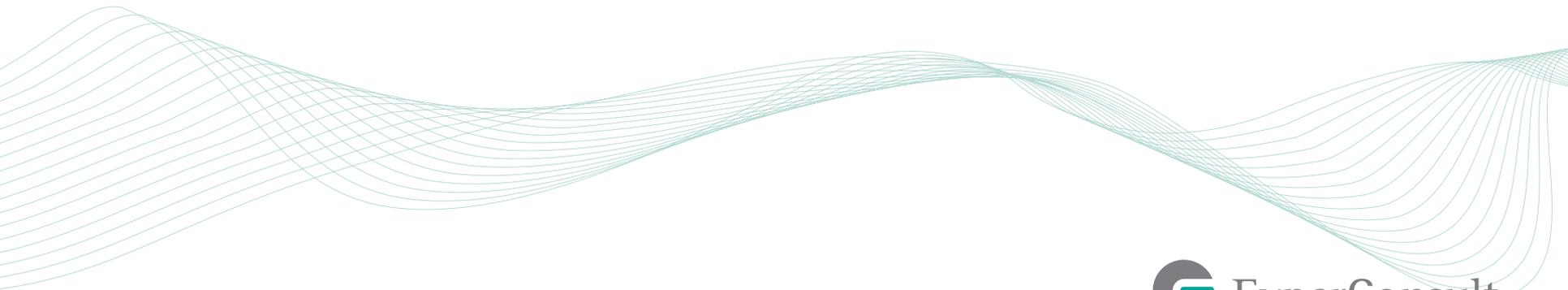
■ Etat (in EUR) ■ davon Personalkosten (in EUR)

n=129

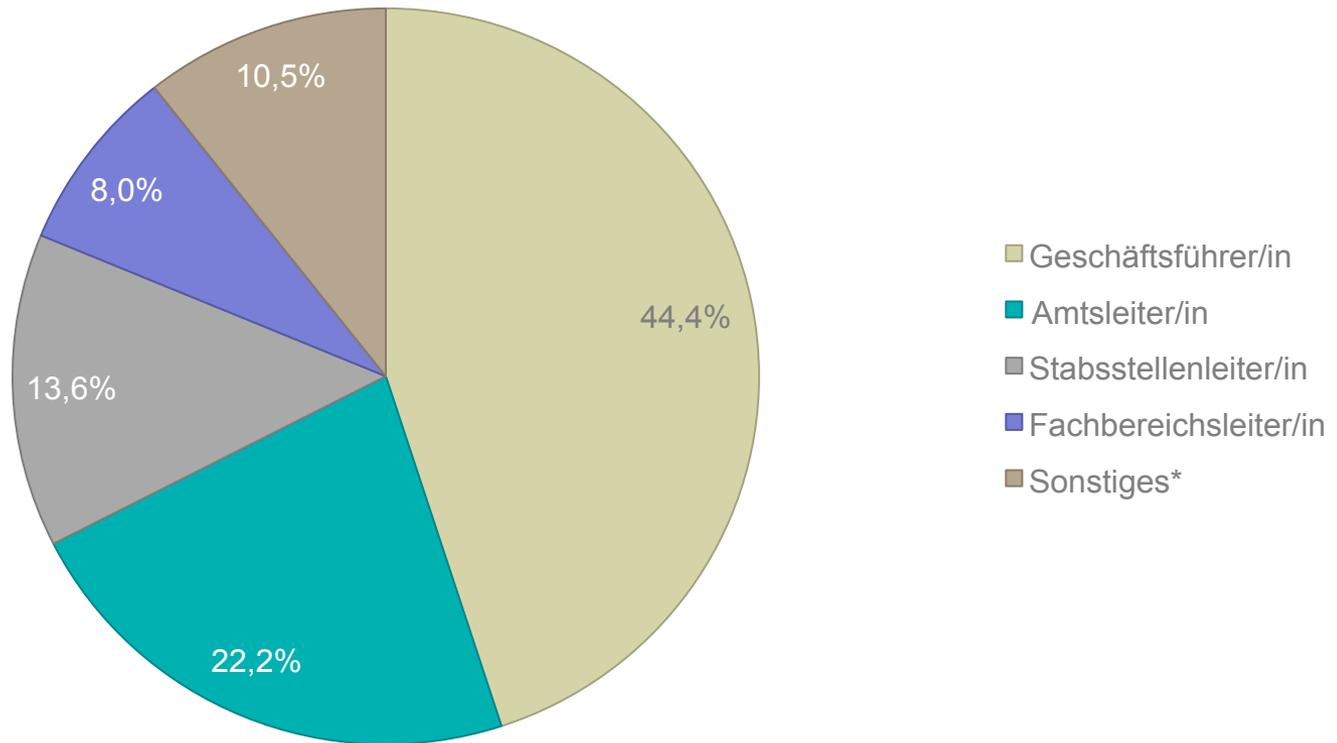
Wie hoch war der Jahresetat (inkl. Personalkosten) Ihrer Wirtschaftsförderung im Jahr 2013?  
Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?



## III. Vergütung Führungsebene



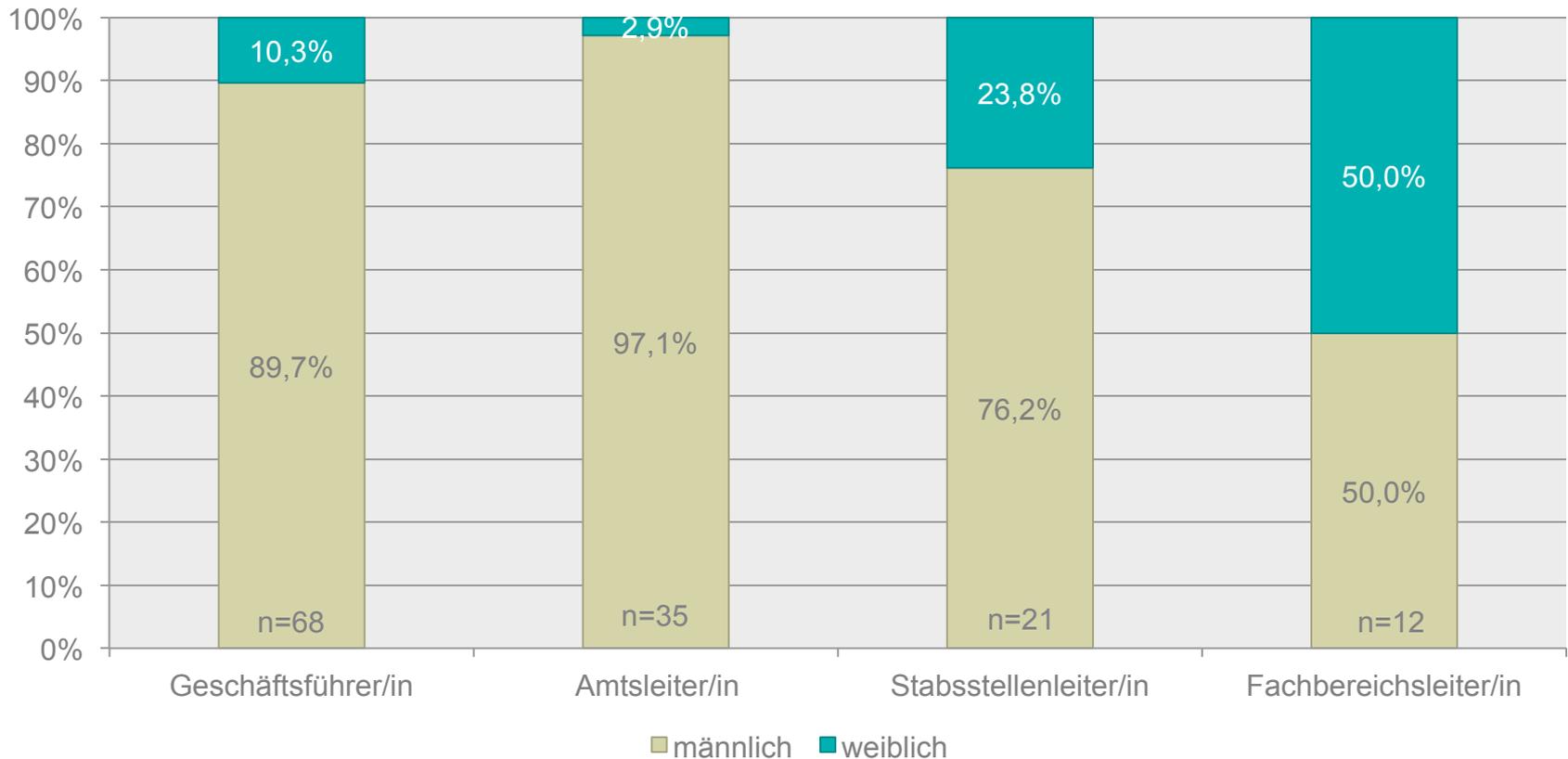
# Fast die Hälfte der Akteure sind Geschäftsführer/innen der Wirtschaftsförderung.



n=160

\*Sonstiges = z. B. Abteilungs-/Sachgebietsleiter oder Beauftragter  
In welcher Funktion sind Sie tätig?

# In Führungspositionen sind Frauen unterrepräsentiert.

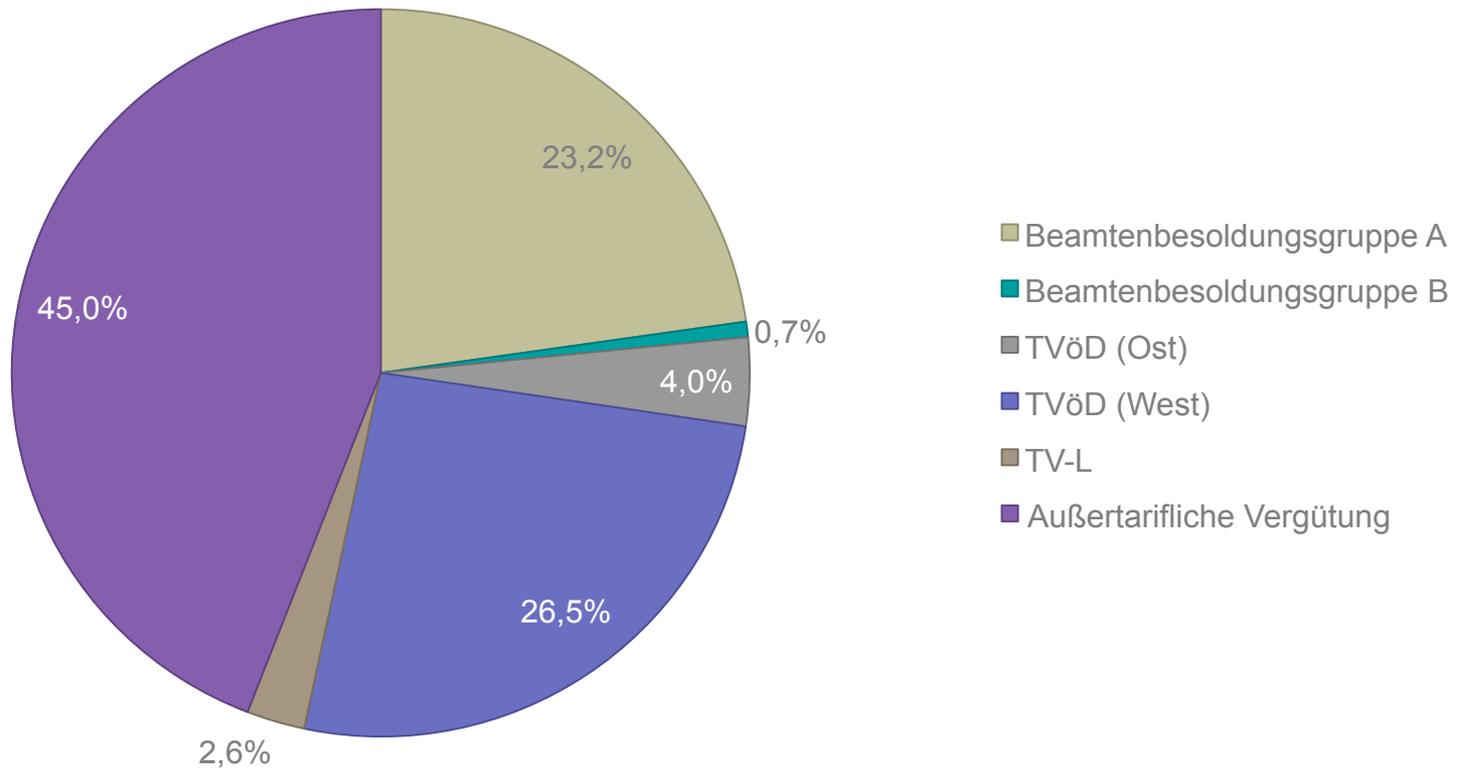


Die Frauenquote aller Mitarbeiter liegt zum Vergleich bei 52 %.

n=136

In welcher Funktion sind Sie tätig?  
Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an.

# Fast die Hälfte der Führungskräfte werden außertariflich vergütet.

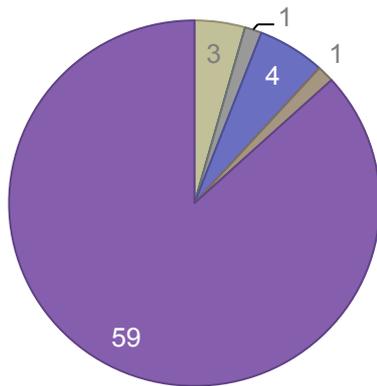


n=154

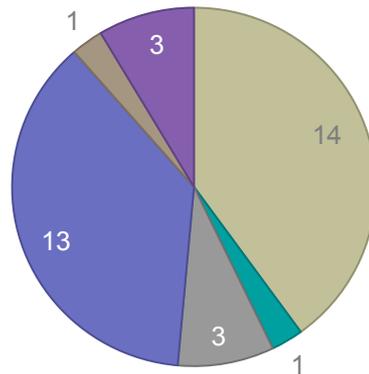
Bitte geben Sie bei der Vergütung nach Beamtenbesoldung, TVöD oder TV-L die Eingruppierung an. (Beispiel: TVöD (Ost): "E13-5")

# Im öffentlichen Dienst erfolgt die Vergütung hauptsächlich nach Beamtenbesoldungsgruppe A und TVöD.

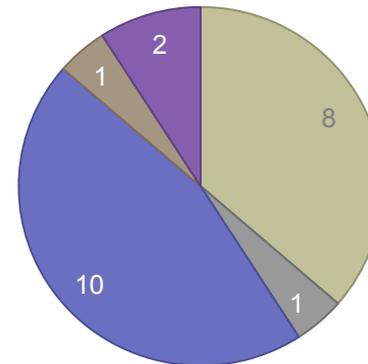
Geschäftsführer/in  
(GmbH)



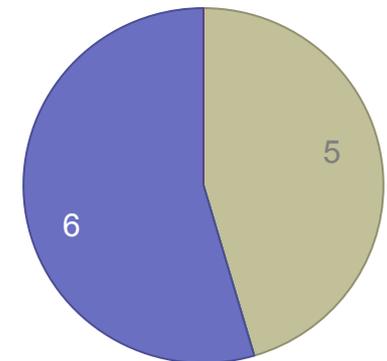
Amtsleiter/in



Stabsstellenleiter/in



Fachbereichsleiter/in

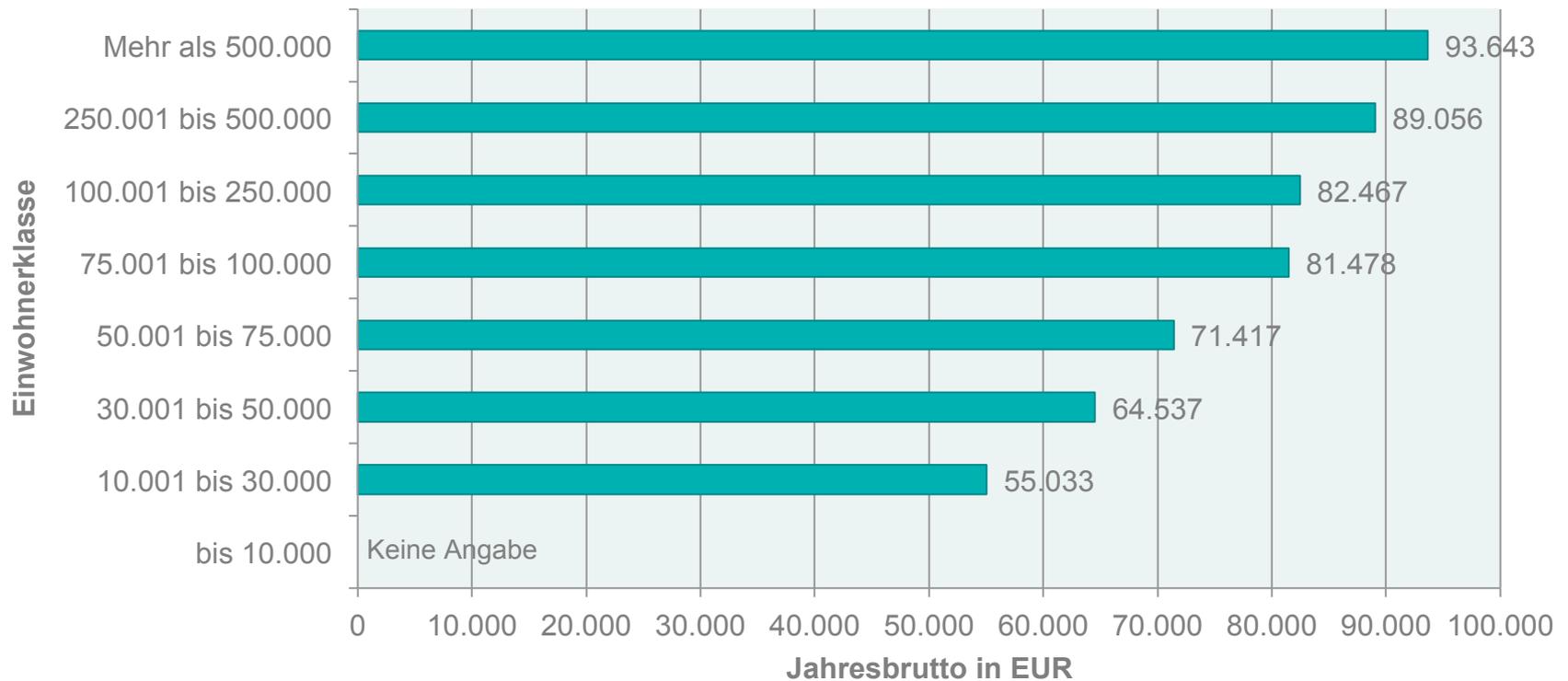


- Beamtenbesoldungsgruppe A
- Beamtenbesoldungsgruppe B
- TVöD (Ost)
- TVöD (West)
- TV-L
- Außertarifliche Vergütung

n=162 (absolute Angaben; fehlende Angaben = keine Angabe)

Bitte geben Sie bei der Vergütung nach Beamtenbesoldung, TVöD oder TV-L die Eingruppierung an.  
In welcher Funktion sind Sie tätig?

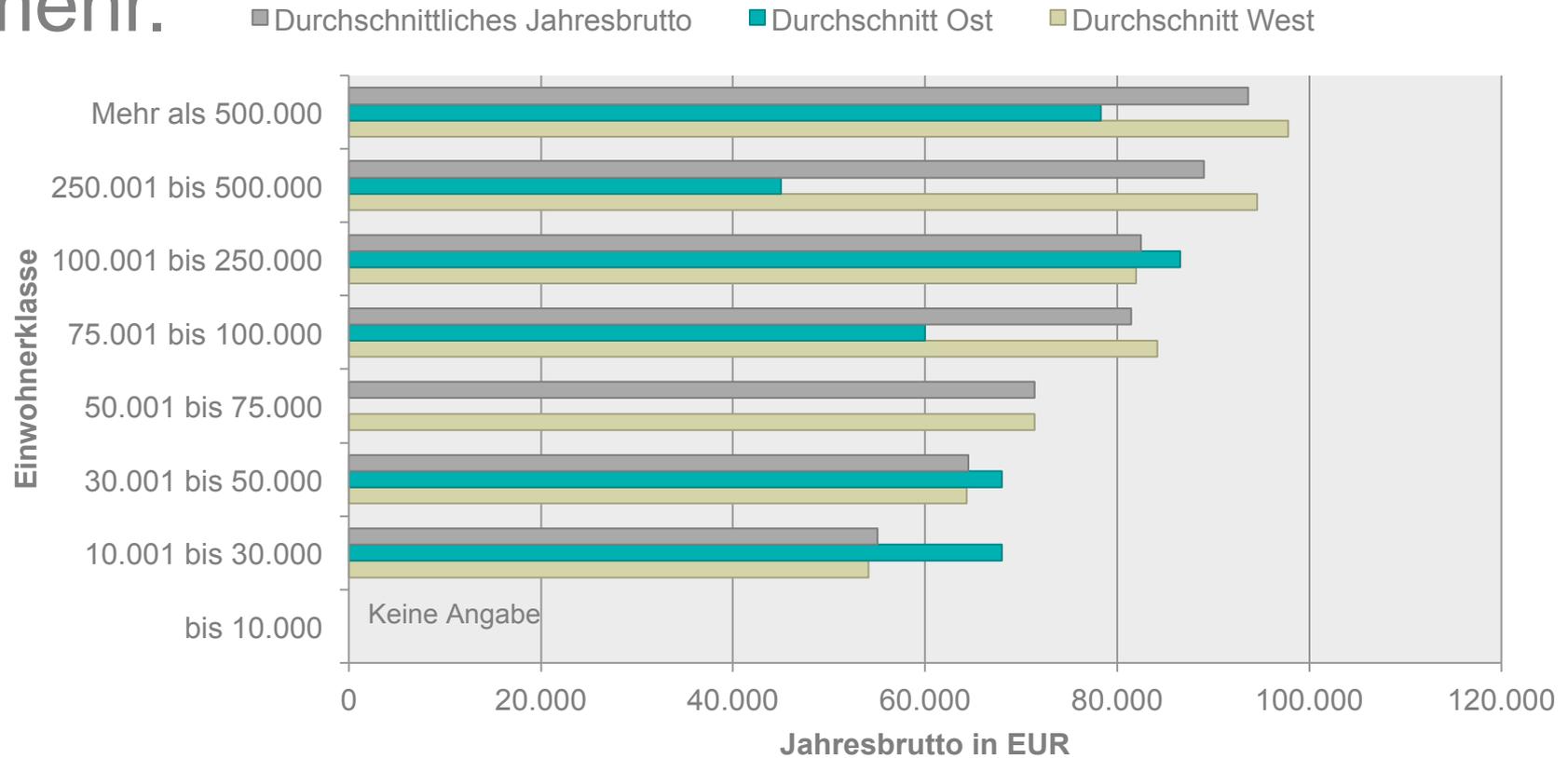
# Je mehr Einwohner die betreute Gebietskörperschaft hat, desto höher ist das Jahresbrutto\* der Führungskräfte.



n=126

\*Jahresbrutto = Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile)  
Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist?  
Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.

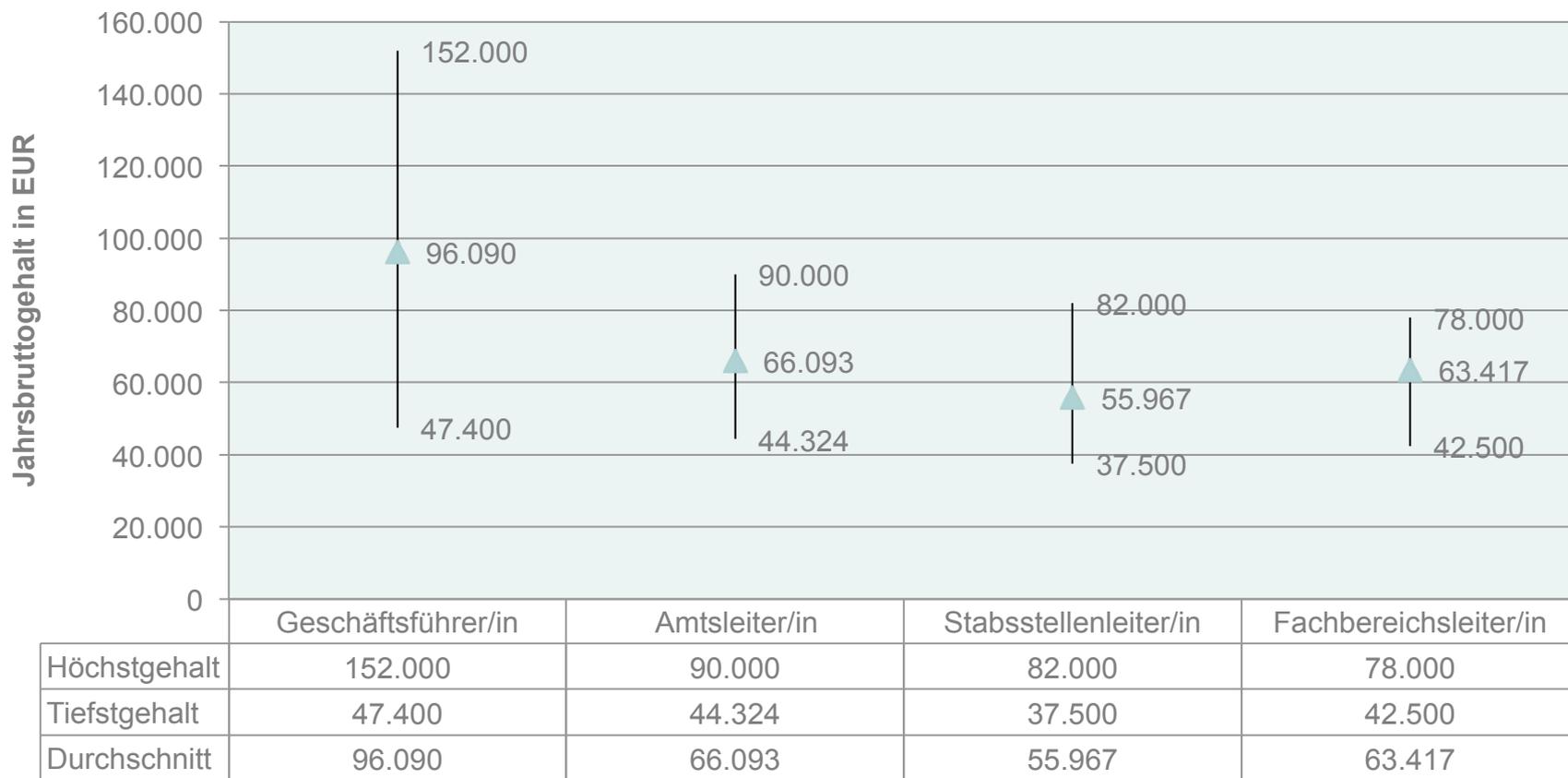
# In größeren Gebietskörperschaften verdienen westliche Wifö-Führungskräfte tendenziell mehr.



n=126

\* Bei den östlichen Städten haben erst ab der Kategorie 100.001 bis 250.000 Einwohner mehr als eine Wirtschaftsförderung teilgenommen. Es handelt sich in diesen Kategorien deshalb nicht um Durchschnitts- sondern Einzelwerte.

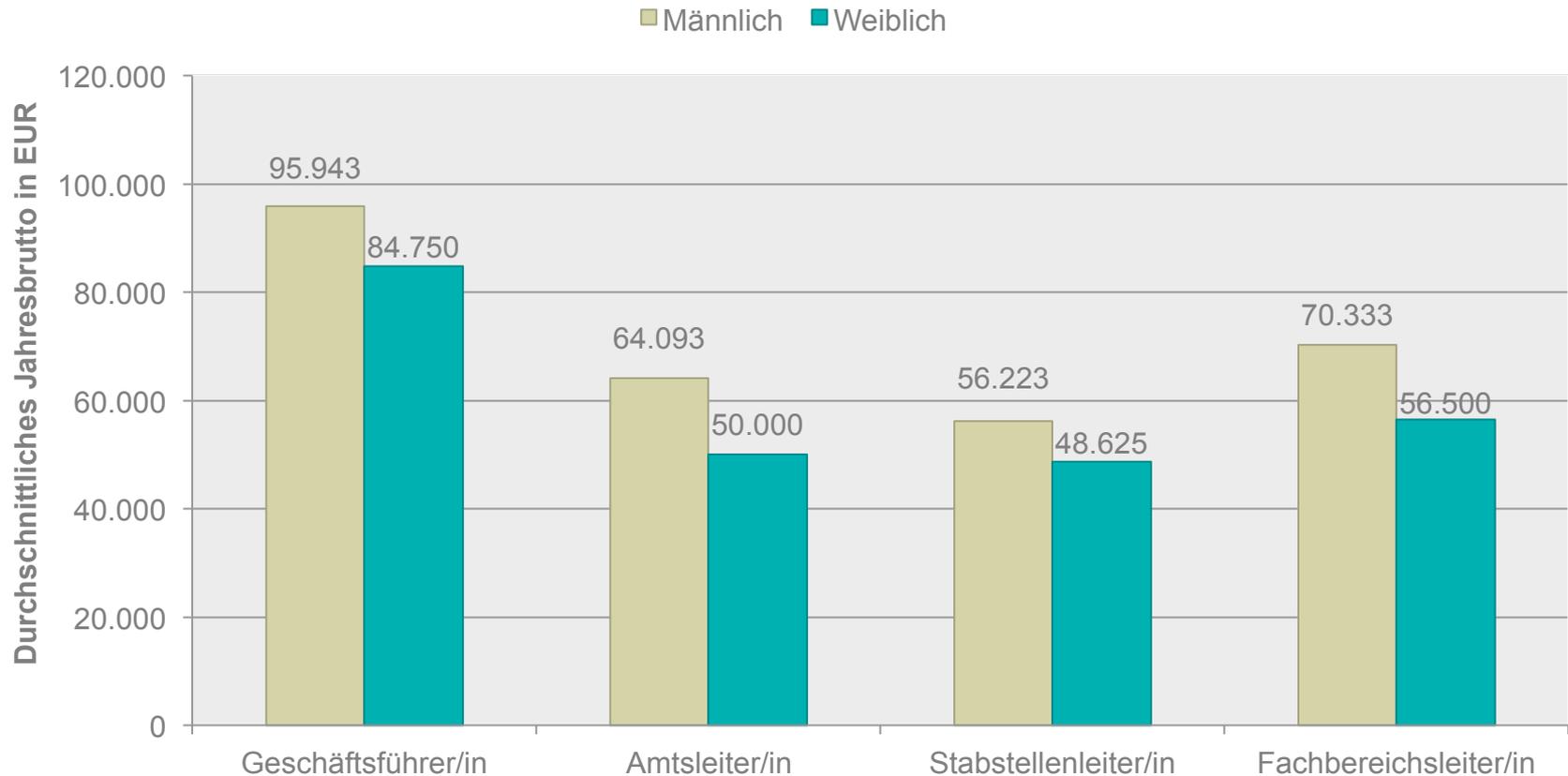
# Die Gehälter variieren vor allem bei den Geschäftsführer/innen stark.



n=114

In welcher Funktion sind Sie tätig?  
Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.

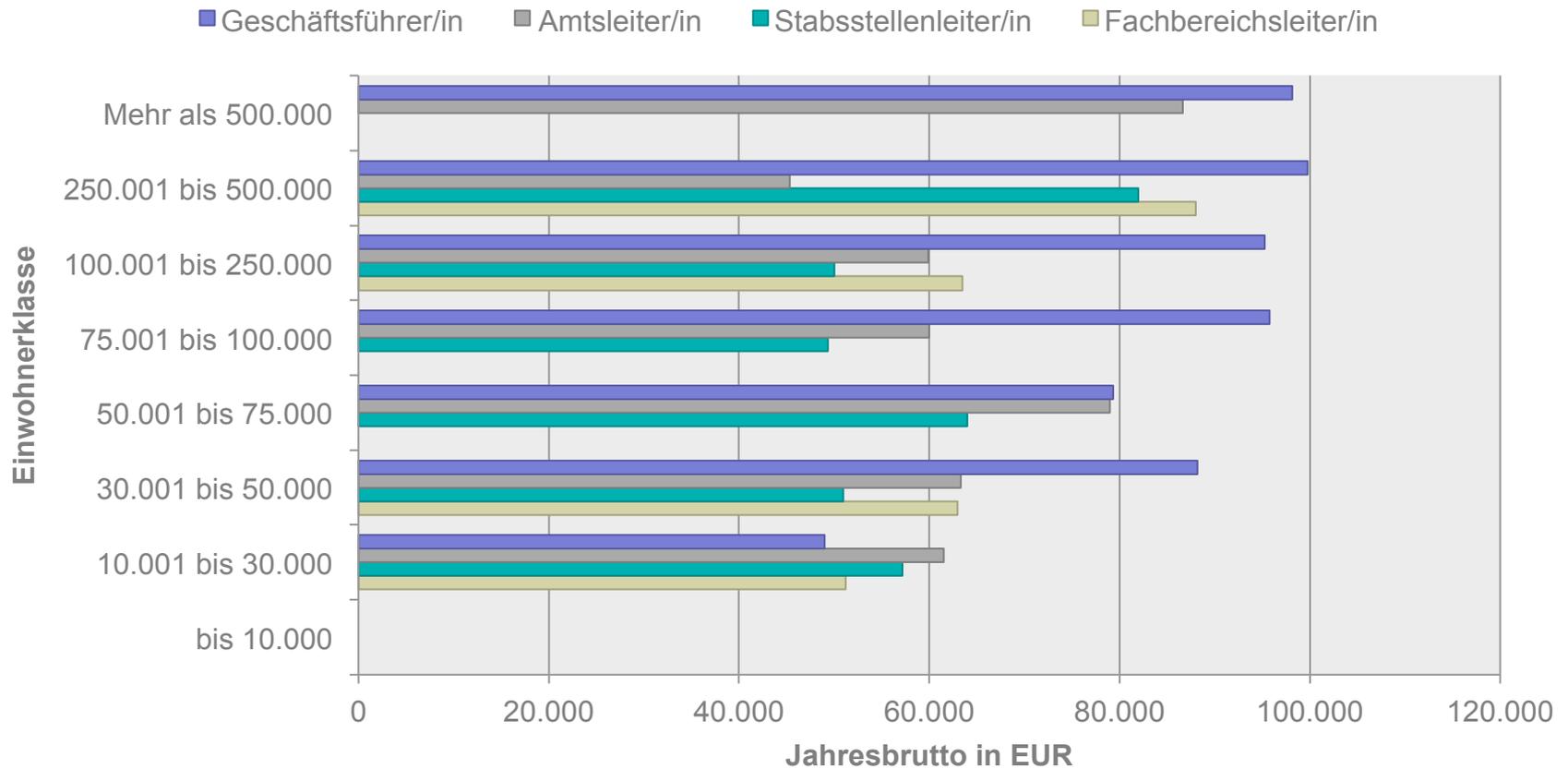
# Frauen verdienen im Durchschnitt weniger in vergleichbaren Positionen.



n=115

Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an. Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an.  
In welcher Funktion sind Sie tätig?

# Geschäftsführer/innen von GmbHs sind Top-Verdiener.



n=117

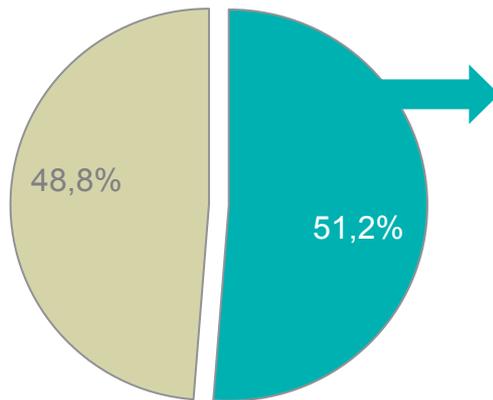
\*Oft auch Einzelwerte und kein Durchschnitt

In welcher Funktion sind Sie tätig? Wie hoch ist die Einwohnerzahl der Gebietskörperschaft, für die Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung zuständig ist? Bitte geben Sie Ihre Jahresvergütung (inkl. aller Einkommensbestandteile) in Euro pro Jahr an.

# Die Mehrheit der Führungskräfte bekommen nichtmonetäre Nebenleistungen, hauptsächlich handelt es sich um Diensthandys.

Erhalt von Nebenleistungen\*

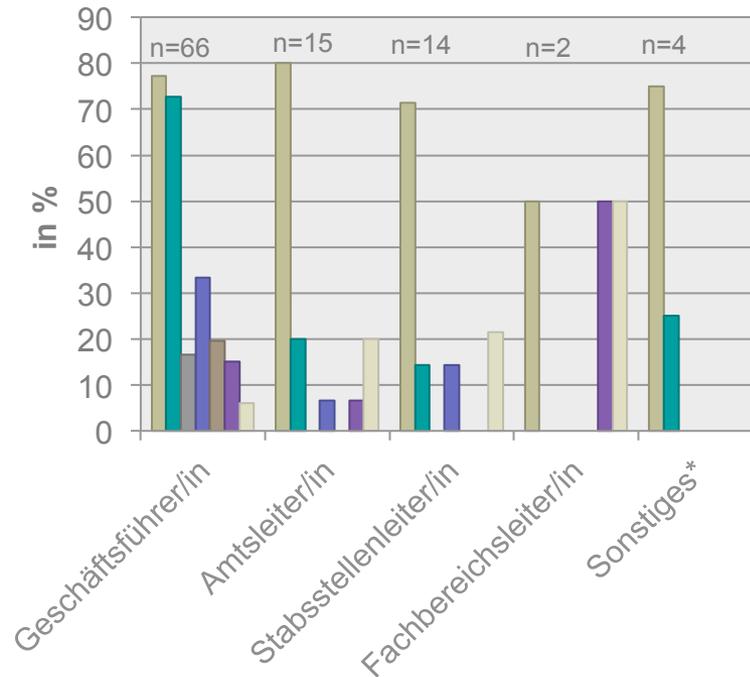
■ Angabe ■ keine Angabe



n=201

\* = Nebenleistungen und nicht-monetäre Leistungen des Unternehmens

Nebenleistungen nach Position



n=101

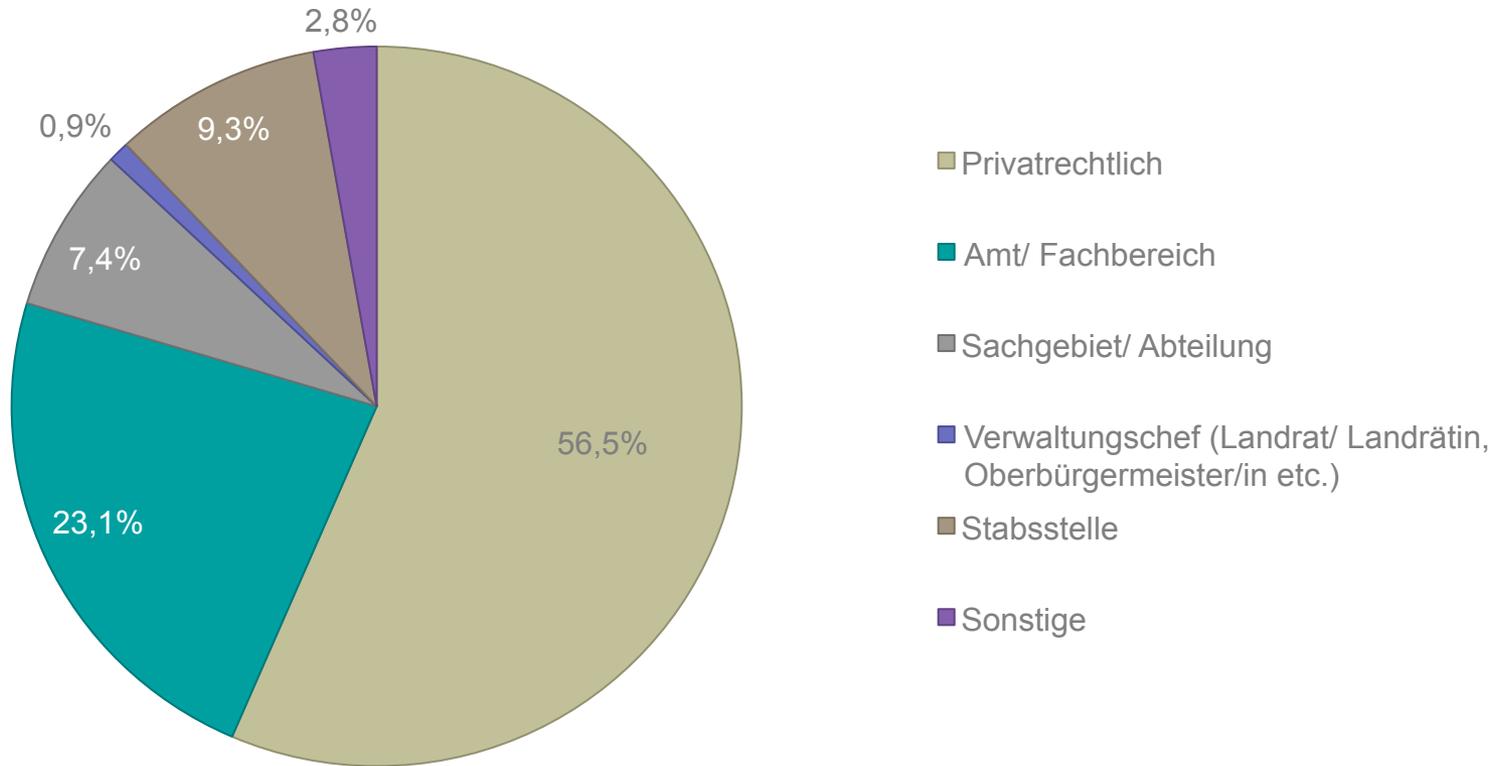
Mehrfachnennungen möglich  
Sonstiges\* = Bspw. Zusatzversorgung

- Dienst-Handy mit privater Nutzungsmöglichkeit
- Firmen-PKW
- Lebensversicherung
- Rentenversicherung
- Unfallversicherung
- Andere Versicherung
- Sonstiges\*



## IV. Leistungsabhängige Vergütung - allgemein

# Am häufigsten werden variable Geldbezüge in privatrechtlichen Organisationen ausgezahlt.



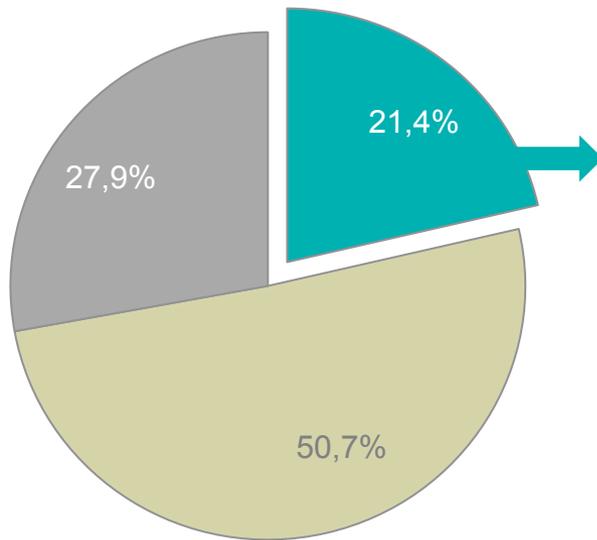
n=201

In welcher Funktion sind Sie tätig?  
Bitte geben Sie den Anteil (in %) Ihrer variablen Geldbezüge (falls solche gezahlt werden) an (z. B. auf Basis von Zielerreichung individuell vereinbarter Ziele oder Erreichung von Unternehmenszielen).

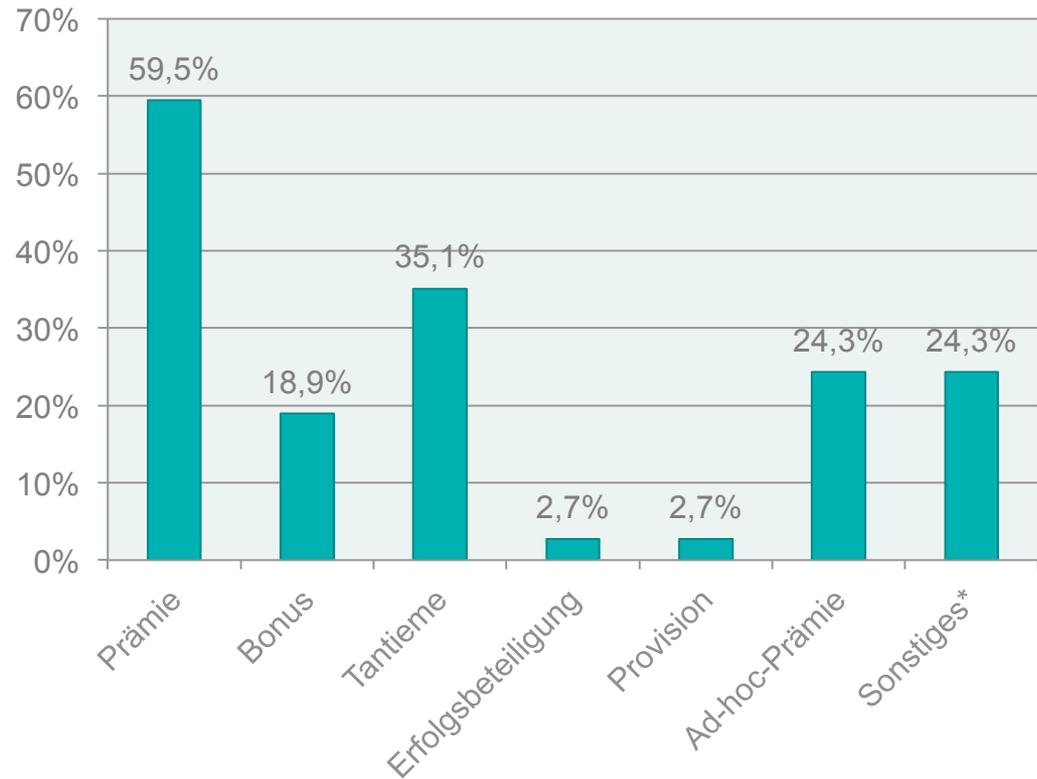
# Nur 21 % erhalten variable Geldbezüge, mehrheitlich als Prämie.

## Erhalt von leistungsabhängigen variablen Geldbezügen

■ Ja ■ Nein ■ keine Angabe



## Arten variabler Bezüge

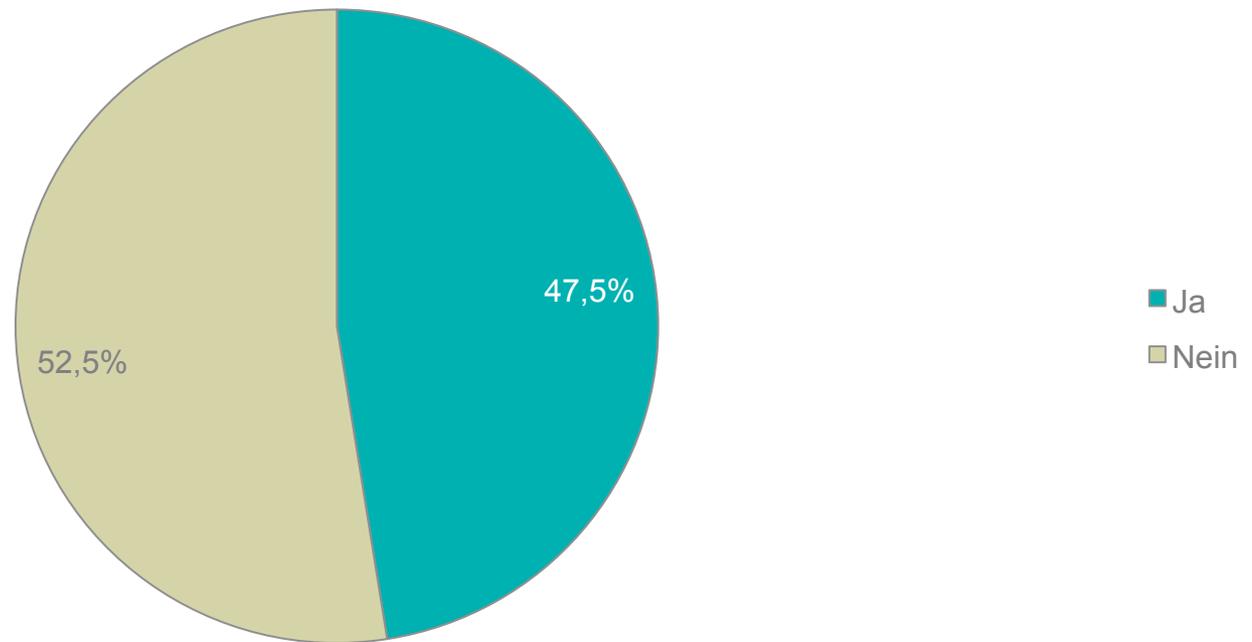


n=201

n=37

Mehrfachnennungen möglich (insg. 62)  
Sonstiges\* = z. B. LoB nach TvöD oder  
Projektverlaufsanerkennung

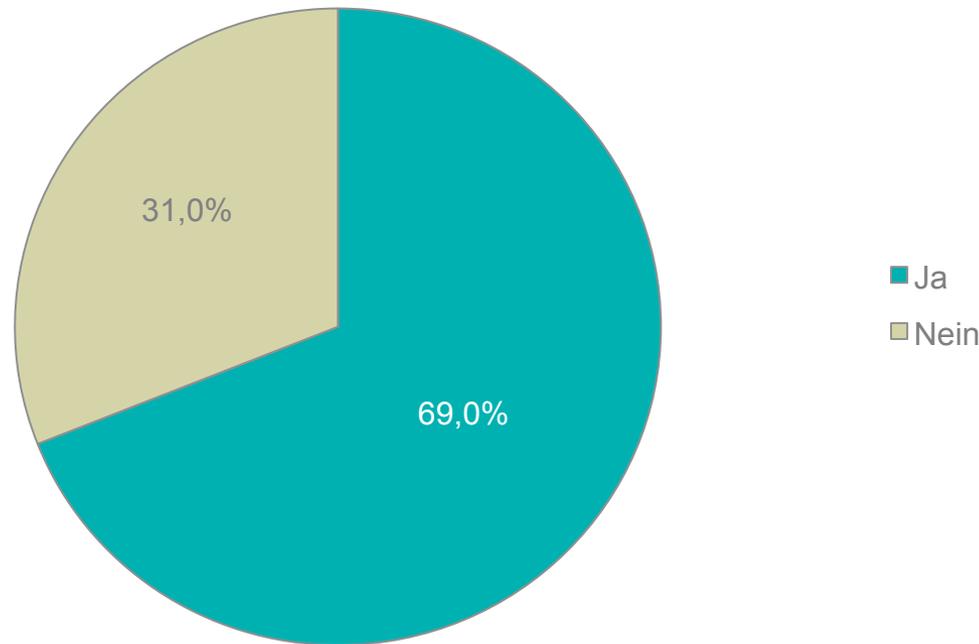
# Uneinigkeit herrscht bei der Einführung von Erfolgskomponenten im Gehalt. Etwas mehr als die Hälfte ist dagegen.



n=141

Sollten die Gehälter von Wirtschaftsförderern und Wirtschaftsförderinnen eine Erfolgskomponente enthalten?

# Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung sind für die Mehrheit von großer Bedeutung.

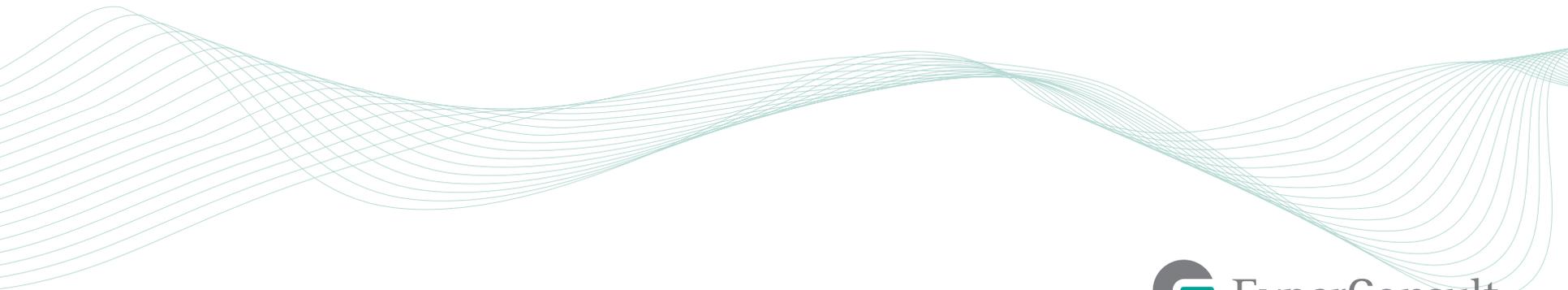


n=145

Werden in Ihrer Organisation Zielvereinbarungsgespräche zur Mitarbeiterführung durchgeführt?

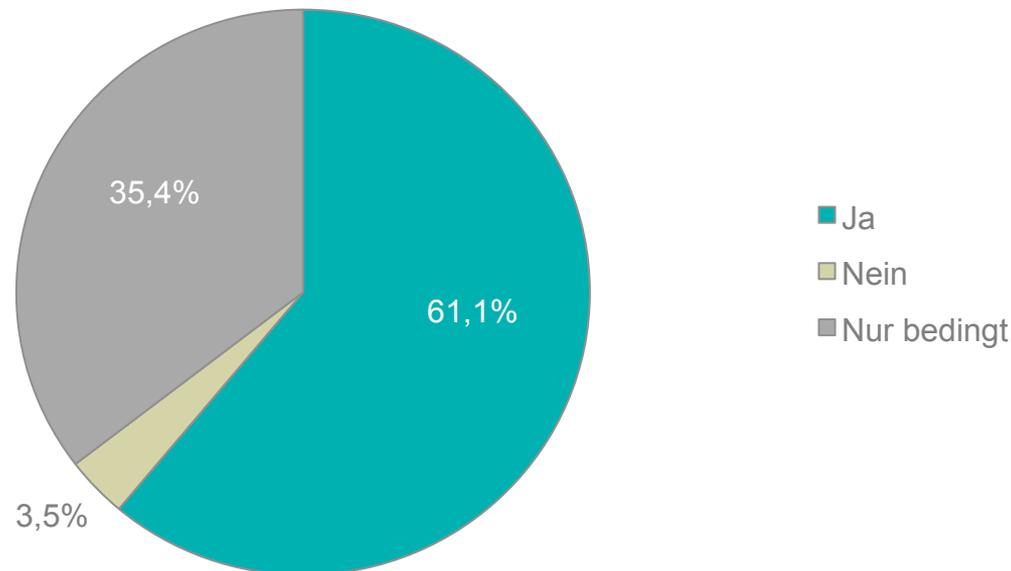


## V. Personalrekrutierung und -entwicklung



# Für mehr als die Hälfte ist zukünftig kein Fachkräftemangel erkennbar.

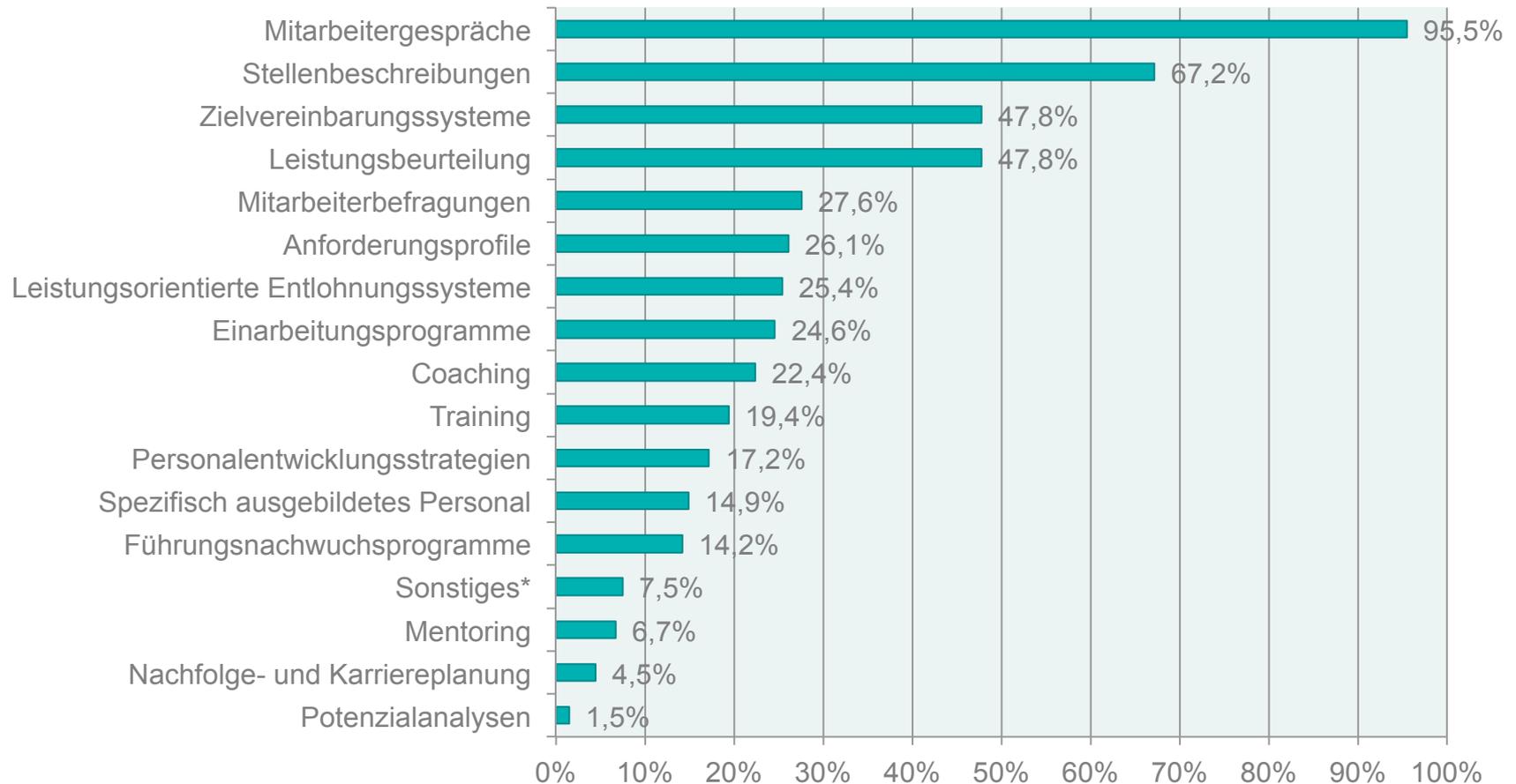
Allerdings glaubt auch 1/3 der Wirtschaftsförderungen nur bedingt qualifiziertes Personal auf dem Arbeitsmarkt zu finden.



n=144

Glauben Sie, dass Sie zukünftig qualifiziertes Personal für Ihre Wirtschaftsförderung am Arbeitsmarkt bekommen werden?

# Mitarbeitergespräche sind das wichtigste Personalentwicklungsinstrument.



n=134

Sonstiges\*: z.B. Fort- und Weiterbildungen sowie Teamgespräche  
Welche der nachfolgenden Personalentwicklungsinstrumente setzen Sie ein?  
Mehrfachnennungen möglich (insg. 630)

# Weitere Ergebnisse der Umfrage stehen Ihnen zur Verfügung.

- Sonderauswertung für Landkreise
- Sonderauswertung für Kreisfreie Städte
- Sonderauswertung für Kreisangehörige Kommunen

...abzurufen unter [www.experconsult.de](http://www.experconsult.de)

Für Rückfragen und weitere Informationen  
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

**ExperConsult Wirtschaftsförderung &  
Investitionen GmbH & Co. KG**  
Martin-Schmeißer-Weg 12  
44227 Dortmund  
[www.experconsult.de](http://www.experconsult.de)

**Ansprechpartner**

Markus Wessel  
Telefon: 0231 75443-238  
Telefax: 0231 75443-27  
E-Mail: [m.wessel@experconsult.de](mailto:m.wessel@experconsult.de)

Jörg Lennardt  
Telefon: 0231 75443-252  
Telefax: 0231 75443-27  
E-Mail: [j.lennardt@experconsult.de](mailto:j.lennardt@experconsult.de)