

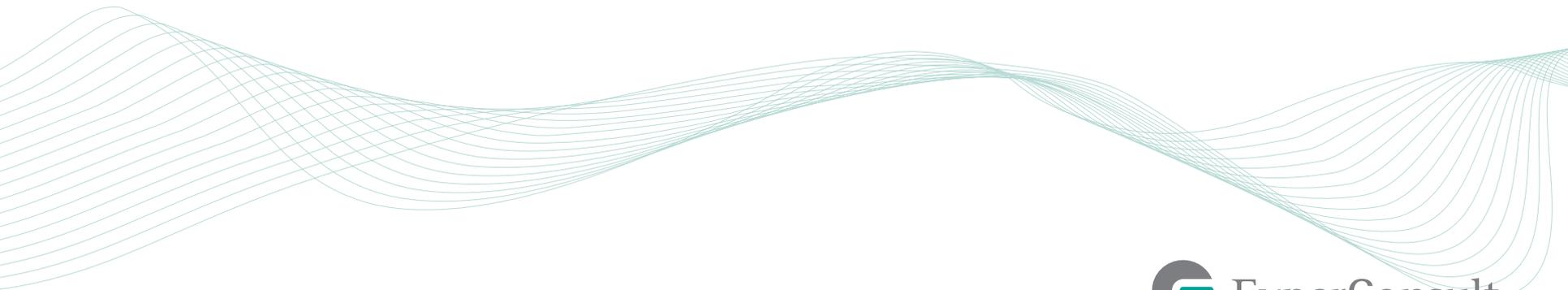


# Personalbedarf und Personalsuche in der Wirtschaftsförderung in Deutschland

Umfrage 2015



Vorab ein paar Worte zu unserem Unternehmen...



# ExperConsult

- Wir beraten seit 30 Jahren in allen Fragen der Wirtschaftsförderung.
- ExperConsult wurde 2014 als eines der besten deutschen Beratungsunternehmen für den Bereich Public Sector & Infrastruktur von brand eins ausgezeichnet.

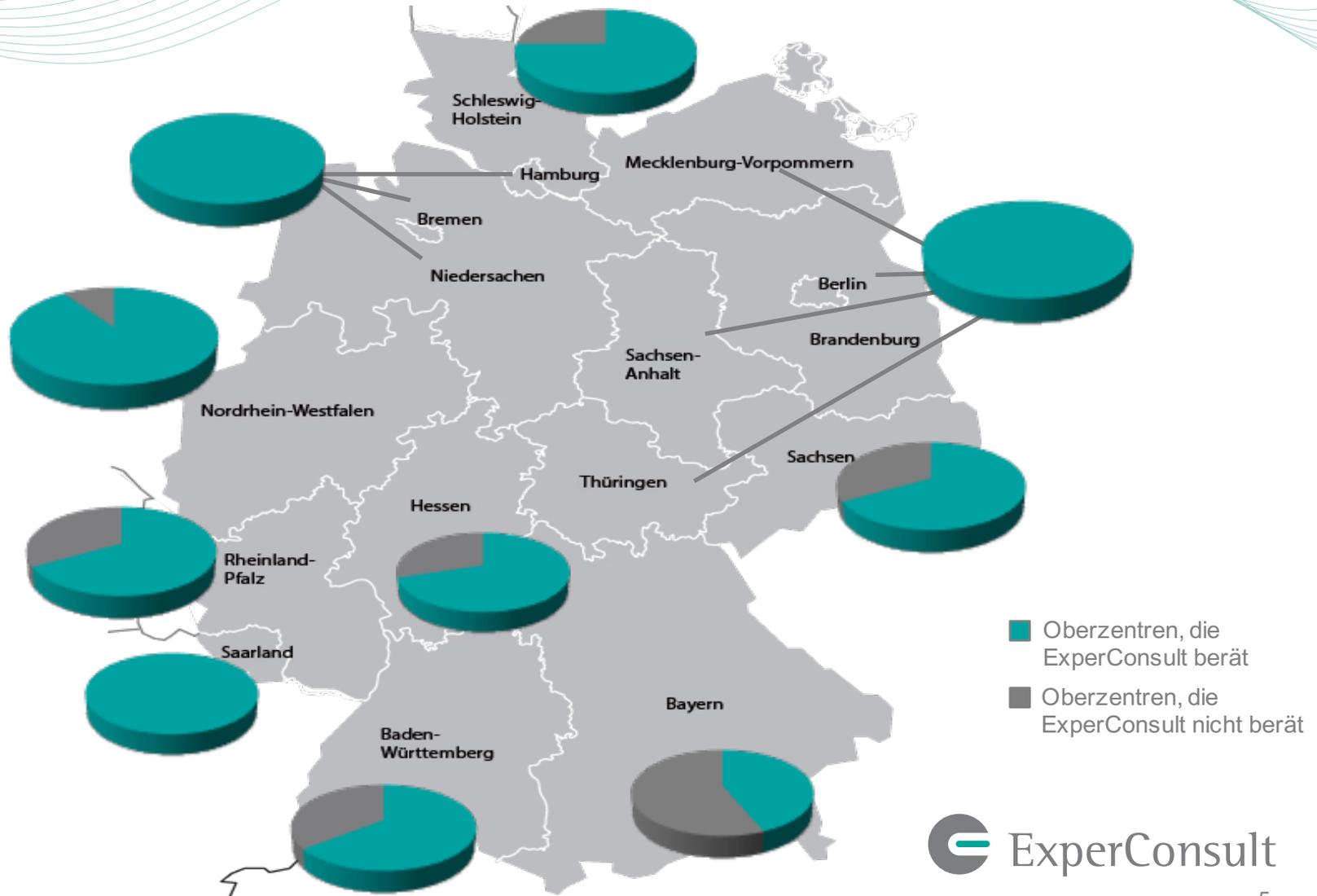


# Mehr als 1.900 Kunden können sich nicht täuschen!

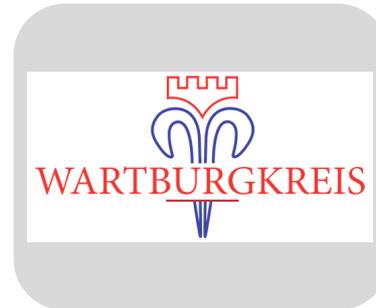
## Eine Auswahl



# ExperConsult hat bisher rund 75 % der Oberzentren in Deutschland beraten.

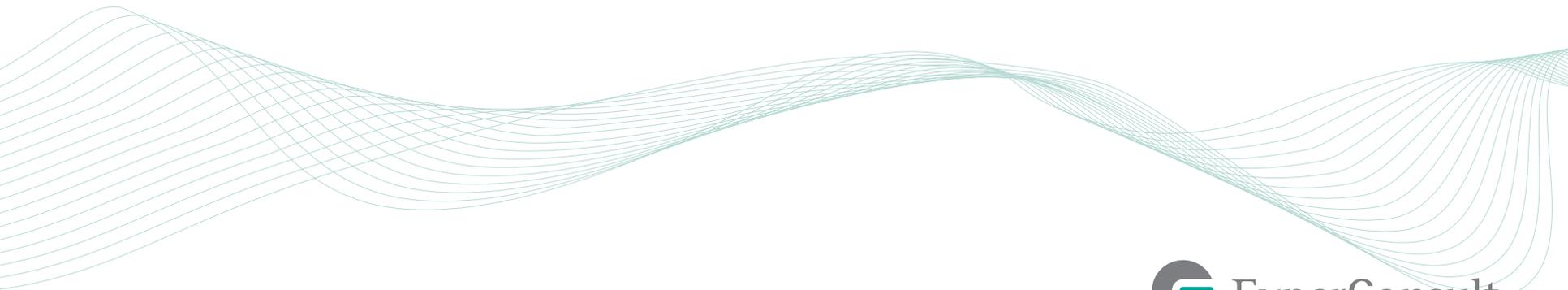


# Wir haben erfolgreiche Personalsuchen betrieben - eine Auswahl unserer Kunden:





...und nun zu den Befragungsergebnissen...



# Personalbedarf und Personalsuche in der Wirtschaftsförderung in Deutschland

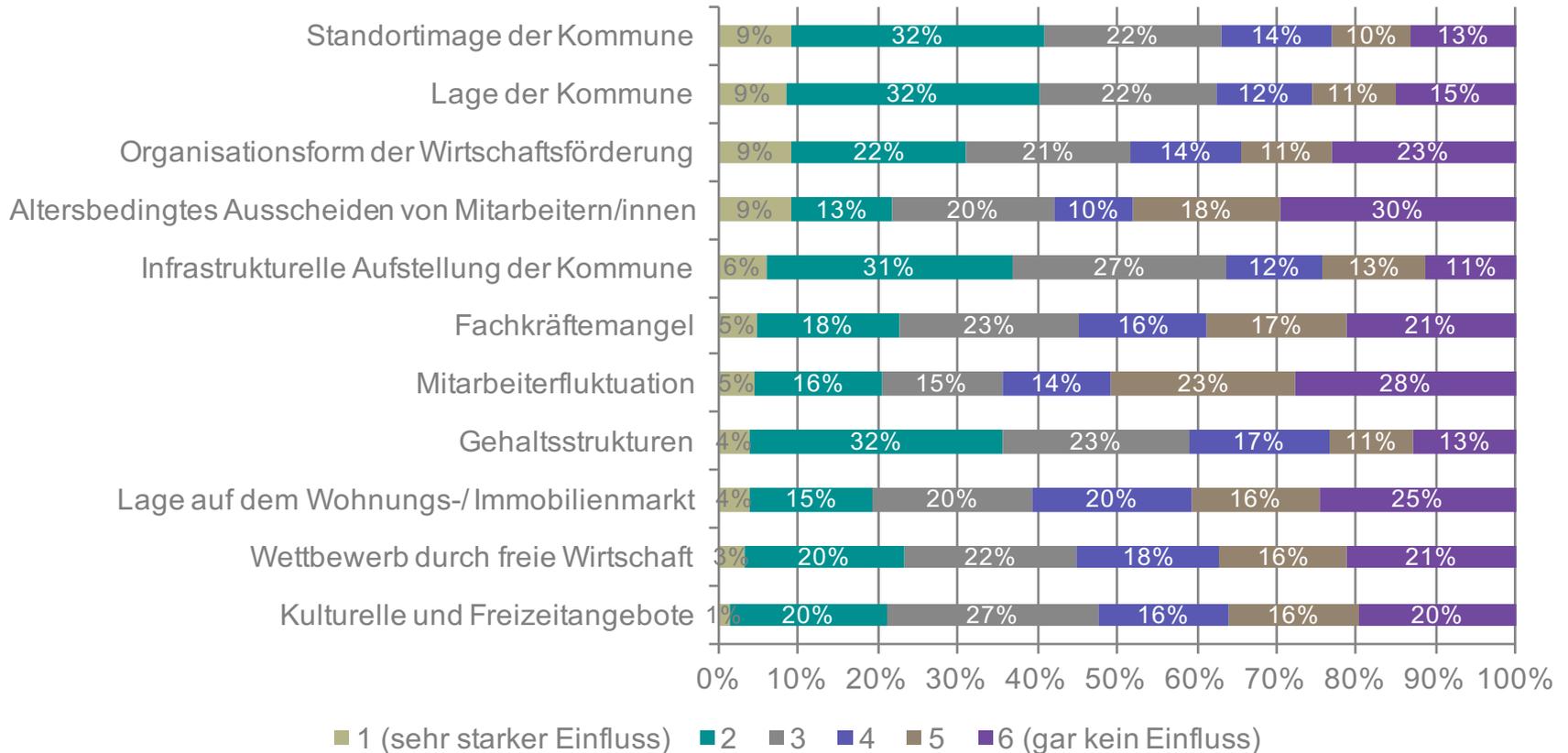
## Rahmendaten zur Umfrage

### Einmalig in Deutschland:

Seit diesem Jahr befragt ExperConsult die Wirtschaftsförderer und Wirtschaftsförderinnen zu ihrem Personalbedarf und ihrer Personalsuche. Die Befragung wurde in dem Zeitraum vom 25. Mai bis zum 22. Juni 2015 durchgeführt.

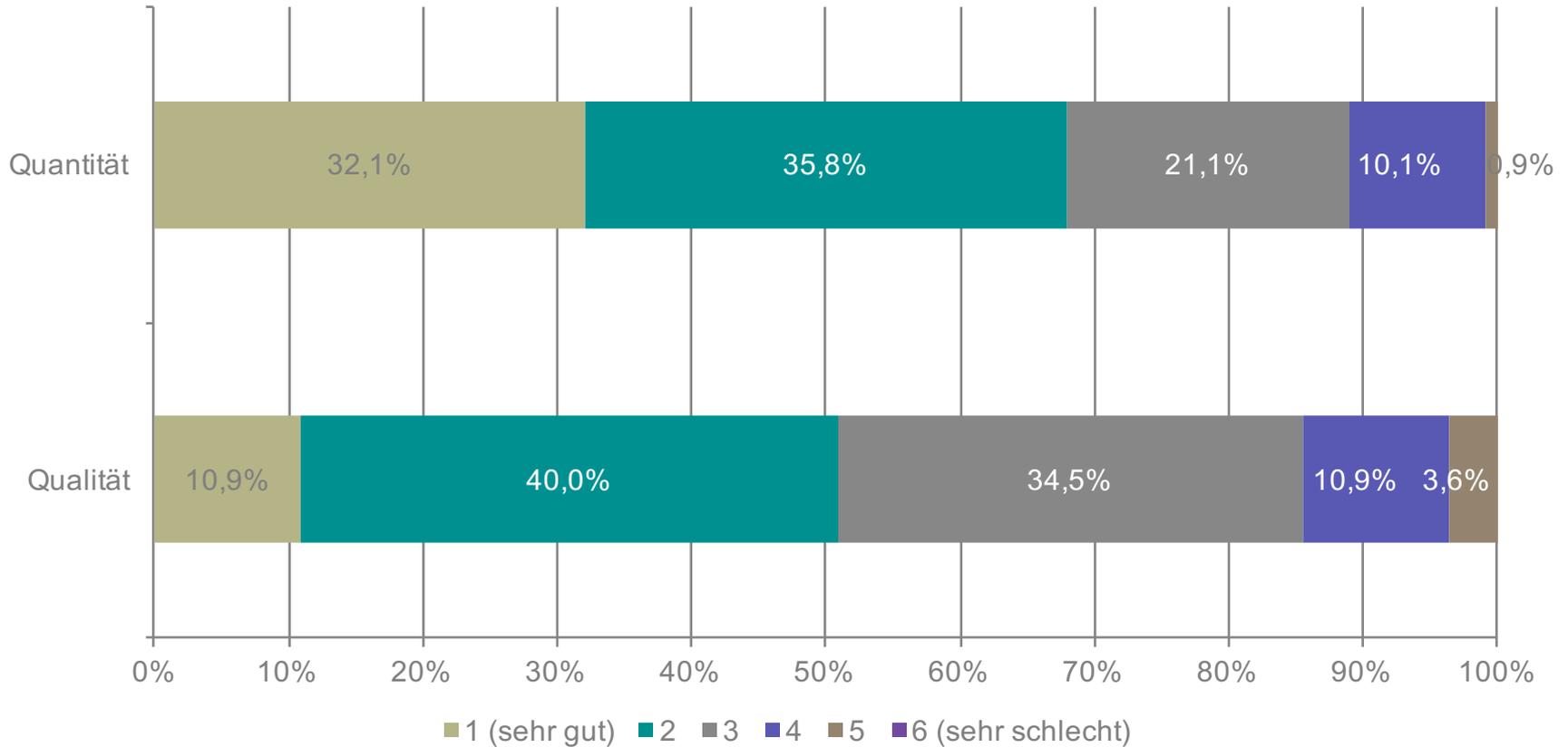
Insgesamt haben sich **157** Wirtschaftsförderungsinstitutionen an der Umfrage beteiligt. Bei den Ergebnissen handelt es sich demnach um die Aussagen der **157 teilnehmenden Wirtschaftsförderungen.**

# Das Standortimage und die Lage der Kommune beeinflussen die Personalsituation stark.



Frage 1: Wie beeinflussen folgende Faktoren die Personalsituation in Ihrer Wirtschaftsförderung?  
n=155 (Nur eine Nennung pro Kategorie möglich, geschlossene Frage)

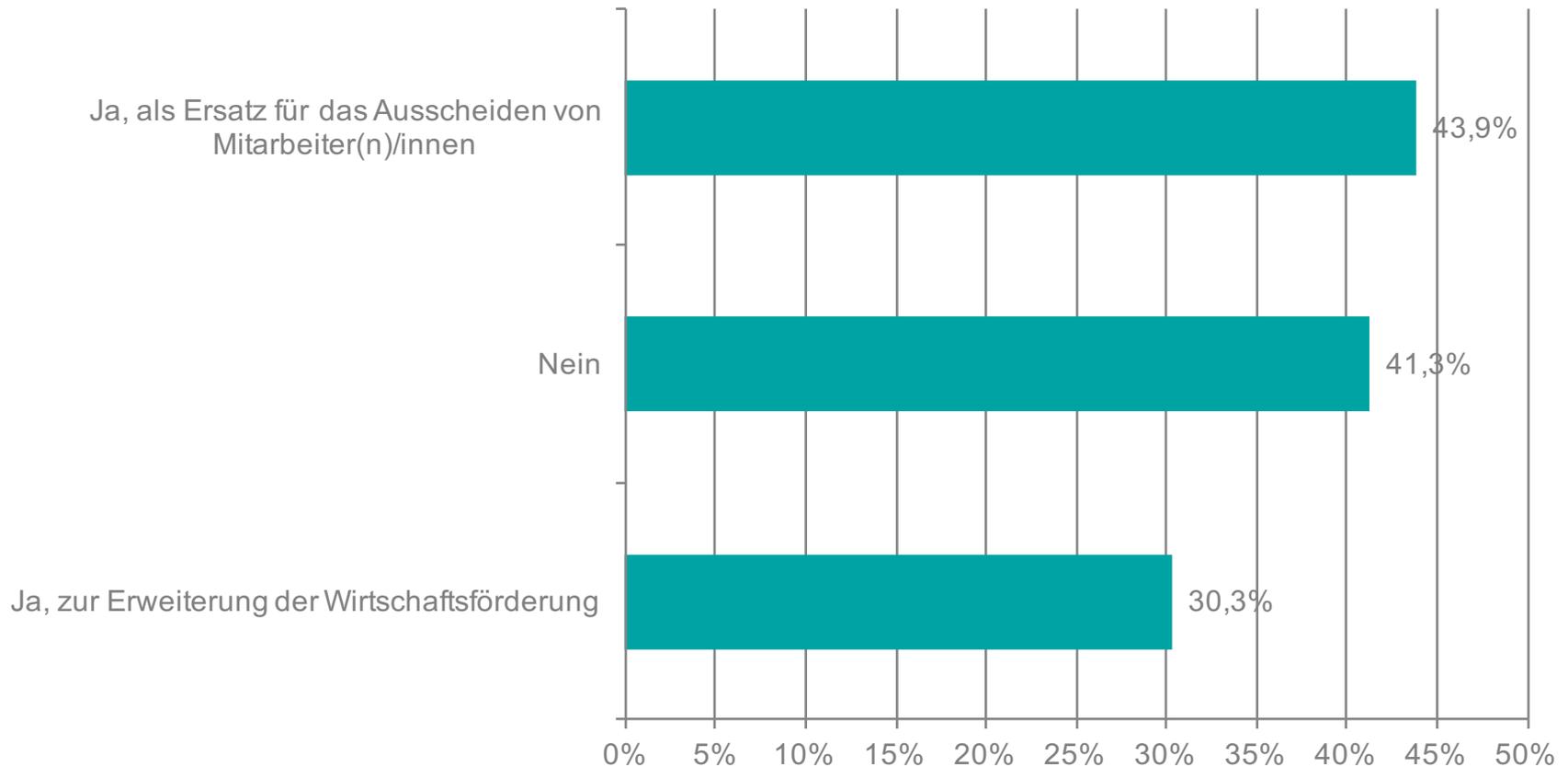
# Die Quantität der Bewerbungen wird sehr gut bewertet, die Qualität eher gut bis befriedigend.



Frage 2: Falls Sie in den letzten 5 Jahren Personal für Ihre Wirtschaftsförderung gesucht haben, bewerten Sie bitte die Quantität und die Qualität der Bewerbungen.

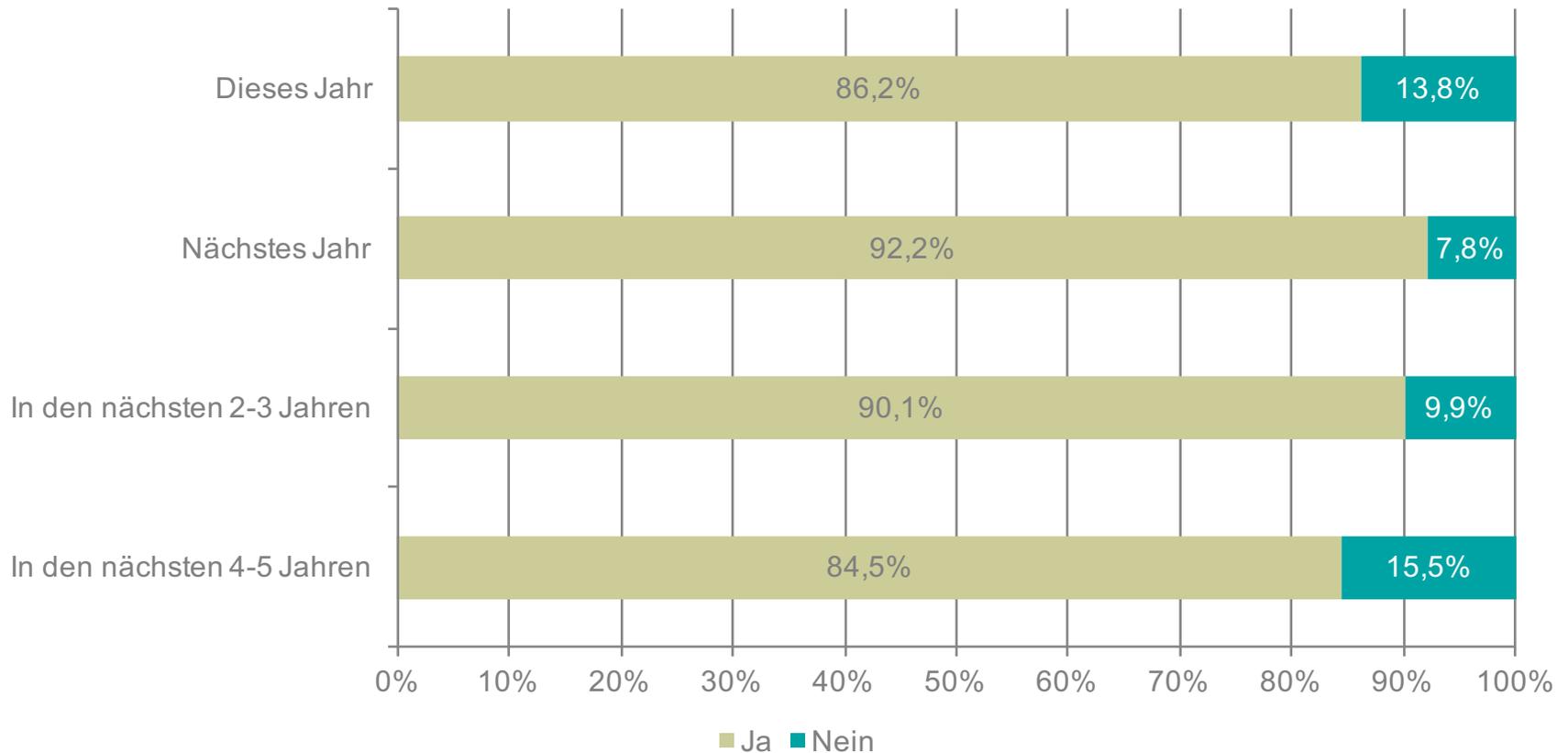
n=112 (Nur eine Nennung pro Kategorie möglich, geschlossene Frage)

# Am häufigsten wird Personal als Ersatz für ausgeschiedene Mitarbeiter gesucht.



Frage 3: Planen Sie in einem Zeitraum von 5 Jahren Personaleinstellungen in Ihrer Wirtschaftsförderung?  
n=155 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

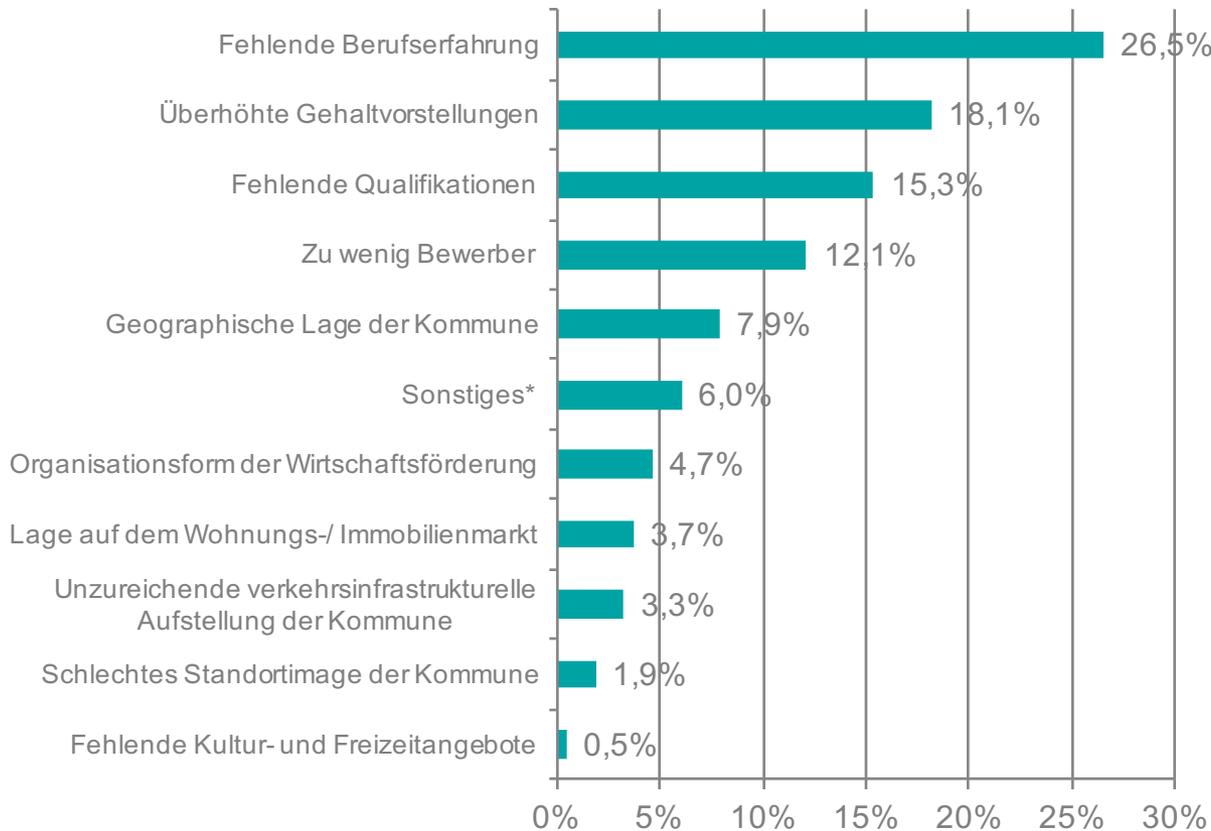
# Qualifiziertes Personal kann derzeit und in den nächsten 5 Jahren gefunden werden.



Frage 4: Glauben Sie, dass Sie derzeit (Jahr 2015) oder innerhalb der nächsten 5 Jahre qualifiziertes Personal für Ihre Wirtschaftsförderung auf dem Arbeitsmarkt finden werden?

n=92 (Nur eine Nennung pro Kategorie möglich, geschlossene Frage)

# Das größte Problem bei der Personalsuche stellt die fehlende Berufserfahrung dar.



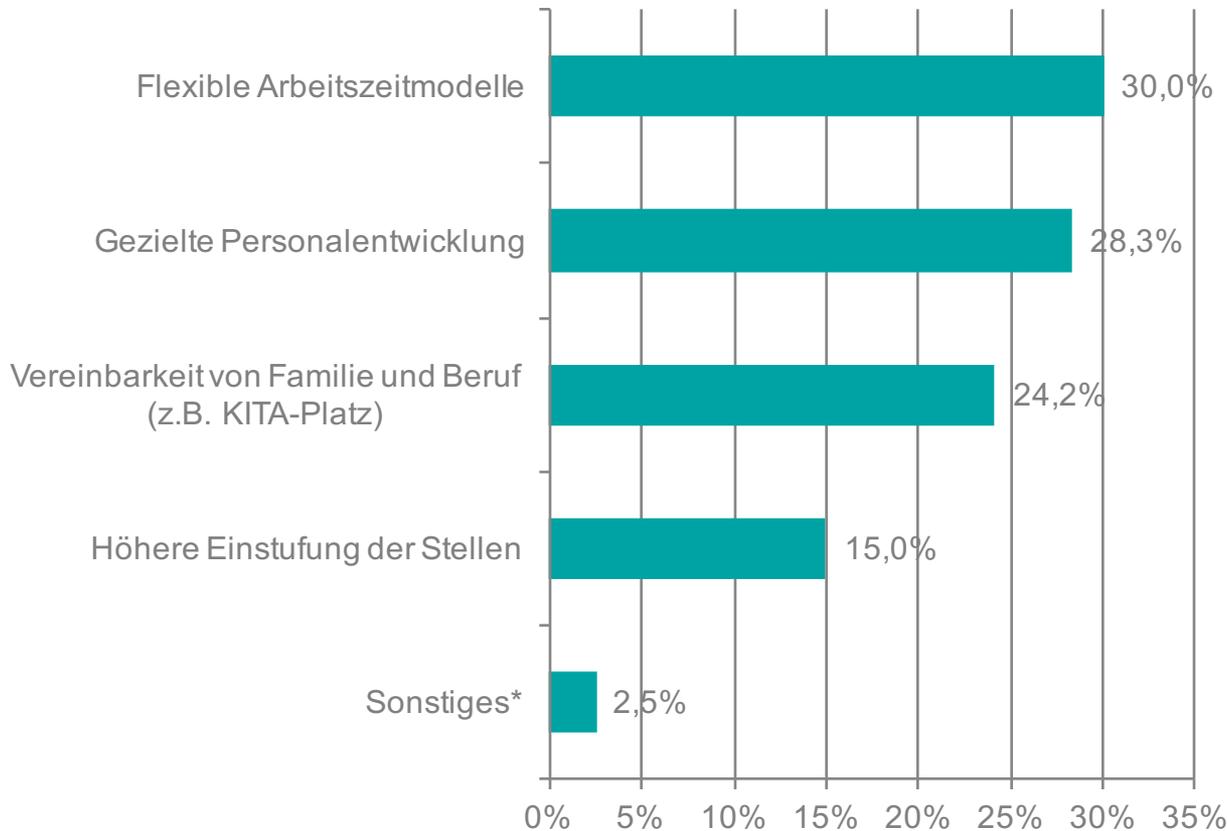
## \*Sonstiges u.a.:

- Finanzknappheit der Kommune
- Kaum einschlägige Ausbildungseinrichtungen vorhanden/Berufsbild Wifö ist unbekannt
- Praxiserfahrungen wichtig, aber häufig viele Quereinsteiger und Berufsanfänger
- viel Verantwortung aber niedrige Einstufung der Stellen
- Image des öffentlichen Dienstes (Amt)

Frage 5: Worin sehen Sie Probleme bei der Personalsuche für Ihre Wirtschaftsförderung?  
n=83 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

# Die Maßnahme, flexible Arbeitszeitmodelle, wird in Zukunft besonders wichtig.

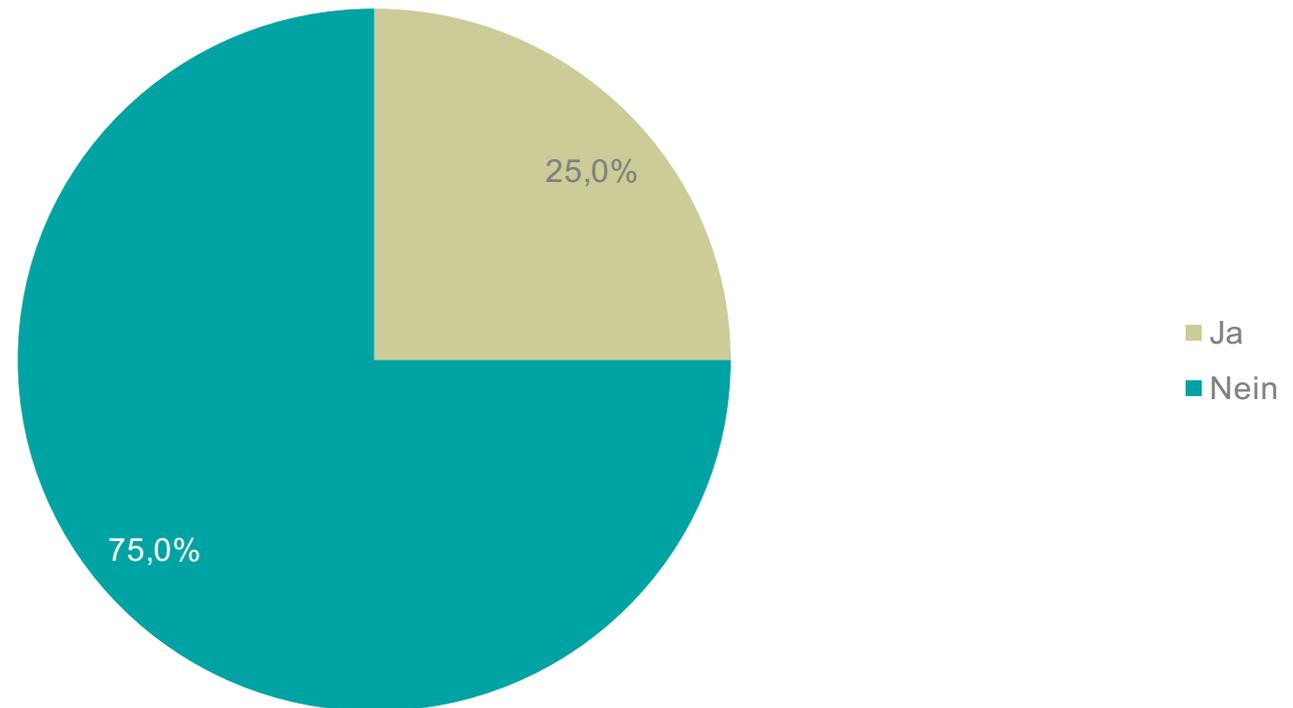


## \*Sonstiges u.a.:

- qualifiziertes Mitarbeiterteam
- Interessante Arbeitsbereiche und Projekte
- Gezielte Kontakte zu Hochschulen
- Vernünftige Qualifikationsmaßnahmen und Vereinheitlichung der Ausbildung
- Kürzere Qualifizierungsprogramme

Frage 6: Welche zukunftsorientierten Maßnahmen halten Sie für eine erfolgreiche Personalsuche für wichtig?  
n=83 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

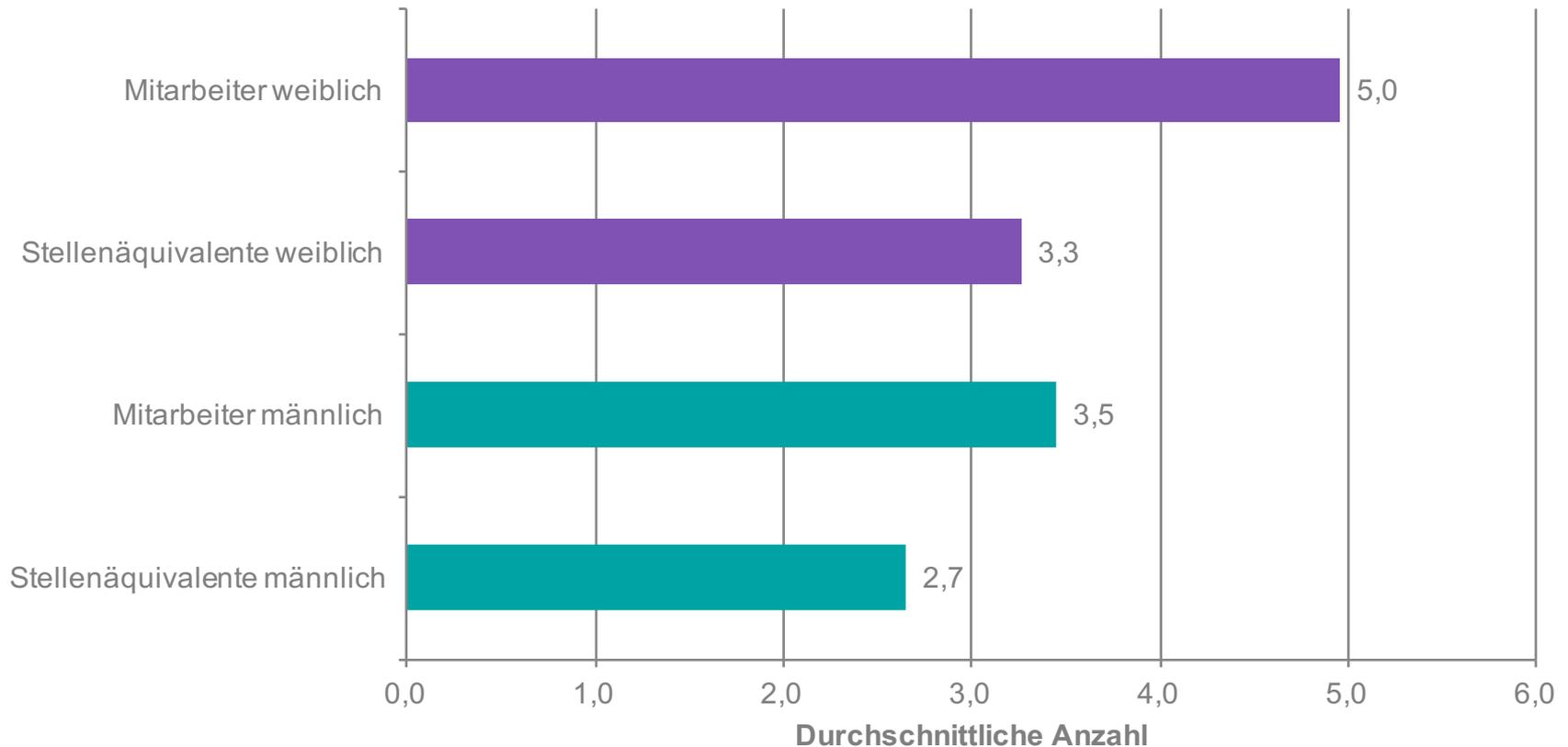
# Nur ein Viertel denkt, dass die Wifö zukünftig vom Personalmangel betroffen sein wird.



Frage 7: Sind Sie der Meinung, dass Ihre Wirtschaftsförderung in den nächsten 5 Jahren von Personalmangel betroffen sein wird?

n=92 (Nur eine Nennung möglich, geschlossene Frage)

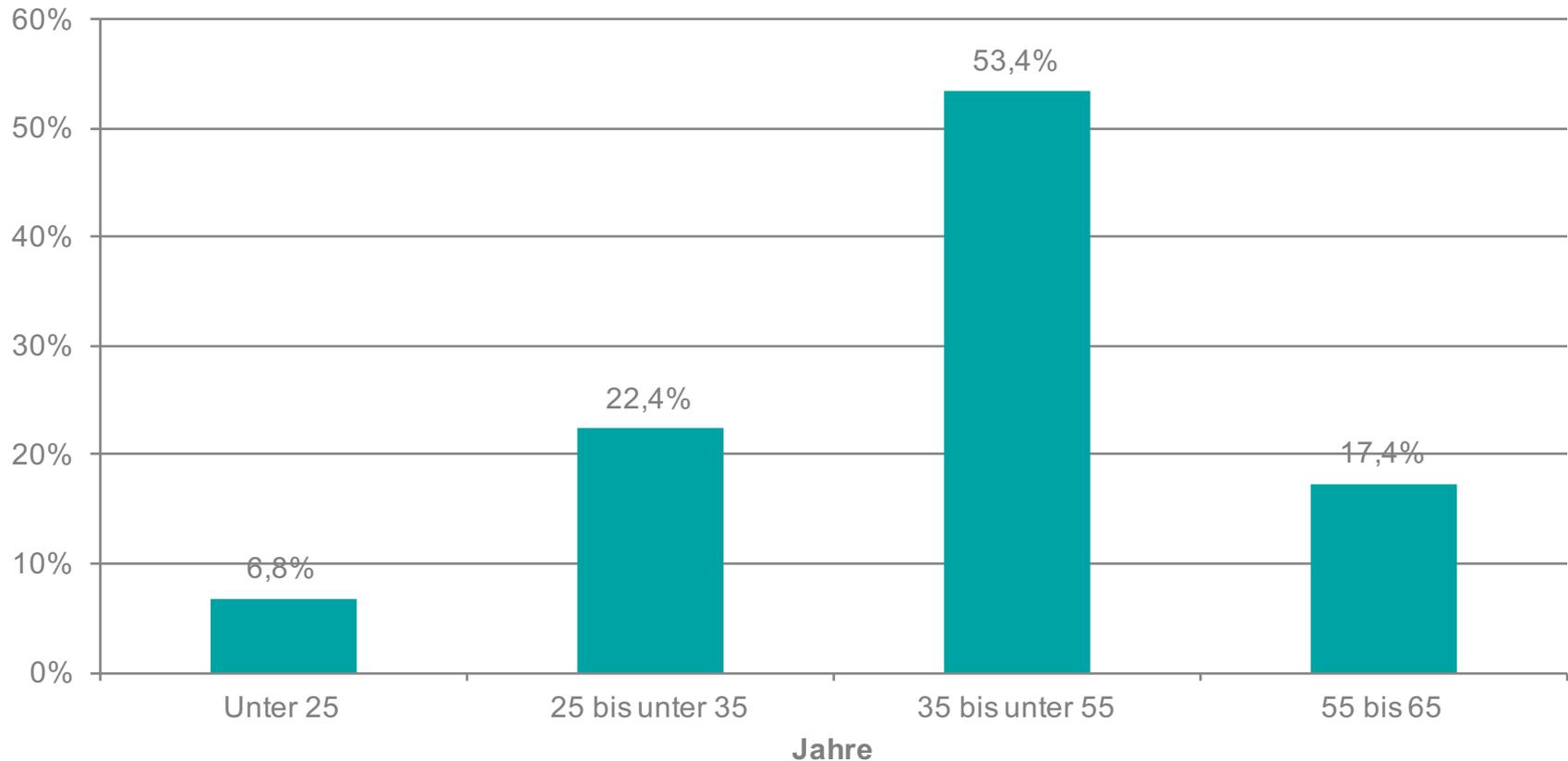
# Insgesamt mehr weibliche Mitarbeiter, viele davon haben allerdings Teilzeitstellen.



Frage 8 und 9: Wie viele männliche Mitarbeiter beschäftigt Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung? Bitte geben Sie die Anzahl und die Stellenäquivalente an.

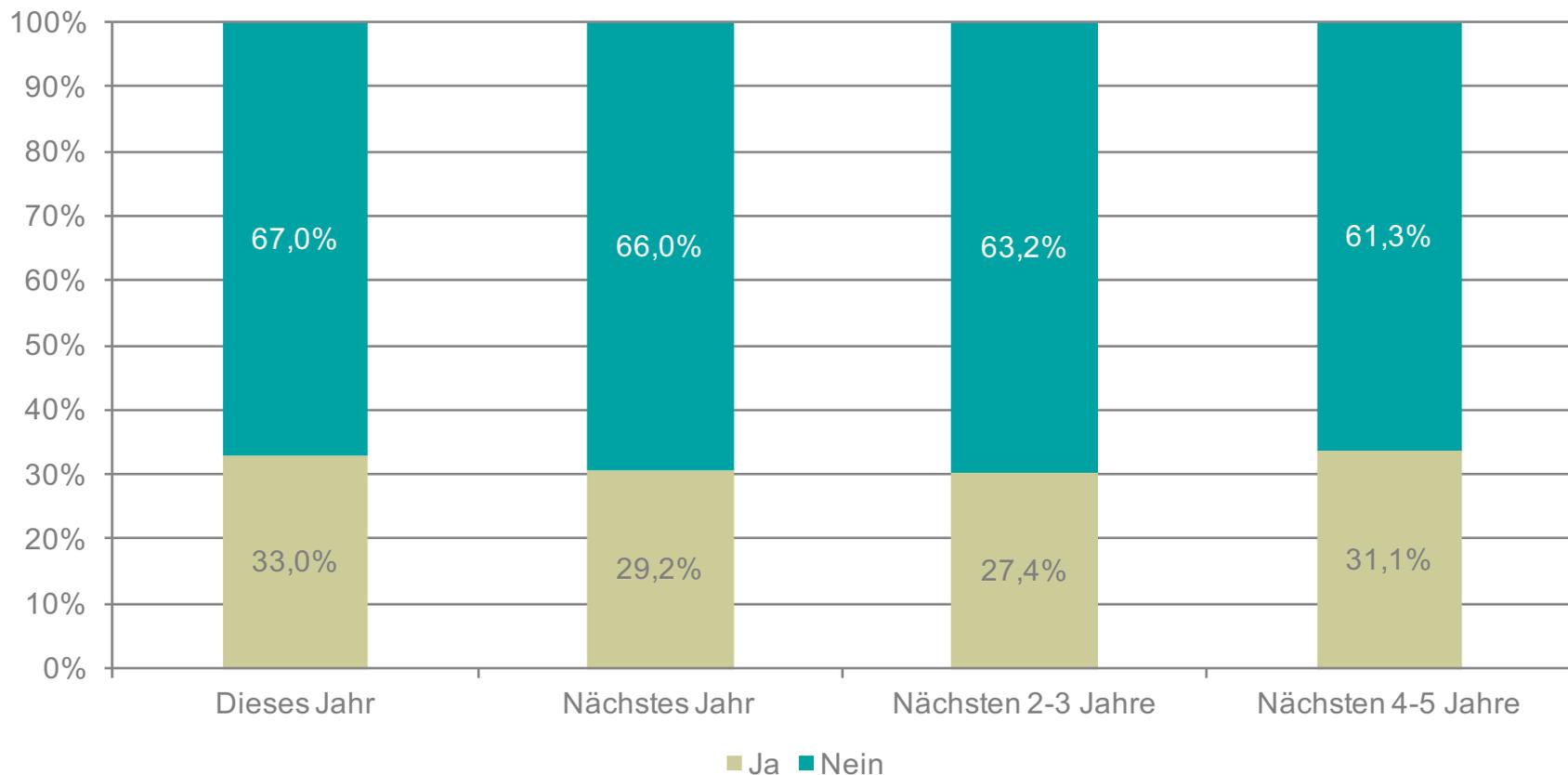
n=138/136 (Nur eine Nennung möglich, offene Frage)

# Der größte Teil der Mitarbeiter ist zwischen 35 und 55 Jahren alt.



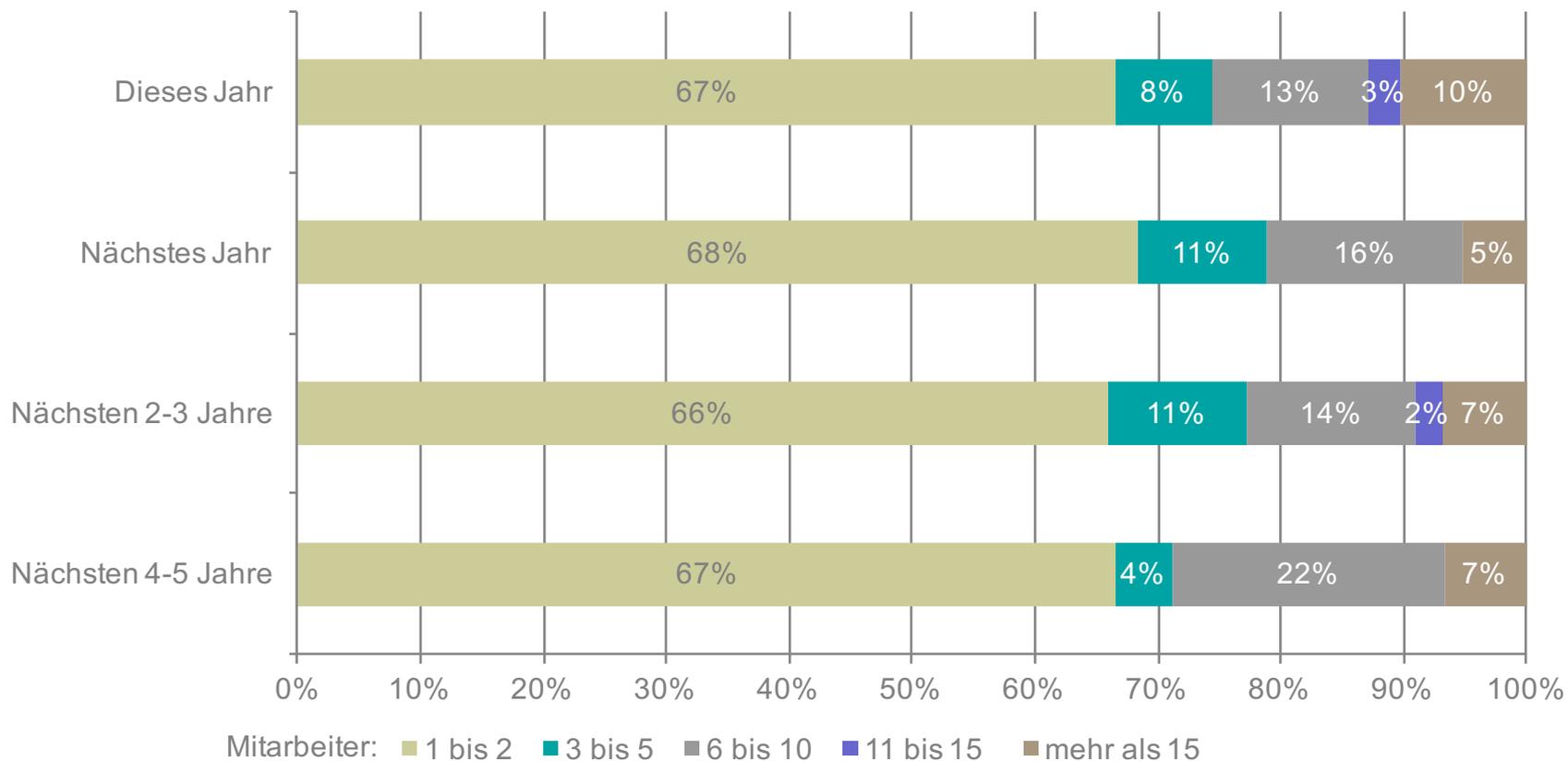
Frage 10: Wie viele Mitarbeiter in Ihrer Wirtschaftsförderung haben aktuell welches Alter?  
n=139 (Nur eine Nennung pro Kategorie möglich, offene Frage)

# Ca. ein Drittel der Wifös sucht derzeit oder in den nächsten 5 Jahren neues Personal.



Frage 11: Suchen Sie derzeit (Jahr 2015) oder innerhalb der nächsten 5 Jahre Personal?  
n=139 (Nur eine Nennung pro Kategorie möglich, geschlossene Frage)

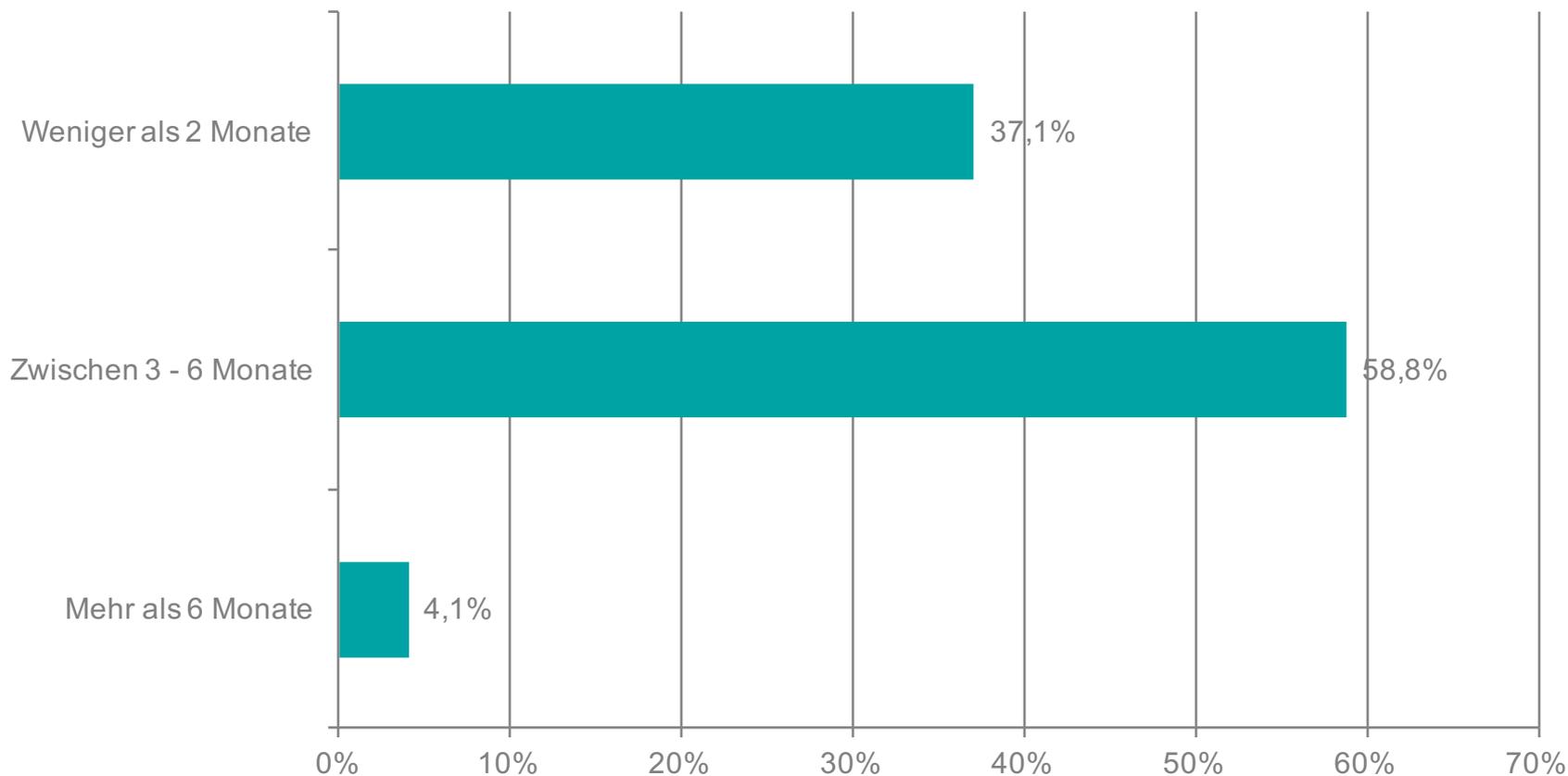
# In den nächsten Jahren soll das Personal meist um bis zu 1-2 Mitarbeiter ausgebaut werden.



Frage 12: Bitte geben Sie die Anzahl der Mitarbeiter die derzeit (Jahr 2015) oder in den nächsten 5 Jahren gesucht werden an.

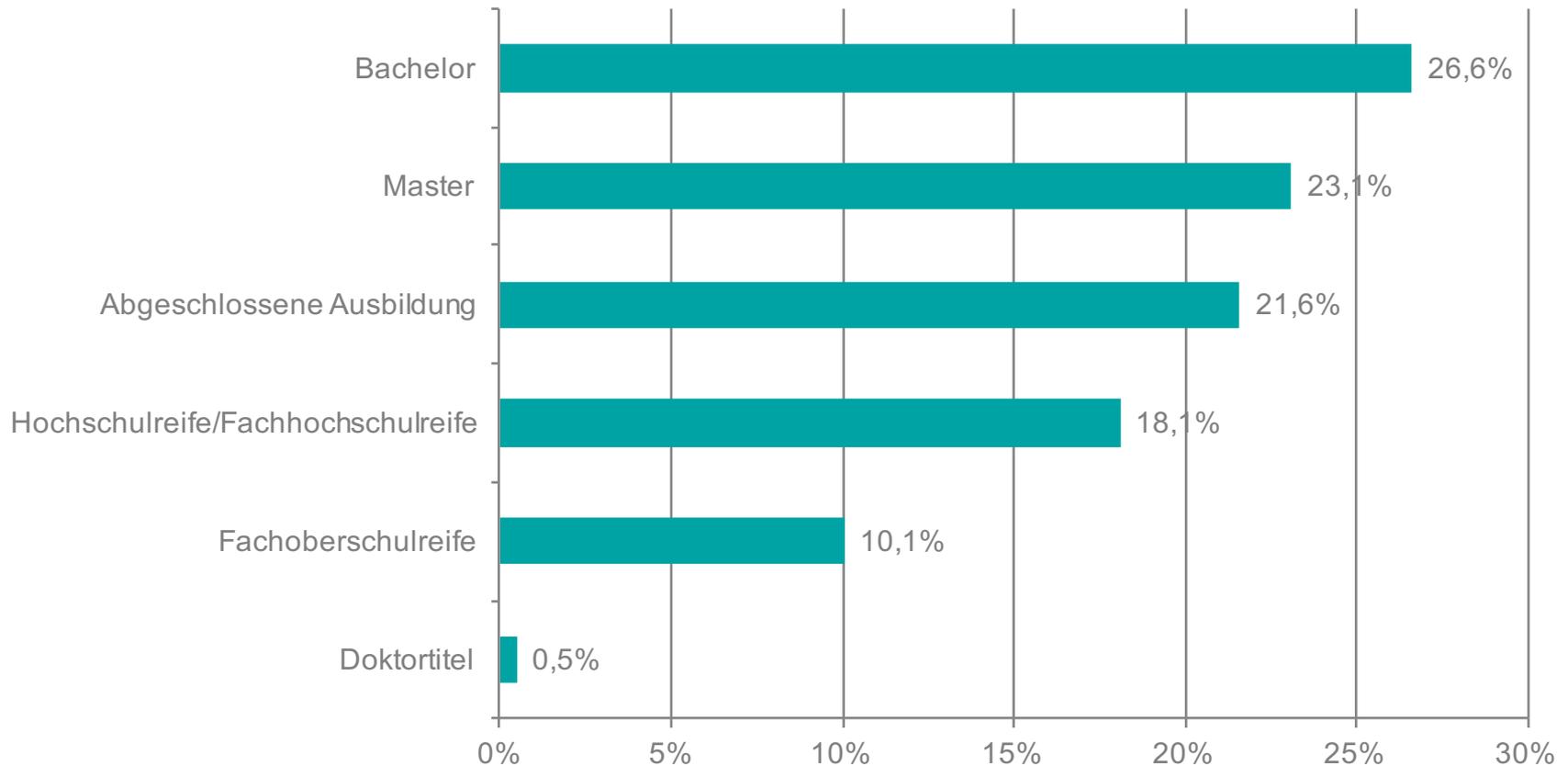
n=79 (Nur eine Nennung pro Kategorie möglich, offene Frage)

# Mehr als die Hälfte sucht zwischen 3 und 6 Monaten nach passendem Personal.



Frage 13: Wie lange suchen Sie in der Regel passendes Personal für vakante Positionen?  
n=97 (nur eine Nennung möglich, geschlossene Frage)

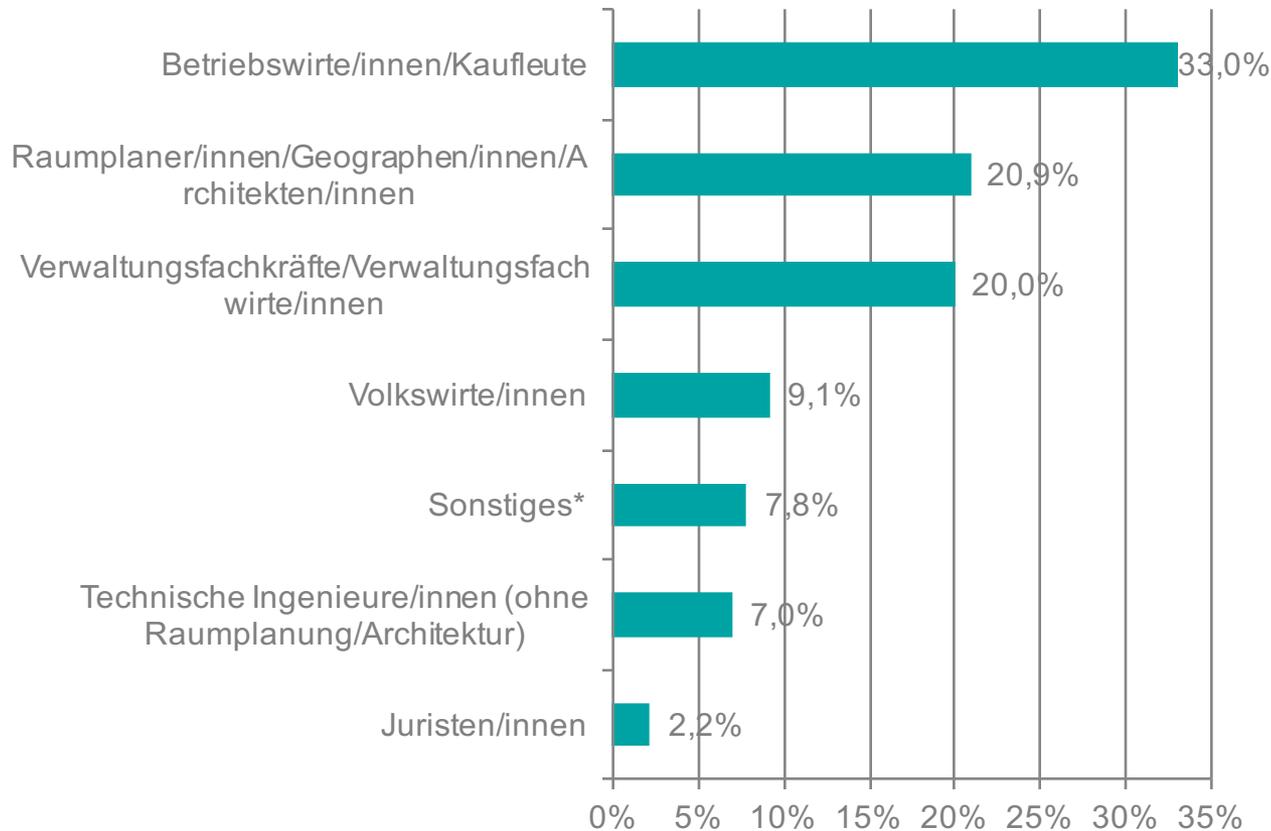
# Personal mit Bachelor Abschluss wird präferiert.



Frage 14: Welche Qualifikationen sollte Ihr zukünftiges Personal haben?  
n=98 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

# Es werden vor allem Betriebswirt/innen und Kaufleute gesucht.

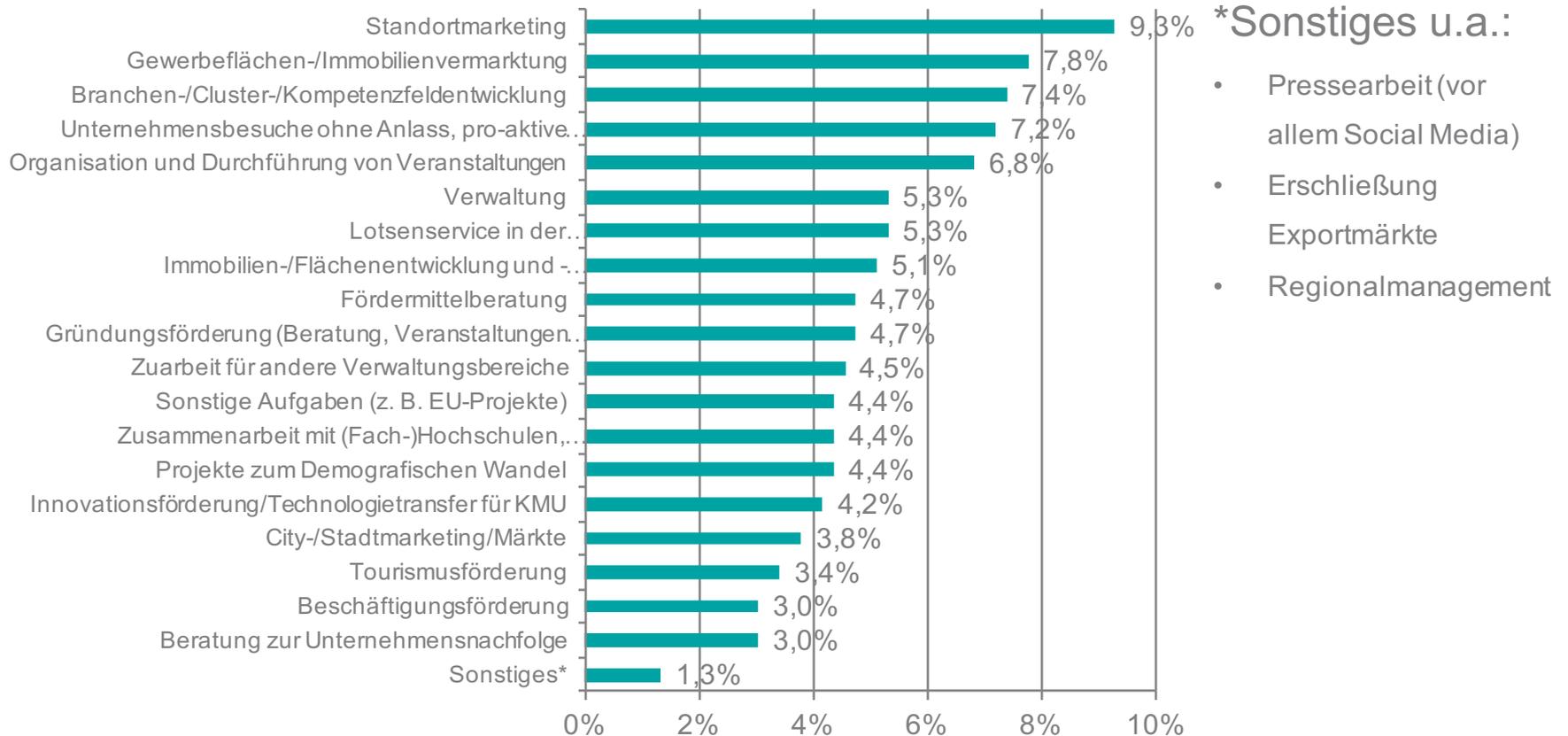


## \*Sonstiges u.a.:

- Geographen/innen
- Politologen/innen
- Bankkaufmann/-frau
- Veranstaltungsmanager/innen
- Personal im Bereich Marketing
- Personal im Bereich Presse-/Öffentlichkeitsarbeit
- Energie- und Umweltingenieur/innen
- Sozialwissenschaftler/innen
- Wirtschaftsförderer/innen

Frage 15: In welcher fachlichen Ausrichtung sollte Ihr zukünftiges Personal einen Abschluss haben?  
n=94 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

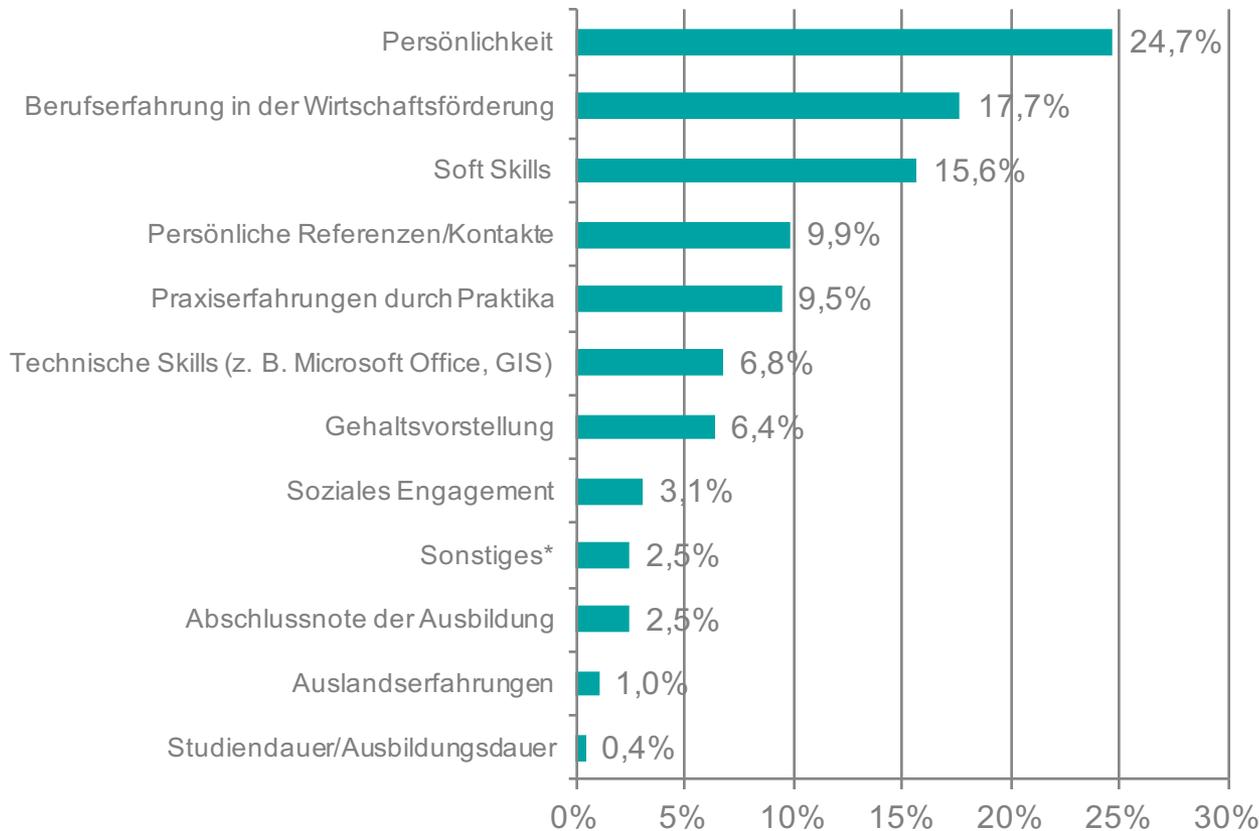
# Personal wird vor allem für den Bereich Standortmarketing gesucht.



Frage 16: Für welche Aufgaben suchen Sie zukünftig Personal?  
n=84 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

# Die Persönlichkeit der Bewerber und die Berufserfahrung sind am wichtigsten.



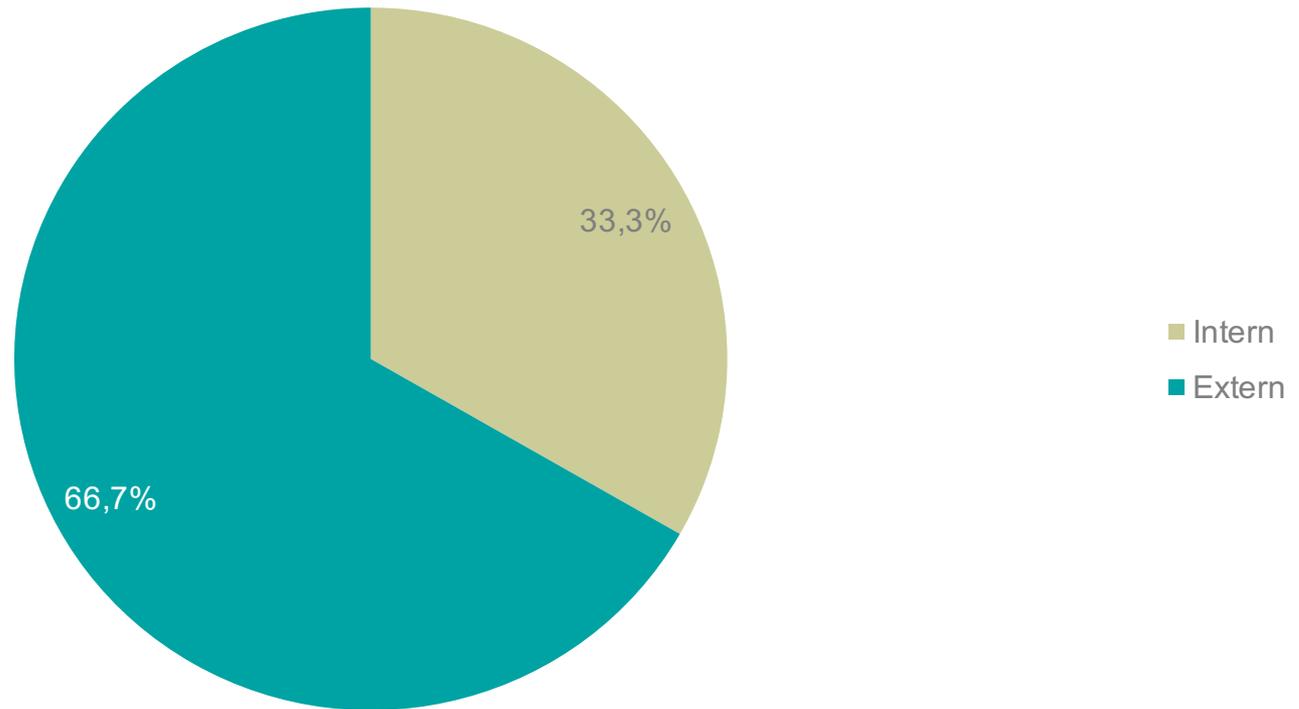
## \*Sonstiges u.a.:

- Kommunikationsstärke
- Spezifische Branchenkenntnisse
- Ortskenntnis
- Eigeninitiative
- vernetztes Denken und Handeln
- Affinität zu Technologieentwicklungen
- Kenntnisse im Baurecht

Frage 17: Was ist bei den Bewerbern besonders wichtig?  
n=125 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

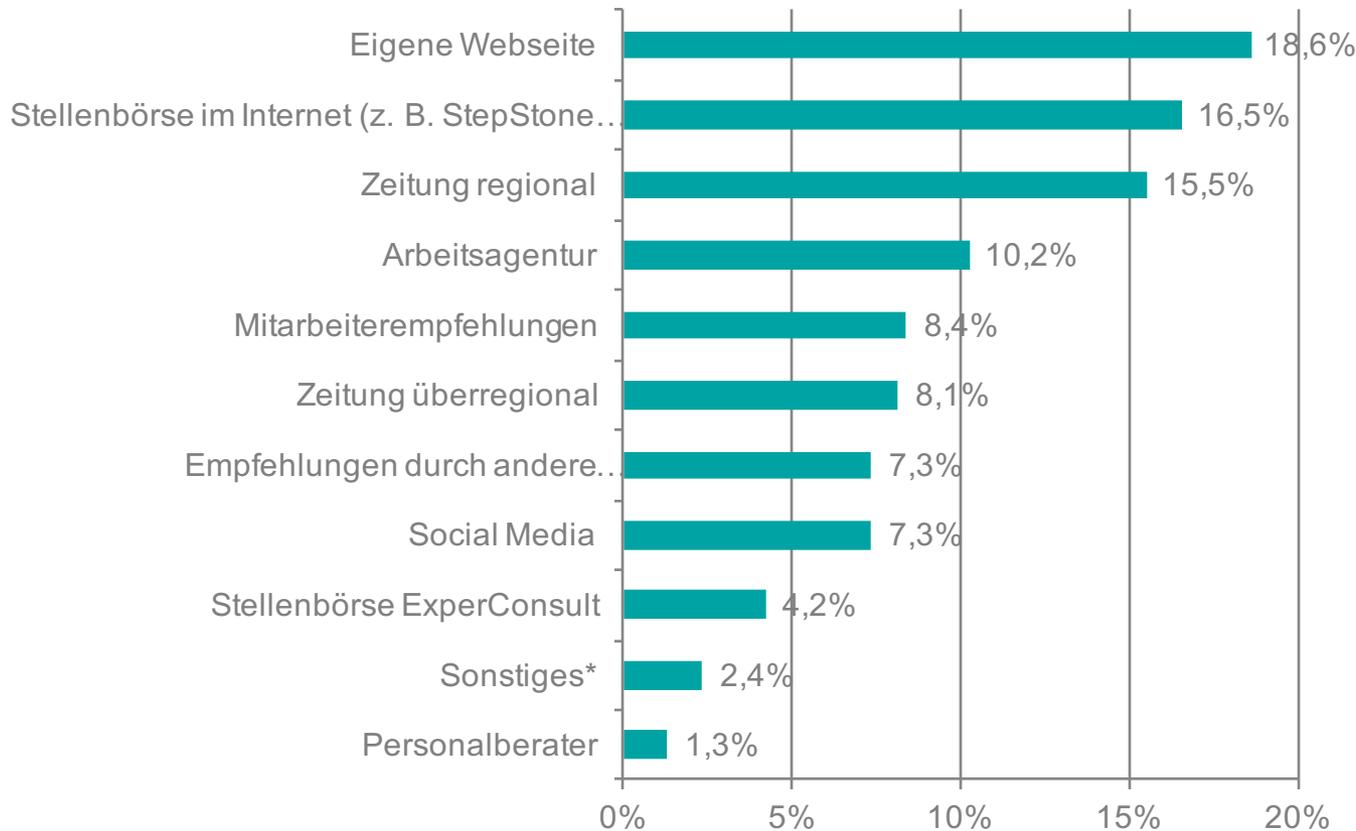
# Zwei Drittel des Personals wird extern gesucht.



**Frage 18: Besetzen Sie vakante Stellen eher intern oder suchen Sie extern?**  
n=132 (Nur eine Nennung möglich, geschlossene Frage)

Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

# Am meisten wird über die eigene Webseite zukünftiges Personal gesucht.



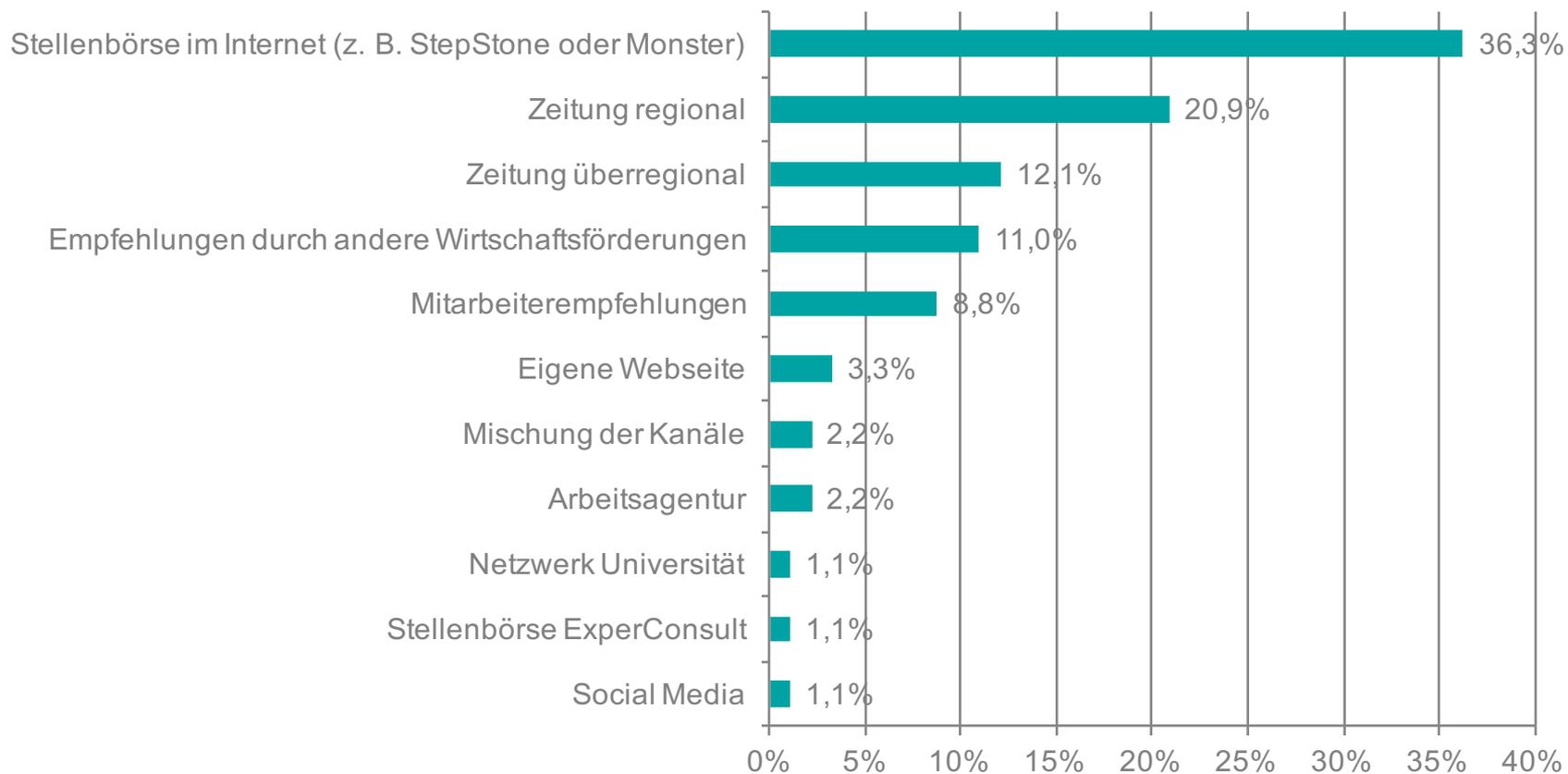
## \*Sonstiges u.a.:

- Netzwerk
- Universität/FH
- Interne Stellen-  
ausschreibungen
- Beratungsunterneh-  
men für Standort-  
entwicklung
- Aus-/Weiter-  
bildungsmesse
- Unternehmensnetz-  
werke

Frage 19: Über welche Kanäle suchen Sie Ihr zukünftiges Personal?  
n=90 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

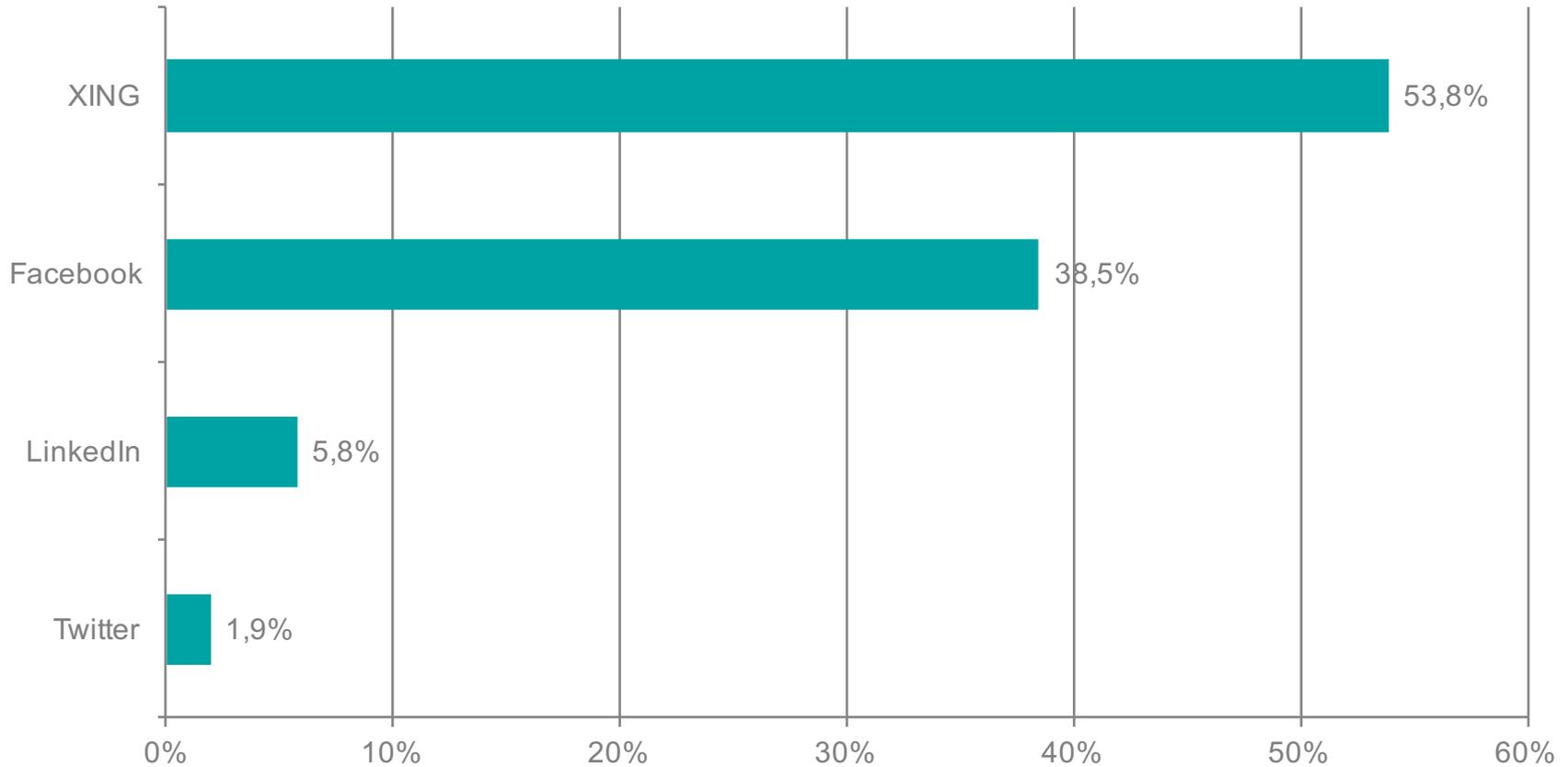
Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

# Als effektivster Kanal werden Stellenbörsen im Internet gesehen.



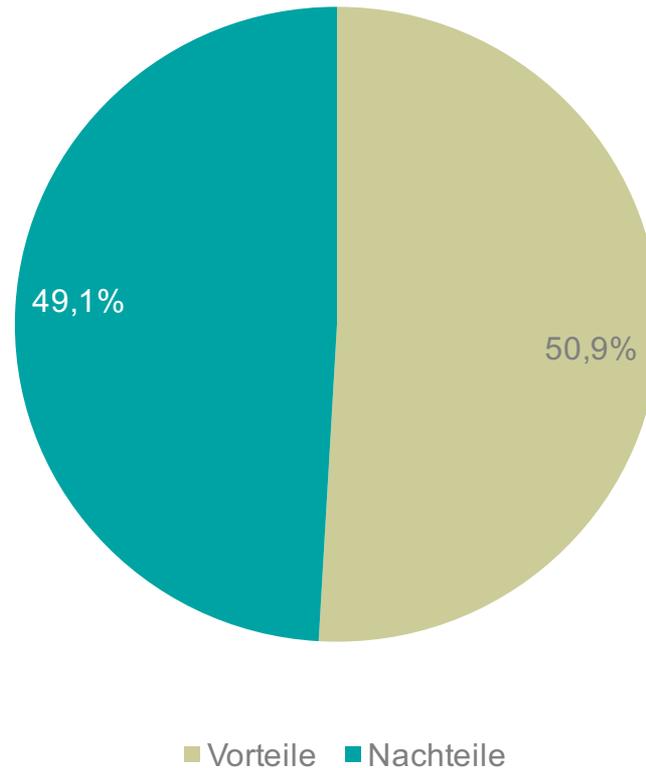
Frage 20: Welcher der eben genannten Kanäle ist Ihrer Meinung nach der effektivste?  
n=72 (Mehrfachnennungen möglich, offene Frage)

# Wenn über Social-Media Personal gesucht wird, dann meist über XING oder Facebook.



Frage 21: Falls Sie über Social-Media-Kanäle suchen, geben Sie an, welche Sie nutzen.  
n=37 (Mehrfachnennungen möglich, geschlossene Frage)

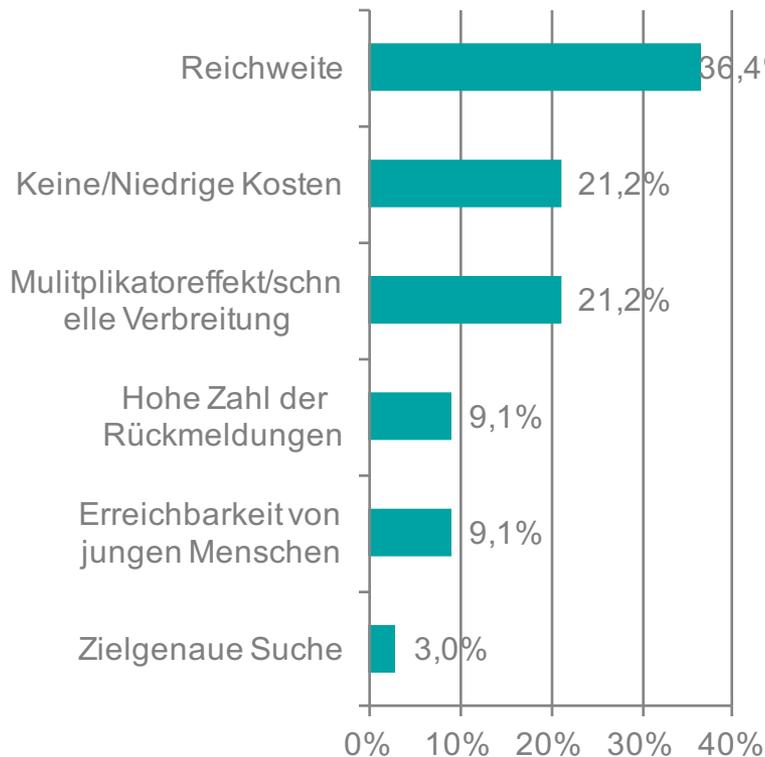
# Bei den Vor- bzw. Nachteilen von Social Media herrscht Uneinigkeit.



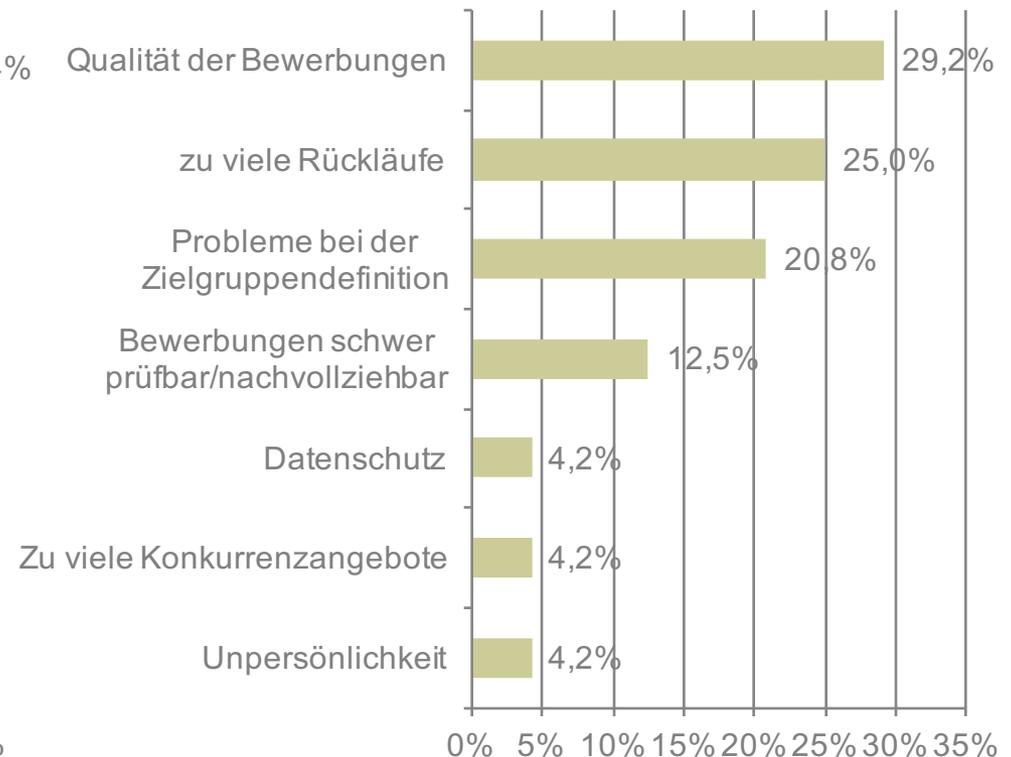
Frage 22a: Sehen Sie eher Vorteile oder Nachteile bei der Rekrutierung mit Social Media?  
n=33 (Nur eine Nennung möglich, geschlossene Frage)

# Die Reichweite ist ein klarer Vorteil, jedoch ist oft die Qualität der Bewerbungen ein Problem.

## Vorteile von Social-Media



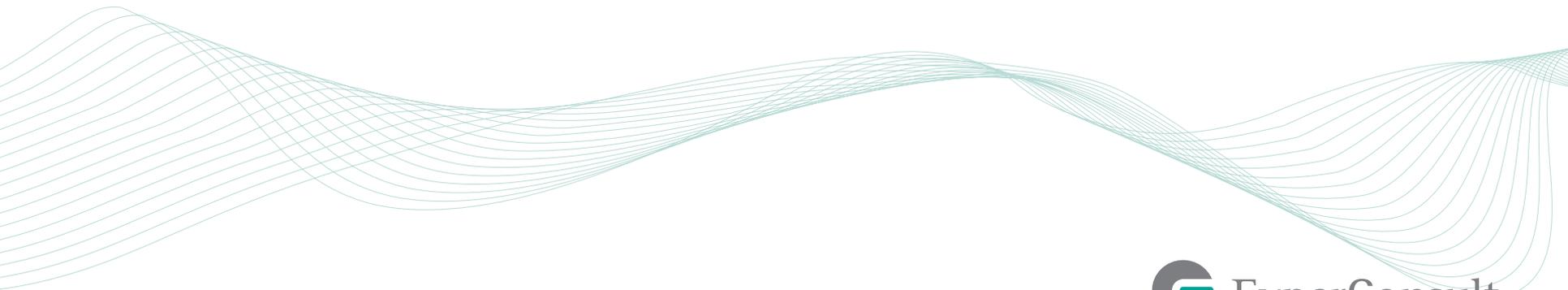
## Nachteile von Social-Media



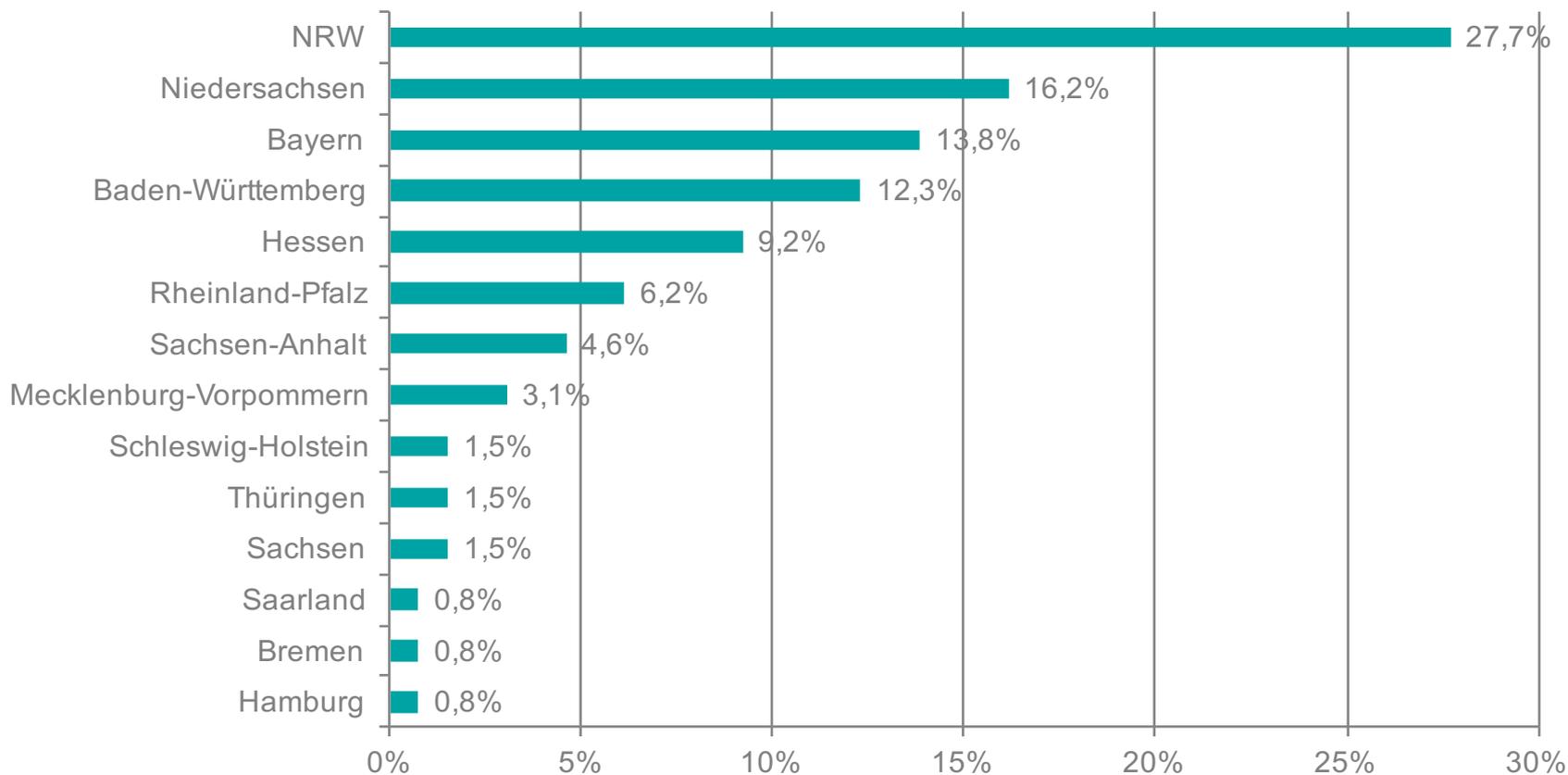
Frage 22b: Worin sehen Sie Vorteile bzw. Nachteile bei der Rekrutierung mit Social-Media?  
n=33/24 (Mehrfachnennungen möglich, offene Frage)



# Organisation, Struktur und Zugehörigkeit der Wirtschaftsförderer



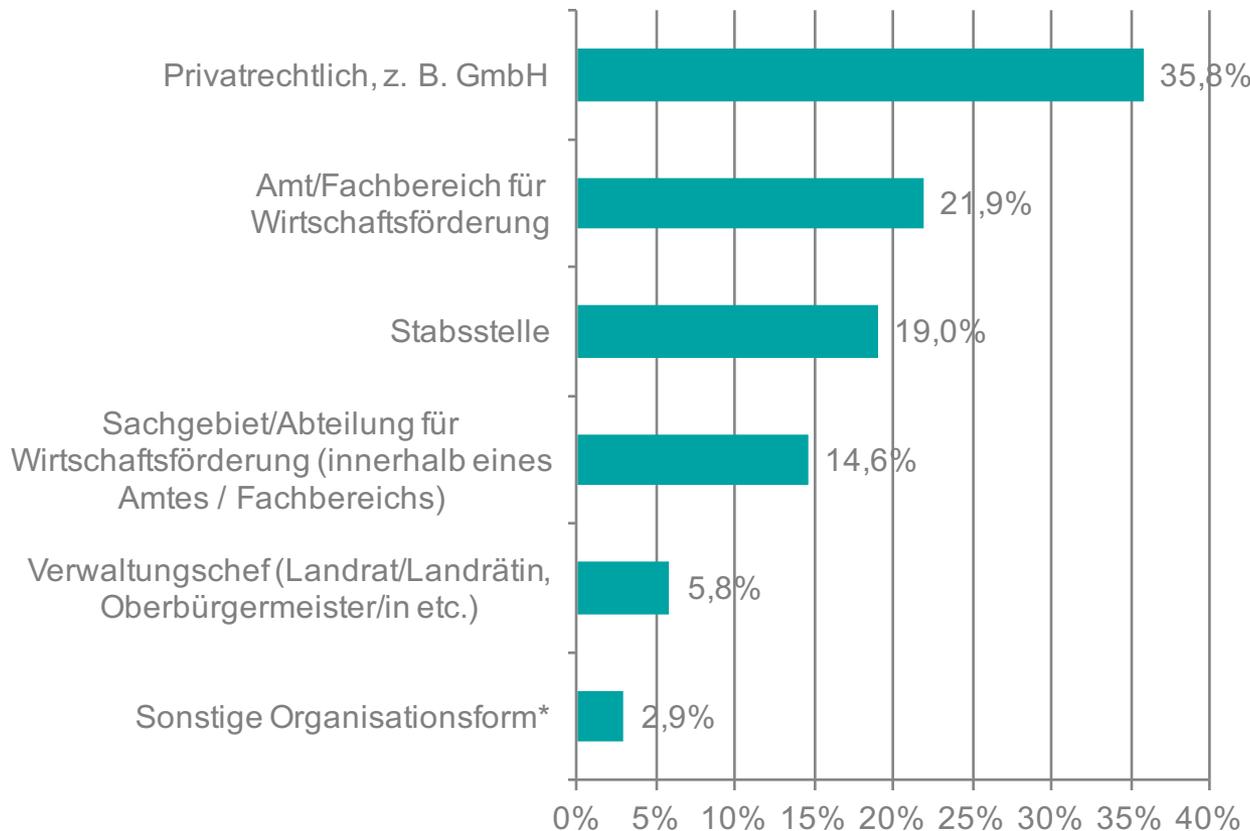
# Der größte Teil der Umfrageteilnehmer kommt aus NRW.



Frage 23: In welchem Bundesland befindet sich Ihre Wirtschaftsförderung?  
n=130 (Nur eine Nennung möglich, offene Frage)

Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

# Die meisten teilnehmenden Wirtschaftsförderungen sind privatrechtlich organisiert.



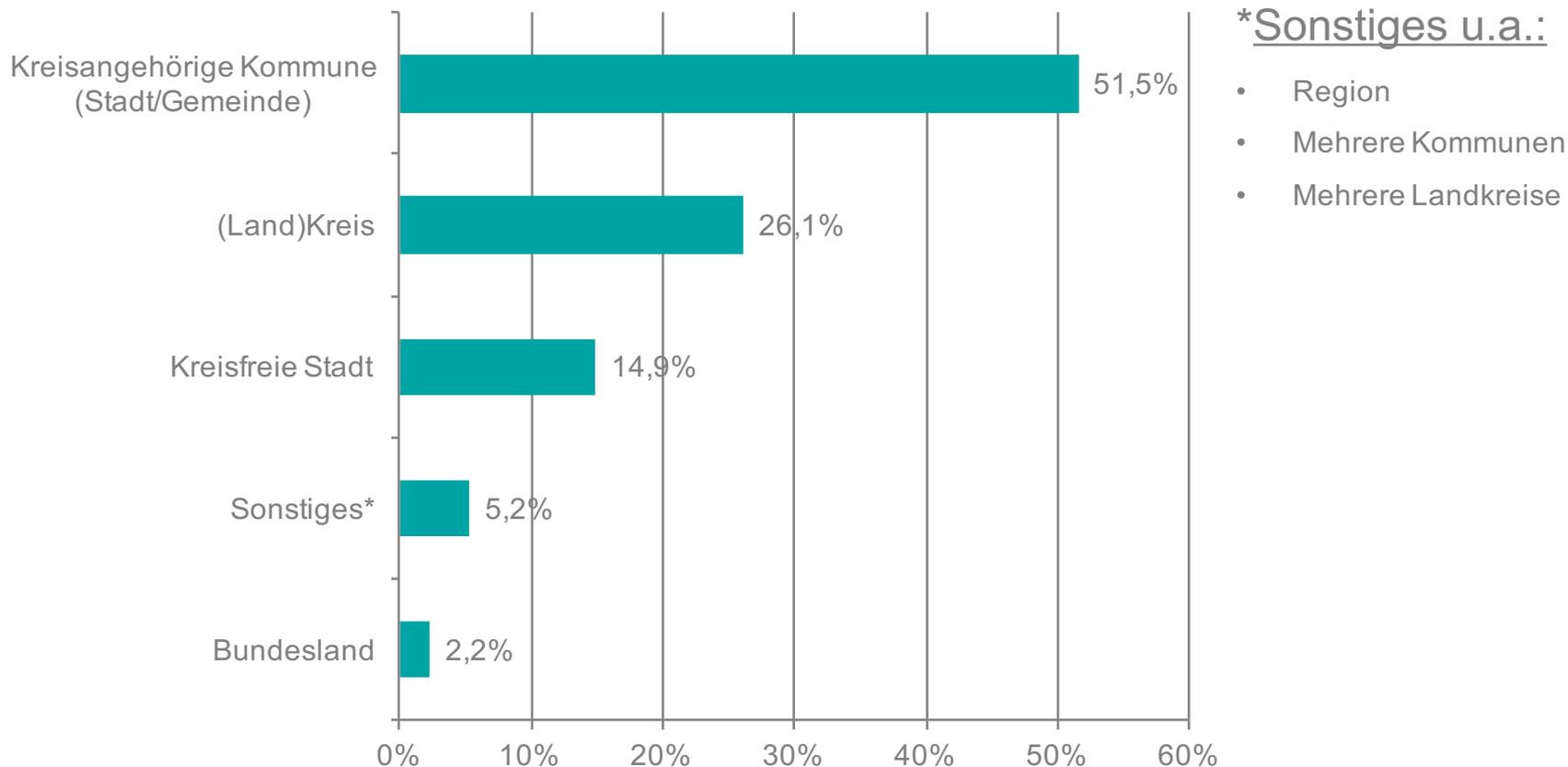
## \*Sonstige

### Organisationsformen:

- Zweckverband
- Sachgebiet/Abteilung für Wirtschaftsförderung
- AöR
- Stabsstelle innerhalb eines Fachbereiches

Frage 24: In welcher Form ist Ihre Wirtschaftsförderungseinrichtung organisiert?  
n=133 (Nur eine Nennung möglich, geschlossene Frage)

# Die meisten der teilnehmenden Wirtschaftsförderungen gehören Kommunen an.



Frage 25: Welcher Gebietskörperschaft ist Ihre Wirtschaftsförderung zugehörig?  
n=134 (Nur eine Nennung möglich, geschlossene Frage)

Auswertung und Darstellung ExperConsult 2015

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit! Fragen?

## **ExperConsult**

Martin-Schmeißer-Weg 12  
44227 Dortmund  
[www.experconsult.de](http://www.experconsult.de)

## **Ansprechpartner**

Dipl.-Kfm. Jörg Lennardt  
E-Mail: [j.lennardt@experconsult.de](mailto:j.lennardt@experconsult.de)  
Telefon: 0231 75443-232